



مؤشرات المساواة بين الجنسين



مؤشرات المساواة بين الجنسين

- دليل التنمية البشرية (Human Development Index; HDI)
- دليل التنمية البشرية المرتبط بالنوع (Gender-related Development Index; GDI)
- مؤشر التمكين الجندي (Gender Empowerment Measure; GEM)
- مؤشر عدم العدالة بين الجنسين (Gender Inequality Index; GII)
- مؤشر الفجوة بين الجنسين (Global Gender Gap Index; GGGI)

1- مؤشرات دليل التنمية البشرية

□ قام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في إطار تقرير التنمية البشرية في العالم الذي بدأ إصداره عام 1990، بتطوير مؤشر للتنمية البشرية المرتبط بنوع الجنس ومؤشر التمكين الجندري عام 1995.

□ يستخدم مؤشر التنمية البشرية المرتبط بنوع الجنس نفس المتغيرات التي تستخدم في دليل التنمية البشرية وهي مستوى المعيشة والمستوى الصحي والمستوى التعليمي. أن الاختلاف بينهما يكمن في تعديل متوسط إنجاز كل بلد وفقاً لدرجة التفاوت في الإنجاز بين المرأة والرجل باستخدام صيغة ترجيحية تعبر عن درجة ابتعاد متوسط الإنجاز عن انعدام المساواة وذلك بافتراض معامل لتجنب عدم المساواة بين النوعين في المجتمع.

□ أما مؤشر التمكين الجندري فيستخدم متغيرات مرتبطة بالمشاركة السياسية والاقتصادية والدخل.

- تزامن إنشاء مؤشر التنمية المرتبط بنوع الجنس (GDI) و مؤشر التمكين الجندري (GDI) مع الاعتراف الدولي المتزايد بأهمية رصد التقدم المحرز في القضاء على الفجوة بين الجنسين في كل نواحي الحياة.
- أسهمت هذه المؤشرات إسهاماً كبيراً في النقاش، لكن القيود المفاهيمية والمنهجية دعت في 2010 إلى اعتماد مؤشر جديد (مؤشر عدم العدالة بين الجنسين) للأسباب التالية:

* أن مؤشر GDI هو في الحقيقة تعديل على HDI يأخذ بعين الاعتبار التفاوت بين الجنسين في مكوناته الأساسية والتي لا يمكن تفسيرها بمعزل عن HDI. بالإضافة فإن الفرق بين مستويات HDI و GDI تبدو صغيرة لأن التفاوتات في المكونات الثلاث ضعيفة، مما يعطي انطباعاً مضللاً بأن الفجوة بين الجنسين ليست ذات صلة.

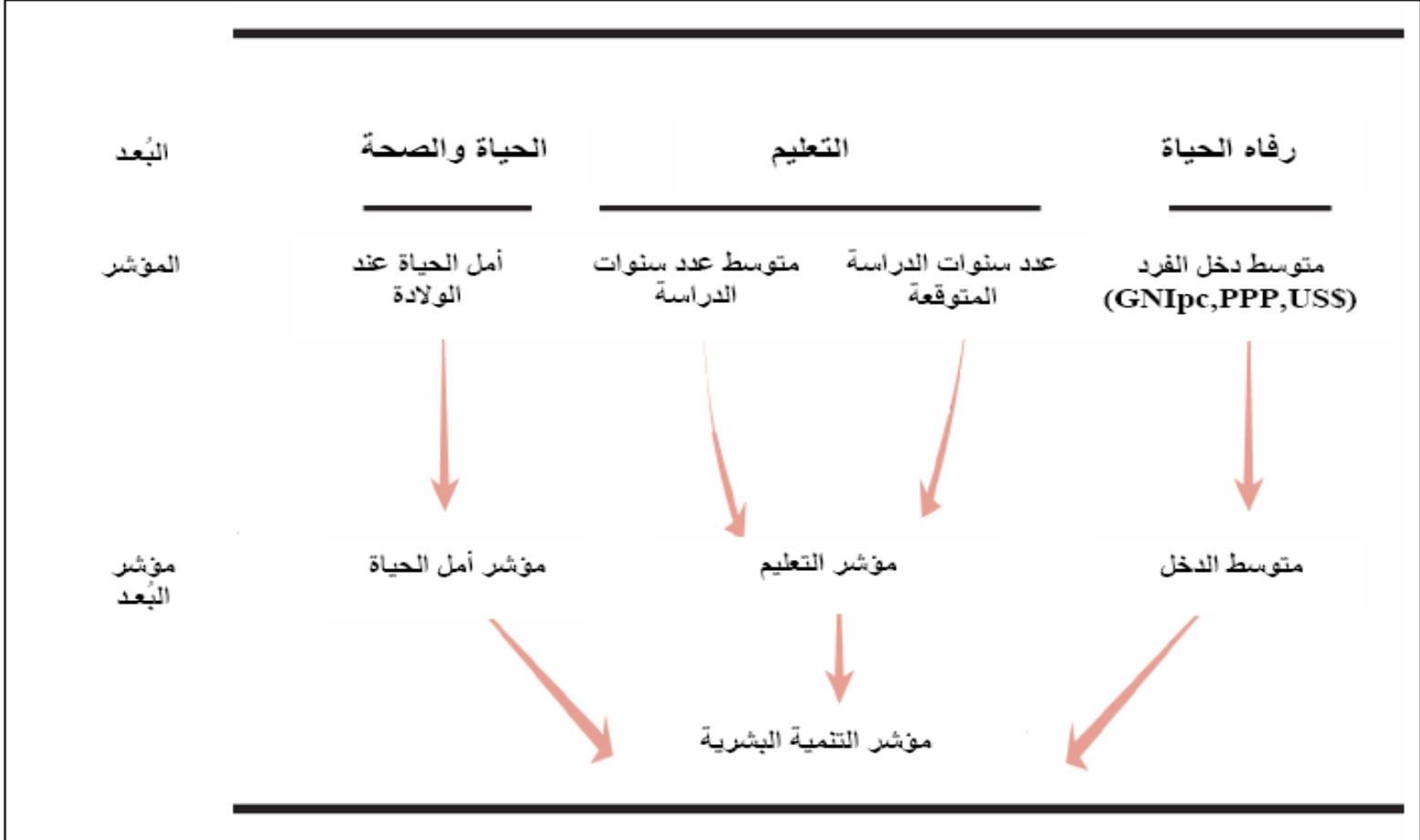
* بالإضافة فإن فجوة الدخل بين الجنسين تقدر، في حالات عديدة ، نظراً لانعدام البيانات، بطريقة غير واقعية من خلال احتساب فجوة تقدر بـ 25% من دخل الذكور.

* بالإضافة فإن الاعتماد على مكون الدخل في HDI و GDI يسبب تحييزها للدول المرتفعة الدخل، مما قد يسيء إلى الدول منخفضة الدخل حتى مع درجة عالية من المساواة بين الجنسين.

* من هنا جاء مؤشر GII من أجل اعتماد منهجية ومكونات مختلفة تعكس أكثر الفجوة بين الجنسين وهي مجال الصحة الإنجابية والمشاركة في سوق العمل والتمكين.

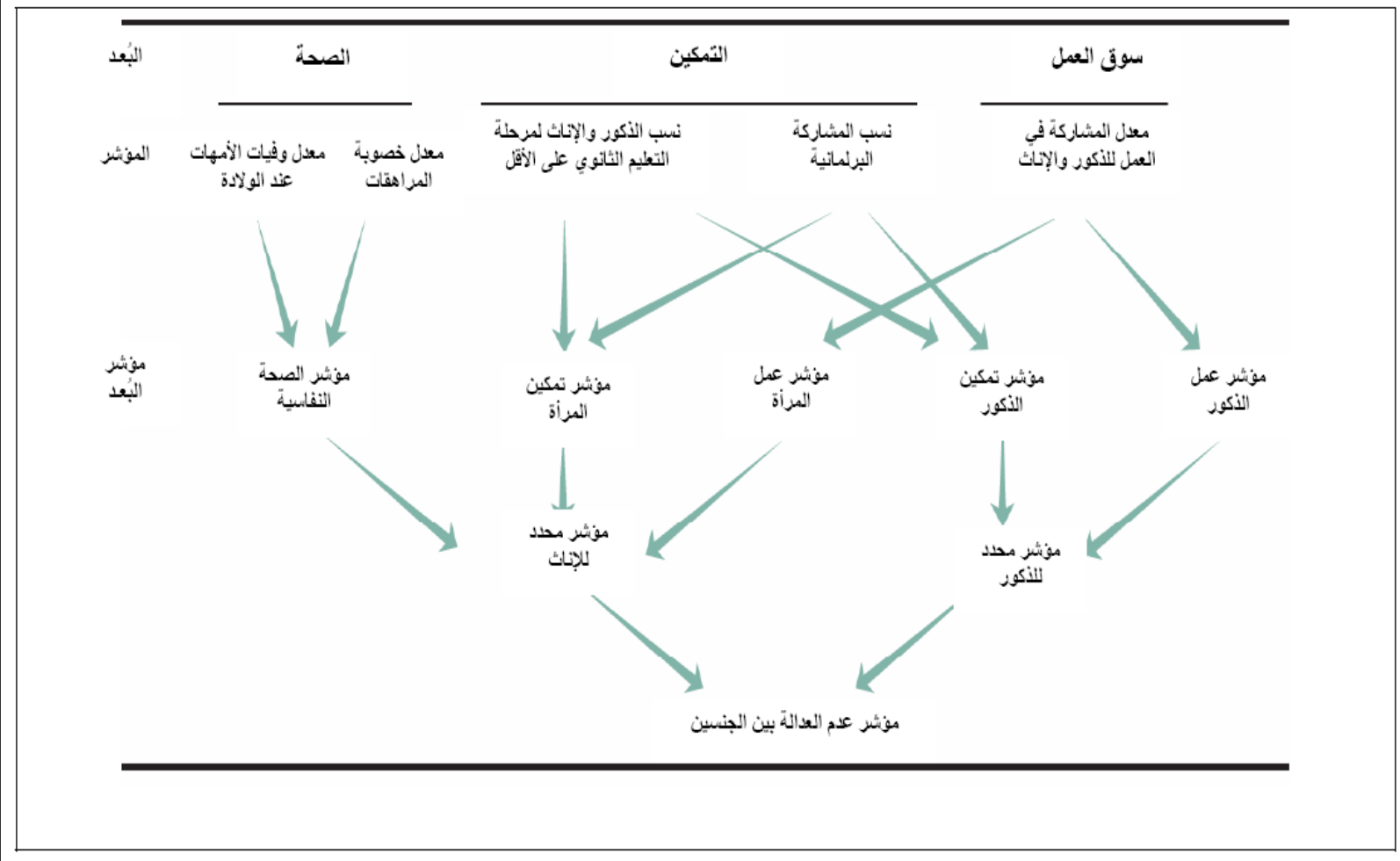
← في ما يلي نتعرض لكل مؤشر من خلال رسم توضيحي ومثال قياسي.

مؤشر التنمية البشرية (HDI)



مؤشر عدم العدالة بين الجنسين

مؤشر عدم العدالة بين الجنسين (GII)



مؤشر عدم العدالة بين الجنسين لعام 2014

نسبة المساهمة في قوة العمل (15 سنة فما فوق)		نسبة السكان الذين التحقوا بالتعليم الابتدائي (25 سنة فما فوق)		حصة المرأة من المقاعد في البرلمان	معدل مواليد المراهقات (لكل امرأة بين 15-19 سنة)	نسبة وفيات الأمهات عن كل 100000 مولود حي	مؤشر عدم المساواة بين الجنسين		البلد	الترتيب حسب مؤشر التنمية البشرية
ذكور	إناث	ذكور	إناث				الترتيب	القيمة		
76.4	30.0	44.0	55.6	16.5	2.5	58	40	0.215	ليبيا	55
91.0	46.6	61.3	73.1	17.5	27.6	12	43	0.244	الإمارات	40
87.2	39.4	80.4	74.4	18.8	13.8	20	46	0.253	البحرين	44
70.6	25.1	46.1	32.8	26.7	4.6	56	48	0.265	تونس	90
82.8	43.4	56.3	55.6	6.2	14.5	14	50	0.288	الكويت	46
75.5	18.2	70.3	60.5	19.9	10.2	24	56	0.321	السعودية	34
81.8	28.6	57.1	47.2	9.6	10.6	32	64	0.348	عمان	56
70.5	22.8	38.9	38.8	3.1	12.0	25	80	0.413	لبنان	65
71.9	15.0	27.3	20.9	25.8	10.0	97	81	0.425	الجزائر	93
57.4	43.0	36.3	20.1	11.0	35.8	100	92	0.460	المغرب	129
66.2	15.3	78.5	69.5	12.0	26.5	63	101	0.488	الأردن	77
95.6	50.8	59.0	66.7	0.1	9.5	7	113	0.524	قطر	31
69.7	14.7	42.7	22.0	25.2	68.7	63	120	0.542	العراق	120
72.7	13.4	38.9	29.0	12.0	41.6	70	125	0.556	سوريا	118
74.6	23.6	59.3	43.4	2.8	43.0	66	130	0.580	مصر	110
76.0	31.2	18.2	12.8	24.1	84.0	730	140	0.628	سودان	166
79.0	28.6	20.8	8.0	19.2	73.3	510	142	0.644	موريتانيا	161
71.8	25.2	24.4	7.6	0.7	47.0	200	152	0.733	اليمن	154

مؤشر عدم العدالة بين الجنسين لعام 2014 (تابع)

معدل المشاركة في قوة العمل		السكان البالغين لمرحلة التعليم الثانوي على الاقل		عدد المقاعد في البرلمان الوطنية(%) (النساء)	معدل خصوبة المراهقات	معدل وفايات الامهات عند الولادة	مؤشر عدم المساواة بين الجنسين لسنة 2014		الدول والجهات
ذكور	اناث	ذكور	اناث				الترتيب	القيمة	
69.0	52.3	87.7	86.1	26.7	19.2	16	..	0.197	التنمية البشرية العالية جدا
77.1	57.1	69.1	60.2	18.8	28.8	42	..	0.315	التنمية البشرية المرتفعة
80.0	38.7	51.4	34.2	17.5	43.4	186	..	0.513	التنمية البشرية المتوسطة
78.4	55.7	28.9	14.3	20.0	92.3	427	..	0.587	التنمية البشرية المنخفضة
73.2	24.7	46.4	32.9	13.8	45.4	164	..	0.546	الدول العربية
79.3	62.8	66.4	54.6	18.7	21.2	72	..	0.331	شرق آسيا والمحيط الهادي
70.2	45.5	80.6	70.4	18.2	30.8	31	..	0.317	اوروبا وآسيا الوسطى
79.8	53.7	53.9	53.3	25.3	68.3	74	..	0.416	أمريكا اللاتينية ومنطقة بحر الكاريبي
80.7	30.7	49.9	28.4	17.8	38.7	202	..	0.539	جنوب آسيا
76.3	63.6	31.9	21.9	21.7	109.7	474	..	0.578	افريقيا جنوب الصحراء الكبرى
76.7	50.6	64.2	54.1	21.1	47.4	145	..	0.450	العالم

□ يواجه هذا المؤشر قيوداً عديدة على سبيل المثال:

- فإننا نستخدم التمثيل النيابي الوطني مما يستبعد التمثيل على مستوى محلي.
- فيما يخص العمل تفتقر إلى بيانات عن فرص العمل والدخل والعمل غير المدفوع الأجر.
- بيانات استخدام الوقت نظراً لأهميته للمرأة التي تقوم بأعباء إضافية من تقديم الرعاية والتدبير المنزلي.

- ملكية الأصول أو عدمها وارتباطها بقرارات العمل والأجر.
- مؤشرات الصحة النفاسية ليس لها معادل لدى الذكور. الفكرة هو أن الأمومة الآمنة تمثل الأهمية التي يوليها المجتمع للعملية الإنجابية. الحمل المبكر (يقاس بمعدل الخصوبة لدى المراهقات) يرتبط أكثر بمخاطر صحية للأمهات والأطفال الرضع على حد سواء. كذلك فإن الأمهات المراهقات غالباً ما تجبرن على التوقف عن الدراسة واللجوء إلى الوظائف منخفضة المهارات والدخل.

2- مؤشر الفجوة بين الجنسين للمنتدى الاقتصادي العالمي

- تم عرض مؤشر الفجوة بين الجنسين (The Global Gender GAP Index, GGGI) عن طريق المنتدى الاقتصادي العالمي سنة 2006.
- يسعى هذا المؤشر لقياس حجم ونطاق التفاوت القائم على النوع الاجتماعي وتتبع التقدم الذي تحرزه الدول في محاربة هذا التفاوت.
- يقوم المؤشر على أربعة مؤشرات فرعية هي التعليم والمشاركة الاقتصادية والتمكين السياسي والصحة.
- يهدف هذا المؤشر لخلق وعي أكبر بين الدول للتحديات التي تتعلق بالفجوة بين الإناث والذكور والمساعدة على تصميم تدابير وسياسات فعالة لسد هذه الفجوة.

• وعلى الصعيد العالمي، أشارت نتائج التقرير أن العام 2013 شهد سد 96% من الفجوة بين الجنسين في مجال الرعاية الصحية، وهو أحد المجالات الرئيسية الأربعة التي يشملها التقرير منذ إنطلاقه في عام 2006، أما في مجال التعليم فقد بلغت الفجوة بين الجنسين عالمياً 93% حيث نجحت 25 دولة في سد هذه الفجوة بشكل كامل. وفي مجال المساواة الاقتصادية تم سد الفجوة بنسبة 60% وفي المشاركة السياسية بنسبة 21%، وذلك على الرغم من التقدم الذي جرى إحرازه في هذين المجالين حيث تم سد 2% في مجال المشاركة السياسية على مدار العام الماضي. وأكد التقرير أن الدول النامية والمتقدمة على حد سواء، تشهد تواجداً محدوداً للمرأة في المناصب القيادية الاقتصادية، وذلك بشكل متصل مع عدد النساء في التعليم الأساسي وسوق العمل بشكل عام.

- أما في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا فقد كانت المنطقة الوحيدة على مستوى العالم التي لم تحرز تحسناً ملحوظاً في تصنيفها العام في 2013 حيث حققت دولة الإمارات العربية المتحدة أعلى ترتيب في المنطقة باحتلالها المركز 109 عالمياً بعدما حققت معدلات مساواة متميزة بين الجنسين في جودة التعليم، وبالرغم من ذلك لم تستفد معظم دول المنطقة بشكل كاف بما فيها البحرين صاحبة المركز 112 وقطر صاحبة المركز 115 وغيرهما من دول المنطقة، من الاستثمار في مجال التعليم من خلال تمكين مساهمات اقتصادية وسياسية أكبر من جانب المرأة.

• ويبرز ضمن المؤشر العام للتقرير أربعة مجموعات من الدول، تضم المجموعة الأولى الدول التي أنفقت استثمارات في مجالي صحة وتعليم المرأة وهي الآن تشهد عائداً من حيث المشاركة السياسية والاقتصادية. وضمت المجموعة الثانية الدول التي تستثمر في هذين المجالين لكنها لم تستغل قاعدة المواهب لديها بسبب انتشار الحواجز الاجتماعية والمؤسسية. بينما تضم المجموعة الثالثة الدول التي تحول فيها فجوات تعليمية وصحية كبيرة دون استفادة المرأة من قدراتها الكاملة على الرغم من أنها تشكل دوراً هاماً في سوق العمل الذي غالباً ما يتسم بانخفاض الأجر. أما المجموعة الرابعة والأخيرة فتضم الدول ذات الفجوات التعليمية والاقتصادية والسياسية الكبيرة بين الجنسين.

- وحول التقرير قال كلاوس شواب المؤسس والمدير التنفيذي للمنتدى الاقتصادي العالمي: بات من الضروري على جميع الدول العالمية البدء في التفكير بشكل مختلف فيما يتصل برأس المال البشري، بما يشمل الأساليب المتبعة لدمج المرأة في الأدوار القيادية. ويجب أن لا ينظر إلى التحول في طريقة التفكير والتنفيذ كهدف مستقبلي فحسب، بل يجب كذلك أن يكون واقعاً يفرض نفسه في عالم اليوم.

- وقالت سعدية زهيدي، الكاتبة المشاركة في التقرير ورئيسة برنامج النساء القياديات والمساواة بين الجنسين في المنتدى الاقتصادي العالمي: يبرز على مستوى كل دولة وفيما بين الدول العالمية مساران متميزان بالنسبة للمساواة الاقتصادية بين الجنسين يشكل التعليم فيهم العام المسرع. وبالنسبة للدول التي توفر الاستثمار الأساسي في التعليم، فإن إدماج النساء في سوق العمل هو الجبهة التالية المحدثة للتغير. أما بالنسبة للدول التي لم تستثمر في تعليم المرأة فإن التعامل مع هذه العقبة يشكل أمراً جوهرياً بالنسبة لحياة المرأة فضلاً عن أهميته لقوة اقتصاد البلد.

- يقيم المؤشر العالمي للفجوة بين الجنسين 136 دولة تمثل أكثر من 93% من إجمالي سكان العالم من حيث كيفية تقسيم الموارد والفرص بين السكان الذكور والإناث على نحو متوازن. ويقيس التقرير حجم فجوة عدم المساواة بين الجنسين في أربعة مجالات هي:
 - المشاركة والفرص الاقتصادية: معدلات الرواتب ومستوى المشاركة وفرص الحصول على وظائف تتطلب مهارات عليا.
 - التحصيل العلمي: فرص الحصول على التعليم الأساسي والعالي.
 - التأثير السياسي: معدلات التمثيل في دوائر صنع القرار.
 - الصحة ومتوسط الأعمار: متوسط الأعمار والتناسب بين الجنسين.ويمثل التقرير الإطار الذي يتيح احتساب تراجع الفوارق بين الجنسين في العالم ومراقبة تطورها عبر الزمن.

- يمكن تفسير نتائج المؤشر كنسبة مئوية للفجوة التي تم سدها بين النساء والرجال. وقد غطت هذه النتائج 110 دولة منذ الإصدار الأول للتقرير في عام 2006 ويتم استنباط 13 متغيراً من أصل 14 متغيراً مستخدم لإنشاء المؤشر من مؤشرات البيانات الثابتة المتاحة بشكل عام من قبل المؤسسات الدولية مثل منظمة العمل الدولية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الصحة العالمية.
- ويعد حجم وتفصيل الفجوات بين الجنسين في البلدان في جميع أنحاء العالم هي نتيجة الجمع بين المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية المختلفة. ويرتبط سد أو استمرار هذه الفجوات بشكل جوهري بإطار السياسات الوطنية. وتضمن التقرير العام الثالث على التوالي، بيانات جديدة منبثقة من دراسة استقصائية من مختلف الوزارات الوطنية تحلل استخدام السياسات المصممة لتسهيل مشاركة القوى العاملة النسائية في 87 بلداً.

المكونات الفرعية لمؤشر الفجوة بين الجنسين

الثقل	الانحراف المعياري	المشاركة الاقتصادية
0.199	0.160	المشاركة الاقتصادية للإناث/ المشاركة الاقتصادية للذكور
0.310	0.103	درجة المساواة في الأجور
0.221	0.144	دخل الإناث المقدر/ دخل الذكور المقدر
0.149	0.214	عدد المشرعين وكبار المسؤولين والمديرين الإناث (مقسوم على عدد الذكور)
0.121	0.262	نسبة الإناث في الأعمال المهنية والتقنية (مقسوم على نسبة الذكور)
الثقل	الانحراف المعياري	التعليم
0.191	0.145	نسبة الإمام بالقراءة للإناث (مقسوم على نسبة الذكور)
0.459	0.060	نسبة الالتحاق بالتعليم الابتدائي للإناث (مقسوم على نسبة الذكور)
0.230	0.120	نسبة الالتحاق بالتعليم الثانوي للإناث (مقسوم على نسبة الذكور)
0.121	0.228	نسبة الالتحاق بالتعليم الجامعي للإناث (مقسوم على نسبة الذكور)
الثقل	الانحراف المعياري	الصحة
0.307	0.023	أمل الحياة للإناث (مقسوم على أمل الحياة للذكور)
0.693	0.010	الجنس عند الولادة (عدد الإناث مقسوم على عدد الذكور)
الثقل	الانحراف المعياري	المشاركة السياسية
0.310	0.166	عدد المقاعد البرلمانية للإناث (مقسوم على عدد المقاعد للذكور)
0.247	0.208	عدد الإناث في المستوى الوزاري (مقسوم على عدد الذكور)
0.443	0.116	عدد سنوات الإناث في منصب الرئاسة (مقسوم على عدد السنوات للذكور)

المصدر: World Economic Forum, The Global Gender Gap Report, 2011

مؤشر الفجوة العالمية بين الجنسين

مؤشر الفجوة العالمية بين الجنسين									
2010		2011		2012		2013		البلد	
القيمة	الترتيب	القيمة	الترتيب	القيمة	الترتيب	2013 بين بلدان	القيمة	الترتيب	
0.85	1	0.85	1	0.86	1	1	0.87	1	أيسلندا
0.83	3	0.84	3	0.85	2	2	0.84	2	فنلندا
0.84	2	0.84	2	0.84	3	3	0.84	3	النرويج
0.80	4	0.80	4	0.82	4	4	0.81	4	السويد
0.77	9	0.77	8	0.78	8	5	0.78	5	الفلبين
0.78	6	0.78	5	0.78	5	6	0.78	6	أيرلندا
0.78	5	0.78	6	0.78	6	7	0.78	7	نيوزيلندا
0.77	7	0.78	7	0.78	7	8	0.78	8	الدنمارك
0.76	10	0.76	10	0.77	10	9	0.77	9	سويسرا
0.72	30	0.72	27	0.77	9	10	0.77	10	نيكاراغوا
0.64	103	0.65	103	0.64	107	106	0.64	109	الإمارات العربية المتحدة
0.62	110	0.62	110	0.63	111	109	0.63	112	البحرين
0.61	117	0.62	111	0.63	115	112	0.63	115	قطر
0.63	105	0.63	105	0.63	109	113	0.63	116	الكويت
0.60	120	0.61	117	0.61	121	116	0.61	119	الأردن
0.60	122	0.59	127	0.60	125	119	0.61	122	عمان
0.61	116	0.61	118	0.60	122	120	0.60	123	لبنان
0.61	119	0.60	121	0.61	120	121	0.60	124	الجزائر
0.59	125	0.59	123	0.60	126	122	0.59	125	مصر
0.57	129	0.58	131	0.57	131	124	0.59	127	العربية السعودية
0.58	127	0.58	129	0.58	129	126	0.58	129	المغرب
0.62	113	0.62	114	0.61	119	129	0.58	132	موريتانيا
0.59	124	0.59	124	0.56	132	130	0.57	133	سوريا
0.46	134	0.49	135	0.51	135	133	0.51	136	اليمن

مكونات مؤشر الفجوة العالمية بين الجنسين

مكونات مؤشر الفجوة العالمية بين الجنسين										
التمكين السياسي		الصحة والبقاء		التحصيل العلمي		المشاركة الاقتصادية والفرص		الاجمالي		
القيمة	الترتيب	القيمة	الترتيب	القيمة	الترتيب	القيمة	الترتيب	القيمة	الترتيب	البلد
0.75	1	0.97	97	1.00	1	0.77	22	0.87	1	أيسلندا
0.62	2	0.98	1	1.00	1	0.77	19	0.84	2	فنلندا
0.56	3	0.97	93	1.00	1	0.84	1	0.84	3	النرويج
0.50	4	0.97	69	1.00	38	0.78	14	0.81	4	السويد
0.38	10	0.98	1	1.00	1	0.78	16	0.78	5	الفلبين
0.41	6	0.97	65	1.00	34	0.75	29	0.78	6	ايرلندا
0.37	12	0.97	93	1.00	1	0.78	15	0.78	7	نيوزيلندا
0.37	11	0.97	64	1.00	1	0.76	25	0.78	8	الدنمارك
0.36	16	0.97	72	0.99	66	0.77	23	0.77	9	سويسرا
0.49	5	0.98	55	1.00	28	0.62	91	0.77	10	نيكاراغوا
0.12	81	0.96	112	1.00	1	0.47	122	0.64	109	الإمارات العربية المتحدة
0.07	113	0.96	112	0.99	71	0.51	117	0.63	112	البحرين
0.00	135	0.95	129	0.99	53	0.57	106	0.63	115	قطر
0.04	126	0.96	112	0.99	57	0.53	115	0.63	116	الكويت
0.06	117	0.97	90	0.99	68	0.41	128	0.61	119	الأردن
0.02	132	0.98	59	0.97	94	0.45	123	0.61	122	عمان
0.01	133	0.98	1	0.98	87	0.44	126	0.60	123	لبنان
0.15	62	0.97	108	0.94	106	0.33	133	0.60	124	الجزائر
0.03	128	0.98	51	0.92	108	0.44	125	0.59	125	مصر
0.08	105	0.98	52	0.98	90	0.32	134	0.59	127	العربية السعودية
0.07	111	0.97	88	0.90	109	0.39	129	0.58	129	المغرب
0.12	82	0.98	1	0.86	119	0.37	131	0.58	132	موريتانيا
0.07	112	0.98	58	0.97	96	0.25	136	0.57	133	سوريا
0.02	131	0.97	81	0.70	134	0.36	132	0.51	136	اليمن

المشاركة في قوة العمل

الترتيب	نسبة الاثاث للذكور	ذكور	اثاث	البلد
1	1.06	80	85	مالاوي
2	1.05	83	87	موزمبيق
3	1.03	83	85	بوروندي
4	0.99	91	90	تنزانيا
5	0.99	82	80	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
6	0.96	80	77	أوغندا
7	0.95	90	85	مدغشقر
8	0.95	73	69	ليتوانيا
9	0.95	72	68	غانا
10	0.95	77	73	فنلندا
113	0.55	96	53	قطر
116	0.53	85	45	الكويت
120	0.48	92	44	الإمارات العربية المتحدة
122	0.46	89	41	البحرين
125	0.36	80	29	موريتانيا
126	0.36	82	29	عمان
127	0.35	74	26	اليمن
128	0.34	78	26	المغرب
129	0.33	75	25	لبنان
130	0.32	78	25	مصر
132	0.24	76	18	العربية السعودية
133	0.24	69	16	الأردن
135	0.21	75	16	الجزائر
136	0.18	75	14	سوريا

مسح المساواة في الاجور

الترتيب	نسبة الاناث للذكور	بيانات المسح	البلد
1	0.81	5.66	ماليزيا
2	0.81	5.64	الفلبين
3	0.8	5.59	سنغافورة
4	0.79	5.56	مقدونيا ، جمهورية مقدونيا
5	0.79	5.5	عمان
6	0.78	5.43	منغوليا
7	0.78	5.43	بوتسوانا
8	0.77	5.41	مصر
9	0.77	5.41	النرويج
10	0.77	5.4	قطر
22	0.74	5.2	الإمارات العربية المتحدة
43	0.69	4.82	البحرين
52	0.68	4.73	الأردن
65	0.66	4.61	الكويت
66	0.65	4.58	اليمن
91	0.61	4.29	لبنان
102	0.58	4.05	الجزائر
108	0.57	3.99	المغرب
111	0.56	3.95	العربية السعودية
130	0.43	3	موريتانيا
—	—	—	سوريا

الدخل المكتسب المتوقع

الترتيب	نسبة الإناث للذكور	Male (with 40,000 cut-off)	Female (with 40,000 cut- off)	ذكور	إناث	البلد
1	1	40,000	40,000	114,707	62,192	لوكسمبورغ
1	1	40,000	40,000	70,691	54,828	النرويج
1	1	40,000	40,000	81,433	42,687	سنغافورة
1	1	40,000	40,000	64,315	40,154	سويسرا
5	0.96	40,000	38,388	61,922	38,388	الولايات المتحدة
6	0.95	40,000	38,163	68,132	38,163	بروناي دارالسلام
7	0.93	40,000	37,197	47,271	37,197	السويد
8	0.92	40,000	36,964	52,027	36,964	أستراليا
9	0.89	40,000	35,625	47,239	35,625	الدنمارك
10	0.87	40,000	34,878	51,143	34,878	هولندا
12	0.83	40000	33234	102907	33234	قطر
71	0.58	40000	23385	66231	23385	الكويت
72	0.58	28379	16449	28379	16449	البحرين
113	0.42	40000	16637	53234	16637	الإمارات العربية المتحدة
122	0.28	8175	2296	8175	2296	المغرب
123	0.28	4058	1128	4058	1128	موريتانيا
124	0.27	3890	1064	3890	1064	اليمن
126	0.27	22776	6154	22776	6154	لبنان
127	0.27	37362	10090	37362	10090	عمان
128	0.26	10629	2784	10629	2784	مصر
130	0.21	10031	2097	10031	2097	الأردن
132	0.19	37661	7156	37661	7156	العربية السعودية
133	0.16	14522	2371	14522	2371	الجزائر
134	0.15	9285	1437	9285	1437	سوريا

المشرعين وكبار المسؤولين والمديرين

الترتيب	نسبة الاناث للذكور	ذكور	اناث	البلد
1	1.45	41	59	جامايكا
2	1.13	47	53	كولومبيا
3	1.12	47	53	الفلبين
4	1.08	48	52	ليسوتو
5	1.04	49	51	فيجي
6	0.97	51	49	بوتان
7	0.92	52	48	بناما
8	0.9	53	47	منغوليا
9	0.82	55	45	أوروغواي
10	0.8	56	44	جزر البهاما
95	0.16	86	14	الكويت
99	0.15	87	13	المغرب
100	0.14	88	12	البحرين
101	0.12	89	11	مصر
102	0.11	90	10	سوريا
103	0.11	90	10	الإمارات العربية المتحدة
106	0.1	91	9	عمان
108	0.09	92	8	لبنان
110	0.08	93	7	العربية السعودية
111	0.07	93	7	قطر
112	0.05	95	5	الجزائر
114	0.02	98	2	اليمن
—	—	—	—	الأردن
—	—	—	—	موريتانيا



العمال المهنيين والتقنيين

الترتيب	نسبة الاناث للذكور	ذكور	اناث	البلد
1	2.24	31	69	ليتوانيا
2	2.16	32	68	مولدوفا
3	2.15	32	68	استونيا
4	1.89	35	65	لاتفيا
5	1.88	35	65	أرمينيا
6	1.85	35	65	جمهورية قبرغيزستان
7	1.81	36	64	الاتحاد الروسي
8	1.79	36	64	كازاخستان
9	1.77	36	64	أوكرانيا
10	1.7	37	63	جزر البهاما
67	0.93	52	48	لبنان
88	0.7	59	41	سوريا
94	0.55	64	36	المغرب
95	0.55	65	35	الجزائر
98	0.52	66	34	الكويت
99	0.51	66	34	مصر
100	0.5	67	33	البحرين
101	0.49	67	33	عمان
105	0.38	72	28	العربية السعودية
109	0.28	78	22	الإمارات العربية المتحدة
111	0.24	80	20	قطر
112	0.18	85	15	اليمن
—	—	—	—	الأردن
—	—	—	—	موريتانيا

معدل الإلمام بالقراءة والكتابة

الترتيب	نسبة الاناث للذكور	ذكور	اناث	البلد
1	1.3	66	85	ليسوتو
2	1.12	82	92	جامايكا
3	1.06	82	87	غيانا
4	1.05	74	78	ناميبيا
5	1.03	91	94	مالطا
6	1.02	89	91	الإمارات العربية المتحدة
7	1.02	95	97	جزر البهاما
8	1.01	85	86	بوتسوانا
9	1.01	97	98	منغوليا
10	1.01	98	98	أوروغواي
64	0.99	97	95	قطر
82	0.97	95	92	الكويت
83	0.96	98	94	الأردن
88	0.95	96	92	البحرين
97	0.92	93	86	لبنان
99	0.91	90	82	عمان
101	0.91	91	82	العربية السعودية
107	0.86	90	78	سوريا
111	0.81	82	66	مصر
114	0.8	65	52	موريتانيا
115	0.79	81	64	الجزائر
118	0.76	76	58	المغرب
128	0.59	82	49	اليمن

التقيد في التعليم الابتدائي

الترتيب	نسبة الاناث للذكور	ذكور	اناث	البلد
1	1.09	90	97	بربادوس
2	1.07	90	97	مالاوي
3	1.06	73	78	السنغال
4	1.06	72	77	موريتانيا
5	1.05	83	87	ناميبيا
6	1.04	81	85	غيانا
7	1.04	87	90	الإمارات العربية المتحدة
8	1.03	86	88	أرمينيا
9	1.03	73	76	ليسوتو
10	1.03	91	94	الكويت
10	1.03	91	94	الكويت
39	1	98	98	البحرين
59	1	97	97	العربية السعودية
64	1	91	91	الأردن
68	1	94	93	سوريا
80	0.99	94	94	قطر
85	0.99	96	95	المغرب
88	0.99	95	94	لبنان
95	0.98	97	96	عمان
99	0.98	97	95	الجزائر
108	0.97	97	94	مصر
122	0.84	82	69	اليمن

التقيد في التعليم الثانوي

الترتيب	نسبة الاناث للذكور	ذكور	اناث	البلد
1	1.62	23	37	ليسوتو
2	1.3	44	57	ناميبيا
3	1.22	52	63	سورينام
4	1.19	56	67	الفلبين
5	1.18	43	51	بنغلاديش
6	1.16	57	66	بوتسوانا
7	1.15	58	67	جمهورية الدومينيكان
8	1.15	60	69	الراس الأخضر
9	1.15	83	95	بربادوس
10	1.14	46	52	جزر المالديف
17	1.11	72	80	لبنان
19	1.1	87	96	قطر
24	1.08	86	93	الكويت
33	1.06	83	88	الأردن
34	1.06	92	97	البحرين
61	1.01	80	82	الإمارات العربية المتحدة
76	1	68	68	سوريا
79	1	94	94	عمان
96	0.94	55	52	الجزائر
106	0.86	17	15	موريتانيا
107	0.84	38	32	المغرب
117	0.65	48	31	اليمن
—	—	—	—	مصر
—	—	—	—	العربية السعودية

القيود في التعليم العالمي

الترتيب	نسبة الاناث للذكور	ذكور	اناث	البلد
1	5.6	5	31	قطر
2	2.52	18	44	البحرين
3	2.46	36	90	بربادوس
4	2.39	7	17	غيانا
5	2.29	15	35	جامايكا
6	2.2	14	31	الكويت
7	1.83	10	19	سيريلانكا
8	1.79	57	101	أيسلندا
9	1.73	47	80	أوروغواي
10	1.72	9	15	سورينام
28	1.46	26	38	الجزائر
35	1.38	25	34	عمان
67	1.19	35	41	الأردن
72	1.15	54	62	لبنان
87	1.06	40	42	العربية السعودية
96	0.9	29	26	مصر
99	0.89	15	13	المغرب
127	0.42	7	3	موريتانيا
128	0.42	14	6	اليمن
—	—	—	—	الإمارات العربية المتحدة
—	—	—	—	سوريا



النسبة بين الجنسين عند الولادة

الترتيب	نسبة الإناث للذكور	نسبة الذكور للإناث	البلد
1	1.06	0.94	كازاخستان
2	0.99	1.01	بربادوس
3	0.98	1.02	كينيا
3	0.98	1.02	مالاوي
3	0.98	1.02	موزمبيق
3	0.98	1.02	قطر
3	0.98	1.02	جنوب أفريقيا
8	0.97	1.03	جزر البهاما
8	0.97	1.03	البحرين
8	0.97	1.03	بوتسوانا
8	0.97	1.03	موريتانيا
38	0.95	1.05	الإمارات العربية المتحدة
38	0.95	1.05	الكويت
38	0.95	1.05	عمان
38	0.95	1.05	لبنان
38	0.95	1.05	الجزائر
38	0.95	1.05	مصر
38	0.95	1.05	العربية السعودية
38	0.95	1.05	المغرب
38	0.95	1.05	اليمن
93	0.94	1.06	الأردن
93	0.94	1.06	سوريا

مؤمل الحياة السليمة

الترتيب	نسبة الاثاا للذكور	ذكور	اااا	البلد
1	1.18	55	65	الاتحاد الروسي
2	1.17	58	68	ليتوانيا
3	1.16	61	71	استونيا
4	1.16	55	64	أوكرانيا
5	1.15	59	68	لاتفيا
6	1.13	53	60	كازاخستان
7	1.13	55	62	منغوليا
8	1.11	62	69	هنغاريا
9	1.11	57	63	بليز
10	1.1	58	64	سورينام
39	1.07	60	64	لبنان
51	1.06	49	52	موريتانيا
63	1.05	59	62	مصر
64	1.05	61	64	العربية السعودية
67	1.05	62	65	سوريا
71	1.05	64	67	عمان
88	1.04	53	55	اليمن
92	1.03	61	63	المغرب
93	1.03	62	64	الأردن
115	1.02	62	63	الجزائر
119	1	68	68	الإمارات العربية المتحدة
119	1	66	66	البحرين
119	1	69	69	الكويت
135	0.97	68	66	قطر

المرأة في البرلمان

الترتيب	نسبة الاثناث للذكور	ذكور	اثناث	البلد
1	0.96	51	49	كوبا
2	0.81	55	45	السويد
3	0.75	57	43	السنغال
4	0.74	58	43	فنلندا
5	0.73	58	42	جنوب أفريقيا
6	0.67	60	40	نيكاراغوا
7	0.66	60	40	أيسلندا
8	0.66	60	40	النرويج
9	0.64	61	39	موزمبيق
10	0.64	61	39	الدنمارك
27	0.46	68	32	الجزائر
56	0.28	78	22	موريتانيا
66	0.25	80	20	العربية السعودية
77	0.21	83	18	الإمارات العربية المتحدة
80	0.2	83	17	المغرب
99	0.14	88	12	الأردن
102	0.14	88	12	سوريا
113	0.11	90	10	البحرين
124	0.07	94	6	الكويت
126	0.03	97	3	لبنان
129	0.02	98	2	مصر
130	0.01	99	1	عمان
131	0	100	0	اليمن
132	0	100	0	قطر

عدد السنوات حيث المرأة تتولى منصب الرئيس

الترتيب	نسبة الاناث للذكور	ذكور	اناث	البلد
1	0.72	29	21	الهند
2	0.71	29	21	ايرلندا
3	0.68	30	20	ايسلندا
4	0.65	30	20	بنغلاديش
5	0.46	34	16	الفلبين
6	0.42	35	15	سريلانكا
7	0.32	38	12	فنلندا
8	0.3	38	12	المملكة المتحدة
9	0.28	39	11	نيوزيلندا
10	0.25	40	10	النرويج
60	0	50	0	الإمارات العربية المتحدة
60	0	50	0	البحرين
60	0	50	0	قطر
60	0	50	0	الكويت
60	0	50	0	الأردن
60	0	50	0	عمان
60	0	50	0	لبنان
60	0	50	0	الجزائر
60	0	50	0	مصر
60	0	50	0	العربية السعودية
60	0	50	0	المغرب
60	0	50	0	موريتانيا
60	0	50	0	سوريا
60	0	50	0	اليمن





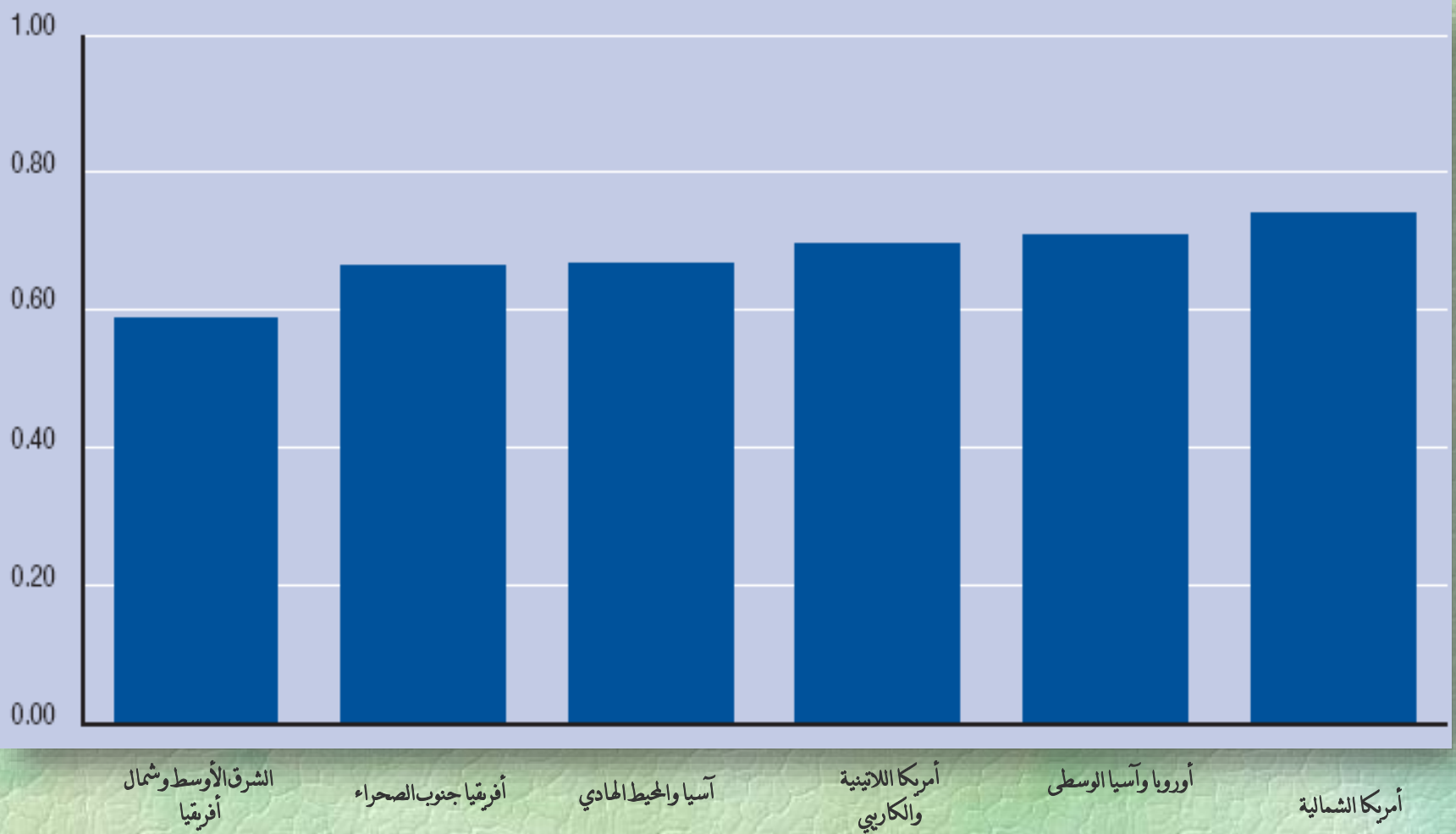
المرأة في المناصب الوزارية

الترتيب	نسبة الاناث للذكور	ذكور	اناث	البلد
1	1.11	47	53	النرويج
2	1.09	48	52	السويد
3	1	50	50	فنلندا
3	1	50	50	أيسلندا
5	0.89	53	47	الراس الأخضر
6	0.86	54	46	النمسا
6	0.86	54	46	نيكاراغوا
8	0.83	55	45	بوليفيا
9	0.75	57	43	سويسرا
10	0.71	58	42	بلجيكا
53	0.22	82	18	الإمارات العربية المتحدة
85	0.13	88	12	البحرين
85	0.13	88	12	موريتانيا
95	0.12	90	10	مصر
97	0.11	90	10	سوريا
106	0.09	92	8	اليمن
112	0.07	93	7	عمان
113	0.07	93	7	الأردن
116	0.07	94	6	الكويت
122	0.03	97	3	المغرب
123	0.03	97	3	الجزائر
125	0	100	0	قطر
125	0	100	0	لبنان
125	0	100	0	العربية السعودية

□ تظهر الأشكال التالية أن منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تحسناً طفيفاً ولا تزال تحتل المرتبة الأخيرة في المشاركة الاقتصادية والتمكين السياسي حيث تنتهي 13 دولة من بين الـ 20 دولة الأسوأ من حيث معدل المشاركة بالعمل والأجور المتوقعة بالإضافة تنتهي 7 من بين الـ 20 دولة الأسوأ في معدل المشاركة السياسية.

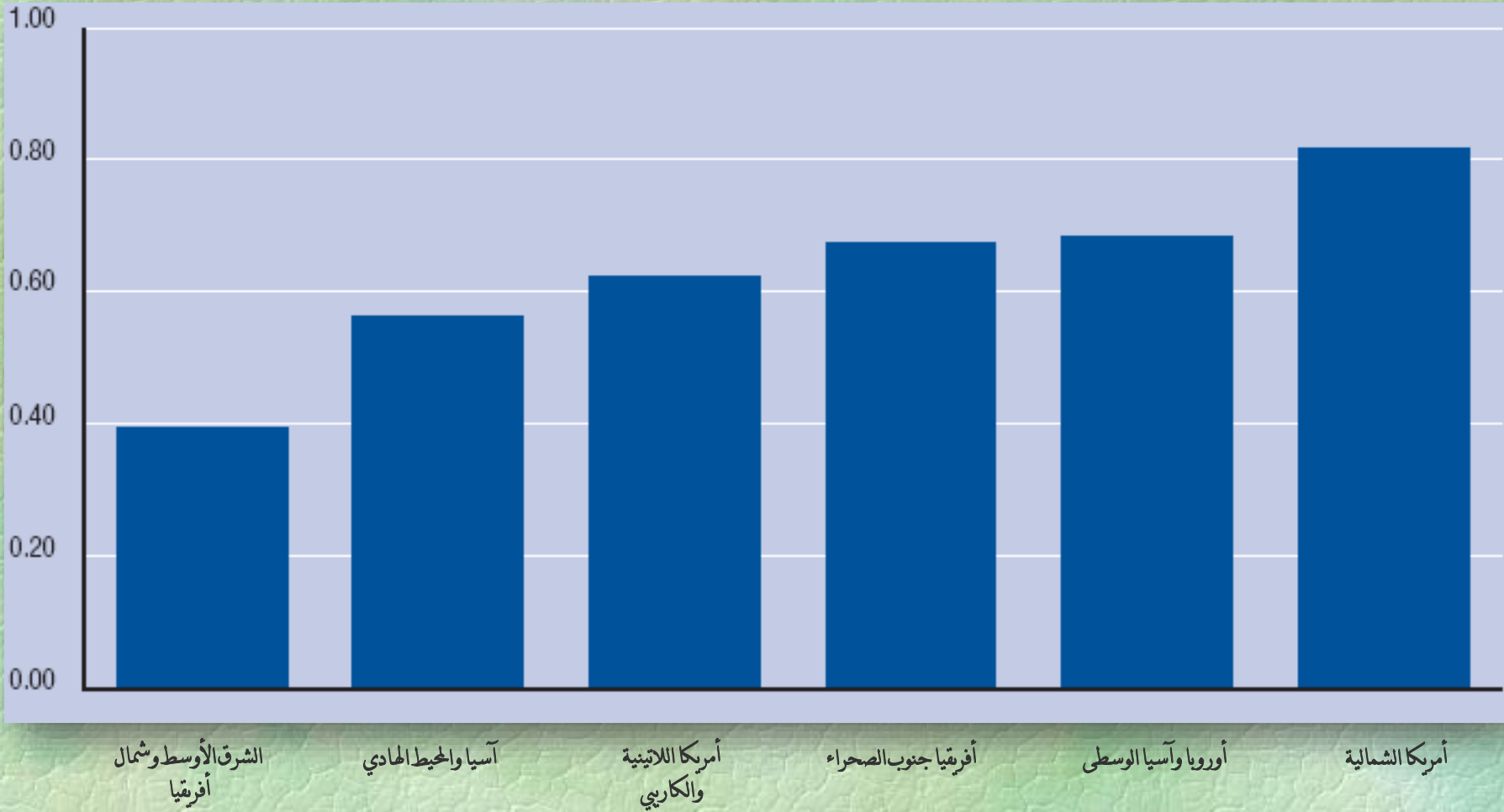
□ أما فيما يخص التعليم فقد قامت العديد من دول المنطقة باستثمارات هائلة لزيادة تعليم المرأة وأصبحت معدلات الالتحاق بالتعليم بمراحله أعلى لدى الإناث. مع ذلك بقيت قدرة هذه الدول على إدماج المرأة في الاقتصاد وفي عملية صنع القرار من أجل جني ثمار هذه الاستثمارات متفاوتة جداً وضعيفة عموماً.

مؤشر الفجوة بين الجنسين لعام 2013 حسب المناطق



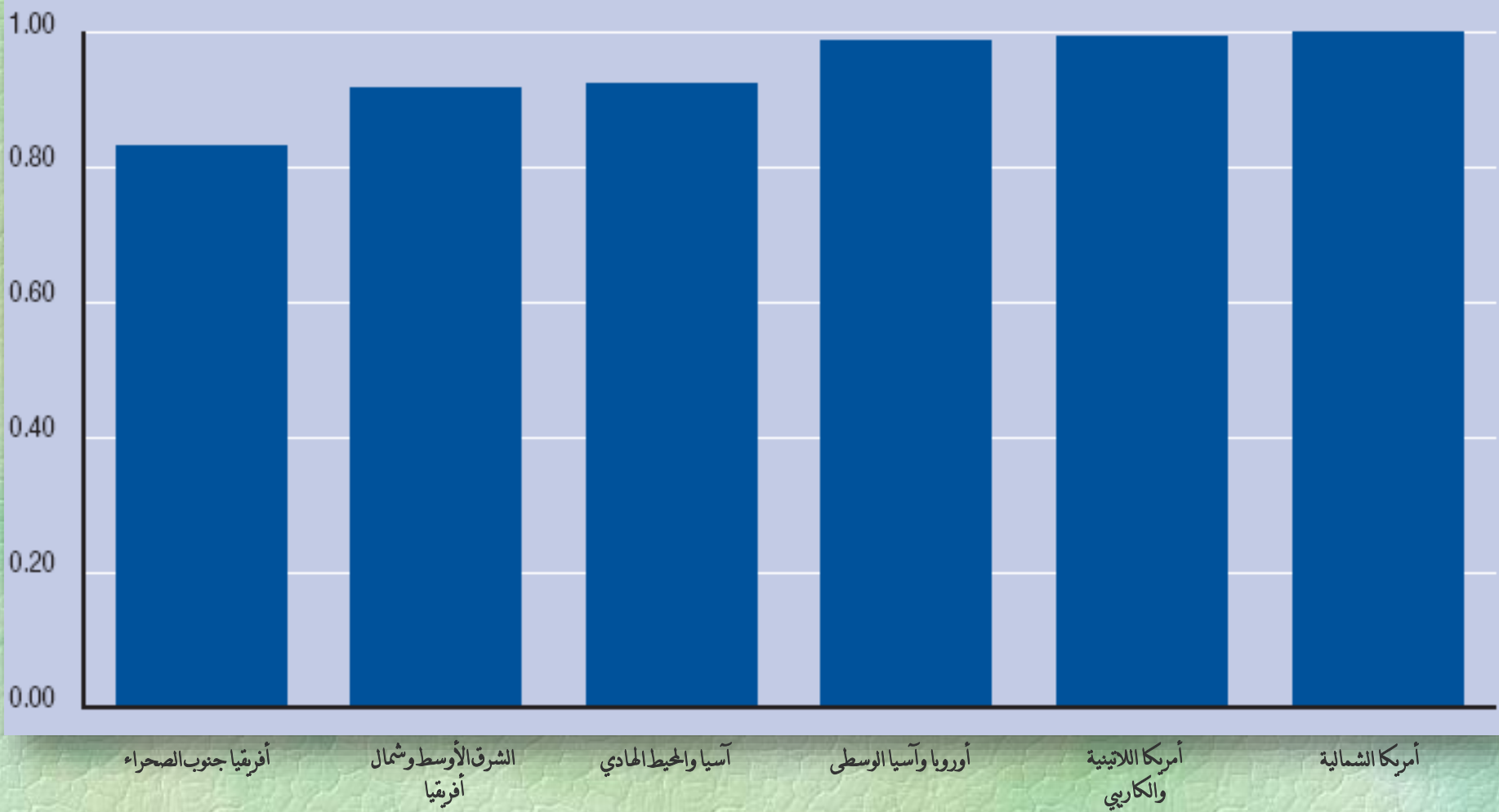
المصدر: World Economic Forum, The Global Gender Gap Report, 2013

المشاركة الاقتصادية



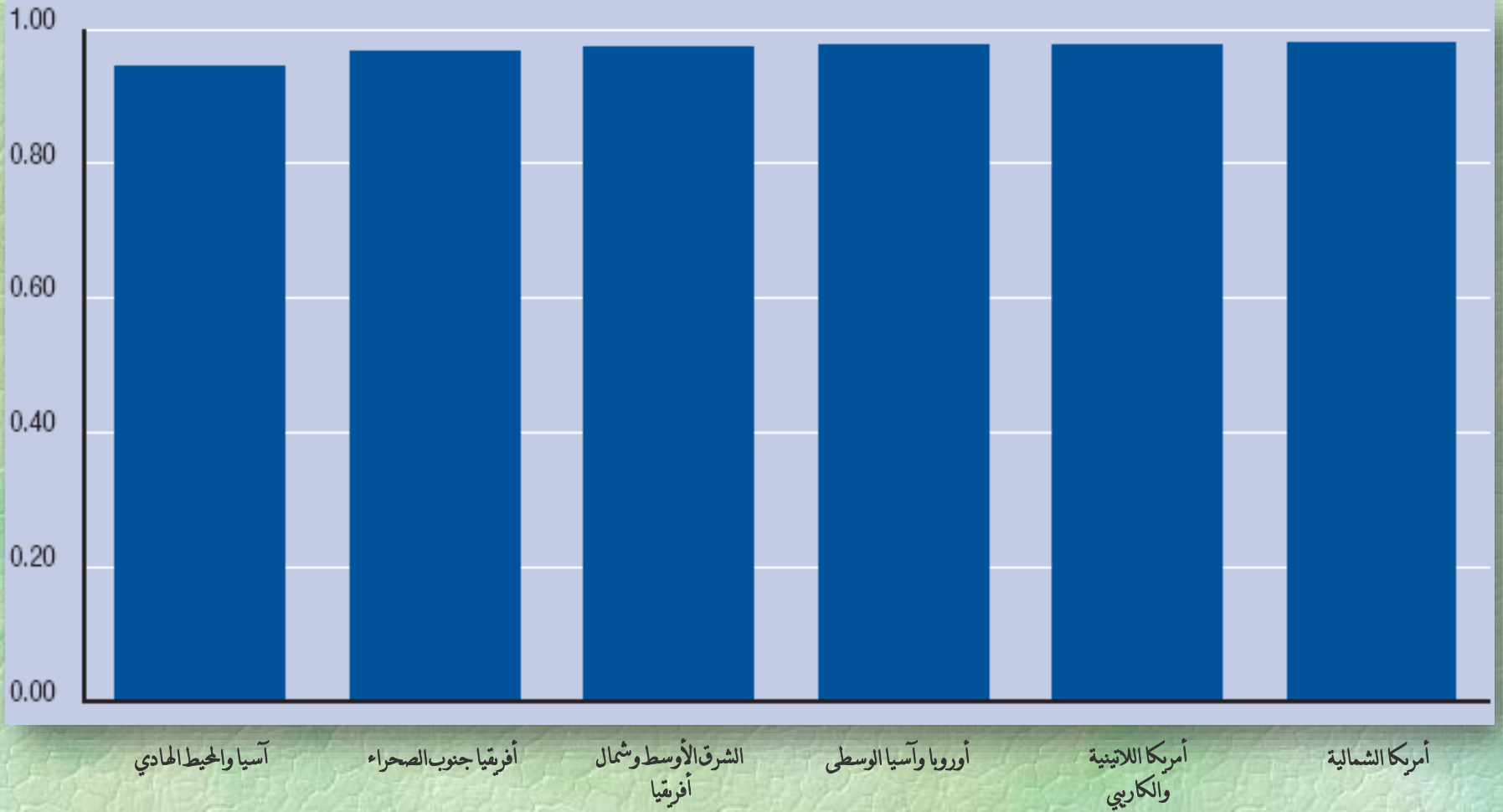
المصدر: World Economic Forum, The Global Gender Gap Report, 2013

التعليم



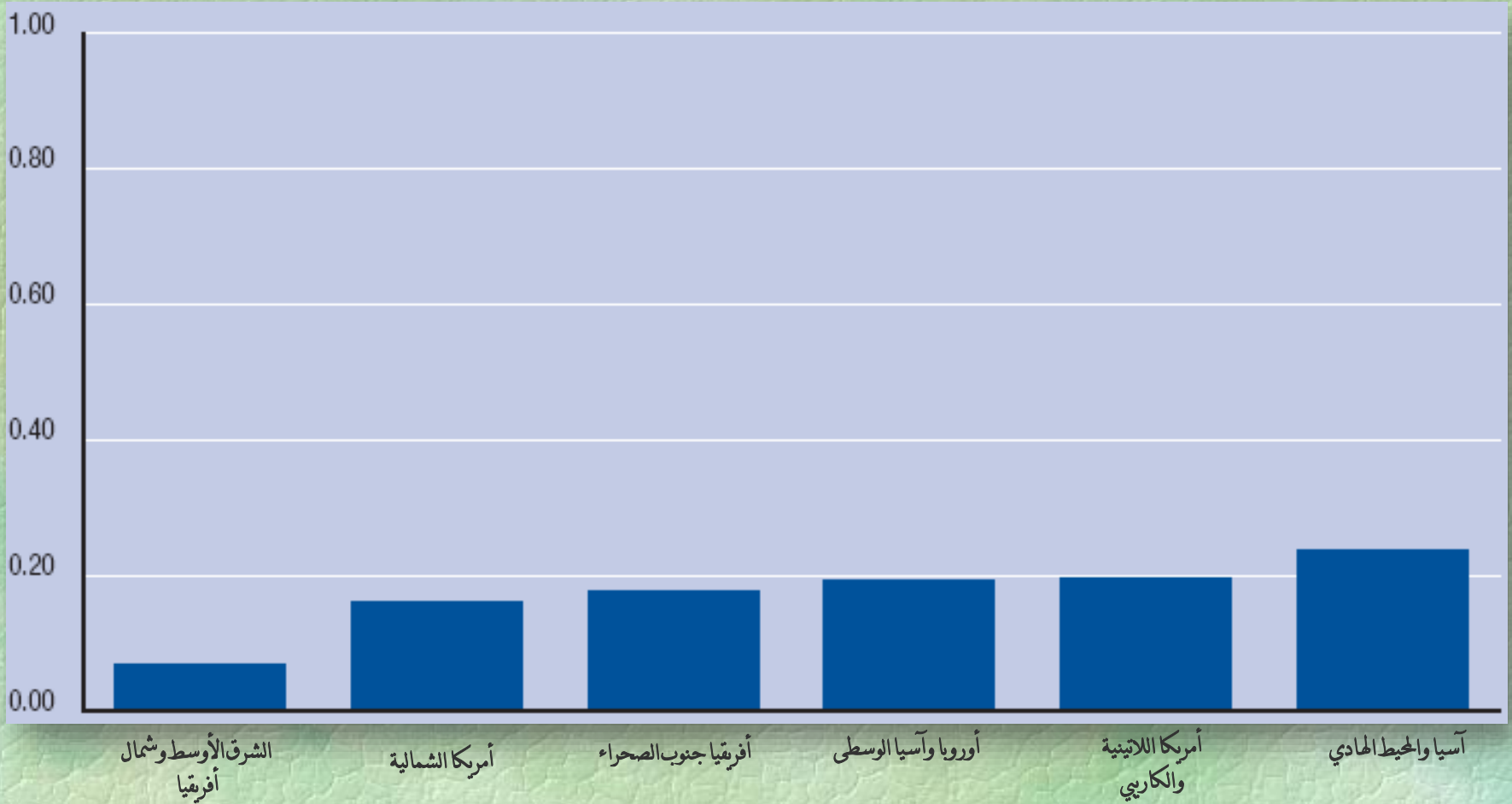
المصدر: World Economic Forum, The Global Gender Gap Report, 2013

الصحة



المصدر: World Economic Forum, The Global Gender Gap Report, 2013

المشاركة السياسية



المصدر: World Economic Forum, The Global Gender Gap Report, 2013

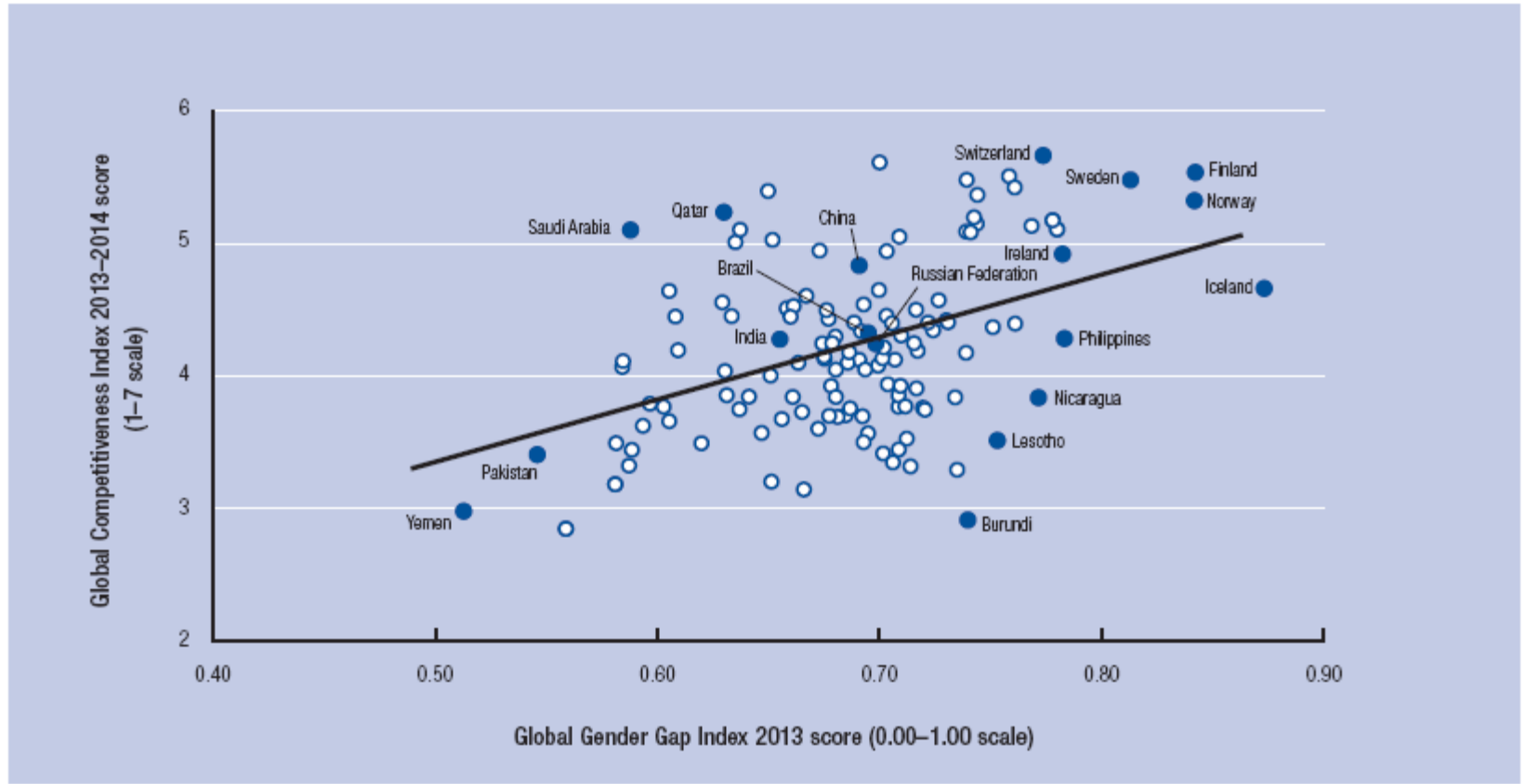
الفجوة بين الجنسين والأداء الاقتصادي

□ تقوم تنافسية الدول أساساً على العامل البشري – ومستوى تعليمه وإنتاجيته وبما أن المرأة تشكل نصف قوة العمل فإن سد الفجوة بين المرأة والرجل هي مسألة كفاءة اقتصادية قبل أن تكون مسألة حقوقية.

□ تظهر الأشكال التالية للعلاقة بين مؤثر الفجوة بين الجنسين مع مؤشر التنافسية العالمية لعام 2013-2014 ومع الناتج المحلي الإجمالي للفرد ومع مؤشر التنمية البشرية وجود ترابط بين مستوى المساواة بين الجنسين والأداء الاقتصادي والبشري.

العلاقة بين مؤشر الفجوة ومؤشر التنافسية

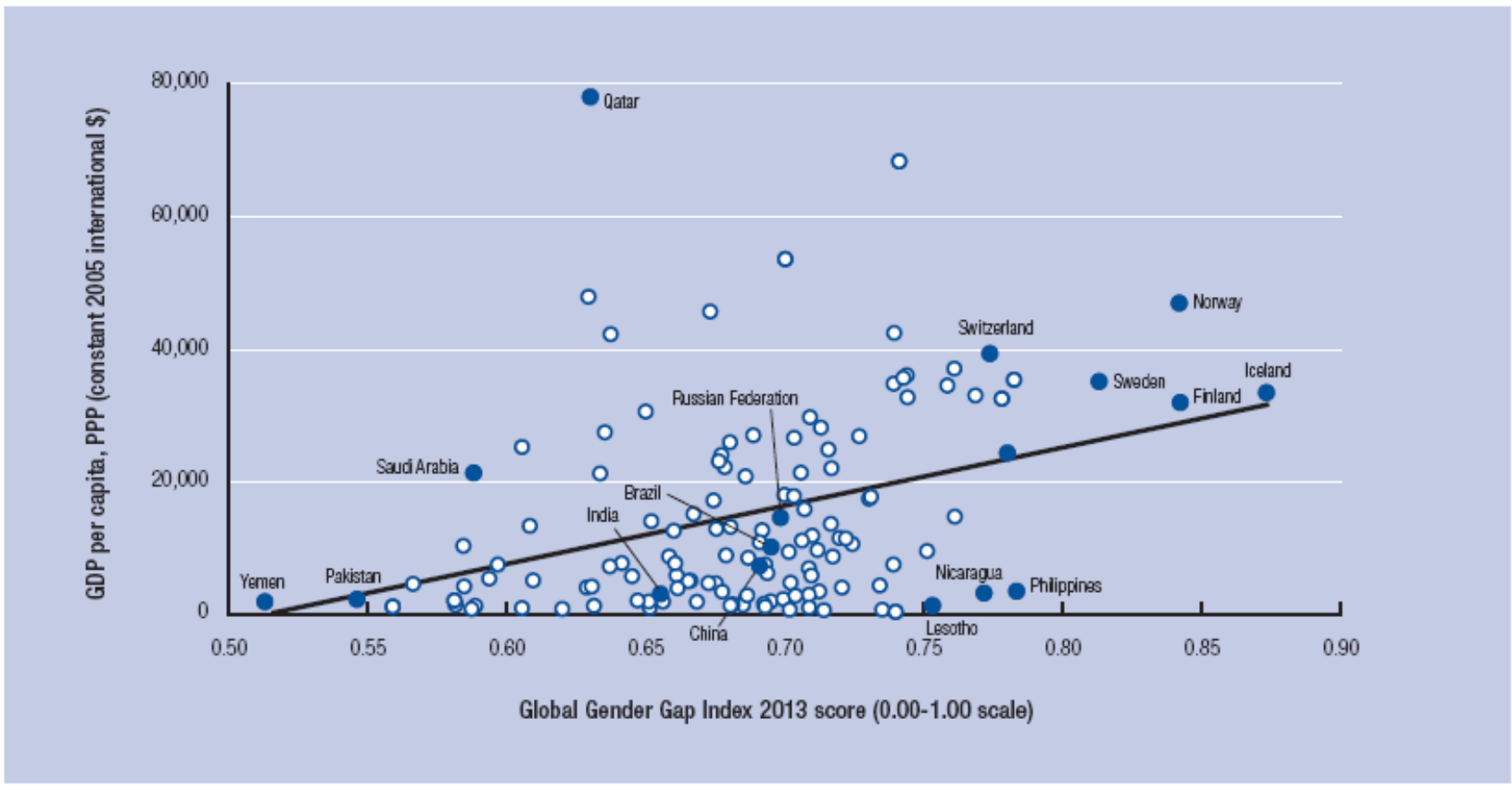
Relationship between the Global Competitiveness Index 2013-2014 and the Global Gender Gap Index 2013



Source: Global Gender Gap Index 2013 and Global Competitiveness Index 2013-2014.
 Note: Global Gender Gap Index and Global Competitiveness Index scales have been truncated to enhance readability.

العلاقة بين مؤشر الفجوة ومتوسط الدخل

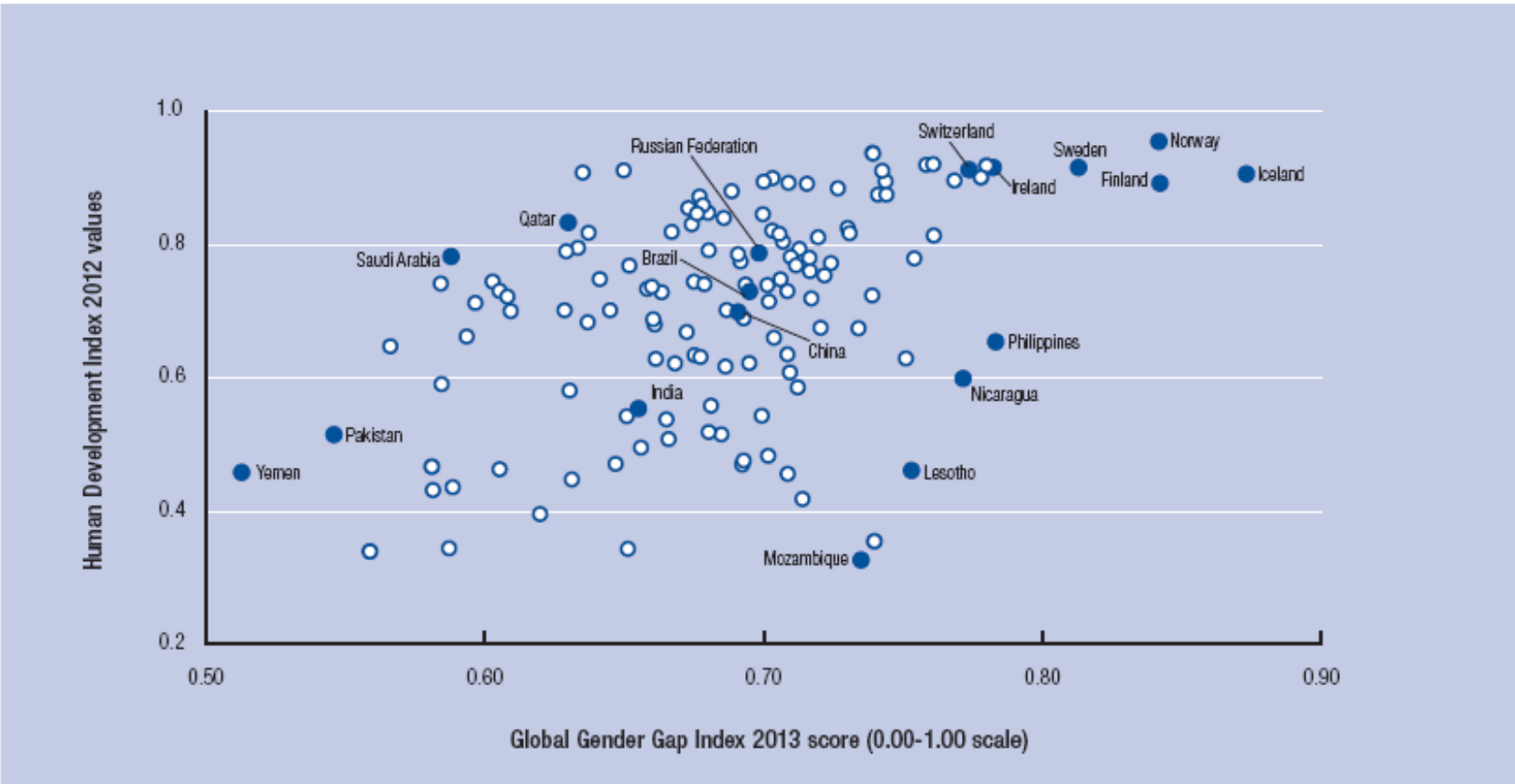
Relationship between GDP per capita and the Global Gender Gap Index 2013 score



Source: Global Gender Gap Index 2013 and the World Bank's *World Development Indicators (WDI)* online database, accessed May 2013.
 Note: The Global Gender Gap Index has been truncated to enhance readability.

العلاقة بين مؤشر الفجوة ومؤشر التنمية البشرية

Relationship between the Human Development Index 2012 and the Global Gender Gap Index 2013



Source: Global Gender Gap Index 2013 and UNDP, *International Human Development Indicators* online database, 2012 (accessed September 2013).
 Note: Global Gender Gap Index and Human Development Index scales have been truncated to enhance readability.

- ونلاحظ أن وجود ارتباط لا يثبت السببية وهو يتفق مع أدلة متزايدة على أن تمكين المرأة يعني استخدام أكثر كفاءة للرأس المال البشري ما يعزز من مستوى الإنتاجية والنمو الاقتصادي.
- بمعنى آخر زيادة القدرة التنافسية للبلد تعتمد من بين أمور أخرى، على كيفية الاستثمار في تعليم البناء وتربيتهم ومدى مشاركتهم الفعلية في المجالات الاقتصادية والسياحية والقيادية.

يتبين من الأشكال الثلاث أربعة مجموعات من الدول:

- الدول التي تمكنت من سد الفجوة التعليمية والمشاركة الاقتصادية.
- الدول التي تمكنت من سد الفجوة التعليمية وبقيت المشاركة الاقتصادية فيها ضعيفة.
- الدول التي لا تزال تزرح تحت فجوة تعليمية عريضة ومشاركة اقتصادية عريضة.
- الدول التي لا تزال تشكو من فجوة تعليمية عريضة ولكن تتمتع بمستويات مرموقة من المشاركة الاقتصادية للمرأة.

□ المجموعة الأولى حققت استثمارات هامة في مجال الصحة والتعليم للمرأة ونرى عموماً العائد على هذا الاستثمار في مستوى عالي من مشاركتهم في العمل والسياسة. وتشمل دول أوروبا الشمالية والولايات المتحدة والفلبين وكندا وأستراليا ونيوزلندا. مع ذلك لا تزال تشكو هذه الدول من بعض الثغرات في مستويات عدة مثل الأجور والمناصب القيادية العليا.

□ وقد ساعدت مستويات المشاركة الاقتصادية المرتفعة للإناث في هذه الدول على دفع النمو من خلال دفع الابتكار والأفكار الجديدة التي تزدهر في بيئة متنوعة بالإضافة إلى الاستفادة من السلوك المنضبط والقرارات الواعية والأقل مخاطرة للنساء في هياكل القيادة الوسطى وبعض المناصب العليا كما يتبين في بعض الدول المتقدمة مع زيادة أعداد النساء المتخرجيات من الجامعات.

□ هنا تبرز إشكالية المفاضلة بين المسيرة المهنية ومتطلباتها والأسرة ما يدعو إلى إيجاد سياسات تضمن إزالة الحواجز التي تحول دون دخول المرأة العمل والارتقاء في السلم الوظيفي. بالإضافة إلى وضع سياسات تضع حداً للممارسات التي تخل بإعطاء فرص متكافئة للجنسين لاعتلاء المناصب القيادية.

□ أما المجموعة الثانية فبالرغم من استثماراتها الهامة في الصحة والتعليم لصالح المرأة فلا نرى عائداً على هذه الاستثمارات بسبب الاخفاق في إزالة العوائق التي تحول دون زيادة هامة في مستوى مشاركة الإناث في العمل.

□ وقد أظهرت بعض الدراسات أن سد هذه الفجوة تزيد معدل النمو بـ 16% في حالة اليابان على سبيل المثال. كما يبين تقرير الأمم المتحدة أن تقييد فرص عمل النساء يكلف إقليم آسيا ودول المحيط الهادي بين 42 و46 مليار دولار سنوياً.

□ كما يظهر بحث للبنك الدولي أن الحواجز في وجه تحسين مشاركة النساء في العمل تحول دون الاستفادة من الاستثمارات الهائلة خلال العقود الماضية في تعليم البنات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

□ ويظهر بحث جديد أن زيادة مشاركة المرأة في العمل يرتبط بتوسع الطبقة المتوسطة وسلوك إنفاقي مختلف لدى المرأة يؤدي إلى زيادة معدلات الادخار وتحول نمط الانفاق الأسري ما قد يستدعي استعداداً تدريجياً لبعض الصناعات كالأغذية والرعاية الصحية والتعليم ورعاية الأطفال والملابس وغيرها.

□ في المجموعتين الثالثة والرابعة لا تزال الاستثمارات الأساسية في الصحة والتعليم دون المستوى بالإضافة إلى الحقوق الأساسية بما في ذلك الأطر القانونية حول الميراث والحقوق الإنجابية ومكافحة العنف بأنواعه.

□ وتبين البحوث في هذا الصدد أن الاستثمار في تعليم البنات له آثار مضاعفة هامة: أن يقلل من معدلات الخصوبة العالية. ويقلل من معدلات وفيات الرضع والأطفال، ويقلل من معدلات وفيات الأمهات، ويزيد من معدلات مشاركة المرأة في العمل ويزيد من دخولهن ويساعد على تعليم الأطفال.

□ تساهم هذه العوامل في تحسين نوعية الحياة وتزيد من معدلات النمو الاقتصادي.

□ تؤكد مجموعة من الدراسات على أن الاستثمار في تعليم البنات هو من بين الاستثمارات ذات العائد الأعلى في الدول النامية.

□ المجموعة الثالثة تحتوي على دول كاليمن وباكستان والهند وبنغلاديش ونبال. في حين تحتوي المجموعة الرابعة على الملاوي وموزمبيق وبرندي وغانا ولاوس والتي تشكو من فجوة تعليمية هائلة وتتمتع بمشاركة نسائية بالعمل يعتمد بها ولكن في الأعمال متدنية المهارات وكذلك تتمتع النساء بنفاذ أعلى للملكية والدخل واتخاذ القرارات. ويبدو أن النساء في هذه الدول يستثمرن أكثر من الرجال في تعليم الأبناء.

□ وهناك أدلة من الهند تشير إلى أن النساء اللاتي يشغلن مناصب في الحكومات المحلية حققنا نتائج أفضل للمجتمعات المحلية خاصة فيما يتعلق بالتصرف في الميزانية بالإضافة إلى الحصول على مزيد من الموارد.

□ ويتبين كذلك أن الدول التي تعاني من شيخوخة السكان هي الدول التي تتمتع الأكثر بمشاركة اقتصادية للنساء بالمقابل يبدو في بعض الدول إنه إذا وجدت ترتيبات تسمح بمشاركة النساء في العمل والإنجاب فإن معدلات المشاركة الاقتصادية والخصوبة تبدو عالية. وتبدو هذه الترتيبات في غاية الأهمية لمجابهة المشاكل المترتبة على شيخوخة السكان.

□ عموماً يتبين أن عمق وتفصيل الفجوة بين النساء والرجال هي نتيجة للعديد من المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية وفي نفس الوقت يرتبط مدى هذه الفجوة بإطار السياسات والترتيبات المتبعة. من هنا تبرز الحاجة للقيام بدراسات لفهم السياسات الفعالة وإمكانية تطويعها لمختلف الدول.

نشاط تدريبي رقم (3)

□ في ضوء نتائج المؤشرات التي تم استعراضها فيما يخص تدني مستوى نتائج المساواة بين الجنسين، أرجو إعداد تقرير من صفحتين يشرح الأسباب المؤدية إلى تلك النتائج.