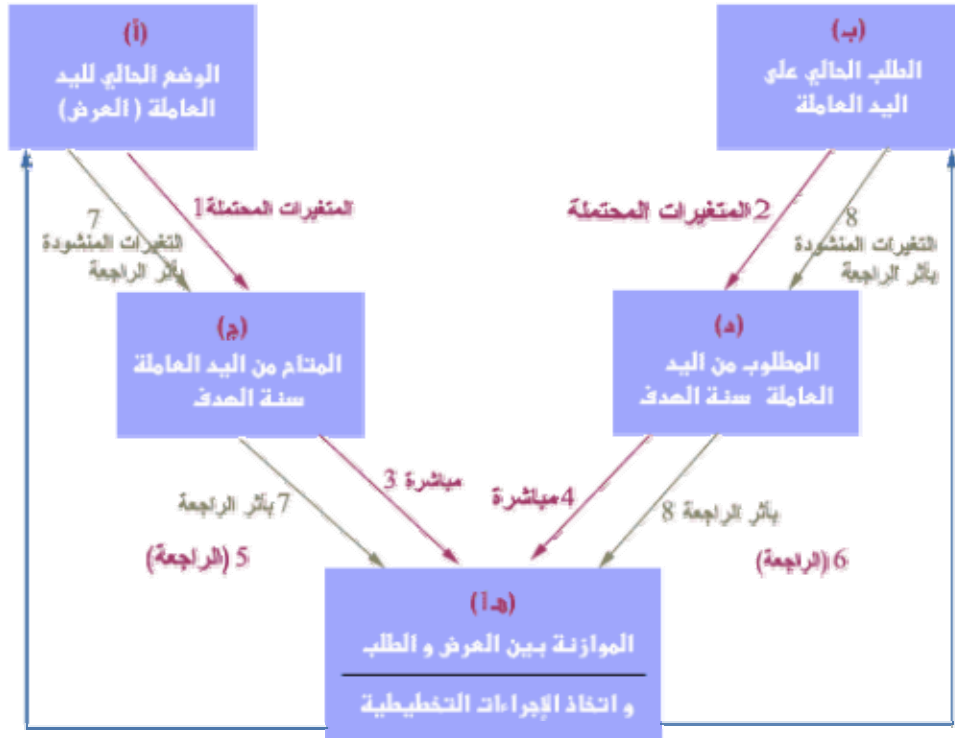


❖ هيكل تخطيط القوى العاملة

يُبين الشكل رقم (4) الهيكل العام لآلية تخطيط القوى العاملة:



متغيرات محتملة على العرض: (من أجل المسار 1)

- متغيرات ديموغرافية
- هيكل السكان الحالي وتطوره (عمر، جغرافي، الجنس، التعليم)
- معدلات البقاء للدفعات الموجودة في سوق العمل
- أثر التقاعد والوفاء والترك القسدي
- متابعة الدراسة
- حصيلة الهجرة
- الأوضاع الاقتصادية
- هيكل الاقتصاد
- الأجور
- المتغيرات الاجتماعية
- سن الزواج
- التعليم
- محددات الخصوبة

متغيرات محتملة التأثير على الطلب (من أجل المسار 2)

- تطور هيكل الاقتصاد المحلي وهيكل الأجور
- تطور هيكل العمالة الحالي (المستوى والتوزيعات حسب القطاع والمهنة SOM، التعليم وحاجات الاستكمال)
- التغيرات التكنولوجية

- محددات الانتاجية
- ظروف التجارة الخارجية

مسارات التخطيط

- مسار (3) طريق مباشر بين ما سيكون متاحاً من اليد العاملة (العرض) ومحطة التوازن
- مسار (4) طريق مباشر بين ما سيكون متاحاً من (الطلب) على اليد العاملة ومحطة التوازن
- (3) <> (4) مبدئياً ، أي عجز (أو فائض) متوقع: هـ 1
- مسار (5) عند عدم التوازن الأولي (هـ1) يعاد النظر بالمكونات للتأثير على جوانب العرض ضمن الأفق المنظور للتخطيط (زمنياً).
- مسار (6) عند عدم التوازن الأولي (هـ1) يعاد النظر بالمكونات للتأثير على جوانب الطلب المتوقع (تخطيط المشروعات والبرامج التنموية الملائمة) وفق الأفق المنظور للتخطيط.
- المسارين (7) و(8) خطوط التوازن الناجمة عن الاجراءات التخطيطية (هـ2) أي توازن العرض والطلب من اليد العاملة في سنة الهدف أو أن الفروق مقبولة من وجهة نظر المخطط بأقل التكاليف.
- (أ) و (ب) متساويتان -> العمالة الكاملة
- (أ) و (ب) غير متساويتين -> بطالة بأشكالها

المعلومات

- يفترض امتلاك المخطط معلومات كافية الوضوح والتفصيل عن (أ) و(ب) كما يمتلك تصورات واضحة عن جملة المتغيرات (1) و (2) وأثارها بالشدة والاتجاه.ليتمكن من اجراء الحسابات الكافية لقيم (ج) و (د) مصفوفات واحتمالات