



التقرير السنوي

2022/2021



المعهد العربي للتخطيط

يناير 2023

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



التقرير السنوي 2022/2021

المعهد العربي للتخطيط

المحتويات

2	تقديم
4	لمحة عامة عن المعهد العربي للتخطيط
5	الدول الأعضاء
7	أولاً: مؤشرات الأداء
8	ثانياً: النشاط التدريبي
29	ثالثاً: النشاط الاستشاري
32	رابعاً: النشاط البحثي
35	خامساً: النشر
37	سادساً: تقرير موجز عن مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية
39	سابعاً: اللقاءات التنموية
43	ثامناً: المعلوماتية
47	تاسعاً: التعاون العربي والدولي
52	عاشراً: تقرير حول إنجازات مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة



تقديم

يسر إدارة المعهد العربي للتخطيط أن تضع بين أيديكم هذا التقرير حول ما تم إنجازه خلال العام (2022/2021)، والذي يمثل ثاني سنوات الخطة الاستراتيجية التاسعة "الحالية" للأعوام (2020-2025)، حيث حرص المعهد على أن تكون الجهود والخدمات الإنمائية المختلفة التي قدمها للدول العربية مرتبطة بتحديات وقضايا التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

1. في ضوء استمرار الجائحة الصحية العالمية (كوفيد-19) خلال العام (2022/2021)، والتطورات والتبعات الناجمة عنها التي أدت إلى استمرار الاضطرابات الصحية واللوجستية والتدابير الوقائية العالمية في معظم الدول آنذاك، حرص المعهد على الاستمرار في تقديم خدماته وجهوده الإنمائية للدول العربية، بشكل افتراضي، خاصة في مجال تنفيذ البرامج التدريبية والدراسات الاستشارية واللقاءات التنموية.

2. يوجز هذا التقرير على التوالي مؤشرات الأداء العامة، والنشاط التدريبي للمعهد، والنشاط الاستشاري، والنشاط البحثي، والنشر، بالإضافة إلى تقرير موجز عن مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية، واللقاءات التنموية، والمعلوماتية، وتقرير عن النشاطات التي تتعلق بالتعاون العربي والدولي، وتقرير حول إنجازات مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة التابع للمعهد.

وتأمل إدارة المعهد أن تكون أنشطة المعهد للعام (2022/2021) قد أسهمت في تلبية الاحتياجات الإنمائية للدول العربية، وتوطيد علاقات التعاون بين المعهد والمؤسسات الإنمائية الوطنية والإقليمية في إطار شراكة تعود بالنفع على الجميع، مع تأكيدها على استمرار سعي المعهد بتقديم كل ما يتوفر لديه من إمكانيات وقدرات لدعم جهود التنمية العربية والاستمرار بتطوير خدماته وجهوده كماً ونوعاً بما يتلاءم مع تلبية احتياجات تلك الجهود.

والله ولي التوفيق،،،



لمحة عامة عن المعهد العربي للتخطيط

المعهد العربي للتخطيط: مؤسسة عربية إقليمية مستقلة غير ربحية، مقرها دولة الكويت، تأسست عام 1980، وتهدف إلى دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول العربية من خلال بناء القدرات الوطنية وإعداد البحوث ونشرها وتقديم الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي وعقد اللقاءات التنموية، وريادة الأعمال والمعلوماتية. ويسعى المعهد في ذلك أن يتسم أداؤه بالتميز والجودة وأن يستمر كأحد بيوت الخبرة المتميزة على المستويين الإقليمي والدولي وفقاً لأفضل الممارسات.

في مجال تنمية القدرات البشرية: يقدم المعهد الخدمات والبرامج التدريبية ذات الطابع الإنمائي التي تتناسب مع التطورات والتحديات التي يشهدها العمل الإنمائي العربي، وبخبرة تزيد عن الأربعين عاماً، ويسهم المعهد في تحقيق هذا الهدف من خلال منظومة تدريب متكاملة تتضمن مجموعة من البرامج التدريبية التي تستهدف تنمية مهارات وقدرات العاملين في مختلف المجالات الاقتصادية، والاجتماعية والتخطيط والتنمية.

في مجال الاستشارات والدعم المؤسسي ودعم صناعة القرار: يعمل المعهد كبيت خبرة عربي في مجالات اختصاصاته لتلبية احتياجات الدول العربية من الخدمات الاستشارية والفنية للمؤسسات العربية بناءً على طلبها، وذلك لمساعدة صنّاع القرار في وضع السياسات والاستراتيجيات في مختلف المجالات الإنمائية.

في مجال البحوث والدراسات والنشر: يقوم المعهد بإعداد وإصدار مجموعة متميزة من الأبحاث العلمية عالية الجودة والمحكمة، تغطي عدداً من المواضيع الجديدة والمطروحة على الساحة الدولية والتي تتناول مختلف قضايا التنمية في الوطن العربي وتحدياتها، ويوفر المعهد جميع إصداراته ورقياً وإلكترونياً على موقعه في شبكة الإنترنت بشكل مجاني.

في مجال اللقاءات التنموية والمؤتمرات: يحرص المعهد على عقد مجموعة من الملتقيات والفعاليات التنموية وورش العمل الهامة التي من شأنها إثارة الاهتمام بقضايا التنمية والتخطيط في الوطن العربي، والتي تُشكل منبراً يتم من خلاله تبادل الأفكار والخبرات بين الباحثين والمهتمين بقضايا التنمية وبين صنّاع القرار الإنمائي العربي.

في مجال تطوير قدرات الشباب العربي والتشجيع على الابتكار وريادة الأعمال: أنشأ المعهد عام 2014 مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة، كأول مركز إقليمي عربي متخصص في مجال تنمية ريادة الأعمال وتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة. حيث يعمل على تقديم الخدمات التدريبية والاستشارية وخدمات الدعم الفني والنشر من أجل الارتقاء بمستوى أداء ومخرجات المؤسسات الحكومية ومؤسسات النفع العام العاملة ذات الصلة بتطوير المشروعات الصغيرة والمتوسطة والمؤسسات المختصة بالعمل الريادي والإبداع والابتكار.

في مجال المعلوماتية ونشر الفكر التنموي: يضم مركز المعلومات في المعهد، وهو مركز وثائقي إلكتروني متكامل، إصدارات المعهد المطبوعة/الورقية، والمكتبة الرقمية ويهدف إلى تقديم الدعم المعلوماتي للمتدربين والباحثين وذوي الاختصاص والاهتمام بشؤون التنمية الاقتصادية، وقواعد البيانات الإقليمية والدولية، والدوريات الإلكترونية، والإصدارات الإلكترونية للمعهد وعدد من المؤسسات الدولية، وقاعدة بيانات الخبراء العرب، باستخدام أحدث التقنيات ووسائل التكنولوجيا المتطورة والبرمجيات المتوفرة عالمياً، وذلك من خلال عمل وحدة نظم المعلومات بالمعهد.

في مجال التعاون الدولي: يقوم المعهد بالتواصل والتعاون وإقامة شراكات مع مختلف المؤسسات الحكومية والمنظمات والجهات على المستويين العربي والإقليمي والدولي مما يساهم في تحقيق أهداف المعهد الرامية إلى دعم المسيرة التنموية في الدول العربية.

المعهد العربي للتخطيط

الدول الأعضاء

يضم المعهد العربي في عضويته (20) دولة من الدول العربية وهي:

▪ المملكة الأردنية الهاشمية	▪ دولة الإمارات العربية المتحدة
▪ مملكة البحرين	▪ الجمهورية التونسية
▪ جمهورية جيبوتي	▪ جمهورية السودان
▪ الجمهورية العربية السورية	▪ جمهورية الصومال الفيدرالية
▪ جمهورية العراق	▪ سلطنة عُمان
▪ دولة فلسطين	▪ دولة قطر
▪ جمهورية القُمر المتحدة	▪ دولة الكويت (دولة المقر)
▪ الجمهورية اللبنانية	▪ دولة ليبيا
▪ جمهورية مصر العربية	▪ المملكة المغربية
▪ الجمهورية الإسلامية الموريتانية	▪ الجمهورية اليمنية





أولاً – مؤشرات الأداء

حرص المعهد على تحقيق الانسجام والمواءمة بين نشاطه للعام (2022/2021) مع التوجهات والمستهدفات التي تضمنتها الاستراتيجية التاسعة "الحالية" (2020-2025)، والتي تؤكد حرص المعهد على مواصلة ريادته في المجالات الإنمائية المتخصصة: التدريب الإنمائي، الدراسات الاستشارية، البحوث والنشر، واللقاءات التنموية، مع الأخذ بعين الاعتبار مواكبة الاحتياجات والمستجدات التنموية في الدول العربية. ويتضمن الجدول رقم (1) التالي أهم مؤشرات الأداء لتتبع ما تم إنجازه خلال عام 2022/2021:

الجدول رقم (1): إنجازات المعهد خلال عام (2022/2021) مقارنة بمستهدفات الاستراتيجية التاسعة "الحالية" للمعهد (2020-2025)

نسبة الإنجاز في خطة 2022/2021 إلى المستهدفات الكمية والنوعية للاستراتيجية	الخطة السنوية 2022/2021		الخطة السنوية 2021/2020		الأهداف الكمية والنوعية للاستراتيجية التاسعة الحالية (2020-2025)	
	المنجز	المستهدف	المنجز	المستهدف		
1- النشاط التدريبي						
المستهدفات الكمية						
129%	90	98	76	64	70-65	عدد البرامج ضمن الهيكل الأساسي للتدريب سنوياً
370%	11111 (منهم 1484 في مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة)	--	14363 (منهم 4064 في مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة)	--	3000	مجموع المشاركين في النشاط التدريبي سنوياً
141%	183 (منها 26 في مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة)	184	148	146	130	إجمالي عدد البرامج التدريبية سنوياً
150%	45	35	45	36	30	مدة الموسم التدريبي (عدد الأسابيع)
المستهدفات النوعية						
96%	%96	ممتاز أو جيد جداً	%97	ممتاز أو جيد جداً	ممتاز أو جيد جداً	مستوى الاستفادة من العملية التدريبية (وفق تقييم المتدربين)
2- النشاط الاستشاري						
المنجز 25% قيد الإنجاز 75%	4 منجزة 12 قيد الإنجاز	حسب الطلب	4 منجزة 13 قيد الإنجاز	حسب الطلب	حسب الطلب	عدد الاستشارات السنوية
3- النشاط البحثي والنشر						
130%	26	35	35	50	حوالي 20	عدد البحوث السنوية
95%	19	26	20	42	حوالي 20	عدد الإصدارات السنوية
4- اللقاءات التنموية						
130%	18	10	11	6	حوالي 10	عدد اللقاءات السنوية

ثانياً - النشاط التدريبي

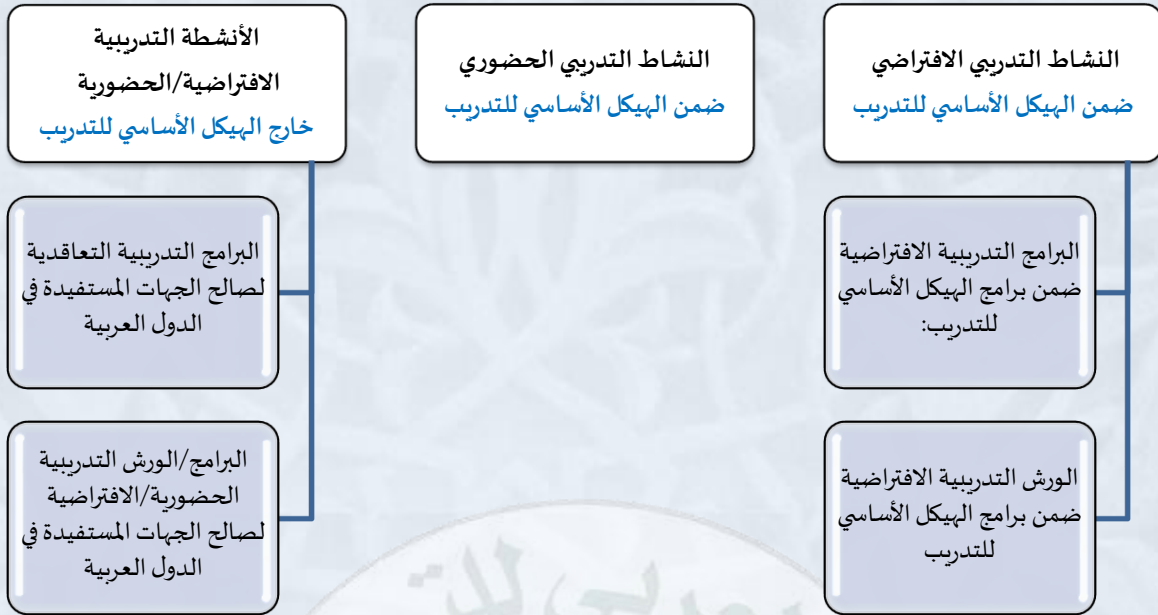
■ الأهداف:

حرص المعهد على تحقيق الانسجام بين النشاط التدريبي للعام (2022/2021) مع التوجهات الاستراتيجية التي تضمنتها الاستراتيجية التاسعة "الحالية" للأعوام (2020-2025)، حيث تتبني هذه الاستراتيجية مبدأ التركيز على تعزيز الإبداع والابتكار في تنفيذ النشاط التدريبي، وعلى تحسين المؤشرات النوعية والكمية على النحو الذي يرضع المعهد ضمن أفضل المؤسسات الإقليمية والدولية في هذا المجال. وتجسيدا لهذه المرتكزات حرص المعهد من خلال نشاط التدريب على رفع عدد ومستوى جودة الحزم التدريبية المقدمة، وتحديث محتوياتها، والاستمرار في استحداث مسارات تدريبية جديدة تعزز مستوى الشمولية في البرامج التدريبية المقدمة، وتطوير وتنوع أساليب التدريب المستخدمة، ورفع معدل الوصول إلى الفئات المستهدفة. مع ضمان تنوع وشمولية ومرونة النشاط التدريبي من حيث الموضوعات، ومكان الانعقاد، ونوع التدريب، ومدة البرامج.

كما حرصت خطة النشاط التدريبي للعام (2022/2021) على أن تكون الجهود والأنشطة التدريبية التي يقوم بها المعهد مرتبطة بكافة أبعاد وقضايا التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وبشكل يساهم في دعم جهود التنمية بمفهومها الشامل والمستدام في الدول العربية، ويساهم في مواجهة تحدياتها التنموية المختلفة. إضافة لذلك تضمنت هذه الخطة ضمن أنشطتها البحثية والتدريبية عدد من المواضيع التي تم استحداثها المتعلقة بتداعيات ونتائج الجائحة الصحية العالمية (كوفيد-19) وطرق معالجة انعكاساتها بما يساعد على تعافي الاقتصادات العربية.

■ إجراءات التنفيذ:

اتسم نشاط التدريب في خطة النشاط للعام (2022/2021) بالنمو المطرد من حيث الكم والتطور من حيث المحتوى. حيث تضمنت الخطة 184 برنامجاً تدريبياً في مختلف مجالات التنمية، وفيما يلي سيتم استعراض كافة الأنشطة التدريبية الافتراضية والحضورية التي نفذها المعهد ضمن وخارج الهيكل الأساسي للتدريب للعام (2022/2021) وفقاً للمخطط التالي:



يوضح المخطط أعلاه أن خطة النشاط التدريبي للعام (2022/2021) تتكون مما يلي:

- **النشاط التدريبي الحضورى ضمن الهيكل الأساسي للتدريب، وتتكون من ثلاث مجموعات:**
 - ❖ البرامج التدريبية التخصصية، يتكون كل منها من برنامجين تدريبيين أسبوعيين متتاليين.
 - ❖ البرامج التدريبية الأسبوعية المكونة للبرامج التخصصية.
 - ❖ البرامج التدريبية الأسبوعية المنفردة.
- **النشاط التدريبي الافتراضي ضمن الهيكل الأساسي للتدريب، وتتكون من مجموعتين:**
 - ❖ البرامج التدريبية الافتراضية.
 - ❖ الورش التدريبية الافتراضية.
- **الأنشطة التدريبية خارج الهيكل الأساسي للتدريب، وتتكون من مجموعتين:**
 - ❖ البرامج التدريبية التعاقدية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية.
 - ❖ البرامج/الورش التدريبية (الحضورية والافتراضية) لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية.

وفيما يلي عرض لإحصائيات النشاط التدريبي للعام (2022/2021).

أ) النشاط التدريبي الحضوري ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب للعام (2022/2021)

1. في ضوء استمرار الاحترازاات والاشتراطات الوقائية العالمية المتعلقة بجائحة كوفيد-19 خلال العام (2022/2021)، تعَدّر على المعهد تنفيذ البرامج التدريبية الحضورية المدرجة ضمن خطة النشاط التدريبي للعام (2022/2021)، ونظراً لمرونة الخطة التدريبية للمعهد وحفاظاً على الاستمرارية في تقديم الخدمات التدريبية للفئات المستهدفة بكفاءة وفاعلية، قام المعهد بإعادة جدولة معظم هذه البرامج والتي تمّ تنفيذها من خلال التدريب الافتراضي عبر منصة ZOOM الإلكترونية وعلى غرار البرامج المدرجة في خطة التدريب الافتراضي، وقد تم إدراج هذه البرامج ضمن الجدول رقم (2).

ب) النشاط التدريبي الافتراضي ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب للعام (2022/2021):

■ البرامج التدريبية الافتراضية ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب:

2. قام المعهد خلال العام (2022/2021) بتنفيذ 74 برنامجاً تدريبياً افتراضياً، وبلغ عدد المرشحين في هذه البرامج 20056 مرشحاً، ونظراً للإقبال الكبير على هذه البرامج، وحرصاً من المعهد على ضمان الجودة التقنية لتنفيذ برامج الافتراضية، فقد بلغ عدد المشاركين في هذه البرامج 4376 متدرباً، بنسبة مشاركة بلغت حوالي 21.8%، (أنظر الجدول رقم 2).

الجدول رقم (2): قائمة البرامج التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام (2022/2021)

ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد		برامج تدريبية افتراضية
52	518	2021/10/06	2021/10/04	1. تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وسياساتها
47	278	2021/10/06	2021/10/04	2. مراحل وأساليب التخطيط الاقتصادي والاجتماعي
105	509	2021/10/13	2021/10/11	3. القيادة الإبداعية والتميز المؤسسي
38	160	2021/10/13	2021/10/11	4. التخطيط الاستراتيجي في القطاع التربوي
51	272	2021/10/27	2021/10/25	5. سياسات التعافي الاقتصادي في ظل الأزمات
45	224	2021/10/27	2021/10/25	6. آليات تطوير إدارات التدريب في القطاع العام
23	205	2021/10/27	2021/10/25	7. تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة
57	363	2021/11/03	2021/11/01	8. اقتصاد المعرفة والاقتصاد الرقمي وقضايا التنمية
67	279	2021/11/03	2021/11/01	9. طرق تقييم الكفاءة والفعالية في القطاع العام
38	127	2021/11/03	2021/11/01	10. سياسات تنمية القطاع الخاص
36	178	2021/11/10	2021/11/08	11. سياسات وبرامج تخفيف الفقر
41	149	2021/11/10	2021/11/08	12. استراتيجيات وأساليب ترويج الفرص الاستثمارية واستقطاب الاستثمار الأجنبي المباشر
52	162	2021/11/10	2021/11/08	13. مهارات بناء وتحليل المسوحات الميدانية

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد		برامج تدريبية افتراضية
40	143	2021/11/17	2021/11/15	14. الدعم المؤسسي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
66	195	2021/11/17	2021/11/15	15. تقييم النشاط التدريبي وقياس العائد من التدريب
56	217	2021/11/17	2021/11/15	16. البيئة والتنمية المستدامة وتقييم الأثر البيئي
58	220	2021/11/24	2021/11/22	17. الإصلاح الإداري والمؤسسي وقضايا التنمية
26	84	2021/11/24	2021/11/22	18. تحديات العولمة والتكتلات الإقليمية
72	287	2021/11/24	2021/11/22	19. مهارات تحليل البيانات وإعداد التقارير الاقتصادية الكلية
37	111	2021/12/01	2021/11/29	20. التنوع الاقتصادي والسياسات الصناعية الحديثة
28	126	2021/12/01	2021/11/29	21. السياسات والبرامج الداعمة لاقتصاد المعرفة
40	219	2021/12/01	2021/11/29	22. طرق وأساليب إدارة المخاطر الاجتماعية
54	170	2021/12/08	2021/12/06	23. إعداد الخرائط الاستثمارية
72	302	2021/12/08	2021/12/06	24. أساسيات التدريب
39	169	2021/12/08	2021/12/06	25. مهارات تحليل مؤشرات سوق العمل
82	326	2021/12/15	2021/12/13	26. تطبيقات الحوكمة والإصلاح المؤسسي في القطاع الحكومي
29	83	2021/12/15	2021/12/13	27. التدفقات المالية الرسمية والتنمية
38	283	2021/12/15	2021/12/13	28. إعداد وتقييم دراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
97	481	2021/12/22	2021/12/20	29. التخطيط الاستراتيجي
51	189	2021/12/22	2021/12/20	30. سياسات واستراتيجيات إدارة المعرفة في المؤسسات
47	234	2021/12/22	2021/12/20	31. مهارات تحليل التقارير الاقتصادية المحلية والإقليمية والدولية
28	132	2021/12/22	2021/12/20	32. سياسات التجارة الدولية والتنمية
27	109	2022/01/12	2022/01/10	33. سياسات الرعاية الاجتماعية
68	343	2022/01/12	2022/01/10	34. التنمية البشرية واستراتيجيات التنمية
47	206	2022/01/19	2022/01/17	35. اتفاقيات التجارة العالمية وآثارها على الاقتصادات العربية
31	172	2022/01/26	2022/01/24	36. أمن الغذاء والدواء والتنمية المستدامة
30	249	2022/01/26	2022/01/24	37. أساليب ومهارات التدريب الحديثة في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة
59	157	2022/02/02	2022/01/31	38. التخطيط الحضري
69	181	2022/02/09	2022/02/07	39. آليات متابعة وتقييم الخطط التنموية القومية
53	189	2022/02/09	2022/02/07	40. الشراكة بين القطاعين العام والخاص والتنمية
70	271	2022/02/16	2022/02/14	41. الشراء العام وأبعاده الاقتصادية والتنموية والتوجهات الحديثة
87	306	2022/02/16	2022/02/14	42. مهارات تحديد الاحتياجات التدريبية والتخطيط الوظيفي
46	364	2022/02/23	2022/02/21	43. سياسات التعليم وسوق العمل
39	358	2022/02/23	2022/02/21	44. المؤسسات والأسواق والأدوات المالية الحديثة
49	158	2022/02/23	2022/02/21	45. سياسات إعادة الإعمار
72	395	2022/03/09	2022/03/07	46. مهارات تحليل السياسات العامة
69	504	2022/03/16	2022/03/14	47. نماذج وأساليب التطوير المؤسسي والبشري

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد		برامج تدريبية افتراضية
57	279	2022/03/16	2022/03/14	48. استخدام النمذجة في رسم وتحليل السياسات الاقتصادية
91	440	2022/03/16	2022/03/14	49. الأنظمة الحديثة للإدارة الحكومية
41	178	2022/03/23	2022/03/21	50. سياسات تعزيز القدرة التنافسية وتنمية الصادرات
49	443	2022/03/23	2022/03/21	51. مهارات الإبداع والابتكار في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة
43	233	2022/03/30	2022/03/28	52. استراتيجيات وسياسات التنمية الاقتصادية
58	208	2022/03/30	2022/03/28	53. سياسات وبرامج التمكين الاقتصادي
56	182	2022/03/30	2022/03/28	54. سياسات وبرامج التمكين الاجتماعي
37	269	2022/05/18	2022/05/16	55. سياسات وبرامج التشغيل
53	397	2022/05/18	2022/05/16	56. التخطيط الإنمائي
74	388	2022/05/25	2022/05/23	57. أفضل الممارسات في إدارة الموارد البشرية
80	586	2022/05/25	2022/05/23	58. التخطيط الاستراتيجي
42	109	2022/06/01	2022/05/30	59. العون الإنمائي العربي والدولي
79	396	2022/06/01	2022/05/30	60. مناهج التخطيط واستشراف المستقبل
110	319	2022/06/08	2022/06/06	61. آليات ومحددات تطبيق إدارة الجودة الشاملة بالقطاع الحكومي
71	264	2022/06/08	2022/06/06	62. آليات إعداد ومتابعة وتقييم الخطط التنموية
41	142	2022/06/15	2022/06/13	63. تمويل التنمية والإدارة الحديثة للدين العام
35	161	2022/06/16	2022/06/14	64. تطبيقات اللامركزية والتنمية المحلية
132	456	2022/06/22	2022/06/20	65. القيادة الإبداعية والابتكار المؤسسي في الإدارة الحكومية
54	172	2022/06/23	2022/06/21	66. التمويل الإسلامي والتنمية
55	205	2022/06/29	2022/06/27	67. بناء وتنمية القدرات المؤسسية للمجتمعات المحلية
54	306	2022/06/29	2022/06/27	68. إعداد التقارير الاقتصادية الكلية ورسم السياسات
102	459	2022/07/06	2022/07/04	69. أجندة وأهداف التنمية المستدامة في الدول العربية: التحديات والمأمول
70	368	2022/07/20	2022/07/18	70. سياسات التنمية البشرية
67	239	2022/07/27	2022/07/25	71. التخطيط الإنمائي في الدول العربية
91	392	2022/08/03	2022/08/01	72. بناء وتحليل السياسات العامة: تطبيقات عملية
104	415	2022/08/10	2022/08/08	73. الاتجاهات والأنظمة الحديثة للإدارة الحكومية
202	693	2022/08/17	2022/08/15	74. التخطيط الاستراتيجي
4376	20056			المجموع
%21.8	%100			النسبة %

▪ **الورش التدريبية الافتراضية ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب:**

3. قام المعهد خلال العام (2022/2021) بتنفيذ 16 ورشة تدريبية افتراضية حول مواضيع تنموية متنوعة، وبلغ عدد المرشحين في هذه الورش 3603 مرشحاً وتمت مشاركتهم جميعاً (أنظر الجدول رقم 3).

الجدول رقم (3): قائمة الورش التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد حول مواضيع تنموية متنوعة خلال العام (2022/2021) وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المرشحين	عدد المقبولين	تاريخ الانعقاد	ورش تدريبية افتراضية
145	145	2021/11/07	1. السوق الثانوي في الاقتصاديات الناشئة والنامية
248	248	2022/02/10	2. تقييم اقتصادي لمخاطر العملات الرقمية
170	170	2022/02/20	3. تحليل الأسواق النفطية
163	163	2022/03/13	4. تنمية الالتزام التنظيمي في المؤسسات الحكومية
186	186	2022/03/20	5. مهارات التفكير النقدي
290	290	2022/06/12	6. متطلبات التحول الرقمي
160	160	2022/05/22	7. نماذج وأساليب التطوير المؤسسي والبشري
263	263	2022/06/06	8. إدارة المعرفة في المؤسسات الحكومية
254	254	2022/07/03	9. وظائف المستقبل في إطار تطورات سوق العمل
214	214	2022/07/17	10. دور الصناديق السيادية في الاقتصاديات المتقدمة
208	208	2022/08/07	11. تقييم سياسات مواجهة المخاطر الاجتماعية في مرحلة ما بعد COVID-19
279	279	2022/08/14	12. متطلبات تطبيق الجودة الشاملة في القطاع الحكومي
206	206	2022/07/24	13. إعداد الاستراتيجية الوطنية للابتكار
228	228	2022/08/04	14. دور الاقتصاد الأخضر والتغير المناخي
324	324	2022/05/26	15. الأخطاء الشائعة في دراسة الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
265	265	2022/06/02	16. مؤشرات تقييم الآثار الاقتصادية والاجتماعية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
3603	3603		المجموع
%100	%100		النسبة %

(ت) النشاط التدريبي الحضوري والافتراضي خارج برامج الهيكل الأساسي للتدريب للعام (2022/2021)

▪ **البرامج التدريبية الحضورية التعاقدية:**

4. قام المعهد خلال العام (2022/2021) بتنفيذ 5 برامج تدريبية حضورية بشكل تعاقدية لصالح عدد من الجهات المستفيدة في الدول العربية، وبلغ عدد المرشحين في هذه البرامج 65 مرشحاً، شارك منهم 57 متدرباً أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي 87.7% (أنظر الجدول رقم 4).

الجدول رقم (4): قائمة البرامج التدريبية الحضورية التعاقدية التي نفذها المعهد خلال العام 2021/2022

لصالح الدول العربية وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد		الجهة المستفيدة	برامج تدريبية تعاقدية
20	24	مملكة البحرين			
20	24	2022/03/03	2022/02/27	الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية	1. متطلبات تطبيق التحول الرقمي وإدارة المعرفة في المؤسسات الحكومية
37	41	دولة الكويت			
11	11	2022/03/10	2022/03/09	الشركة الوطنية لمشاريع التكنولوجيا	2. أساسيات إدارة المشاريع والبرامج
9	10	2022/03/17	2022/03/16		3. أساسيات إدارة المشاريع والبرامج
9	10	2022/03/24	2022/03/23		4. أساسيات إدارة المشاريع والبرامج
8	10	2022/03/31	2022/03/30		5. أساسيات إدارة المشاريع والبرامج
57	65	المجموع			
87.7%	100%	النسبة %			

البرامج التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

5. قام المعهد خلال العام (2021/2022) بتنفيذ 39 برنامجاً تدريبياً حضورياً لصالح عدد من الجهات المستفيدة في الدول العربية حيث بلغ إجمالي عدد المرشحين 1094 مرشحاً، شارك منهم 1086 متدرباً، أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي 99.3% (أنظر الجدول رقم 5).

الجدول رقم (5): قائمة البرامج التدريبية الحضورية التي نفذها المعهد خلال العام 2021/2022

لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد		الجهة المستفيدة	برنامج تدريبي حضوري
96	97	دولة الكويت			
14	14	2021/12/02	2021/11/28	الأمانة العامة لمجلس الوزراء	1. نظم دعم اتخاذ القرار
19	19	2021/12/09	2021/12/05		2. مهارات إعداد وكتابة التقارير
13	13	2021/12/16	2021/12/12		3. مهارات تحليل السياسات العامة
13	13	2022/06/07	2022/06/05		4. القيادة الإبداعية والابتكار المؤسسي في الإدارة الحكومية
17	18	2022/06/14	2022/06/12		5. التخطيط الاستراتيجي
20	20	2022/09/13	2022/09/11	معهد سعود الناصر الصباح الدبلوماسي الكويتي وزارة الخارجية	6. قراءة وتحليل الإحصاءات الاقتصادية
374	377	مملكة البحرين			
18	18	2022/03/10	2022/03/06	معهد البحرين للتدريب - وزارة التربية والتعليم	برنامج تدريبي تخصصي: "تدريب المدربين في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة"
18	18	2022/03/17	2022/03/13		1. أساسيات التدريب
22	22	2022/05/17	2022/05/15		2. مهارات التدريب المتقدمة
21	21	2022/06/07	2022/06/05		3. القيادة الإبداعية والابتكار المؤسسي في الإدارة الحكومية
23	26	2022/03/22	2022/03/20		4. طرق تقييم الكفاءة والفعالية في القطاع العام
34	34	2022/05/23	2022/05/21		5. المشروعات الصغيرة من الفكرة الى التنفيذ
34	34	2022/05/26	2022/05/24		6. تمكين الشباب
34	34	2022/05/30	2022/05/28		7. القيادة الشبابية
34	34	2022/06/02	2022/05/31		8. طرق وأساليب إعداد المبادرات والمشاريع الشبابية
				9. تطبيقات (تصميم المبادرات)	

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد		الجهة المستفيدة	برنامج تدريبي حضوري
34	34	2022/06/13	2022/06/11	جمعية الكلمة	10. تمكين الشباب
34	34	2022/04/16	2022/06/14	الطبية	11. القيادة الشبابية
34	34	2022/06/20	2022/06/18	ضمن مبادرة سمو الشيخ عيسى بن علي آل خليفة لإعداد القادة الشباب الثانية (المجموعة الثانية)	12. طرق وأساليب إعداد المبادرات والمشاريع الشبابية
34	34	2022/06/23	2022/06/21	المجموعة الثانية	13. تطبيقات (تصميم المبادرات)
123	123	سلطنة عُمان			
33	33	2022/02/23	2022/02/21	وزارة الاقتصاد	التخطيط والمتابعة والتقييم في إطار خطة التنمية الخمسية العاشرة
24	24	2022/06/16	2022/06/12	هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (مسقط)	برنامج تدريبي تخصصي: "تدريب المديرين في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة"
24	24	2022/06/23	2022/06/19	المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (مسقط)	1. مهارات التدريب وإدارة العملية التدريبية 2. مهارات متقدمة في التدريب في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة
21	21	2022/07/21	2022/07/17	هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (ظفار)	برنامج تدريبي تخصصي: "تدريب المديرين في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة"
21	21	2022/07/28	2022/07/24	المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (ظفار)	3. مهارات التدريب وإدارة العملية التدريبية 4. مهارات متقدمة في التدريب في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة
183	187	دولة فلسطين			
21	23	2021/10/07	2021/10/03	المجلس الاقتصادي الفلسطيني للتنمية والإعمار (بكدار) دولة فلسطين	1. سياسات التحول الرقمي وإدارة المعرفة في البلديات
28	28	2021/11/04	2021/10/31		2. مشروعك الصغير.. من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
29	30	2021/12/30	2021/12/26		3. مشروعك الصغير.. من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
27	27	2022/03/10	2022/03/06		4. مشروعك الصغير.. من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
25	25	2022/05/12	2022/05/08		5. مشروعك الصغير.. من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
26	27	2022/05/26	2022/05/22		6. التحول الرقمي وإدارة المعرفة لصالح البلديات الفلسطينية
27	27	2022/07/07	2022/07/03		7. مشروعك الصغير.. من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
49	49	دولة قطر			

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد		الجهة المستفيدة	برنامج تدريبي حضوري	
11	11	2021/12/07	2021/12/05	جامعة قطر	5. السياسات الداعمة للاقتصاد المعرف والافتصاد الرقمي	
2	2	2022/01/04	2022/01/02		6. تحليل مؤشرات أداء الاقتصاد الكلي	
7	7	2022/03/29	2022/03/27		7. تمويل وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة	
7	7	2022/05/12	2022/05/10		8. التنمية البشرية واستراتيجيات التنمية	
4	4	2022/05/17	2022/05/15		9. التنوع الاقتصادي والسياسات الصناعية الحديثة	
9	9	2022/01/06	2022/01/02		برنامج تدريبي تخصصي: "تدريب المديرين في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة"	
9	9	2022/05/26	2022/05/22	10. أساسيات التدريب	11. مهارات متقدمة في التدريب في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة	
261	261	الجمهورية اليمنية				
261	261	2022/08/11	2022/08/07	وزارة الإدارة المحلية محافظة حضرموت	1. برنامج: تمكين الشباب في مجال ريادة الأعمال	
1086	1094	الإجمالي				
%99.3	%100	النسبة %				

■ الورش التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

6. قام المعهد خلال العام (2022/2021) بتنفيذ 5 ورش تدريبية حضورية لصالح الاتحاد الكشفي للبرلمانيين العرب، وبلغ عدد المرشحين للمشاركة في هذه الورش 365 مرشحاً وقد شاركوا جميعاً فيها (أنظر الجدول رقم 6).

الجدول رقم (6): قائمة الورش التدريبية الحضورية التي نفذها المعهد خلال العام 2022/2021

لصالح الدول المستفيدة وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	تاريخ الانعقاد	الجهة المستفيدة	ورشة تدريبية حضورية
365	365	منظمات عربية		
73	73	2022/05/08	الاتحاد الكشفي للبرلمانيين العرب	1. آليات التمكين الاجتماعي (الشباب والمرأة)
73	73	2022/05/08		2. التنمية المستدامة والتمكين
73	73	2022/05/08		3. العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية
73	73	2022/05/10		4. تداعيات جائحة COVID-19 وسياسات التعافي
73	73	2022/05/09		5. ريادة الأعمال كأحد آليات تمكين الشباب
365	365	المجموع		
%100	%100	النسبة %		

■ البرامج التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

7. قام المعهد خلال العام (2022/2021) بتنفيذ 30 برنامجاً تدريبياً افتراضياً ضمن المرحلة الثانية من خطة التدريب الشاملة في التخطيط الإنمائي والإدارة العامة التي نفذها لصالح الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية بدولة الكويت، وبلغ عدد المرشحين في هذه البرامج 1940 مرشحاً، شارك منهم 1392 متدرباً أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي 71.8% أنظر الجدول رقم (7).

الجدول رقم (7): قائمة البرامج التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام 2022/2021

ضمن المرحلة الثانية من خطة التدريب الشاملة في التخطيط الإنمائي والإدارة العامة لصالح الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية – دولة الكويت وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	تاريخ الانعقاد	اسم البرنامج
77	84	2021/9/22-20	1. القيادة الإبداعية وطرق وأساليب التميز المؤسسي
32	41	2021/9/29-27	2. تمكين الاقتصادي والاجتماعي للشباب
114	145	2021/10/6-4	3. أساسيات تحليل البيانات وإعداد التقارير
138	163	2021/10/13-11	4. التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأزمات
148	200	2021/10/20-18	5. الإبداع والابتكار المؤسسي في الإدارة الحكومية
72	97	2021/10/27-25	6. تمويل التنمية وإدارة الدين العام في دولة الكويت
47	53	2021/11/3-1	7. السلوكيات المهنية للوظيفة العامة
36	53	2021/11/10-8	8. سياسات التنوع الاقتصادي في دولة الكويت
49	70	2021/11/17-15	9. مهارات إعداد وتصميم المبادرات الخاصة بتطوير بيئة العمل
47	71	2021/11/24-22	10. دور نظم المعلومات في دعم اتخاذ القرارات
43	70	2021/12/1-11/29	11. سياسات تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة
54	70	2021/12/8-6	12. آليات وسياسات رفع الكفاءة والفعالية القطاع العام
36	54	2021/12/15-13	13. مهارات تحليل السياسات العامة
33	54	2021/12/22-20	14. تحديات سوق العمل وسياسات التنمية البشرية في دولة الكويت
11	16	2022/1/12-10	15. تحديد الأولويات وإدارة الوقت ومهارات الاتصال والتميز في بيئة العمل
16	31	2022/1/26-24	16. آليات ومحددات تطبيق إدارة الجودة الشاملة بالقطاع الحكومي
20	40	2022/2/1-1/31	17. أجندة وأهداف التنمية المستدامة في دولة الكويت
41	67	2022/2/9-7	18. إدارة الأزمات
20	36	2022/2/16-14	19. نماذج وأساليب التطوير المؤسسي والبشري
22	43	2022/2/23-21	20. مهارات وآليات التعامل مع المؤسسات والتقارير الدولية
11	25	2022/3/9-7	21. اقتصاد المعرفة وقضايا التنمية
11	22	2022/3/16-14	22. إدارة المعرفة في المؤسسات العامة
42	71	2022/3/23-21	23. أساسيات ومرتكزات التخطيط الاستراتيجي
22	49	2022/3/30-28	24. سياسات تنمية القطاع الخاص وتعزيز الشراكة مع القطاع العام في دولة الكويت
26	33	2022/5/11-9	25. سياسات الإصلاح الاقتصادي والمالي في دولة الكويت
41	49	2022/5/18-16	26. تقييم ومتابعة الأداء التنموي في دولة الكويت
22	25	2022/5/25-23	27. منهجيات الاستشراف الحديثة مع التركيز على سوق النفط الدولي
52	69	2022/6/1-5/30	28. آليات متابعة وتقييم المشروعات التنموية
60	70	2022/6/8-6	29. تطبيقات الحوكمة والإصلاح المؤسسي في القطاع الحكومي
49	69	2022/6/15-13	30. السياسات وإدارة المخاطر الاجتماعية في دولة الكويت
1392	1940		الإجمالي
71.8%	100%		النسبة %

ملاحظة: تم إدراج هذه الأنشطة كذل في الجدول رقم (9) الذي يشمل كافة الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد لصالح الجهات في الدول العربية.

8. قام المعهد خلال العام (2022/2021) بتنفيذ 8 برامج تدريبية افتراضية ضمن برنامج "القيادات التنموية" تحت شعار "نحو بناء قيادي تنموي وطني" لصالح الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية في دولة الكويت، وبلغ عدد المرشحين في هذه البرامج 112 مرشحاً، شارك منهم 88 متدرباً أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي 78.6%، أنظر الجدول رقم (8).

الجدول رقم (8): قائمة البرامج التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام 2022/2021

ضمن برنامج "القيادات التنموية" تحت شعار "نحو بناء قيادي تنموي وطني" لصالح الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية في دولة الكويت وعدد المرشحين والمشاركين فيها

البرنامج	فترة الانعقاد	عدد المرشحين	عدد المشاركين
1. التخطيط التنموي والتحديات التنموية في دولة الكويت	2022/3/24 + 3/14-13	14	11
2. إدارة وتحفيز فرق العمل	2022/3/28-27	14	11
3. آليات متابعة وتقييم الخطط والمشروعات التنموية	2022/5/19 + 5/9-8	14	11
4. الابتكار والتميز والجودة المؤسسية في القطاع الحكومي	2022/6/2 + 5/23-22	14	11
5. تحليل المؤشرات الاقتصادية والاجتماعية وكتابة التقارير	2022/6/6 + 6/6-5	14	11
6. تحليل السياسات العامة	2022/6/30 + 6/20-19	14	11
7. نظم دعم اتخاذ القرارات	2022/7/4-3	14	11
8. المهارات القيادية والإدارية	2022/7/18-17	14	11
الإجمالي		112	88
النسبة		%100	%78.6

ملاحظة: سيتم إدراج هذه الأنشطة في الجدول رقم (9) الذي يشمل كافة الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد لصالح الجهات في الدول العربية.

9. قام المعهد خلال العام (2022/2021) بتنفيذ 43 برنامجاً تدريبياً افتراضياً لصالح عدد من الجهات المستفيدة في الدول العربية حيث بلغ إجمالي عدد المرشحين 2220 مرشحاً شارك منهم 1596 مشاركاً أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي 91.9% (أنظر الجدول رقم 9).

الجدول رقم (9): قائمة البرامج التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام 2021/2022

لصالح الدول المستفيدة وعدد المرشحين والمشاركين فيها

المشاركين	المرشحين	فترة الانعقاد		الجهة المستفيدة	برنامج تدريبي افتراضي
1536	2124	دولة الكويت			
77	84	2021/09/22	2021/09/20	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	1. القيادة الإبداعية وطرق وأساليب التميز المؤسسي
32	41	2021/09/29	2021/09/27		2. تمكين الاقتصادي والاجتماعي للشباب
114	145	2021/10/06	2021/10/04		3. أساسيات تحليل البيانات وإعداد التقارير
138	163	2021/10/13	2021/10/11		4. التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأزمات
148	200	2021/10/20	2021/10/18		5. الإبداع والابتكار المؤسسي في الإدارة الحكومية
72	97	2021/10/27	2021/10/25		6. تمويل التنمية وإدارة الدين العام في دولة الكويت
47	53	2021/11/03	2021/11/01		7. السلوكيات المهنية للتوظيف العامة
36	53	2021/11/10	2021/11/08		8. سياسات التنوع الاقتصادي في دولة الكويت
49	70	2021/11/17	2021/11/15		9. مهارات إعداد وتصميم المبادرات الخاصة بتطوير بيئة العمل
47	71	2021/11/24	2021/11/22		10. دور نظم المعلومات في دعم اتخاذ القرارات
43	70	2021/12/01	2021/11/29		11. سياسات تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة
54	70	2021/12/08	2021/12/06		12. آليات وسياسات رفع الكفاءة والفعالية القطاع العام
36	54	2021/12/15	2021/12/13		13. مهارات تحليل السياسات العامة
33	54	2021/12/22	2021/12/20		14. تحديات سوق العمل وسياسات التنمية البشرية في دولة الكويت
11	16	2022/01/12	2022/01/10		15. تحديد الأولويات وإدارة الوقت ومهارات الاتصال والتميز في بيئة العمل
16	31	2022/01/26	2022/01/24		16. آليات ومحددات تطبيق إدارة الجودة الشاملة بالقطاع الحكومي
20	40	2022/02/02	2022/01/31		17. أجندة وأهداف التنمية المستدامة في دولة الكويت
41	67	2022/02/09	2022/02/07		18. إدارة الأزمات
20	36	2022/02/16	2022/02/14		19. نماذج وأساليب التطوير المؤسسي والبشري
22	43	2022/02/23	2022/02/21		20. مهارات وآليات التعامل مع المؤسسات والتقارير الدولية
11	25	2022/03/09	2022/03/07		21. اقتصاد المعرفة وقضايا التنمية
11	22	2022/03/16	2022/03/14		22. إدارة المعرفة في المؤسسات العامة
42	71	2022/03/23	2022/03/21		23. أساسيات ومرتكزات التخطيط الاستراتيجي
22	49	2022/03/30	2022/03/28		24. سياسات تنمية القطاع الخاص وتعزيز الشراكة مع القطاع العام في دولة الكويت

المشاركين	المرشحين	فترة الانعقاد		الجهة المستفيدة	برنامج تدريبي افتراضي
26	33	2022/05/11	2022/05/09		25. سياسات الإصلاح الاقتصادي والمالي في دولة الكويت
41	49	2022/05/18	2022/05/16		26. تقييم ومتابعة الأداء التنموي في دولة الكويت
22	25	2022/05/25	2022/05/23		27. منهجيات الاستشراف الحديثة مع التركيز على سوق النفط الدولي
52	69	2022/06/01	2022/05/30		28. آليات متابعة وتقييم المشروعات التنموية
60	70	2022/06/08	2022/06/06		29. تطبيقات الحوكمة والإصلاح المؤسسي في القطاع الحكومي
49	69	2022/06/15	2022/06/13		30. السياسات وإدارة المخاطر الاجتماعية في دولة الكويت
11	14	2022/03/24	2022/03/13		31. التخطيط التنموي والتحديات التنموية في دولة الكويت
11	14	2022/03/28	2022/03/27	برنامج "القيادات	32. إدارة وتحفيز فرق العمل
11	14	2022/05/19	2022/05/08	التنمية- الأمانة العامة	33. آليات متابعة وتقييم الخطط والمشروعات التنموية
11	14	2022/06/02	2022/05/22	للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	34. الابتكار والتميز والجودة المؤسسية في القطاع الحكومي
11	14	2022/06/16	2022/06/05		35. تحليل المؤشرات الاقتصادية والاجتماعية وكتابة التقارير
11	14	2022/06/30	2022/06/19		36. تحليل السياسات العامة
11	14	2022/07/04	2022/07/03		37. نظم دعم اتخاذ القرارات
11	14	2022/07/18	2022/07/17		38. المهارات القيادية والإدارية
40	45	2021/10/12	2021/10/10	مكتب المدن الصحية - وزارة الصحة	39. استراتيجيات التفاوض وبناء المفاوض الفعال
8	13	2021/10/18	2021/10/17	وزارة الشؤون الاجتماعية	40. برنامج: القيادة الإبداعية
8	14	2021/10/26	2021/10/24		41. تحديد الأولويات وإدارة الوقت ومهارات الاتصال والتميز في بيئة العمل
60	96	الجمهورية اللبنانية			
44	58	2022/06/01	2022/05/30	معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي	42. سياسات التعافي الاقتصادي في ظل الأزمات
16	38	2022/09/21	2022/09/19		43. سياسات وبرامج تخفيف الفقر
1596	2220	الإجمالي			
%71.9	%100	النسبة %			

▪ **الورش التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:**

10. قام المعهد خلال العام (2022/2021) بتنفيذ ورشة تدريبية افتراضية واحدة لصالح هيئة تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة في سلطنة عُمان، حيث بلغ إجمالي عدد المرشحين في هذه الورشة 28 مرشحاً، وقد شاركوا جميعاً (أنظر الجدول رقم 10).

الجدول رقم (10): قائمة الورش التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام 2022/2021

لصالح الدول المستفيدة وعدد المرشحين والمشاركين فيها

البرنامج	الجهة المستفيدة	تاريخ الانعقاد	عدد المرشحين	عدد المشاركين
سلطنة عُمان				
1. إعداد الاستبانات وإدخال وتحليل البيانات	هيئة تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2022/9/26	28	28
الإجمالي				
النسبة %				
%100				

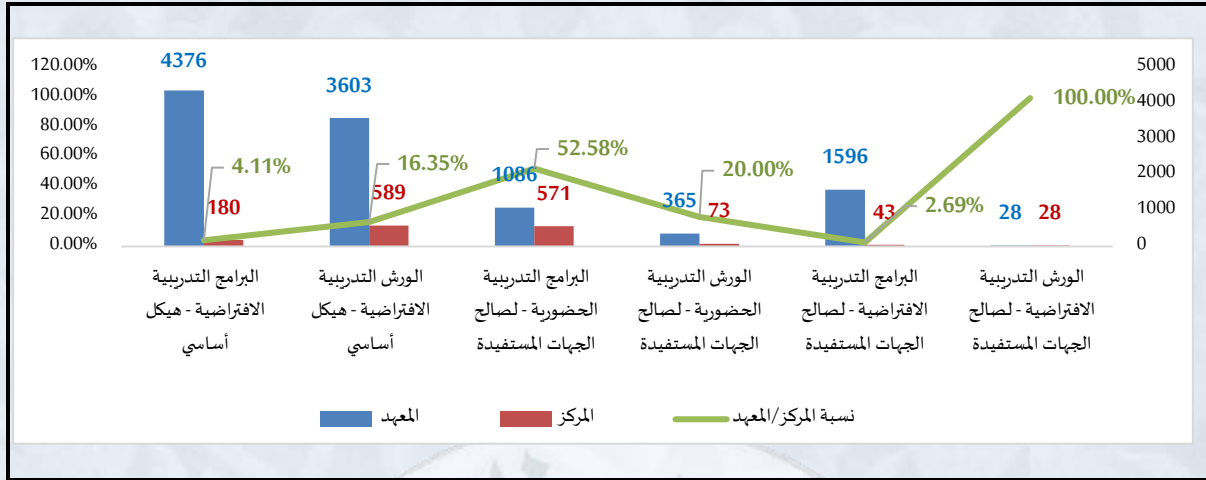
11. خلاصةً لما سبق، قام المعهد خلال العام (2022/2021) بتنفيذ 183 نشاطاً تدريبياً حضورياً و افتراضياً، وبلغ عدد المرشحين للمشاركة في هذه النشاطات 27431 مرشحاً وعدد المشاركين فيها 11111 مشاركاً، أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي 40.5% (أنظر الجدول رقم 11). ويبين الشكل رقم (1) التوزيع النسبي للمرشحين والمشاركين حسب الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام (2022/2021).

الجدول رقم (11): الأنشطة التدريبية الافتراضية والحضورية التي نفذها المعهد خلال العام 2022/2021

وعدد المرشحين والمشاركين فيها

البيان	عدد الأنشطة	عدد المرشحين	عدد المشاركين
النشاط التدريبي ضمن الهيكل الأساسي للتدريب			
1- النشاط التدريبي الافتراضي ضمن الهيكل الأساسي للتدريب	90	23659	7979
2- البرامج التدريبية الافتراضية	74	20056	4376
3- الورش التدريبية الافتراضية	16	3603	3603
النشاط التدريبي خارج الهيكل الأساسي للتدريب			
4- النشاط التدريبي الحضوري خارج الهيكل الأساسي للتدريب	49	1524	1508
5- البرامج التدريبية الحضورية التعاقدية	5	65	57
6- البرامج التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة	39	1094	1086
7- الورش التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة	5	365	365
8- النشاط التدريبي الافتراضي خارج الهيكل الأساسي للتدريب	44	2248	1624
9- البرامج التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة	43	2220	1596
10- الورش التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة	1	28	28
الإجمالي (1) + (4) + (8)	183	27431	11111
النسبة		%100	%40.5

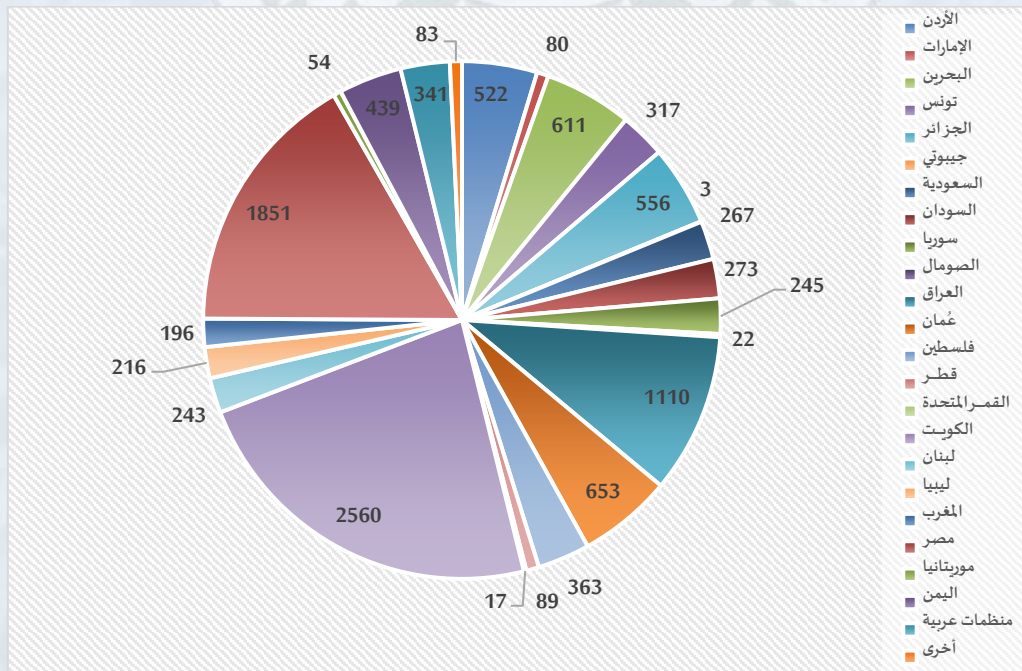
الشكل رقم (1) توزيع أعداد المرشحين والمشاركين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام 2022/2021



12. يتضمن الجدول السابق رقم (11) الأنشطة التدريبية الافتراضية والحضورية التي نفذها مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة ضمن أنشطة المعهد خلال العام (2022/2021)، حيث قام المركز بتنفيذ 26 نشاطاً تدريبياً حضورياً و افتراضياً، وبلغ عدد المرشحين 2658 مرشحاً وعدد المشاركين 1484 متدرباً أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي 55.8%. وبلغت نسبة المشاركين في أنشطة المركز حوالي 13.4% من إجمالي عدد المشاركين في كافة الأنشطة التدريبية للمعهد (يقدم القسم العاشر تقريراً مفصلاً حول إنجازات مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة).

13. يبين الشكل رقم (2) أعداد المشاركين من الدول العربية في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام 2022/2021 حسب الدولة المستفيدة.

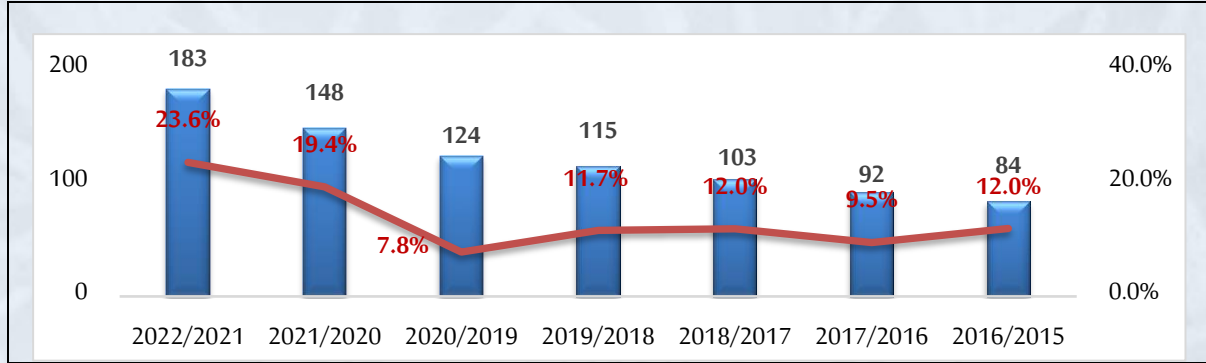
الشكل رقم (4): عدد المشاركين من الدول العربية في جميع الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام 2022/2021



(ث) تطور مؤشرات النشاط التدريبي خلال الفترة (2022/2021-2016/2015)

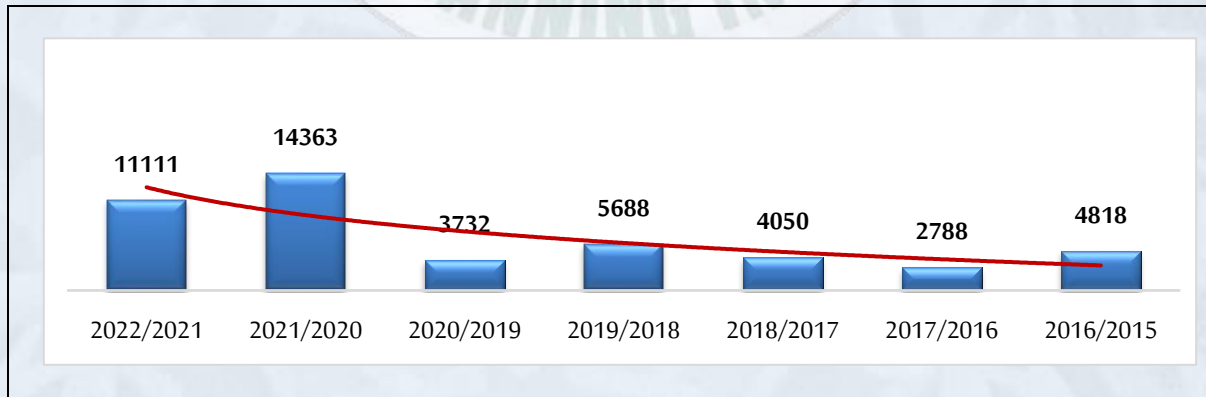
14. تطور حجم النشاط التدريبي في المعهد خلال العام 2022/2021 مقارنة بالسنوات السابقة، حيث وصل عدد الأنشطة التدريبية إلى 183 بعد أن كان 148 نشاطاً في العام 2021/2020، أي بمعدل نمو بلغ حوالي 23.6%، ويبين الشكل رقم (3) تطور المجموع الكلي للأنشطة التدريبية التي قدمها المعهد للأعوام (2022/2021-2016/2015).

الشكل رقم (3): تطور المجموع الكلي للأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد
(منذ عام 2016/2015 حتى عام 2022/2021)

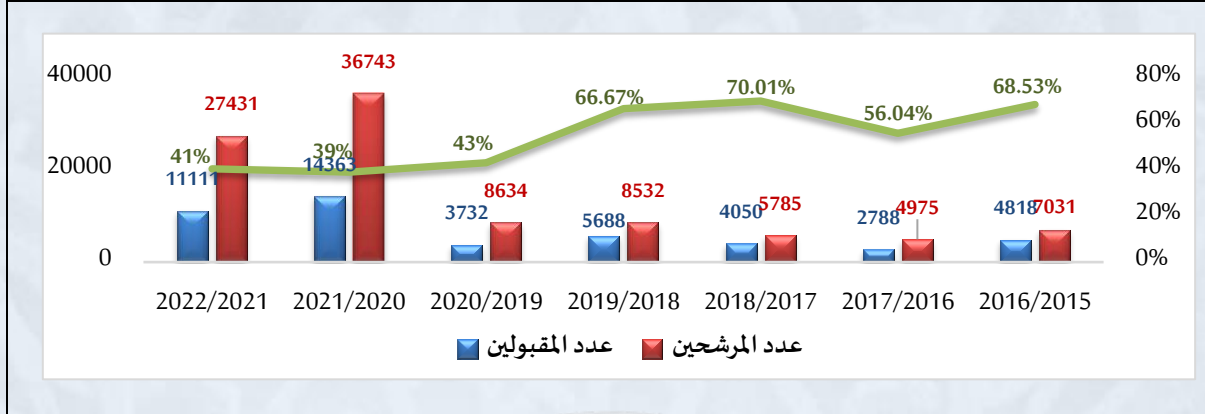


15. يبين الشكل رقم (4) تطور أعداد المشاركين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد (منذ عام 2016/2015 حتى عام 2022/2021). ويعزى التراجع البسيط في عدد المشاركين في العام 2022/2021 مقارنة بالعام 2021/2020 إلى تراجع عدد المرشحين عام 2022/2021 مقارنة بعددهم عام 2021/2020، وذلك بسبب استمرار الجائحة الصحية العالمية كوفيد-19 آنذاك، وعلى الرغم من ذلك كانت نسبة المشاركين إلى المرشحين في العام 2022/2021 أعلى من نظيرتها للعام 2021/2020. أنظر الشكل رقم (5).

الشكل رقم (4): تطور عدد المشاركين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد
(منذ عام 2016/2015 حتى عام 2022/2021)



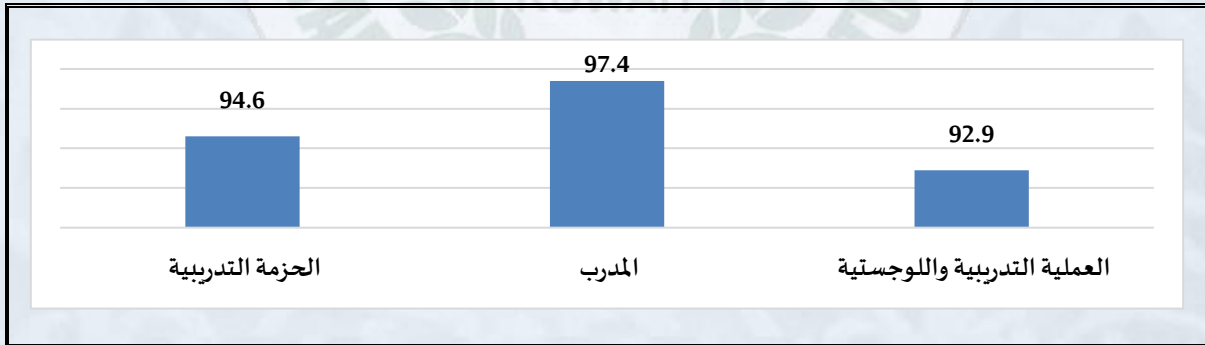
**الشكل رقم (5): تطور عدد المرشحين ونسبة المقبولين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد
(منذ عام 2016/2015 حتى عام 2022/2021)**



(ج) تقييم النشاط التدريبي (الافتراضي والحضوري) للعام 2022/2021:

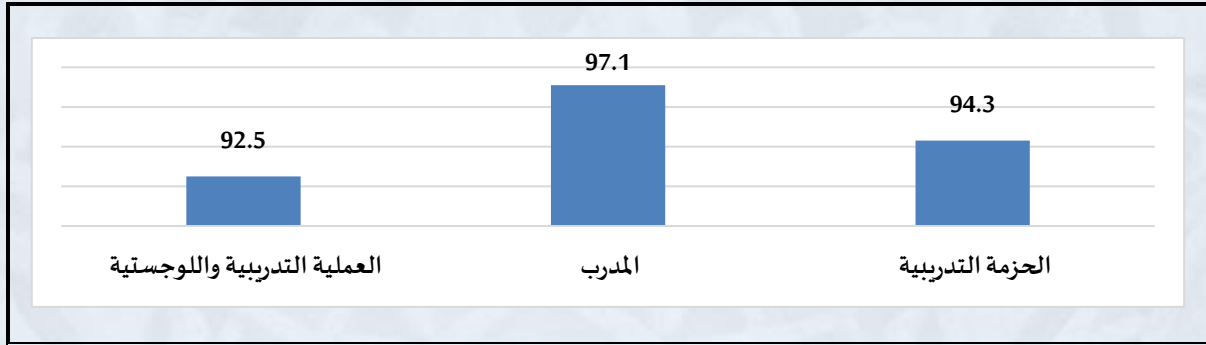
22. تشير نتائج تقييم النشاط التدريبي الافتراضي والحضوري خلال العام 2022/2021 الموضحة في الشكل رقم (6) إلى ارتفاع مستوى استفادة المشاركين في البرامج التدريبية الافتراضية والحضورية وتشمل الحزم التدريبية التي تم تقديمها، أداء مدربي هذه البرامج، وكذلك الخدمات اللوجستية والتقنية المرتبطة بالعملية التدريبية، فقد تبين أن حوالي (94.6%) من المشاركين كان تقييمهم للاستفادة من البرامج التدريبية "ممتاز أو جيد جداً"، وأن حوالي (97.4%) من المشاركين كان تقييمهم للاستفادة من المدربين "ممتاز أو جيد جداً"، وأن حوالي (92.9%) من المشاركين كان تقييمهم للخدمات اللوجستية والتقنية "ممتاز أو جيد جداً".

الشكل رقم (6): تقييم المشاركين في البرامج التدريبية للحزمة التدريبية والمدرّب والخدمات اللوجستية والتقنية "ممتاز أو جيد جداً" %



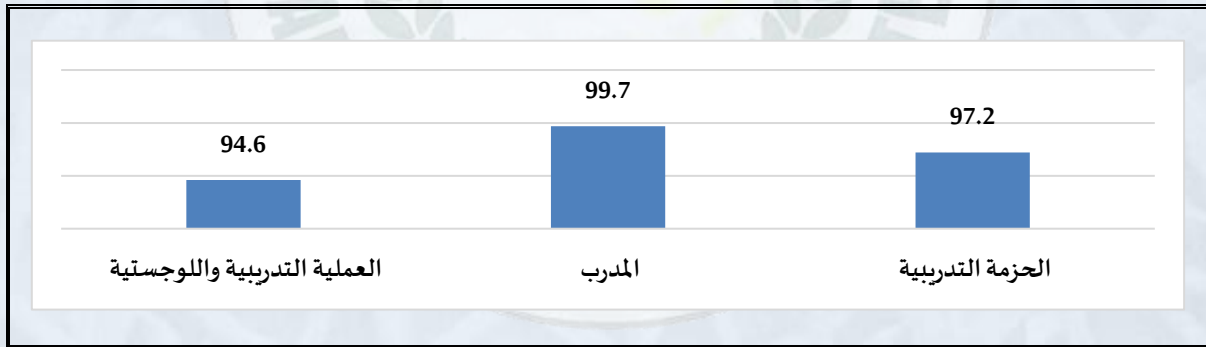
23. فيما يخص النشاط التدريبي الافتراضي خلال العام 2022/2021، تشير نتائج التقييم الموضحة في الشكل رقم (7) إلى ارتفاع مستوى رضا المشاركين في البرامج التدريبية داخل دولة المقر وخارجها عن الحزم التدريبية التي تم تقديمها، وعن أداء مدربي هذه البرامج، وكذلك عن الخدمات اللوجستية والتقنية المرتبطة بالعملية التدريبية، وقد تبين أن حوالي (94.3%) من المشاركين كان تقييمهم للبرامج التدريبية "ممتاز أو جيد جداً"، وأن حوالي (97.1%) من المشاركين كان تقييمهم للمدربين "ممتاز أو جيد جداً"، وأن حوالي (92.5%) من المشاركين كان تقييمهم للخدمات اللوجستية والتقنية "ممتاز أو جيد جداً".

الشكل رقم (7): تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الافتراضية للحزمة التدريبية والمدرب والخدمات اللوجستية والتقنية "ممتاز أو جيد جداً" %



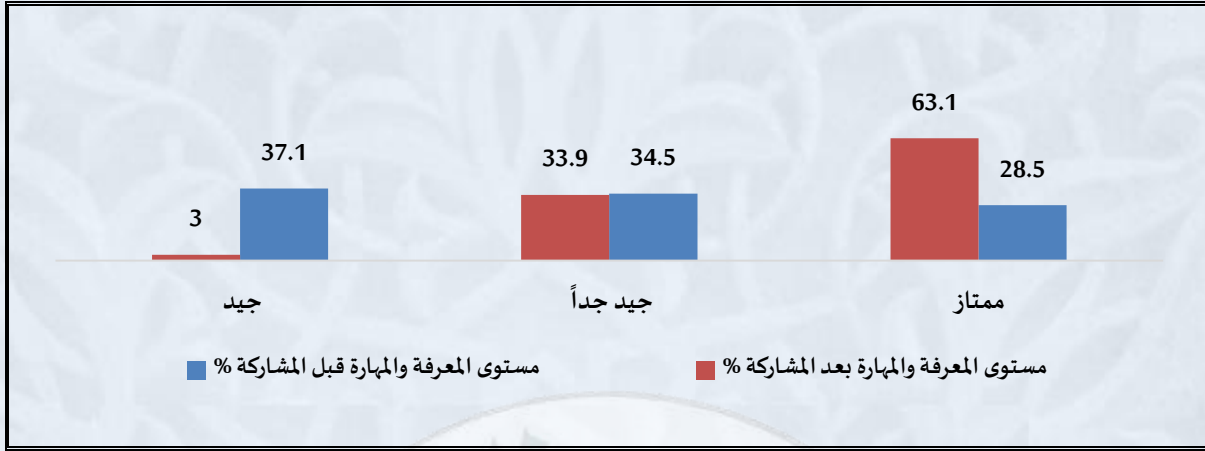
24. أما فيما يخص النشاط التدريبي الحضوري خلال العام 2022/2021، تشير نتائج التقييم الموضحة في الشكل رقم (8) إلى ارتفاع مستوى استفادة المشاركين من البرامج التدريبية داخل دولة المقر وخارجها من الحزم التدريبية التي تم تقديمها، ومن أداء مدربي هذه البرامج، والخدمات اللوجستية والتقنية المرتبطة بالعملية التدريبية، وقد تبين أن حوالي (97.2%) من المشاركين كانت استفادتهم من البرامج التدريبية "ممتاز أو جيد جداً"، وأن حوالي (99.7%) من المشاركين كانت استفادتهم عن المدرّبين "ممتاز أو جيد جداً"، وأن حوالي (94.6%) من المشاركين كان مستوى تقييمهم للخدمات اللوجستية والتقنية "ممتاز أو جيد جداً".

الشكل رقم (8): تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الحضورية للحزمة التدريبية والمدرب والخدمات اللوجستية والتقنية "ممتاز أو جيد جداً" %

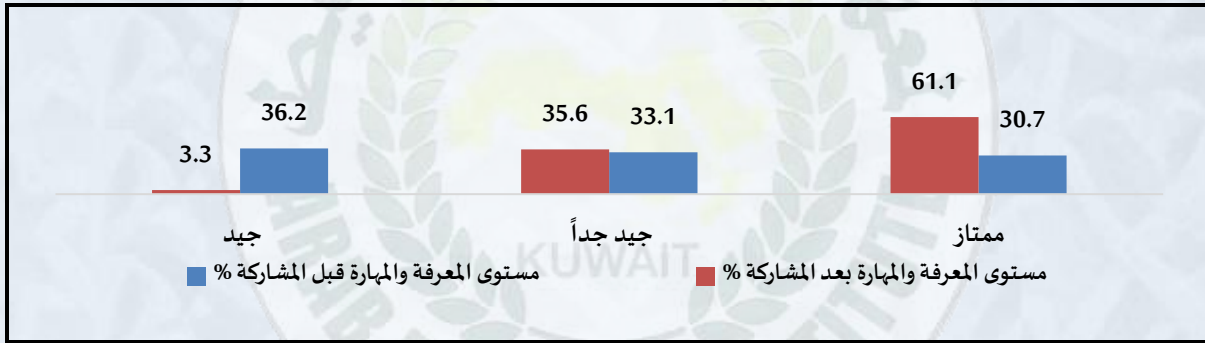


25. وتشير البيانات كذلك إلى أن مستوى معرفة ومهارة المشاركين نتيجة للمشاركة في البرامج التدريبية – وذلك وفقاً لتقييمهم الشخصي – قد ارتفع وبشكل واضح كما هو مبين في الأشكال رقم (9) و (10) و (11).

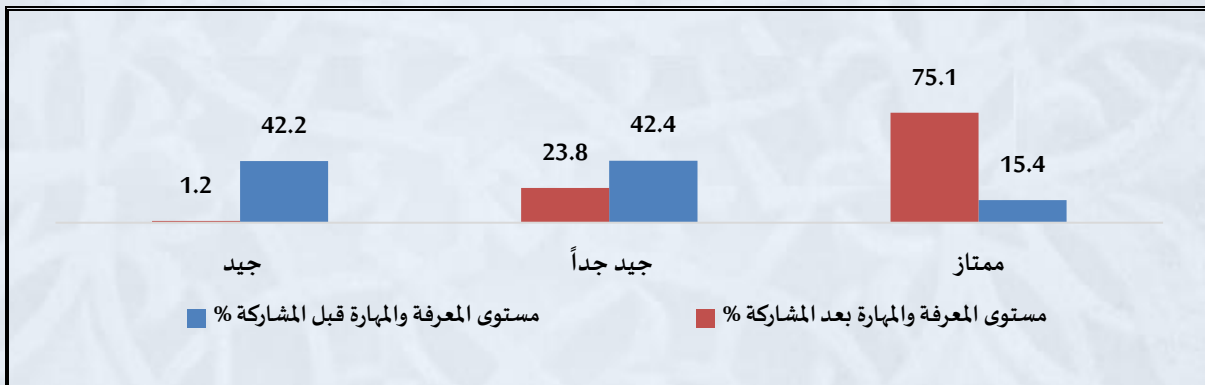
الشكل رقم (9): تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الافتراضية والحضورية حول مستوى معرفتهم ومهارتهم قبل وبعد المشاركة في البرامج التدريبية %



الشكل رقم (10): تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الافتراضية حول مستوى معرفتهم ومهارتهم قبل وبعد المشاركة في البرامج التدريبية %



الشكل رقم (11): تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الحضورية حول مستوى معرفتهم ومهارتهم قبل وبعد المشاركة في البرامج التدريبية %





ثالثاً – النشاط الاستشاري:

■ الأهداف:

هدف النشاط الاستشاري خلال العام 2022/2021 إلى الاستمرار في التميز النوعي والارتقاء بالنشاط الاستشاري ورفع جودته إلى مستويات جودة عالمية وتنافسية، وتوجيهه لدراسة التحديات التنموية التي تواجهها الدول العربية في مختلف المجالات التنموية و اقتراح حلول مبتكرة لها. كما يواصل المعهد في هذا المجال تطوير آليات وإجراءات ومنهجيات إعداد هذه الاستشارات وفق أفضل الممارسات العالمية، والتي تنطلق من الواقع الاقتصادي والاجتماعي وآخر ما توصل إليه البحث العلمي من أدوات ومناهج ونماذج ليتم بعد ذلك اقتراح السياسات والحلول العملية ذات الفائدة لمتخذ القرار.

■ إجراءات التنفيذ

شهدت خطة النشاط الاستشاري للمعهد للعام 2022/2021 إنجاز دراسات استشارية بناءً على طلب جهات ومؤسسات إقليمية عربية وحكومية ومؤسسات نفع عام عربية، وذلك وفقاً لما يلي:

يوضح الجدول رقم (12) الدراسات الاستشارية التي تم الانتهاء من إنجازها وعددها (4) دراسات:

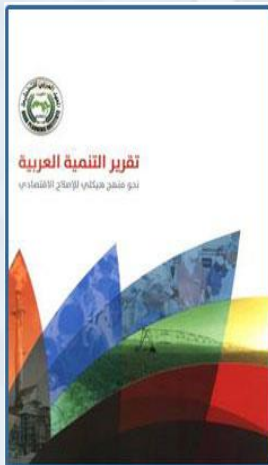
الجدول رقم (12): الدراسات الاستشارية التي تم الانتهاء من إنجازها

عنوان الدراسة	لصالح/ الجهة المستفيدة
"استراتيجية إدارة المعرفة للمؤسسة الفلسطينية للإقراض والتنمية (فاتن) (2021 – 2025)"	المؤسسة الفلسطينية للإقراض والتنمية "فاتن" - دولة فلسطين
"مُساهمة الصناعات الثقافية الإبداعية في الدخل القومي لدولة الكويت - الجزء الأول والثاني"	مكتبة الكويت الوطنية - دولة الكويت
مساعدة فنية: "تقييم أسعار الفوائد والعوائد لدى قطاع الإقراض المتخصص في فلسطين"	سلطة النقد الفلسطينية – دولة فلسطين
"تطوير العناقيد الاقتصادية في دولة الإمارات العربية المتحدة"	وزارة الاقتصاد - دولة الإمارات العربية المتحدة

يوضح الجدول رقم (13) الدراسات الاستشارية قيد الإنجاز وعددها (12) دراسة:

الجدول رقم (13): الدراسات الاستشارية قيد الإنجاز

لصالح/ الجهة المستفيدة	عنوان الدراسة	
المجلس الاقتصادي الفلسطيني للتنمية والإعمار/بكدار دولة فلسطين.	"التمكين الاقتصادي والمؤسسي للدولة الفلسطينية في ظل التحديات القائمة"	.1
الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين – دولة الكويت	مساعدة فنية - المرحلة الثانية: "تقييم الأداء المؤسسي للجمعية الكويتية لرعاية المعوقين في ضوء الاستراتيجية الجديدة 2020-2023" (المرحلة الثانية)	.2
بالتعاون المشترك بين منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) لصالح الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية – دولة الكويت.	برنامج "الحوكمة المستجيبة لتحديات ما بعد كوفيد-19"	.3
الهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية - دولة الكويت	" تطوير استراتيجية عمل خاصة بالهيئة العامة لشئون الزراعة والثروة السمكية"	.4
هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة - سلطنة عُمان.	"تقييم بيئة الأعمال للمشروعات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة والحلول المقترحة"	.5
وزارة الاقتصاد والتخطيط - الجمهورية التونسية	"إعداد خارطة استثمارية في الجمهورية التونسية"	.6
الاتحاد الكشفي للبرلمانيين العرب	الخطة الاستراتيجية للاتحاد الكشفي للبرلمانيين العرب (2022- 2025 م)	.7
الجمعية الكويتية للإغاثة – دولة الكويت	بناء الخطة الاستراتيجية وتطوير عمل الجمعية الكويتية للإغاثة	.8
وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل في دولة الكويت	"تطبيق نظام إدارة الجودة ISO9001-2015"	.9
وزارة الاقتصاد - سلطنة عُمان	إعداد دليل إجرائي للتخطيط التنموي لسلطنة عُمان	.10
وزارة الاقتصاد - سلطنة عُمان	إعداد "الدليل الوطني للسياسات"	.11
وزارة النفط – دولة الكويت	مساعدة فنية: تحديث استراتيجية وزارة النفط	.12



رابعاً - النشاط البحثي:

■ الأهداف:

هدف النشاط البحثي للعام 2022/2021 إلى الاستمرار في توجيه الأنشطة البحثية لدراسة التحديات التنموية الاقتصادية والاجتماعية ذات الأولوية وصياغة السياسات الكفيلة بمواجهتها. وتركزت هذه البحوث على المجالات التنموية الهامة الواردة في الاستراتيجية التاسعة "الحالية" للمعهد (2020-2025) والتي تشمل على قضايا إدارة التنمية، وقضايا التنمية المستدامة والتنوع الاقتصادي، وقضايا التنمية الاجتماعية، وقضايا التعاون الإقليمي والدولي من أجل التنمية للتنمية، وقضايا التطوير المالي، وقضايا المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والقضايا المؤسسية.

■ إجراءات التنفيذ:

❖ تقرير التنمية العربية:

في إطار استمرار جهود المعهد واهتمامه بإصدار التقرير الدوري الذي يُعنى بشؤون التنمية العربية، شهد النشاط البحثي لعام 2022/2021 ما يلي:

■ الإصدار السادس من تقرير التنمية العربية بعنوان "النمو الاقتصادي العربي في ظل الأزمات: جائحة كوفيد-19 وما بعدها"، والذي أعدّه المعهد بالتعاون والشرابة مع معهد التخطيط القومي في جمهورية مصر العربية، حيث تمّ ما يلي:

- الانتهاء من الأعمال التحريرية للتقرير.
- إطلاق التقرير على جانب فعاليات مؤتمر "تعزيز قدرة الاقتصادات العربية على الصمود في مواجهة الأزمات"، بتاريخ 2022/10/2 في مدينة العلمين الجديدة بجمهورية مصر العربية.

■ الإصدار السابع من تقرير التنمية العربية بعنوان "تحديات وتأثيرات التغير المناخي على النمو الاقتصادي والتنمية في الدول العربية"، حيث تم ما يلي:

- تحديد عنوان الإصدار.
- تحديد المؤسسات الشريكة في الإعداد، حيث شهد هذه الإصدار توسعاً في شراكاته لتضم إلى جانب المعهد العربي للتخطيط ومعهد التخطيط القومي، كلاً من منظمة الأقطار العربية المصدرة للبترو (أوابك)، والجمعية العربية للبحوث الاقتصادية.
- تشكيل هيئة تحرير الإصدار بعضوية المؤسسات الشريكة فيه.
- عقد اجتماعين لهيئة تحرير الإصدار تم خلالهما مناقشة وإقرار الخطة الزمنية لإعداد التقرير وقضاياها الأساسية وعناصره الفرعية، وكذلك الشروط المرجعية لمحاوّه وفصوله.

❖ سلسلة موجز السياسات:

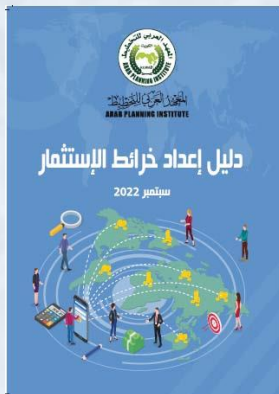
- في إطار تعزيز دور المعهد كمؤسسة فكرية رائدة في الوطن العربي، وتوسيع قاعدة الحوار وتبادل الآراء وتنوير متخذ القرار وجمهور المهتمين بالقضايا التنموية العربية و اقتراح السياسات العملية لمواجهة التحديات التنموية، قام المعهد خلال هذا العام بإعداد العددين التاليين:
- تحديات التنمية العربية وضرورة إعادة ترتيب أجندة السياسات التنموية.
 - إشكالية المديونية وسياسات مواجهتها في الدول العربية.

❖ سلسلة أدلة تنموية:

- في إطار استمرار جهود المعهد التنموية في تعزيز العمل التنموي في الجهات الحكومية بالدول العربية، قام المعهد بمواصلة إصدار سلسلة أدلة تنموية، حيث تمّ هذا العام إعداد الدليلين التنمويين التاليين:
- دليل التخطيط التنموي.
 - دليل إعداد الخرائط الاستثمارية.
- وتجدر الإشارة إلى أن المعهد بدأ إجراءاته لإعداد الدلائل التنموية التالية:
- دليل إعداد القادة: نموذج المعهد العربي للتخطيط.
 - دليل تطوير العناقيد الصناعية.
 - دليل إعداد استراتيجيات تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة
- اعتماداً على المحاور البحثية السبعة الواردة في استراتيجية النشاط التاسعة للمعهد 2020-2025، قام المعهد خلال عام 2021/2020 بإعداد (23) ورقة بحثية موزعة على عدد من المحاور البحثية المعتمدة، وذلك وفق ما هو موضح في الشكل رقم (12) التالي:

الشكل رقم (12): عدد الأوراق البحثية على المحاور البحثية المعتمدة





خامساً - النشر:

■ الأهداف:

هدف نشاط النشر إلى الاستمرار في إيصال نتائج البحوث والدراسات بشكل علمي ومنهجي إلى أكبر عدد من المستفيدين والقراء العرب، وغير العرب، والتي تصب مباشرة في قضايا التنمية والسياسات الاقتصادية وتوفير المرتكزات لصناع القرار، بالإضافة إلى حث الباحثين والخبراء العرب على المساهمة في نشاط المعهد البحثي مما يسمح في المحصلة النهائية بتعزيز دور ومكانة المعهد إقليمياً ودولياً في هذا المجال.

■ إجراءات التنفيذ:

اشتملت منشورات المعهد لعام 2022/2021 على عدد من الإصدارات والمخرجات المتنوعة الورقية والإلكترونية التي تصب مباشرة في قضايا التنمية والسياسات الاقتصادية، وتساعد على إثراء المعرفة ورفع مستوى الوعي التنموي في الدول العربية، والجدير بالذكر، أن جميع إصدارات المعهد متاحة بالمجان ضمن موقعه الإلكتروني، ومتوفرة عبر المكتبة الرقمية الخاصة بالمعهد. ويتم موافاة جميع المشتركين في إصدارات المعهد بواسطة البريد الإلكتروني وبرامج التواصل الاجتماعي بكل إصدار جديد للمعهد، بالإضافة إلى نشر أخبار صحفية تعريفية حول الإصدارات في الصحف وموقع المعهد بالإنترنت، وقنوات التواصل الإلكتروني.

- تقرير التنمية العربية: الإصدار السادس بعنوان "النمو الاقتصادي العربي في ظل الأزمات: جائحة كوفيد-19 وما بعدها".
- مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية: العدد الثالث (خاص) من المجلد الثالث والعشرين لمجلة التنمية والسياسات الاقتصادية، والمجلد الرابع والعشرين من المجلد بعديته الأول والثاني واللذين سيتم التطرق لهما بالتفصيل بالقسم السادس من هذا التقرير.
- سلسلة دراسات تنموية: تم نشر عدد واحد.
- سلسلة جسر التنمية: تم نشر (5) أعداد.
- سلسلة موجز السياسات: تم نشر عددين.
- سلسلة أدلة تنموية: تم نشر دليلين.
- التدريب الإلكتروني: تم نشر (4) حزم تدريبية إلكترونياً على موقع المعهد بالإنترنت
- النشر الخارجي: تم نشر (3) دراسات بحثية لأعضاء الجهاز الفني بالمعهد في مجالات إقليمية مختلفة وكتب دولية محررة.
- التدريب الإلكتروني: تم نشر (4) حزم تدريبية إلكترونياً على موقع المعهد بالإنترنت.
- التقرير السنوي للمعهد العربي للتخطيط: تم إصدار التقرير الذي يتضمن أنشطة المعهد التنموية التي أنجزها المعهد خلال العام 2021/2020، ويُقدّم فيه لمحة حول أبرز محطات هذا العام بالأرقام والمعطيات والمؤشرات.



سادساً – تقرير موجز عن مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية:

- شهد عام 2022/2021 إصدار (3) أعداد جديدة من مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية المتاحة بالمجان للاطلاع والتحميل على موقع المعهد بالإنترنت ضمن مقتنيات المكتبة الرقمية للمعهد تحت الرابط الإلكتروني التالي (<https://www.arab-api.org/dLibrary.aspx>) وذلك وفقاً لما يلي:
 - العدد الثالث (الخاص) من المجلد الثالث والعشرين من المجلة: وقد تضمن العدد الخاص ما مجموعه (5) أوراق بحثية محكمة جميعها باللغة العربية، تم تقديمها في المؤتمر الافتراضي الذي عقده المعهد العربي للتخطيط تحت عنوان "الاقتصادات العربية بعد عام ونصف من جائحة كوفيد-19" خلال الفترة 2021/6/22-21.
 - المجلد الرابع والعشرين بعدديه الأول والثاني: العددان ما مجموعه (11) ورقة بحثية، وكانت الأوراق المنشورة في العدد الأول (3) أوراق باللغة العربية و (3) أوراق باللغة الإنجليزية، أما العدد الثاني فقد اشتمل على (3) أوراق باللغة العربية وورقتين باللغة الإنجليزية.
- عدد الأوراق العلمية المستلمة للنشر في المجلة منذ إصدارها وحتى تاريخ إعداد هذا التقرير هو 1510 ورقة بحثية، وتم قبول ونشر 271 ورقة منها، أي بنسبة قبول للنشر بلغت حوالي 18%. وهي نسبة قريبة من نسب القبول في المجلات الدولية المتخصصة والتي تبلغ حوالي 30%.
- وتجدر الإشارة بأن عدد الأوراق المستلمة منذ البدء بعملية إرسال النشرات التعريفية إلى جهات محددة (جامعات/كليات/مراكز بحوث) قد ارتفعت بشكل ملحوظ خلال الأشهر القليلة الماضية (زيادة حوالي 25%) مقارنة بعدد الأوراق المستلمة خلال نفس الفترة في السنوات السابقة. وفي هذا الإطار سيتم العمل على زيادة عدد الأسماء المدرجة على قائمة مراسلات المجلة لما له من أثر إيجابي على جودة الأوراق المستلمة وعلى تفعيل دور المجلة.
- والجدير بالذكر بأن مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية الصادرة عن المعهد قد نجحت خلال العام 2022/2021 في تحقيق معايير اعتماد معامل "ارسييف Arcif" المتوافقة مع المعايير العالمية والتي يبلغ عددها (32) معياراً، وكان معامل ارسييف للمجلة للعام 2022 هو (0.333) وبذلك تكون المجلة حصلت على ما يلي:
 - المرتبة (94-مكرر) عربياً من مجموع إجمالي المجلات في معامل "ارسييف Arcif"، والبالغ عددها (1000).
 - المرتبة (17-مكرر) في تخصص الاقتصاد من إجمالي عدد المجلات (114) على المستوى العربي، حيث إن متوسط معامل ارسييف لهذا التخصص كان (0.203)، وصنّفت المجلة في هذا المجال ضمن الفئة (Q1) وهي الفئة الأعلى.
 - المرتبة (26-مكرر) في تخصص العلوم الاقتصادية والمالية وإدارة الأعمال من إجمالي عدد المجلات (167) على المستوى العربي، حيث إن متوسط معامل ارسييف لهذا التخصص كان (0.216)، وصنّفت المجلة في هذا المجال ضمن الفئة (Q1) وهي الفئة الأعلى.



سابعاً – اللقاءات التنموية:

■ الأهداف:

هدفت اللقاءات التنموية خلال العام 2022/2021 إلى الاستمرار بالارتقاء بمستوى المعرفة ومتابعة آخر التطورات ومواكبة آخر المستجدات في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول العربية، وتأثيرها على اقتصادات الدول العربية والاستمرار في عقد وتنظيم عدد من اللقاءات التنموية من خلال تطوير شراكات مع المؤسسات التنموية العربية ذات العلاقة والمنظمات الدولية ومنها البنك الدولي، لزيادة وتعميم الفائدة من هذه اللقاءات لتكون منبراً لتبادل الخبرات بين الباحثين وصناع القرار والمهتمين بشكل عام.

■ إجراءات التنفيذ:

واصل المعهد متابعة آخر التطورات الاقتصادية القطرية والإقليمية والدولية وآخر المستجدات الإنمائية وتأثيرها على اقتصادات الدول العربية من خلال تنظيم عدد من المؤتمرات وورش العمل والحلقات النقاشية والملتقيات التنموية، عُقدت بشكليْن افتراضياً عبر منصة Zoom الإلكترونية وحضورياً. وقد عقد المعهد خلال عام 2022/2021 (18) لقاءً تنموياً، وفيما يلي تفاصيلها:

أ- ملتقيات تنموية عُقدت افتراضياً عبر منصة Zoom الإلكترونية:

■ ندوة بمناسبة "إطلاق الإصدار الخامس من تقرير التنمية العربية المعنون مديونية الدول العربية: الواقع والمخاطر وسبل المواجهة":

- عُقدت الندوة بالتعاون بين المعهد العربي للتخطيط ومعهد التخطيط القومي، بتاريخ 2022/1/20، وذلك بهدف التعريف بهذا الإصدار الهام والإعلان عن صدوره وتبادل الأفكار والخبرات مع صناع القرار والباحثين والمعنيين عما تضمنته محاور التقرير ونتائجه.

■ "ندوة حوارية في إطل حور الخليج العربي Arabian Sea Dialogue":

- عُقدت الندوة بالتعاون بين المعهد ومرصد منتدى البحوث (ORF) Observer Research Foundation، بتاريخ 2021/10/27.

ب- ملتقيات تنموية عُقدت حضورياً مع الأخذ بالاشتراطات والاحترازات الوقائية:

■ مؤتمر حول "تعزيز قدرة الاقتصادات العربية على الصمود في مواجهة الأزمات":

- شارك المعهد في تنظيم المؤتمر بالتعاون مع معهد التخطيط القومي والجمعية العربية للبحوث الاقتصادية والأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا والنقل البحري، في مدينة العلمين الجديدة بجمهورية مصر العربية خلال الفترة 2022/10/2-1.

▪ **حفل إطلاق الإصدار السادس من تقرير التنمية العربية المعنون "النمو الاقتصادي العربي في ظل الأزمات: جائحة كوفيد-19 وما بعدها":**

- أقيم حفل إطلاق التقرير الذي أعده المعهد العربي للتخطيط بالتعاون مع معهد التخطيط القومي، في مدينة العلمين الجديدة بجمهورية مصر العربية، بتاريخ 2022/10/2 على جانب أعمال مؤتمر "تعزيز قدرة الاقتصادات العربية على الصمود في مواجهة الأزمات".

▪ **"المؤتمر العربي للمدن المستدامة – الدورة الثالثة: المدن والاقتصاد الأخضر":**

- قام المعهد بالمشاركة في رعاية المؤتمر، الذي نظّمته مؤسسة الرعاية الأولى لتنظيم الندوات والمؤتمرات، في مدينة صلالة بسلطنة عُمان، خلال الفترة 2022/8/28-27.

▪ **الاجتماع التحضيري لهيئة تحرير الإصدار السابع من تقرير التنمية العربية حول "التغير المناخي وأثره على النمو والتنمية":**

- عُقد الاجتماع بحضور شركاء إعداد التقرير وهم: معهد التخطيط القومي – الجمعية العربية للبحوث الاقتصادية- منظمة الأقطر العربية المصدرة للبترول (أوابك)، في مدينة بيروت بالجمهورية اللبنانية خلال الفترة 2022/8/25-24.

- تخلل الاجتماع الترتيب للانتهاء من إعداد الإصدار السادس من تقرير التنمية المعنون "النمو الاقتصادي العربي في ظل الأزمات: جائحة كوفيد-19 وما بعدها" وإطلاقه.

▪ **ملتقى "التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العربية":**

- نظم المعهد الملتقى بالتعاون مع المنظمة الدولية لتمكين المرأة وبناء القدرات، والذي عُقد في مقر المعهد بدولة الكويت، خلال الفترة 2022/5/24-23.

▪ **الملتقى الاقتصادي الثاني حول "نحو نموذج أمثل للخصخصة في دول مجلس التعاون الخليجي":**

- شارك المعهد في تنظيم الملتقى بالتعاون مع مؤسسة سكور للاستشارات، والذي عُقد في مقر المعهد بدولة الكويت، خلال الفترة 2022/5/19-18.

▪ **"المؤتمر الخامس لريادة الأعمال والتنمية الاقتصادية: التحول الرقمي الريادي":**

- شارك المعهد في تنظيم المؤتمر بالتعاون مع كلية الإدارة والاقتصاد بجامعة قطر، والذي عُقد في مدينة النوحة بدولة قطر، خلال الفترة 2022/5/19-17.

▪ **حفل "جائزة العمل الإنساني لدول مجلس التعاون الخليجي لعام 2022م":**

- شارك المعهد في تنظيم الحفل بالتعاون مع الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية، والذي عُقد في دولة الكويت، بتاريخ 2022/5/10.

- **ملتقى "تمكين الشباب الكشفي العربي":**
- شارك المعهد في تنظيم الملتقى بالتعاون مع الاتحاد الكشفي للبرلمانين العرب، والذي عُقد في مقر المعهد بدولة الكويت، خلال الفترة 2022/5/12-7.
- **"الأمسية الثقافية الرمضانية للجمعية الكويتية لدعم المخترعين والابتكار":**
- استضاف المعهد هذه الأمسية والتي أقامتها الجمعية الكويتية لدعم المخترعين والابتكار، في مقر المعهد بدولة الكويت، بتاريخ 2022/4/11.
- **"الملتقى الشبابي الخليجي-العربي الثاني بعنوان: دور الشباب في التنمية المستدامة":**
- عُقد الملتقى بتنظيم مشترك بين المعهد وجمعية المياه الكويتية في مقر المعهد بدولة الكويت، خلال الفترة 2022/4/3-1.
- **ورشة عمل حول "تطوير العناقيد الصناعية في دولة قطر":**
- عُقدت الورشة بالتعاون بين المعهد العربي للتخطيط ومعهد الدوحة للدراسات العليا، في مدينة الدوحة بدولة قطر، بتاريخ 2022/3/21.
- **ورشة عمل حول "تطوير العناقيد الصناعية":**
- عُقدت الورشة بتنظيم مشترك بين المعهد واتحاد الصناعات المصرية، في مدينة القاهرة بجمهورية مصر العربية، بتاريخ 2021/12/6.
- **حفل إطلاق الإصدار الخامس من تقرير التنمية العربية المعنون "مديونية الدول العربية: الواقع والمخاطر وسبل المواجهة":**
- أقيم حفل إطلاق التقرير الذي أعده المعهد العربي للتخطيط بالتعاون مع معهد التخطيط القومي، في مدينة القاهرة بجمهورية مصر العربية. بتاريخ 2021/12/5.
- **ورشة عمل حول "العناقيد الاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة":**
- عُقدت الورشة لصالح وزارة الاقتصاد، في مدينة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة، بتاريخ 2021/11/18.
- **المؤتمر العربي الخامس عشر للموارد البشرية والتدريب "خريطة طريق الكوتشنج للتنمية المستدامة: التكامل.. الثقافة.. التحول":**
- عُقد المؤتمر بتنظيم مشترك بين المعهد واتحاد المدربين العرب، وذلك في مدينة عمّان بالمملكة الأردنية الهاشمية، خلال الفترة 2021/11/7-6.



ثامناً - المعلوماتية:

■ الأهداف:

الاستمرار في توفير دعم تقني معلوماتي لجميع المستفيدين من ذوي الاختصاص والاهتمام بشؤون التنمية الاقتصادية، ونشر البحوث والتقارير بوسائل وأساليب إلكترونية حديثة بما يواكب آخر التطورات في نظم المعلوماتية، وذلك لما للمعلوماتية من دور في تحسين الأداء التنموي وتنمية القدرات البشرية. والمساهمة في بناء فكر تنموي حديث.

■ إجراءات التنفيذ:

(أ) المكتبة الرقمية:

في إطار توجهات وسياسات المعهد لتعزيز جهوده الإنمائية وتوسيع نطاقها وبشكل خاص في مجال المعلوماتية، استمرت جهود مركز المعلومات التابع للمعهد، وهو مركز إلكتروني متكامل، بتقديم الدعم المعلوماتي للمتدربين والباحثين وذوي الاختصاص والاهتمام بشؤون التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وذلك من خلال مكوناته التي تشمل المكتبة الرقمية، وقواعد البيانات الإقليمية والدولية، والدوريات الإلكترونية، وقاعدة بيانات وثائق المعهد، وقاعدة بيانات الخبراء العرب، بالإضافة إلى التداول الإلكتروني، من خلال موقع المعهد بشبكة الإنترنت وحساباته بقنوات التواصل الإلكترونية للأنشطة الإنمائية والفكرية للمعهد، والإصدارات الإلكترونية لعدد من المؤسسات الدولية، كما يشمل مركز المعلومات على وحدة النشر العلمي بهدف توفير دعم تقني معلوماتي لجميع المستفيدين، ونشر البحوث والتقارير التي يستفيد منها الباحثون والمتدربون وذوو الاختصاص بوسائل وأساليب إلكترونية حديثة، وذلك لما للمعلوماتية من دور في تيسير معطيات وسُبل تحسين الأداء التنموي وتنمية القدرات البشرية. والمساهمة في بناء فكر تنموي حديث، ومن أبرز أنشطة مركز المعلومات خلال عام 2022/2021 هي:

- الاستمرار في توسيع وتغذية قاعدة بيانات الخبراء العرب، والتي تشتمل على بيانات الخبراء والمتخصصين العرب في التنمية الاقتصادية والاجتماعية. من خلال العمل على تحديثها وتطويرها، وقد وصل عدد المسجلين فيها إلى 1084 خبير.

- تحديث وتطوير قاعدة بيانات الخبراء العرب وتحقيق الهدف من إنشائها، من خلال التواصل مع السادة أعضاء مجلس أمناء المعهد الموقر لترشيح الخبراء المتخصصين لدى مؤسساتهم في المجال الإنمائي الاقتصادي والاجتماعي لإضافتهم إلى قاعدة بيانات الخبراء.

- الاستمرار في تغذية قاعدة بيانات وثائق المعهد، والتي تشمل وثائق المعهد المختلفة والناجمة عن مختلف الأنشطة الإنمائية التي نفذها المعهد، وهي قاعدة مصممة للاستخدام الداخلي.

- المشاركة في معارض الكتب التي تُقام على هامش المؤتمرات والندوات التي يُنظمها المعهد أو يُشارك بها على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.

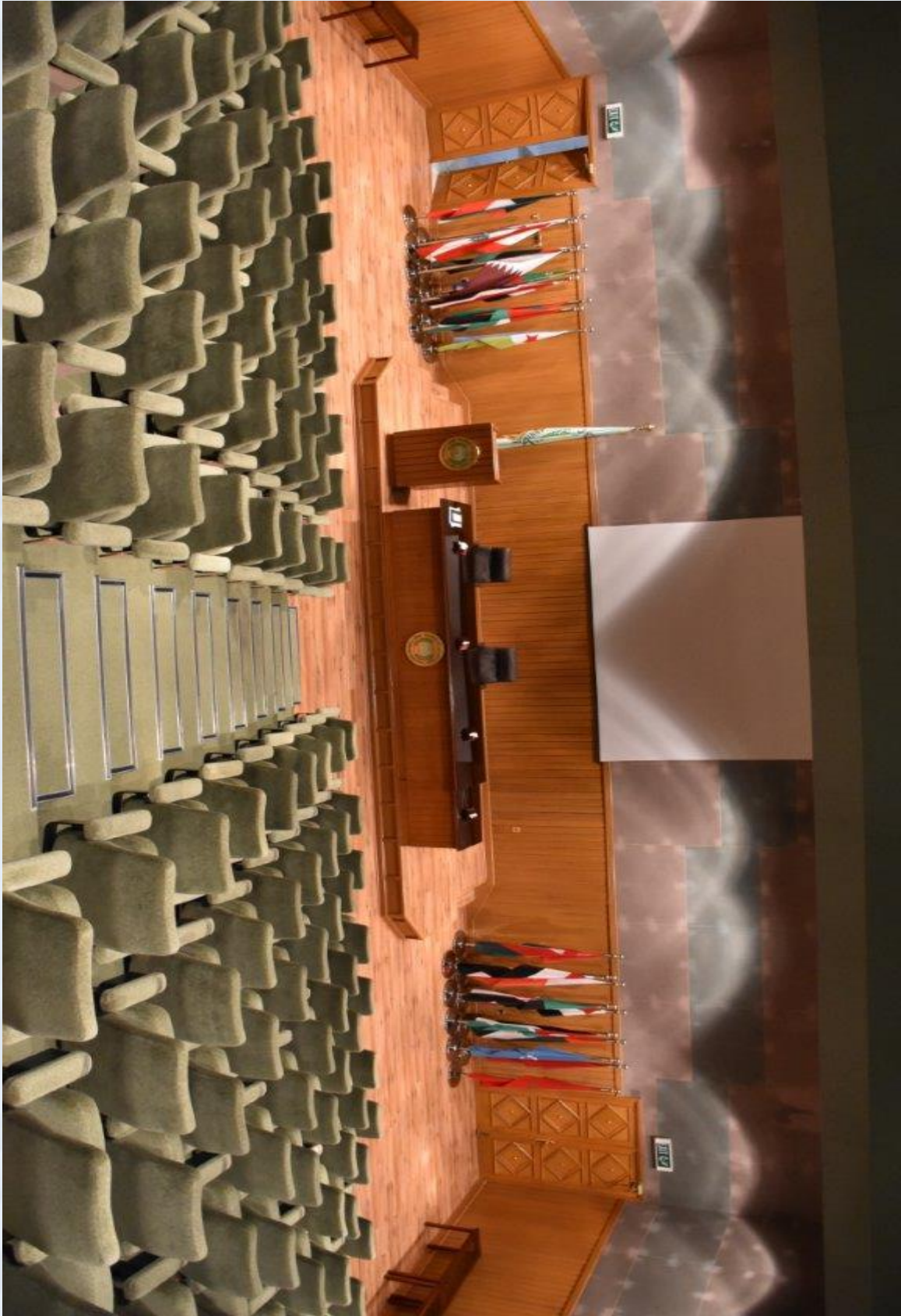
- مواصلة الجهود وتكثيفها للتعريف بمكتبة المعهد الرقمية لتعزيز الاستفادة منها عربياً ودولياً للأفراد والمؤسسات، باعتبارها أحد المكتبات المتخصصة في الوطن العربي بالتخطيط الإنمائي وقضايا وموضوعات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، من خلال التواصل مع الجهات المتخصصة ذات العلاقة بالدول العربية لإدراج الرابط الإلكتروني الخاص بمكتبة المعهد الرقمية على الموقع الإلكتروني الخاص بالجهة، وقد بلغ عدد المستخدمين المسجلين في المكتبة الرقمية (2447) مستخدماً.
- مواصلة السعي لتأسيس فرع لمكتبة المعهد الرقمية لدى المكتبات الكبرى في مختلف الدول العربية، على غرار الفرع الذي تم إنشاؤه في مقر مكتبة الكويت الوطنية، حرصاً من المعهد على توسيع الاستفادة من جهوده التنموية في مجال المعلوماتية.

(ب) تقنية المعلومات والاتصالات الرقمية:

- في إطار حرص المعهد على تعزيز جهوده الإنمائية للدول العربية والاستمرار في تقديمها وفق أفضل الممارسات والمعايير، وخصوصاً في ظل استمرار قيود الجائحة العالمية الصحية (كوفيد-19) والمستجدات والتبعات الناجمة عنها، واصل المعهد تقديم خدماته التنموية بشكل افتراضي خاصة في مجال تنفيذ البرامج التدريبية والدراسات الاستشارية والبحثية واللقاءات التنموية، وذلك باستخدام التقنيات ووسائل التكنولوجيا المتطورة والبرمجيات الحديثة، ومن أبرز الأنشطة التي قامت بها وحدة نظم المعلومات في المعهد خلال عام 2021/2022 ما يلي:
- مواصلة تطوير عملية التدريب الافتراضي من الجانب التقني وألية التنفيذ، وتوفير الأدوات اللازمة لها، وتصميم وتطبيق الحلول التقنية لمطالباته.
- الانتهاء من عملية تطوير وتحديث موقع المعهد على شبكة الإنترنت من حيث الشكل والمضمون، والحرص على توفير وتقديم أفضل الخدمات والدعم الفني.
- الانتهاء من عملية تحديث أجهزة الحاسب الآلي للجهاز الفني.
- الاستمرار في تحديث وتوفير أحدث التطبيقات الإلكترونية لاستخدام موظفي المعهد.
- تطوير النظام الآلي الذي استحدث لإدارة ومتابعة البحوث والنشر في المعهد.
- الاستمرار في تطوير شبكة الإنترنت للمعهد بما يواكب احتياجاته التقنية المستجدة.
- الاستمرار في تحديث البنية التحتية للشبكة الداخلية للمعهد وتطويرها، والحرص على توفير الكفاءة للبريد الإلكتروني وتقديم أفضل الخدمات التقنية، وتوفير الحماية للشبكة الداخلية للمعهد من خلال جهاز (Firewall) في ظل تزايد الأنشطة الافتراضية وحرصاً على ضمان الحماية الأمنية لشبكة المعهد.
- الاستمرار في تطوير وصيانة أنظمة المعهد الداخلية.
- الاستمرار في تطوير ومتابعة وتغذية قنوات التواصل الإلكتروني للمعهد مثل Twitter, Instagram, LinkedIn بالإضافة إلى Facebook و YouTube.

- الاستمرار في تغذية قناة المعهد الثانية على منصة اليوتيوب Youtube التي أنشأها المعهد لتحتوي على التسجيل الخاص بالورش التدريبية التفاعلية والمؤتمرات المسجلة (فيديو) والندوات والبرامج التدريبية المختارة.
- تطوير قاعدة بيانات لمشتري موقع المعهد على الإنترنت، فقد وصل عدد المشتركين في عام 2021 إلى (14419) مشتركاً.
- الاستمرار في تحديث وتطوير وتوفير أحدث التطبيقات الإلكترونية للمتدربين (نموذج التسجيل الإلكتروني في البرامج الافتراضية، بيانات المرشحين والمشاركين، توفير الروابط الإلكترونية للتسجيل في البرامج، والروابط الإلكترونية للبرامج، استمارة تقييم البرامج، واستحقاق الشهادات).
- الاستمرار في تحديث برامج التحليل الإحصائي المستخدم في الاستشارات والتدريب.
- الاستمرار في تطوير النظام الإلكتروني للمعهد ليتضمن جميع الأنظمة والأجهزة الإلكترونية اللازمة للتدريب الافتراضي، بما في ذلك الاشتراك في منصة Zoom، وشبكة الإنترنت 5G.





تاسعاً – التعاون العربي والدولي:

إبرام مذكرات تفاهم: في إطار حرص المعهد المستمر على فتح آفاق جديدة للتعاون مع مختلف المؤسسات والمنظمات العربية والإقليمية والدولية وعقد اتفاقيات تعاون معها، فقد قام المعهد خلال عام 2022/2021 بإبرام (11) مذكرة تفاهم مع عدد من الجهات والمؤسسات بناءً على طلبها، حيث يتحدد من خلال هذه الاتفاقيات الإطار العام ومجالات وأسس التعاون الإنمائي بين الطرفين، والخطة التنفيذية لعقد مجموعة من الأنشطة والبرامج ذات الاهتمام المشترك.

التعاون مع معهد التخطيط القومي في جمهورية مصر العربية: بناءً على النجاح الملحوظ والتميز الذي حققه التعاون بين المؤسستين في إصدار الأعداد السابقة من تقرير التنمية (الرابع، والخامس والسادس)، استمر التعاون بين المعهدين في إصدار العدد السابع من التقرير. كما اتفق المعهدان على التعاون المشترك في إنشاء وحدة النمذجة الاقتصادية والتي تهدف إلى المساعدة في بناء قدرات الكوادر العربية الضرورية في مجال تطوير النماذج الاقتصادية والقياسية المناسبة على نحو يسمح بفهم ديناميكيات الاقتصاد وسلوكياته أمام التغيرات والصدمات المحلية والخارجية وذلك لتقييم بدائل السياسات وتقييم السيناريوهات التخطيطية. وتزداد أهمية إنشاء هذه الوحدة وتفعيل دورها نظراً لما تواجهه العديد من الاقتصادات العربية من تحديات تنموية في ظل عالم متغير ومُعقد كثير التقلبات والصدمات ذات الأثر الكبير والدائم على الأداء التنموي والنمو الاقتصادي، ولتحقيق أهداف الوحدة والغرض من إنشائها وضمان سلاسة سير أعمالها، تم إعداد مذكرة تفاهم بين المعهدين تُبين أهداف ومجالات عمل الوحدة المشتركة وتوزيع وتقاسم أعباء العمل بين المؤسستين.

التعاون مع منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) ومقرها جمهورية فرنسا: بناءً على عدد من الاجتماعات التشاورية واللقاءات الفنية التي عُقدت بين المعهد والمنظمة، استمر العمل لتنفيذ برنامج "الحكومة المستجيبة لتحديات ما بعد جائحة كوفيد-19"، والذي تم الاتفاق عليه خلال العام 2022/2021، ويهدف إلى تقديم الدعم الفني المتخصص للدول العربية في مجالات عديدة منها الحكومة المفتوحة والمستجيبة والإبداع الحكومي والتحول الرقمي وتمكين الشباب والمرأة وجودة القوانين والأنظمة الحكومية والنزاهة، والذي يتضمن تنفيذ مجموعة من الأنشطة وهي التدريب المتخصص وتقديم الاستشارات والدعم المؤسسي حسب طلب ورغبات الدولة المستفيدة. ومن المتوقع أن يبدأ تنفيذ البرنامج في العام 2023/2022.

التعاون مع الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط في دولة الكويت: بناءً على المراسلات واللقاءات الفنية التي تمت بشأن الاتفاق على تنفيذ برنامج "الحكومة المستجيبة لتحديات ما بعد جائحة كوفيد-19" لصالح الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية في دولة الكويت، وبتعاون استراتيجي مشترك بين المعهد ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD)، استمر العمل خلال عام 2022/2021 لتنفيذ هذا البرنامج، والذي يهدف إلى تقديم الدعم الفني والاستشاري لدعم عمليات الحكومة لإنشاء برنامج جديد للحكومة المستجيبة في مرحلة التعافي ما بعد كوفيد-19، ويُركز البرنامج على المحاور التالية: دراسة القوانين والتشريعات وتقييم أثارها، والقيادة وإدارة التغيير، وتحسين خطط الأداء والإنجاز، والابتكار في القطاع العام.

التعاون مع مكتب هيئة الشؤون الاقتصادية والتنمية بالأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية:
بناءً على المراسلات التي تمت بين مكتب الهيئة والمعهد بشأن رغبتهم بالاستفادة من خبرات المعهد في مجال النمذجة الاقتصادية، تم عقد اجتماع افتراضي بين الطرفين والاتفاق على أوامر التعاون المرتقبة، وبناءً على ذلك قام المعهد بإعداد وتقديم مقترح فني لتنفيذ البرنامج التدريبي "استخدام النمذجة في رسم السياسات الاقتصادية والتنبؤ"، وتمت مناقشة المقترح وسُبل تعزيز التعاون بين الجانبين خلال اللقاء الثنائي الذي عُقد بين فريق عمل المعهد والهيئة في مقر المعهد بتاريخ 2022/12/5.

التعاون مع مرصد منتدى البحوث (ORF) ومقره جمهورية الهند: بناءً على المبادرة التي تقدم بها المنتدى وعلى عدد من الاجتماعات التشاورية التي تمت بين المؤسستين خلال العام 2022/2021، والتي تمّ من خلالها بحث سبل التعاون في مجال علاقات الدول العربية مع الهند، واستكشاف وسائل لإحياء اتفاقية التجارة الحرة بين دول مجلس التعاون الخليجي والهند، وفي إطار اسالندوة. زيز سبل التعاون معهم في هذا المجال، شارك المعهد في ندوة "حوار بحر العرب" التي نظمتها ORF في مدينة بومباي بجمهورية الهند بتاريخ 2022/9/27، كما تم توقيع مذكرة تفاهم بين المعهد والمرصد على هامش فعاليات هذه الندوة .

التعاون مع المعهد الوطني للديموغرافيا ومقره جمهورية فرنسا: بناءً على المبادرة التي تقدم بها المعهد الوطني، تم خلال العام 2022/2021 التحضير للمشاركة في تنفيذ برنامج بحثي حول "التحول الديموغرافي في الدول العربية" والذي ينظمه المعهد الوطني للديموغرافيا وجامعة باريس ومُمول من طرف المركز الوطني للأبحاث العلمية في فرنسا. ويتشكّل المشروع من إقامة شبكة للباحثين والمؤسسات المتخصصة في دراسات السكان والتنمية الاقتصادية والاجتماعية. وانضم المعهد العربي للتخطيط للشبكة البحثية، وسوف يتم خلال عام الخطة 2023/2022 إعداد برنامج بحثي يتوقع أن يساهم المعهد فيه بأوراق بحثية حول موضوع التحوّل الديموغرافي في الدول العربية وآثاره على مسار التنمية فيها، كما سيتم تنظيم الاجتماع الثاني لأعضاء وشركاء الشبكة في مقر المعهد خلال أوائل عام 2023 في فترة يتم الاتفاق عليها.



التعاون مع المعهد الباكستاني للتنمية الاقتصادية (PIDE): بناءً على المبادرة التي تقدم بها المعهد وعلى عدد من الاجتماعات التشاورية التي تمت بين المؤسستين خلال العام 2022/2021، والتي تمّ من خلالها بحث سبل التعاون في مجال التنمية الاقتصادية والقضايا المتعلقة بالتجارة بين باكستان ودول مجلس التعاون الخليجي ، كما تم توقيع مذكرة تفاهم بين المعهدين لتحديد مجالات التعاون.

التعاون مع معهد النوحة للدراسات العليا والمركز العربي للأبحاث ودراسة السياسات ومقرهما دولة قطر:
بناءً على مذكرتي التفاهم اللتين أبرمتا بين المعهد العربي وكل من معهد النوحة والمركز العربي بتاريخ 2021/11/15، بهدف تعزيز التعاون في مجالات إعداد الدراسات والبحوث المشتركة في مجالات العمل الإنمائي والتدريب وتنظيم الفعاليات والورش في مختلف مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، تم خلال العام 2022/2021 البدء بالتعاون البحثي المشترك بين المؤسسات الثلاثة حول "المؤسسات والتنمية والمستدامة".

المشاركات في الملتقيات التنموية: شارك المعهد خلال العام 2022/2021 – افتراضياً وحضورياً - في (27) مُلتقىً على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، تخلل العديد منها إعداد وتقديم أوراق عمل ومدخلات وترؤس جلسات، وهي كالتالي:


- ندوة "حوار بحر العرب"، التي نظمها مرصد منتدى البحوث (ORF) Obsever Research Foundation، بتاريخ 2022/9/27، في مدينة بومباي بجمهورية الهند.
- "الكونجرس الدولي للمسؤولية المجتمعية -النسخة الثالثة لعام 2022م"، الذي نظّمته الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية وجامعة عمّان العربية، وذلك في مدينة عمّان بالملكة الأردنية الهاشمية، خلال الفترة 2022/9/24-21.
- "حفل تخرج أكاديميات جمعية المعلمين الكويتية"، والذي أقامته جمعية المعلمين الكويتية، بتاريخ 2022/9/25 في دولة الكويت.
- "الملتقى الدولي حول تجارب القيادات العربية في منظمة الأمم المتحدة والهيئات الدولية في المشاركة بدعم جهود تحقيق أهداف التنمية المستدامة"، الذي نظّمه الاتحاد الدولي للمسؤولية المجتمعية بتاريخ 2022/9/1 عبر منصة Zoom الإلكترونية.
- "حفل اختتام وتكريم المشاركين في مبادرة سمو الشيخ عيسى بن علي آل خليفة لإعداد القادة الشباب – النسخة الثانية"، الذي نظّمته جمعية الكلمة الطيبة، بتاريخ 2022/8/15 في مملكة البحرين.
- "اجتماع لجنة تقييم مبادرات المشاركين في مبادرة سمو الشيخ عيسى بن علي آل خليفة لإعداد القادة الشباب في مملكة البحرين – النسخة الثانية"، الذي نظّمته جمعية الكلمة الطيبة، بتاريخ 2022/7/30-29 في مملكة البحرين.
- الندوة الدولية التحدي الرقمي في النموذج التنموي الجديد للمغرب"، التي نظّمها كلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية بجامعة محمد الأول، افتراضياً خلال الفترة 2022/6/11-10.
- "جائزة العمل الإنساني لدول مجلس التعاون الخليجي – الدورة السادسة لعام 2022م"، والتي نظّمها الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية، في دولة الكويت، بتاريخ 2022/5/10.
- "ندوة سياسات إصلاح منظومة التعليم وتمويله في الدول العربية"، والتي نظّمها المركز العربي للبحوث التربوية لدول الخليج، افتراضياً بتاريخ 2022/5/9.
- "الأمسية المشتركة لمناقشة خطة دولة الكويت 2035"، والتي نظّمها جمعية المعلمين الكويتية، في مقر المعهد العربي للتخطيط بدولة الكويت، بتاريخ 2022/3/28.
- "المؤتمر الدولي التغيرات المناخية والتنمية المستدامة"، والذي نظّمه معهد التخطيط القومي، في جمهورية مصر العربية، خلال الفترة 2022/3/27-26.
- "المنتدى الدولي المتعدد الأطراف حول جهود المنظمات في القضاء على الفقر"، الذي نظّمته الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية، عبر منصة Zoom الإلكترونية، بتاريخ 2022/3/26.
- "معرض الفرص الوظيفية"، الذي نظّمته كلية الكويت التقنية، في دولة الكويت، خلال الفترة 2022/3/16-14.
- فعاليات الأسبوع العربي للتنمية المستدامة في نسخته الرابعة تحت شعار "معاً لتعافي مستدام" الذي نظّمته جامعة الدول العربية بالشراكة مع وزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية، في مدينة القاهرة بجمهورية مصر العربية، خلال الفترة 2022/2/15-13.

- منتدى مجلس الأعمال العربي – الروسي الذي عُقد تحت عنوان "روسيا والعالم العربي – الفرص الجديدة في الواقع الجديد"، بتنظيم مشترك من اتحاد الغرف العربية والقسم الروسي لمجلس الأعمال العربي الروسي واتحاد غرف التجارة والصناعة بدولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك في مدينة دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة، خلال الفترة 2022/1/26-25.
- "الدورة السادسة والثلاثين للمؤتمر الإقليمي لمنظمة الأغذية والزراعة للشرق الأدنى"، والتي نظمتها منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة (FAO) - المكتب الإقليمي للشرق الأدنى وشمال أفريقيا، افتراضياً عبر منصة Zoom الإلكترونية، خلال الفترة 2022/1/13-10.
- "منتدى برنامج إدارة التحولات الاجتماعية MOST" تحت عنوان الآثار المتباينة لجائحة كوفيد – 19: رسم مسارات التعافي للمنطقة العربية ودعم الفئات الضعيفة والهشة في الأوبئة والأزمات، الذي نظّمته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، بتاريخ 2021/12/22.
- "جائزة الكويت للإبداع (الدورة التاسعة)"، التي نظّمها الملتقى الإعلامي العربي، في دولة الكويت، بتاريخ 2021/12/12.
- "حفلة قلادة مؤسسة الأمير محمد بن فهد للعمال التطوعية بنسختها الثالثة 2021"، والذي أقامه الاتحاد العربي للتطوع، في مدينة القاهرة بجمهورية مصر العربية، بتاريخ 2021/12/5.
- "معرض الفرص الوظيفية والدراسية الرابع (الافتراضي)"، الذي نظّمته الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب، بدولة الكويت خلال الفترة 2021/11/25-21.
- ورشة عمل حول "بناء القدرات المؤسسية للاستعداد للتعافي وإعادة الإعمار بعد الصراع"، والتي نظّمها منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية، افتراضياً عبر منصة Zoom الإلكترونية، بتاريخ 2021/11/23.
- "المؤتمر الافتراضي العالمي الثاني لدعم منظومة الابتكار والذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا وريادة الأعمال، والذي نظّمته شركته شركة إيكوسيستم للاستشارات الإدارية، عبر منصة Zoom الإلكترونية، خلال الفترة 2022/11/18 -16.
- "الاجتماع الثامن للجنة الفنية لمبادرة الإحصاءات العربية (عربستات)"، الذي نظّمه صندوق النقد العربي، افتراضياً عبر منصة Zoom الإلكترونية، خلال الفترة 2021/11/11-10.
- ورشة عمل حول "الاقتصاد الدائري والمدن الذكية والتنمية المستدامة"، والتي نظّمها وزارة الاقتصاد، في دولة الإمارات العربية المتحدة، افتراضياً عبر منصة مايكروسوفت تيم، بتاريخ 2021/11/10.
- "المؤتمر العربي الخامس عشر للموارد البشرية والتدريب" بعنوان خارطة طريق الكوتشنج للتنمية المستدامة: التكامل... الثقافة... التحول، الذي نظّمه اتحاد المدربين العرب، وذلك في المملكة الأردنية الهاشمية، خلال الفترة 2021/11/7-6.
- "المنتدى الدولي العلمي الثاني لبحوث المسؤولية المجتمعية لعام 2021م"، والذي نظّمته الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية، افتراضياً عبر منصة Zoom الإلكترونية، بتاريخ 2021/10/14.
- "احتفالية نجاح البرامج التلفزيونية البيئية ضمن سلسلة توثيق الحياة الفطرية في دولة الكويت"، والتي نظّمها الجمعية الكويتية لحماية البيئة، في دولة الكويت، بتاريخ 2021/10/11.

برنامج تدريبي تخصصي متقدم
تدريب المدربين في مجال ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة والمتوسطة

Advanced and Specialized Training Program
Training of Trainers (TOT) in the field of Entrepreneurship and SMEs



مركز المشروعات
الصغيرة والمتوسطة
المعهد العربي للتخطيط



مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة

برنامج الكوتشينج والتوجيه الفعال للمشاريع الصغيرة والمتوسطة

SMEs Coaching & Mentoring Program

Coaching & Mentoring



عاشراً - تقرير حول "إنجازات مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة"

خلال العام 2022/2021

■ **الأهداف:**

استمر مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة التابع للمعهد والذي تم إنشاؤه عام 2014 في تطوير حجم ونوعية الخدمات التدريبية والاستشارية والبحثية التي يقدمها للدول العربية وكذلك زيادة مستوى الانتشار الجغرافي على نحو يُعزز زيادته في مجال تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، باعتباره أول مركز إقليمي عربي متخصص في مجال تنمية زيادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة.

■ **إجراءات التنفيذ:**

❖ **من خلال التدريب:**

في إطار المساهمة في تنفيذ خطة النشاط التدريبي للعام (2022/2021) والمساهمة في تحقيق أهداف نشاط التدريب التي تضمنتها الاستراتيجية التاسعة للأعوام (2020 - 2025)، وفي ظل الإجراءات الصحية والوقائية العالمية التي عملت بها دولة الكويت لمواجهة (جائحة كوفيد-19)، قام المعهد بإعادة جدولة معظم برامج الحضورية لتُعقد من خلال التدريب الافتراضي عبر منصة ZOOM الإلكترونية.

أ- النشاط التدريبي ضمن الهيكل الأساسي للتدريب للعام 2022/2021

■ البرامج التدريبية الافتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب:

- قام المركز بإعداد وتنفيذ (5) برامج تدريبية افتراضية في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب، وبلغ عدد المرشحين في هذه البرامج 1323، وقد شارك منهم 180 متدرباً أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي (13.6%). كما هو مبين في الجدول رقم (1). وتجدر الإشارة إلى أن المركز قام بتحديث وتطوير الحزم التدريبية الخاصة بهذه البرامج لتلائم الاحتياجات التدريبية للمستفيدين ولتلائم طبيعة ومتطلبات البرامج الافتراضية.

الجدول رقم (1): قائمة البرامج التدريبية الافتراضية التي نفذها مركز SMEs خلال العام 2022/2021 ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد	برنامج تدريبي افتراضي
23	205	2021/10/27-25	1. تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة
40	143	2021/11/17-15	2. الدعم المؤسسي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
38	283	2021/12/15-13	3. إعداد وتقييم دراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
30	249	2022/1/26-24	4. أساليب ومهارات التدريب الحديثة في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة
49	443	2022/3/23-21	5. مهارات الإبداع والابتكار في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة
180	1323	المجموع	5 برامج تدريبية افتراضية
%13.6	%100	النسبة	

■ الورش التدريبية الافتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب:

- قام المركز بتنفيذ ورشتين تدريبيتين افتراضيتين حول مواضيع تنموية متنوعة، وبلغ عدد المرشحين في هذه البرامج 589، وقد شاركوا جميعاً. (أنظر الجدول رقم 2)

الجدول رقم (2): قائمة الورش التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام 2022/2021 وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	تاريخ الانعقاد	ورشة تدريبية افتراضية
324	324	2022/5/26	1. الأخطاء الشائعة في دراسة الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
265	265	2022/6/2	2. مؤشرات تقييم الآثار الاقتصادية والاجتماعية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
589	589	المجموع	ورشتين تدريبيتين افتراضيتين
%100	%100	النسبة	

ب - النشاط التدريبي خارج الهيكل الأساسي للتدريب للعام 2022/2021

■ البرامج التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

- قام المركز بتنفيذ البرنامج التدريبي التخصصي: "تدريب المدربين في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة" حضورياً لصالح عدد من الجهات المستفيدة في الدول العربية، حيث تم تنفيذه (4) مرات في (3) دول عربية وبلغ عدد المرشحين 144 مرشحاً وقد شاركوا جميعاً. (أنظر الجدول رقم 3).

الجدول رقم (3): قائمة البرنامج التدريبي التخصصي TOT الذي نفذه مركز SMEs خلال العام 2021/2022

لصالح الدول المستفيدة في الدول العربية وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد		الجهة المستفيدة	مكونات البرنامج التدريبي التخصصي: "تدريب المدربين في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة"
18	18	2022/03/10	2022/03/06	معهد البحرين للتدريب	1. أساسيات التدريب
18	18	2022/03/17	2022/03/13	وزارة التربية والتعليم مملكة البحرين	2. مهارات التدريب المتقدمة
24	24	2022/06/16	2022/06/12	هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	1. مهارات التدريب وإدارة العملية التدريبية
24	24	2022/06/23	2022/06/19	مسقط سلطنة عُمان	2. مهارات متقدمة في التدريب في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة
21	21	2022/07/21	2022/07/17	هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	1. مهارات التدريب وإدارة العملية التدريبية
21	21	2022/07/28	2022/07/24	ظفار سلطنة عُمان	2. مهارات متقدمة في التدريب في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة
9	9	2022/01/06	2022/01/02	جامعة قطر	1. أساسيات التدريب
9	9	2022/05/26	2022/05/22	دولة قطر	2. مهارات متقدمة في التدريب في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة
144	144	الإجمالي			
%100	%100	النسبة %			

- قام المركز بتنفيذ 8 برامج تدريبية حضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية، وبلغ عدد المرشحين في هذا البرنامج 431 مرشحاً، شارك منهم 427 متدرباً أي بنسبة مشاركة 99.1%. (أنظر الجدول رقم 4).

الجدول رقم (4): قائمة البرامج التدريبية الحضورية التي نفذها مركز SMEs خلال العام 2022/2021 لصالح الدول المستفيدة في الدول العربية وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد	الجهة المستفيدة	برنامج تدريبي حضوري
28	28	2021/11/4-10/31	المجلس الاقتصادي الفلسطيني للتنمية والإعمار (بكدار) دولة فلسطين	1. مشروعك الصغير من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
29	30	2021/12/30-26		2. مشروعك الصغير من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
27	27	2022/3/10-6		3. مشروعك الصغير من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
25	25	2022/5/12-8		4. مشروعك الصغير من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
27	27	2022/7/7-3		5. مشروعك الصغير من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
23	26	2022/3/22-20	جمعية الكلمة الطيبة مملكة البحرين	6. المشروعات الصغيرة من الفكرة إلى التنفيذ
7	7	2022/3/29-27	جامعة قطر دولة قطر	7. تمويل وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة
261	261	2022/8/11-7	وزارة الإدارة المحلية محافظة حضرموت الجمهورية اليمنية	8. تمكين الشباب في مجال ريادة الأعمال
427	431	الإجمالي	8 برامج تدريبية حضورية	
%99.1	%100	النسبة %		

■ الورش التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

- قام المركز بتنفيذ ورشة تدريبية حضورية لصالح الاتحاد الكشفي للبرلمانين العرب، وبلغ عدد المرشحين 73 مرشحاً وقد شاركوا جميعاً. (أنظر الجدول رقم 5).

الجدول رقم (5): قائمة الورش التدريبية الحضورية التي نفذها مركز SMEs خلال العام 2022/2021

لصالح الدول المستفيدة وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	تاريخ الانعقاد	الجهة المستفيدة	ورشة تدريبية حضورية
73	73	2022/05/09	الاتحاد الكشفي للبرلمانيين العرب	1. ريادة الأعمال كأحد آليات تمكين الشباب
%100	%100	النسبة %		

■ البرامج التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

- قام المركز خلال العام (2022/2021) بتنفيذ برنامجاً تدريبياً افتراضياً ضمن خطة التدريب الشامل في التخطيط الإنمائي والإدارة العامة في دولة الكويت (المرحلة الثانية) الذي نفذه المعهد بالتعاون مع الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية بدولة الكويت حيث بلغ إجمالي عدد المرشحين 70 مرشحاً شارك منهم 43 مشاركاً أي بنسبة مشاركة 91.9% (أنظر الجدول رقم 6).

الجدول رقم (6): قائمة البرامج التدريبية الافتراضية التي نفذها مركز SMEs خلال العام 2022/2021

لصالح الدول المستفيدة وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	فترة الانعقاد	الجهة المستفيدة	برنامج تدريبي افتراضي
43	70	2021/12/01 - 2021/11/29	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية دولة الكويت	1. سياسات تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة (ضمن خطة التدريب الشامل في التخطيط الإنمائي والإدارة العامة في دولة الكويت - المرحلة الثانية)
%61.4	%100	النسبة %		

■ الورش التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

- قام المركز خلال العام (2022/2021) بتنفيذ ورشة تدريبية افتراضية لصالح هيئة تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة في سلطنة عُمان، حيث بلغ إجمالي عدد المرشحين في هذه الورشة 28 مرشحاً، وقد شاركوا جميعاً (أنظر الجدول رقم 7).

الجدول رقم (7): قائمة الورش التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام 2022/2021

لصالح الدول المستفيدة وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	تاريخ الانعقاد	الجهة المستفيدة	ورشة تدريبية افتراضية
28	28	2022/9/26	هيئة تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة - سلطنة عُمان	1. إعداد الاستبانات وإدخال وتحليل البيانات
%100	%100	النسبة %		

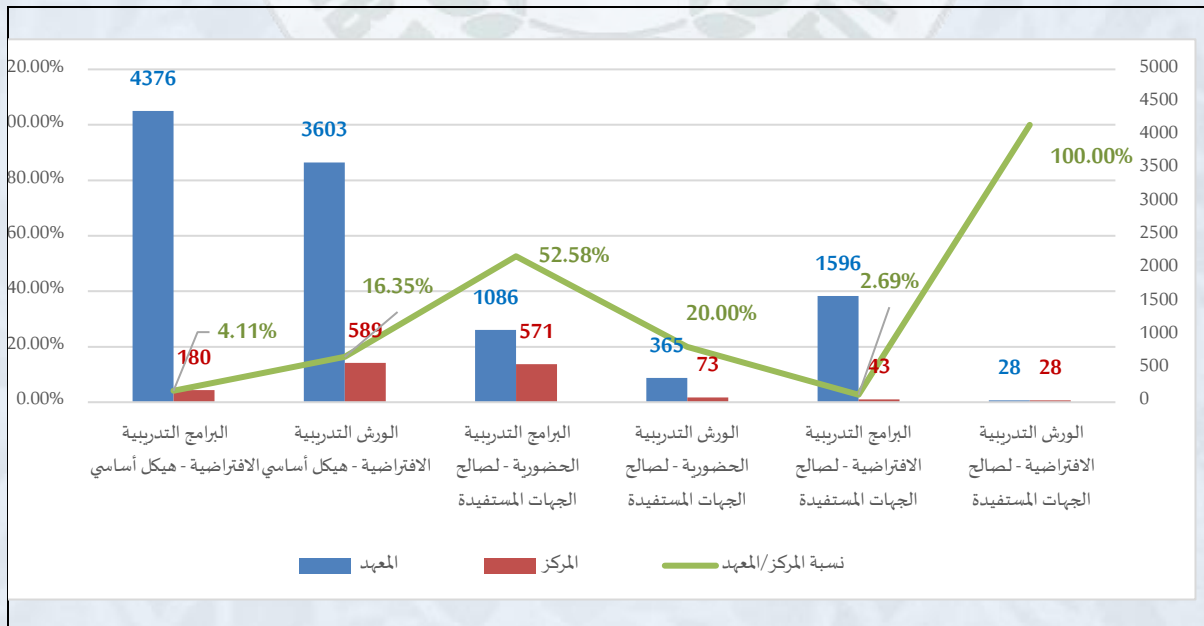
- يبين الجدول رقم (8) ملخص مؤشرات أداء و انجازات المركز والتي تم تناولها بشكل مفصل سابقاً في هذا التقرير. ويبين الشكل رقم (1) نسبة عدد المشاركين في الأنشطة التدريبية (البرامج والورش التدريبية - الحضورية والافتراضية) التي نفذها المركز إلى إجمالي عدد المشاركين في كافة الأنشطة التدريبية للمعهد. وبلغت نسبة المشاركين في برامج وورش المركز حوالي 13.4% من إجمالي المشاركين في برامج وورش المعهد.

الجدول رقم (8): احصائيات عدد البرامج/الورش التدريبية التي نفذها مركز SMEs خلال العام 2021/2022

وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين	عدد المرشحين	المجموع	النشاط التدريبي
180	1323	5	برامج تدريبية افتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب
589	589	2	ورش تدريبية افتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب
144	144	8	برامج تدريبية حضورية ضمن برنامج TOT
427	431	8	برامج تدريبية حضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية
73	73	1	ورش تدريبية حضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية
43	70	1	برامج تدريبية افتراضية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية
28	28	1	ورش تدريبية افتراضية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية
1484	2658		الإجمالي
%55.8	%100		النسبة

الشكل رقم (1): نسبة عدد المشاركين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المركز إلى إجمالي عدد المشاركين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد

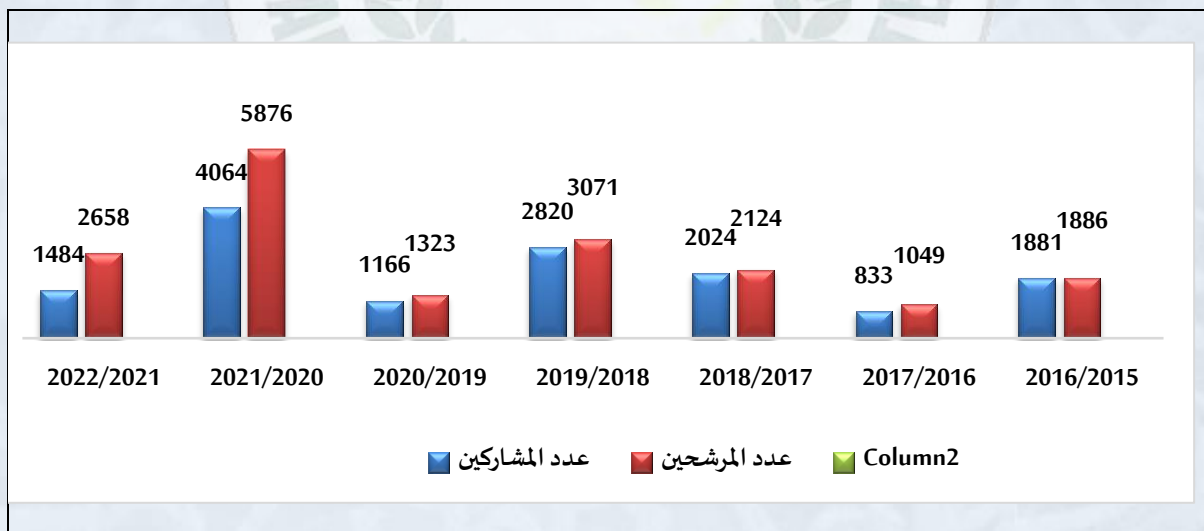


- بين الشكل رقم (2) تطور عدد الأنشطة التدريبية التي نفذها مركز SMEs (منذ عام 2016/2015 حتى 2022/2021)، بينما بين الشكل رقم (3) تطور عدد المرشحين والمقبولين في الأنشطة التدريبية التي يقدمها مركز SMEs (منذ عام 2016/2015 حتى 2022/2021).

الشكل رقم (2): تطور عدد الأنشطة التدريبية التي نفذها مركز SMEs
(منذ عام 2016/2015 حتى 2022/2021)



الشكل رقم (3): تطور عدد المرشحين والمقبولين في الأنشطة التدريبية التي يقدمها مركز SMEs
(منذ عام 2016/2015 حتى 2022/2021)



❖ خلال المبادرات والبرامج:

في إطار السعي الدؤوب لتنفيذ رسالة المعهد العربي للتخطيط ونشر فكر المشروعات الصغيرة والمتوسطة الذي يتبناه، قام مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة بما يلي:

- تنفيذ مشروع: "تمكين وبناء قدرات رواد الأعمال الكويتيين" بالتعاون مع الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي، والذي يتكون من ثلاث مكونات "المكون التثقيفي" و "المكون التوجيهي والإرشادي" و "المكون التطويري" وتتضمن هذه المكونات الثلاث 36 ورشة عمل مُقدمة لصالح رواد الأعمال الكويتيين وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- إعداد وثيقة حديثة حول البرنامج التدريبي التخصصي: "برنامج تدريب المدربين في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة" بما يتلاءم مع متطلبات واحتياجات سوق التدريب، ويتكون البرنامج من برنامجين تدريبيين أسبوعيين هما "أساسيات التدريب" و "مهارات متقدمة في التدريب في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة" يستهدف رواد الأعمال وأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة"، وتجدر الإشارة بأن عدد من الدول العربية أبدت رغبتها بالاستفادة من هذا البرنامج، وتم عرضها حالياً على الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي لتنفيذها بالتعاون معه لصالح الدول الراغبة.

❖ من خلال الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي:

في إطار المشاركة في تعزيز النشاط الاستشاري وخدمات الدعم المؤسسي التي يقدمها المعهد العربي للتخطيط، يوضح الجدول رقم (9) الدراسات الاستشاريتين اللتين تم العمل عليهما خلال العام 2022/2021

الجدول رقم (9): الدراسات الاستشارية التي تم الانتهاء من إنجازها أو قيد الإنجاز

ملاحظات	لصالح/ الجهة المستفيدة	عنوان الدراسة
تم الانتهاء من إنجازها	المؤسسة الفلسطينية للإقراض والتنمية "فاتن" دولة فلسطين	1. استراتيجية إدارة المعرفة للمؤسسة الفلسطينية للإقراض والتنمية (فاتن) (2021 – 2025)
قيد الإنجاز	هيئة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة سلطنة عُمان	2. تقييم بيئة الأعمال للمشروعات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة والحلول المقترحة

❖ من خلال النشاط البحثي:

- قام مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة بإعداد عدد من الأوراق البحثية باللغة الإنجليزية الخاصة بقطاع ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة خلال العام 2021/2022، وذلك على النحو التالي:
- Board Policy of Humanitarian Organizations Towards Creating and Maintaining Their Employer Brand During the Covid-19 Pandemic - Corporate Board: Role, Duties and Composition / Volume 17, Issue 3, 2021
- Covid-19 Organizational Support and Employee Voice: Insights of Pharmaceutical Stakeholders in Jordan - Corporate Ownership & Control / Volume 18, Issue 3, Special Issue, Spring 2021
- Employer brand and employee in- Reperformance's Moderated Mediation Model Of Employee's Self Efficacy And work Engagement - Journal Of Management Information And Decision Sciences -Volume 24, Special Issue 6, 2021
- ساهم المركز في تحكيم عدد من الأوراق البحثية المقدمة للنشر في مجلة وإصدارات المعهد.

❖ من خلال الملتقيات التنموية:

- شارك مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة خلال العام 2021/2022 في العديد من اللقاءات التنموية التي تناقش موضوعات ذات علاقة بريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة ويعمل المعهد بشكل عام، وذلك على النحو التالي:
- المؤتمر العربي الخامس عشر للموارد البشرية والتدريب "خارطة الكوتشنج للتنمية المستدامة"، بالتعاون مع اتحاد المدربين العرب، والذي عقد خلال الفترة 2021/11/7-6 في مدينة عمان بالمملكة الأردنية الهاشمية.
- المؤتمر الافتراضي الخليجي الثاني لدعم منظومة الابتكار والذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا وريادة الأعمال، بالتعاون مع شركة إيكوسيستم للاستشارات الإدارية في دول الكويت، الذي عُقد افتراضياً خلال الفترة 2021/4/8-6 عبر منصة ZOOM الإلكترونية، وعقد (3) ورش تدريبية على هامش المؤتمر حول " Entrepreneurship and Innovation Ecosystem Builder"
- المؤتمر الافتراضي العالمي الثاني لدعم منظومة الابتكار والذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا وريادة الأعمال، بالتعاون مع شركة إيكوسيستم للاستشارات الإدارية في دولة الكويت، الذي عُقد افتراضياً خلال الفترة 2021/11/18-16 عبر منصة ZOOM الإلكترونية.

- الأمسية المشتركة لمناقشة خطة دولة الكويت بالتعاون مع جمعية المعلمين الكويتية والتي عُقدت بتاريخ 2022/3/28 في مقر المعهد، ومشاركة المركز كمتحدث خلال الأمسية حول "دعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة بما يخدم رؤية الكويت 2035".
- المؤتمر الخامس لريادة الأعمال والتنمية الاقتصادية والتحول الرقمي الريادي، بالتعاون مع جامعة قطر والذي عُقد خلال الفترة 2022/5/19-17 في مدينة الدوحة بدولة قطر.
- المشاركة الشرفية في "المنتدى الدولي لريادة الأعمال الاجتماعية" الذي نظّمته الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية ومكتب ترويج الاستثمار والتكنولوجيا التابع لمنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية والمركز العربي الدولي لريادة الأعمال والاستثمار، الذي عُقد افتراضياً بتاريخ 2022/5/23 عبر منصة ZOOM الإلكترونية.
- يقوم المركز حالياً بالتعاون مع عدد من الجهات للمشاركة في الملتقيات المعنية بمجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة التي ستُعقد خلال العام 2022/2021 وهي كما يلي:
 - المؤتمر العلمي الأول لكلية الكويت التقنية 2022/2021 حول: "المشاريع الصغيرة والمتوسطة، فرص وتحديات" الذي نظّمته الكلية خلال الفترة 2022/11/24-23 في مقرها بدولة الكويت وعبر منصة ZOOM الإلكترونية.

نهاية التقرير



المعهد العربي للتخطيط

شارع الجاحظ المتفرع من شارع جمال عبد الناصر
الشويخ، دولة الكويت

صندوق البريد 5834 صفاة 13059 دولة الكويت



(965) 24844061 – 24843130 - 22083410



(965) 24842935



api@api.org.kw



WWW.arab-api.org



/APIKW



@Arab_API



@Arab_API



Arab Planning Institute



Arab Planning Institute

© جميع الحقوق محفوظة للمعهد العربي للتخطيط