

السيرة الذاتية

أولاً البيانات الشخصية



الاسم: عوض مبروك عبد العالي مبروك الكريمي

تاريخ ومكان الميلاد: 1970/2/8 طبرق- ليبيا

الحالة الاجتماعية: متزوج .

العنوان – حي أشييليا ,خلف الاذاعة المسموعة ,طبرق-ليبيا

رقم الهاتف الثابت 0627503763- الهاتف النقال - 0925549439 - 0918374074

البريد الإلكتروني awadmabrok@gmail.com

على الفيس بوك (المستشار عوض مبروك الكريمي العبيدي - awad mabrok).

ثانياً المؤهلات العلمية

- باحث بمدرسة الدكتوراه جامعة عبد الملك السعدي .طنجة بالمغرب فى تخصص قانون عام "ادارة عامة "شعبة العلوم الادارية قسم تدبير الموارد البشرية مقترح الاطروحة (الاسس العلمية لتصميم انظمة تقويم الاداء البشرى فى المؤسسات).
- حاصل على ماجستير ادارة الاعمال تخصص ادارة موارد بشرية عام 2005م والرسالة كانت حول :تقويم وسائل تقييم الاداء البشرى فى المؤسسات العامة القاهرة 2005م .بتقدير جيد جدا . كانت الدراسة الميدانية على مجموعة من المؤسسات العامة الليبية مثل الشركة العامة للكهرباء ومركز البطان الطبي ومصنع الاعلاف طبرق .
- حاصل على دبلوم الدراسات العليا فى الادارة - القاهرة 2004م.
- حاصل على بكالوريوس الادارة – بتقدير عام جيد جدا 2002 م .
- حاصل على الدبلوم العالي فى العلوم الادارية من معهد العلوم الادارية والمالية بنغازي شارع جمال عبد الناصر متحصلا على الترتيب الرابع بين الخريجين للفصل الدراسى خريف 1993 م .

ثالثاً البيانات الوظيفية

- تاريخ التعيين : 14-10-1997م على وظيفة باحث شئون ادارية ثالث .بمحطة طبرق البخارية حتى 1998/11/1 ثم رئيس وحدة الشئون الادارية بمكتب الخطوط الهوائية طبرق(220-66كيلو)حتى عام 2005 م حيث نقلت بقرار من مدير ادارة الشئون الادارية إلى دائرة توزيع طبرق .
- معد مقترح لتصميم نظام تقييم وتقويم اداء العاملين بالقطاع العام –قدم للسيد رئيس الوزراء "الدكتور عبد الرحيم الكيب ومن بعده للسيد الدكتور عوض البر عصى ثم السيد على زيدان عام 2012م.

رابعاً المهارات والخبرات العملية

- شهادة تكريم للحصول على ترتيب بين العشرة الاوائل فى مسابقة أوائل الطلبة سنة 1985م.
- شهادة تكريم للحصول على الترتيب الرابع بين العشرة الاوائل خريجي فصل الخريف 93م من المعهد العالى للعلوم الادارية بنغازى .
- شهادة دورة مكثفة فى اللغة الانجليزية 1998م معهد الغراف للغات والحاسوب طبرق.
- شهادة دورة فى الحاسوب والانترنت من شركة التقنية طبرق 2001م
- شهادة -دورة مكثفة متقدمة -فى اللغة الانجليزية من الشركة العامة للكهرباء مركز تدريب الصابرى 2002م.
- شهادة اجتياز دورة متقدمة فى اللغة الانجليزية الاكاديمية البريطانية الاسكندرية 2004م
- شهادة اجتياز دورة فى التنويم الايحائى (المغناطيسى) مركز النيل للتنمية البشرية بالإسكندرية 2010م
- شهادة اجتياز دورة فى لغة الجسد من مركز النيل بالإسكندرية 2010م
- شهادة دورة اعداد القادة من تجمع منظمات المجتمع المدنى طبرق 2013م (مجموعة من الخبراء الليبيين والتونسيين).
- شهادة حضور ومشاركة بمؤتمر خبراء ليبيا فى الداخل والخارج بمدينة درنة يوم 3-5/10/2011م.
- كلفت من قبل كبير خبراء المنظمة العربية للتنمية الادارية (أ.د محمد أبو الوفا هاشم) بان اكون برفقه الدكتور ابراهيم ابو الهيل مندوبين للمنظمة العربية للتنمية الادارية فى ليبيا منذ شهر 10-2011م

المهام التى مارستها

- قلم ادارى ، ثم رئيس القلم الإداري لأمر معسكرات التسليح والذخيرة طبرق 1994-1996م أثناء اداء الخدمة الوطنية العسكرية." بالتناوب مع ثلاث رؤساء آخرين".
- ادارى بمكتب الشؤون الادارية والمالية بمحطة طبرق البخارية 1/11/1997م-1/11/1998م.
- رئيس وحدة الشؤون الادارية والمالية بمكتب الخطوط الهوائية طبرق 1998م-2005م
- موظف بمكتب الشؤون الادارية والمالية بدائرة توزيع طبرق منذ 2005م الى الان .
- مدرس بمركز تدريب الشركة فى المحطة البخارية طبرق فى دورة لإعداد الفنيين الجدد 2004م
- محاضر متعاون مع معهد القلم العربى للتعليم العالى والمتوسط 2005-2009م
- مصمم مناهج بمعهد القلم العالى والمشرف على البحوث التطبيقية والدراسات الميدانية 2009م.
- كاتب وصحفي فى الصحف المحلية مثل صحيفة البطان-طبرق حاليا , 2009 صحيفة الوطن الليبية عام 2010 حتى منعت من الكتابة بأمر من الامن الداخلى طبرق فى نهاية 2010م
- كاتب متعاون مع المنتدى العربى لإدارة الموارد البشرية على شبكة الانترنت وهو منتدى عالمي يختص بتنمية وتحديث ادارة الموارد البشرية فى العالم العربى .
- الاشراف على اكثر من 120 بحث تخرج -اشراف مباشر او غير مباشر - لطلاب فى تخصص العلوم الادارية فى معهد القلم العربى العالى منها لا يقل عن 30 بحث عن التدريب والتطوير الادارى والموارد البشرية.
- محرر صفحة خبراء ليبيا فى مجال التعليم -على الفيس بوك 2011م .
- مؤسس صفحة "جمعية الادارة الليبية" 2009 . على الفيس بوك .
- محرر صفحة الجمعية الليبية لادارة الموارد البشرية -على الفيس بوك 2012م.
- محاضر فى مناهج المهارات الحياتية بشركة القلم العربى فى 2013/8/24-2013/9-2013م
- محاضر فى مناهج المهارات الحياتية بشركة الراقد للتدريب والتأهيل من 2014-1-5 الى 2014-1-23م.

- مستشار معتمد لدى مكتب العمل تطبق للإشراف على تنفيذ برامج المهارات الحياتية والصحة والسلامة المهنية فى نطاق الشركات التى تعاقدت معها الوزارة داخل مدينة تطبق وخارجها منذ 1-1-2014م. حتى 1-6-2014م. تاريخ نهاية التعاقد على تنفيذ الدورات التدريبية .
- مستشار موارد بشرية ببلدية تطبق من 2015/11/5 حتى 2018/1/1م.
- عضو لجنة تنمية الموارد البشرية بلدية تطبق من 2015/11/5 حتى الان .
- مدرب دولى محترف ومعد برنامج الماجستير المهنى المصغر فى ادارة الاعمال بشركة الريادة مع مجموعة من الاساتذة منذ 2018/7.
- عميد الكلية الليبية للعلوم النفطية تطبق منذ 2018/3م
- رئيس قسم الموارد البشرية والاتصال بالشركة العامة للكهرباء تطبق منذ 2017/11/5م

اللغات والمهارات الشخصية

*تحدث الانجليزية بدرجة جيد جدا.

*اتقن العمل على الحاسوب فى مجال :-

- كتابة النصوص باللغة العربية والانجليزية .
- التعامل مع شبكة الانترنت .3-العامل مع البريد الإلكتروني .4-التعامل مع الفيس بوك .

الانتاج الادبى

-أطروحة دكتوراه (قيد الانجاز) فى مجال تصميم انظمة تقويم الاداء البشرى فى المنظمات العمومية.

- رسالة ماجستير فى ادارة الاعمال تخصص موارد بشرية حول تقويم اداء الافراد العاملين بالمؤسسات بينت عيوب النظام القائم فى ذلك الوقت (وسيلة التقييم التى اقرها قانون الخدمة المدنية رقم 55 لسنة 1976 م والتى الغيت بعد ذلك بالقانون رقم 12 لسنة 2010 م والمسمى قانون علاقات العمل .
 - مجموعة من المقالات تناولت الجانب الادارى والاقتصادى المزرى خلال حكم القذافى فى المؤسسات الليبية نشرت فى بعض الصحف المحلية .
 - العديد من المشاركات فى المنتديات العربية على شبكة الانترنت مثل المنتدى العربى لادارة الموارد البشرية ,منتدى الاقتصاديين والمحاسبين العرب .
 - مصمم للعديد من الحقايب التدريبية الخاصة بالدورات فى مجال الادارة .
 - معد ومحاضر للعديد من الدورات الخاصة بالتدريب والتطوير البشرى فى العمل .
 - خبير فى مجال التدريب وتصميم نظم تقويم الاداء البشرى .
 - خبير فى كشف عيوب برامج تقويم الاداء البشرى للعاملين .
- يسعدنا العمل معا من اجل رقى هذا البلد المعطاء وتقدمه فى كافة المجالات التدريبية التطويرية للعاملين فالبشر هم عماد اى مؤسسة وهم كنزها الذى يجب المحافظة عليه واستغلاله الاستغلال الامثل بالتدريب والتطوير وتحديث المعلومات التى تمكن الفرد العامل من اداء مهامه على اكمل وجه.

وفقكم الله وسدد خطاكم

عوض مبروك الكرىمى العبيدى