****

**السيرة الذاتية**

**بيانات شخصية**

**الاسم بالكامل : شيماء محمود نعيم محمد**

**تاريخ الميلاد : 15/11/1977**

**المؤهل الدراسي : بكالوريوس علوم إدارية – أكاديمية السادات للعلوم الادارية – دفعة 1999- تقدير جيد جدا.**

**محل الاقامة : زهراء المعادي – الشطر السادس عمارات أطلس- عمارة 54 أ.**

**الحالة الاجتماعية : متزوجة ولدي طفلين .**

**الزوج : مقدم/ طارق محمد أحمد محمد.. ضابط بالقوات المسلحة**

**الابن : كريم طارق محمد .. بالصف الثاني الاعدادي.. مدرسة القناة للغات بالمعادى.**

**الابنه: سهيلة طارق حمد .. رياض الاطفال .. مدرسة كلية النصرللغات بالمعادى.**

**المحمول : 24550379-012**

**التدرج الوظيفي:**

**ألتحقت بالادارة العامة للتوثيق والمعلومات منذ عام 2000 ، ثم ألتحقت بالادارة العامة للتخطيط منذ عام 2003 كباحث ثالث ، ثم مدير إدارة السياسات ،وحالياً مدير عام الادارة العامة للسياسات والتخطيط بالمجلس القومي للمرأة .**

**الخبرات السابقة :**

**التحقت بالعمل بالمجلس القومي للمرأة منذ عام 2000 ، وشاركت فى الاعداد لعديد من خطط العمل والاستراتيجيات الوطنية إلي جانب المشاركة فى اللقاءات والمؤتمرات المعنية بالمرأة المصرية والعربية ، وسافرت إلي العديد من الدول العربية والاجنبية للتعرف علي الخبرات الدولية فى مجال تمكين المرأة وكذا خطط التنفيذ ومراحل المتابعة والتقييم ، وهي كالاتي:-**

* **المشاركة فى إعداد الخطة القومية للنهوض بالمرأة المصرية علي مستوي الوزارات 2002 – 2007 ، والتي استهدفت تضمين منظور النوع الاجتماعي فى الخطط القومية المركزية من خلال بناء قدرات رؤساء وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات والمعنيين بوضع الخطط والمتابعة لتكون مراعية لمنظور النوع الاجتماعي وعدم الاغفال عن احتياجات المرأة المصرية سواء معيلة أو فقيرة أو مسنه ، إلي جانب الاهتمام بالفئات المهمشة .**
* **المشاركة فى وضع الخطة القومية للنهوض بالمرأة المصرية علي مستوي المحافظات 2007- 2012 بالتعاون مع صندوق الامم المتحدة للسكان UNFPA، وكذا الخطة القومية للنهوض بالمرأة المصرية علي مستوي المحافظات 2012 – 2017 ، التي اعتمدت علي التخطيط بالمشاركة علي المستوي اللامركزي والبحث عن احتياجات المرأة من القوي والنجوع ، فتضمنت تلك الخطة عدد من المشروعات علي مستوي (179) مركزي و (54) حي ، تشمل محاور تنموية مختلفة في برامج : التعليم – الصحة – البيئة – الحماية الاجتماعية – التمكين الاقتصادي- التدريب – السياحة – تكنولوجيا المعلومات .**

**واعتمدت علي اللقاءات الدورية مع مسئولي التنمية ومديري المديريات بالمحافظات ومديري التخطيط متابعة ربع سنوية والخروج بتقرير سنوي يعكس مدي مراعاة الخطط اللامركزية للنوع الاجتماعي .**

* **تنفيذ المتابعة الميدانية لمشروعات الخطة القومية للنهوض بالمرأة المصرية 2007- 2012 بالتعاون مع صندوق الامم المتحدة للسكان UNFPA ، حيث تم زيارة المشروعات علي أرض الواقع وإبداء ملاحظات علي التنفيذ الفعلي حتي لا تعتمد علي صرف الاعتمادات المالية فقط ,ولكن يجب أن تكون المشروعات لها بعد تنموي وتنفيذ علي أرض الواقع وضمن الاثر الايجابي علي المجتمع.**
* **تنفيذ برنامج تدريبي بعنوان ( الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي ) بالتعاون مع وزارة المالية وهيئة الامم المتحدة الانمائي للمرأة UN womenبشأن بناء قدرات مديري المالية فى الوزارات المختلفة علي تطبيق الموازنة مراعية للنوع الاجتماعي ، وتحليل الموازنة محاور وبرامج وليست بنود صماء من أجل تحليل مدي الانفاق علي الجوانب المختلفة ممثلة فى الاجور أو الخدمات المقدمه ، مما يعطي لواضعي السياسات ومتخذي القرار دلائل تحليلية عن الوضع الفعلي لتوجيه الاعتمادات .**
* **المشاركة فى وضع الاستراتيجية القومية للسكان 2015 – 2030 والتي تعتمد علي تحسين الخصائص السكانية وتمكين المرأة وتوفير الخدمات الصحية بجودة .**
* **المشاركة فى وضع الخطة الوطنية للطفولة 2015 والتي تعتمد علي حماية الطفل من الايذاء والانجذاب للتعليم من أجل حياه أفضل له .**
* **تم وضع خطة عمل المجلس القومي للمرأة 2015 – 2018 بالتشارك مع الادارات المعنية بالمجلس من أجل استثمار الافضل للموارد المتاحة لتحقيق تنمية المرأة .**
* **المشاركة فى وضع التصور المبدئي للاستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة 2015 من خلال التصور الذي تعتمد عليه الاستراتيجية لحماية المرأة من العنف الموجه لها بأي شكل من أشكاله .**
* **المشاركة فى اعداد الدراسة الوطنية لتقدير التكلفة الاقتصادية لمناهضة العنف ضد المرأة بالتعاون مع صندوق الامم المتحدة للسكان UNFPA ، والتي تعكس التكلفة المباشرة وغير المباشرة التي تتحملها المرأة المعرضة للعنف وكذا الدولة من أجل مناهضة تلك الظاهرة.**
* **المشاركة فى اللقاءات التحضيرية للإعداد لرؤية مصر 2030 والمعتمدة علي تنفيذ أهداف التنمية المستدامة 2030 ، ووضع محاور تنموية تستهدف المرأة الي جانب المؤشرات التي تعكس مدي استفادة المرأة من المشروعات والخدمات .**
* **المشاركة فى مشروع " تنمية الوعي بالمساواة بين الجنسين " بالتعاون بين المجلس القومي للمرأة واللجنة الوطنية المصرية لليونيسكو، أكتوبر 2015.**

**اللجان التي يتم المشاركة بها:-**

* **عضو اللجنة المعنية بمتابعة محور المرأة والطفل ضمن استراتيجية السكان 2030.**
* **عضو اللجنة الفرعية المنبثقة من لجنة المرأة فى الاسكوا المعنية بوضع ومتابعة مؤشرات الهف الخامس من أهداف التنمية المستدامة 2030.**
* **عضو لجنة تنفيذ استراتيجية السكان التابعة للاتحاد العام للجمعيات الاهلية.**
* **داعم فني باللجنة الاقتصادية التابعة للمجلس القومي للمرأة .**
* **عضو لجنة البرتوكولات بالمجلس القومي للمرأة ، حيث تم الاعداد للعديد من البرتوكولات بين المجلس والجهات المختلفة لتحقيق التشارك فى الموارد والخطط التنفيذية .**
* **عضو لجنة محور التمكين الاقتصادي و محور الشفافية وكفاءة المؤسسات ضمن محاور تنفيذ رؤية مصر 2030 بوزارة التخطيط والاصلاح الاداري.**

**الدورات التدريبية والمشاركة فى ورش العمل :**

* **ديسمبر 2016 حتي مارس 2017: عقد دورات تدريبية لأعضاء فروع المجلس القومي للمرأة بمحافظات الجمهورية حول "أهداف التنمية المستدامة – استراتيجية تمكين المرأة المصرية 2030 – جهود المجلس القومي للمرأة فى ادماج منظور النوع الاجتماعي فى الخطط القومية – الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي " – كمحاضر .**
* **15- 16 أكتوبر 2016 : ورشة عمل حول مؤشرات الاساس لرصد واقع المرأة والتنمية المستدامة فى المنطقة العربية .. الاردن .**
* **17- 18 أغسطس 2016 : ورشة عمل حول بناء قدرات اللجنة الفرعية للمرأة بشأن تطبيق الهدف الخامس من اهداف التنمية المستدامة 2030 ... لبنان .**
* **30 مايو – 10 يونيه 2016 : دورة تدريبية حول الادارة القطاع العام .. كلية الادارة .. فرنسا .**
* **13-14 ديسمبر 2015 : ورشة عمل إعداد فريق ومهارات التفاوض لمنسقي الوزارات التنفيذية للخطة الاستراتيجية للسكان والتنمية .. جمعية التطوير والتنمية مع المجلس القومي للسكان .**
* **7-18 مايو 2015: دورة تدريبية تدريب المدربين (TOT ) لفريق العمل التشاوري للتدقيق فى المساواة بين الجنسين – منظمة العمل الدولية .. القاهرة .**
* **22- 26 مارس 2015 : دورة تدريبية لتدريب المدربين (TOT ) حول الامن والسلام وفض المنازعات مراعي لمنظور النوع الاجتماعي .. مركز القاهرة الاقليمي للتدريب علي تسوية المنازعات وحفظ السلام .. القاهرة .**
* **21- 23 ديسمبر 2014 : دورة تدريبية حول العادات السبع للمدير الناجح والضوابط الادارية لفاعلية الاداء .. المركز الوطني الدولي للبحوث والتدريب .**
* **31 أغسطس – 4 سبتمبر 2014: دورة تدريبية حول النوع الاجتماعي والامن والسلام .. مركز القاهرة الاقليمي للتدريب علي تسوية المنازعات وحفظ السلام... القاهرة.**
* **27 إبريل – 1 مايو 2014 : دورة تدريبية حول إدارة وتقييم المشروعات الموجهه للمرأة .. منظمة المرأة العربية.**
* **15- 16 سبتمبر 2013 : لقاء حول مراجعة الدول العربية لآليات تطبيق منظور النوع الاجتماعي فى الخطط التنموية .. الاسكوا.. الاردن.**
* **23- 27 مايو 2013 : دورة تدريبية حول مراجعة تطبيق النوع الاجتماعي Gender audit ... منظمة العمل الدولية .. الاردن**
* **19-23 مايو 2013: دورة تدريبية عن إقامة المشروعات الصغيرة والمتوسطة عن طريق الحاضنات .. تونس .**
* **12 مايو 2013 : ورشة عمل عن المرأة والحماية في ظل المنازعات .. منظمة المرأة العربية .**
* **6- 24 يناير 2013 : دورة تدريبية عن الرخصة الدولية ICDL .. معهد التخطيط القومي .. القاهرة.**
* **13-14 نوفمبر 2012 : دورة تدريبية حول آليات تطوير خطط العمل الوطنية لتطبيق قرار مجلس الامن 1325 .. الكويت .**
* **2-4 يوليه 2012 : دورة تدريبية حول ملتقي إمكانيات دعم دور المرأة في تحقيق التنميه .. منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية .. الاسكندرية .**
* **5-25 إبريل 2012: دورة تدريبية حول بناء القدرات لتمكين المرأة فى الدول النامية .. الصين .**
* **يناير 2010 : دورة تدريبية حول التخطيط الاستراتيجي فى مجال المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر .. منظمة المرأة العربية .. القاهرة .**
* **سبتمبر 2008 : دورة تدريبية حول المتابعة والتقييم من منظور النوع الاجتماعي.. صندوق الامم المتحدة للسكان .**
* **أغسطس 2008 : دورة تدريبية حول تنمية القدرات البشرية والتواصل مع الاخرين .. وزارة المالية .**

**المهارات :-**

* **اجادة تامه لاستخدام برامج الـword – excel – power point – access .**
* **إجادة للغة الانجليزية.**

**رؤية مستقبلية لتطوير العمل بالادارة العامة للتخطيط والسياسات**

**بالمجلس القومي للمرأة**

**علي المستوي المؤسسي:**

* **حتي الوضع الراهن يوجد عدد من وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات غير مدرج بالهيكل الاداري للدولة ، لذا سيتم التركيز علي إدراج تلك الوحدات بالهيكل الاداري بكل وزارة سواء كانت إدارة مستقلة ولها اعتمادات ضمن موازنة الجهة أو وحدة تكافؤ الفرص .**
* **وجود وحدات تكافؤ الفرص ضمن مديريات الوزارات من أجل الوصول إلي المستوي اللامركزي فى تحديد إحتياجات المرأة ووضع الخطط بدواوين عموم المحافظات مراعية لمنظور النوع الاجتماعي.**
* **تشكيل لجنة مشتركة بين إدارة التخطيط ووحدة التنمية المستدامة فى الجهاز المركزي للتبعئة العامة والاحصاء من أجل وضع مؤشرات تنموية للمرأة .**
* **ضم رؤساء وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات ضمن اللجان الدائمة بالمجلس المناظرة لعمل الوزارة كأداة لتقييم عمل الوحدة وتطوير خطة العمل لتحقيق التنمية المستهدفة للمرأة.**
* **عضوية مقررات أفرع المجلس بالمحافظات ضمن المجلس التنفيذي بالمحافظات.**

**علي مستوي بناء القدرات :**

* **إلحاق العاملين بالادارة بالبرامج التدريبية (داخل وخارج الدولة ) فى مجال التخطيط والسياسات ومجال التخطيط من منظور النوع الاجتماعي ، لتواكب التطورات .**
* **عقد ورش عمل تدريبية للعاملين بالمجلس وكذا وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات وواضعي الخطط والسياسات بالوزارات لما يستجد علي التخطيط بالمشاركة .**
* **عقد ورش عمل للتعريف بالمؤشرات التنموية للمرأة .**
* **التشبيك بين الوزارات المختلفة والمجلس من أجل وضع إطار متابعة دوري نصف سنوي لمراجعة تنفيذ الخطط المركزية علي مستوي الوزارات لتحقيق أهداف التنمية المستدامة فى إطار تمكين المرأة المصرية والاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة 2030 التي يتم الاعداد لها حالياً.**

**علي مستوي خطة عمل المجلس :**

* **تبني إستراتيجية وطنية ( مأسسة النوع الاجتماعي) .**
* **إعداد قاموس حول مفاهيم النوع الاجتماعي وفقا لما يتماشي مع وضع الدولة والثقافة السائدة.**
* **إقتراح دراسة تحليلية حول ( تقييم السياسات الوطنية لتمكين المرأة المصرية).**
* **وجود مركز إقليمي للتدريب علي تطبيق الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي.**
* **إنشاء (خريطة فقر المرأة) التي تعبر عن وضع المراة بكل محافظة ومستوي الفقر وما هو متاح من بنية اساسية وتكنولوجيا وموارد تساندها فى الخروج من دائرة الفقر. [ بالتعاون مع الجهاز المركزي للتبعئة العامةو الاحصاء ].**
* **تطوير برنامج تكنولوجيapplication ليساعد المرأة علي تسويق منتجاتها من خلال المحمول ، مما يسهم فى التسويق علي المستوي المحلي والدولي [ بالتعاون مع وزارة الاتصالات ووزارة الصناعة والتجارة].**
* **تبني (قرية نموذجية ) بهدف تحسين وضع المرأة فى قطاعات مختلفة باعتبارها مبادرة من المجلس للدفع بوضع المرأة الي مستوي حياه أفضل.**
* **بالتعاون مع مركز تطوير المناهج يقوم المجلس بإعداد موضوعات ضمن المنهج التعليمي تدعم دور المرأة ، ومناهضة العنف ضدها وتحسين الصورة الذهنية من أجل جيل أفضل.**
* **ضم المجلس ضمن لجنة الاستراتيجية الوطنية للاحصاء الوطني .**

**إلي من يهمه الامر**

**أتقدم لسيادتكم بطلب الالتحاق بإحدي الوظائف التي تم الاعلان عنها بشأن الوظائف القيادية بالمجلس القومي للمرأة وهي:**

* **وظيفة مدير عام الادارة العامة للسياسات والتخطيط.**

**كما أتشرف بأن ارفق عدد (3) نسخة من السيرة الذاتية وعدد (3) نسخة من اقتراحات تطوير العمل بالادارة العامة للسياسات والتخطيط ، وعدد (4) صور شخصية .**

**وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير..**

**مقدمه**

**شيماء محمود نعيم**