

محمد إبراهيم محمود على
مدينة العاشر من رمضان – مجاورة ٤٦ – عمارة ٩ ب – شقة ٧
التليفون: ٠١٠١٧٢٨٥٢١٦-٠١٠١٦٤٣٧٣-٠١٢٢٤

Email: mohamed.ibrahimm@hdb-egy.com

المؤهلات الأكاديمية

- باحث دكتوراه في الاقتصاد – كلية التجارة – جامعة بنها
- درجة الماجستير الأكاديمي في التخطيط والتنمية - مركز التخطيط الاجتماعي والثقافي - معهد التخطيط القومي – وعنوان الرسالة " دور الجداريات القيادية في زيادة العائد من الاستثمار على رأس المال البشري - دراسة تطبيقية "
- درجة بكالوريوس التجارة – كلية التجارة جامعة الزقازيق.

الخبرات العملية : خبرة عملية تزيد عن ١٦ عاما كالتالي :

- مدير إدارة التدريب والتطوير ببنك التعمير والإسكان
- رئيس قسم بإدارة تقييم الأداء وإدارة المواهب ببنك التعمير والإسكان
- مسنول تدريب بإدارة التدريب والتطوير ببنك التعمير والإسكان
- مصرفي بفرع بدر ببنك التعمير والإسكان
- اخصائى موارد بشرية بشركة اوليمبك جروب
- محاسب بشركة عافية العالمية – صافولا مصر

الشهادات المهنية المتخصصة في الموارد البشرية

- Essentials of Human Resources (SHRM) - Society for Human Resource Management.2015 American camper of commerce
- Certified Human Resources Diploma (Canadian Chamber Of Commerce – Canadian Management & Training Institute).2015
- SHRM Senior Certified Professional (SHRM-SCP) - Society for Human Resource Management. 2016– American camper of commerce.
- Professional Diploma in Human Resource Management (Lmdc, Cairo , Egypt)2011

الدورات التدريبية والمؤتمرات والندوات التي تم حضورها

- تقييم النشاط التدريبي وقياس العائد من التدريب (المعهد العربى للتخطيط) 2021
- استراتيجيات وأساليب ترويج الفرص الاستثمارية واستقطاب الاستثمار الاجنبى المباشر (المعهد العربى للتخطيط) 2021
- السوق الثانوى في الاقتصاديات الناشئة والنامية (المعهد العربى للتخطيط) 2021
- مؤتمر الحوكمة في ظل كورونا (اكاديمية ثرى إم انترناشونال) 2021
- الحوكمة في المؤسسات الحكومية (المعهد العربى للتخطيط) 2021
- الجداريات الوظيفية الخاصة بالمدرّب الفعال (المعهد العربى للتخطيط) 2021
- دور الاقتصاد الرقّمى في علاج الازمات الاقتصادية في مرحلة ما بعد كوفيد - ١٩ 2021
- الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية (المعهد العربى للتخطيط) 2021

- الأنظمة الحديثة للإدارة الحكومية (المعهد العربي للتخطيط) 2021
- 2021 Accounting Excel – Ministry of youth and sports Egypt - Microsoft
- 2021 Data Analysis Professional – (UDACITY)
- 2021 Digital Marketing Challenger –(UDACITY)
- 2021 (المعهد العربي للتخطيط) - تقييم النشاط التدريبي وقياس العائد من التدريب
- 2020 (معهد تكنولوجيا المعلومات) - مقدمة الى التعلم العميق و مجالات الذكاء الاصطناعي
- 2020 إدارة وتقييم الأداء (EBI)
- 2020 (معهد تكنولوجيا المعلومات) – اساسيات التعلم الالكتروني
- 2020 (معهد تكنولوجيا المعلومات) – التصميم التعليمي
- 2020 (موقع المنتور) – مهارات إدارة الموظفين
- 2020 (موقع المنتور) – التسويق الالكتروني
- 2020 Excel Data Visualization Dashboard - Workshop – IDL – (EBI)
- 2019 Human resource analytics – (AmCham)
- 2018 Kirkpatrick / Phillips Evaluation Model – (EBI)
- 2018 Strategic Talent Management – (EBI)
- 2017 منظومة إدارة المواهب " تحليل الاحتياجات التدريبية وقياس العائد على الاستثمار فى التدريب والموارد البشرية (ROI) , (ROT) اتحاد المصارف العربية
- 2017 الممارسات الحديثة فى تعزيز الأداء المؤسسى واستدامه رأس المال البشرى (Arab Academy)
- 2017 ادارة الاصول والخصوم والمخاطر المتعلقة بها(EBI)
- 2017 الاطار العام لمكافحة غسل الاموال وتمويل الارهاب (EBI)
- 2016 Instilling A Culture Of Innovation (EBI)
- 2016 The junior banker program (EBI)
- 2016 Risk management new trends in the banking sector (EBI)
- 2016 The Role of international qualifications to organizations growth
- 2015 تطوير منظومه العمل المؤسسى وفق مفهومى الاستثمار البشرى والكفاءة الانتاجية Arab academy
- 2015 Planning to Improve Performance in the Context of a Challenging Environment (Arab academy)
- 2015 Strategic HR Management (Am Champ)
- 2015 Fundamentals Of Human Resources (Am Champ)
- 2015 Effective Succession Planning (Am Champ)
- 2015 Business Etiquette Passage to Professionalism (Peace academy)
- 2015 Competency Based Interviewing Skills (EBI)
- 2015 Influencer (ltc)
- 2015 Financial Innovation in the banking sector (EBI)
- 2015 Situational Leadership II (LTC)
- 2014 Advanced Organizational Performance Strategy (EBI – Marcus Evans)
- 2014 Effective Member of the Team work (Taamir)
- 2014 Managing For Competitiveness (EBI)
- 2014 Emotional Intelligence (Taamir)

- 2014 (معهد اللغات للقوات المسلحة) General English from level 9 to level 12
- 2014 Promising HR leaders Certificate (Egyptian Bank Institute, Cairo, Egypt).
- 2014 اللاعب المؤثر فى فريق العمل (Taamir)
- 2014 Creative & Innovative Thinking (Taamir)
- 2013 اى اس اس - كيفية مواجهة حالات السطو المسلح على البنوك
- 2013 8 Habits of Highly Effective People (Taamir)
- 2013 Lateral Thinking (Taamir)
- 2013 مبادئ حوكمة البنوك (نظرة عامه) (EBI)
- 2013 المسئولية المجتمعية (EBI)
- 2013 مركز تدريب بنك التعمير والاسكان - التعرف على الهوية وكيفية التعامل مع العميل
- 2012 مركز اعداد القادة - ملتقى منهجيات إعداد الخطط التدريبية وقياس العائد من التدريب
- 2012 Social Entrepreneurship skills course (Ministry of Communications)
- 2012 Art of Business Professional Communication (Taamir)
- 2012 Bonding for Empowering (EBI)
- 2011 Effective Presentation Skills (Taamir)
- 2011 مركز تدريب بنك التعمير والاسكان - العمليات المصرفية بالفروع
- 2011 المعهد المصرفى - التداعيات الاقتصادية لثورة ٢٥ يناير
- 2011 مركز اعداد القادة - دور التدريب فى تنمية سلوك المواطنة التنظيمية
- 2011 English For Business – Intermediate (EBI)
- 2011 English For Business – Pre - Intermediate II (EBI)
- 2011 English For Business – Pre - Intermediate I (EBI)
- 2011 مركز اعداد القادة - ملتقى قيادات التدريب وأفاق المستقبل
- 2011 التفكير التحليلي والابداعي لحل المشكلات (Taamir)
- 2010 Managing Personal skills (Taamir)
- 2010 تنمية مهارات مسئولى وخصائى التدريب (Am Champ)
- 2009 Marketing Management (Revive consulting)
- 2009 Human Resources Management (Revive consulting)
- 2009 (مركز اعداد القادة) ورشة عمل اعداد خطه التدريب
- 2008 International Computer Driving License (ICDL)
- 2008 English Course – Intermediate (American British Institute)
- 2008 مركز تدريب بنك التعمير والاسكان - البرنامج التأهيلي للعاملين الجدد

البيانات الخاصة

- تاريخ الميلاد : 1/1/1985
- الجنسية : مصرى
- الحالة الاجتماعية : متزوج واعول طفلين

ملخص الخبرات

- أكثر من ١٦ عامًا من الخبرة.
- مهارات العرض التقديمي، والتواصل بين الأشخاص، واللفظية والكتابية، والاستماع.
- مهارات بناء العلاقات القوية والتأثير وخدمة العملاء.
- القدرة على التخطيط والتنظيم بشكل استثنائي مع قدرة كبيرة على القيام بمهام متعددة.
- قدرة غير مألوفة على الوفاء بالمواعيد النهائية للعديد من المشاريع المتزامنة، والعمل بشكل جيد تحت الضغط.
- مهارات إدارة المشاريع القوية.
- مهارات الكمبيوتر العميقة.
- قدرة غير مألوفة على العمل بشكل مستقل وضمن بيئة الفريق وقيادة فريق العمل
- معرفة تقنيات وأدوات التدريب المختلفة
- مهارات تحليلية