

## 1) معلومات شخصية :

الاسم	بن عمران بوبكر		
الجنسية	جزائرية	تاريخ الميلاد	1975/08/02
العمر	43 سنة	مكان الميلاد	خنشلة
هاتف فاكس	032731246	هاتف منزل	1
هاتف جوال	0774853412	البريد الإلكتروني	Benamrane.boubakeur@yahoo.com Boubakeur.benamarane@univ-khenchela.dz
الوظيفة	استاذ مساعد قسم أ	الجهة	كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية جامعة خنشلة

## 2) المؤهلات العلمية والشهادات الحاصل عليها:

م	المؤهل	تاريخه	التقدير	الجامعة \ المعهد	الكلية \ المركز	التخصص
	بكالوريوس	1994		ثانوية الشهيد محمد بوزاهر خنشلة	مديرية التربية	علوم طبيعية
1	ليسانس	2009	/	جامعة ام البواقي	العلوم الانسانية والاجتماعية	التنظيم والعمل
2	ماجستير	2014	جيد	جامعة الطارف	العلوم الانسانية والاجتماعية	عمل و إدارة الافراد
3	التسجيل الرابع دكتوراه العلوم (باحث دكتوراه)	2018	/	جامعة بسكرة	العلوم الانسانية والاجتماعية	عمل وإدارة الافراد

## 3) الدورات التدريبية والندوات والمحاضرات وورش العمل :

م	البرنامج	تاريخه	المركز	محتويات البرنامج
1	الملتقى الدولي: دور الاستثمار الاجنبي المباشر في تحقيق النمو الاقتصادي	26/25 نوفمبر 2014	كلية العلوم الاقتصادية جامعة خنشلة	مداخلة: دور الاستثمار الاجنبي في تنمية اقتصاديات الدول النامية دراسة حالة الجزائر
2	الملتقى الوطني: دور علم الاجتماع في تنمية المجتمع الجزائري	06/05 مارس 2014	كلية العلوم الاجتماعية والانسانية جامعة خنشلة	مداخلة: من سوسولوجيا التكنولوجيا التكنولوجيات إلى سوسولوجيا الحل، في رهان المجتمع الجزائري يتغير بنوييا ووظيفيا
3	الملتقى الوطني: اشكالية تبني الأساليب الحديثة لدعم التحسين المستمر في الجامعات الجزائرية	11/10 مارس 2014	كلية العلوم الاقتصادية جامعة خنشلة	مداخلة: الاستثمار في الموارد البشرية في مؤسسات التعليم العالي
4	الملتقى الوطني: أخلاقيات مهنة الاستاذ الجامعي بين التأسيس والواقع	19/18 فيفري 2014	كلية العلوم الاجتماعية والانسانية جامعة خنشلة	مداخلة: الاستاذ ، مهامه والتحديات التي تواجهه لتحقيق أهداف الجامعة
5	الملتقى الوطني: التنمية السياحية وعلاقتها بالتنمية المحلية والمجتمعية بالجزائر	06/05 ماي 2014	كلية العلوم الاجتماعية جامعة الطارف	مداخلة: ترسيخ الثقافة السياحية في المجتمعات النامية ... التحديات والآفاق
6	الندوة الوطنية: الواقع والمأمول في توظيف الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية	2018/11/26	كلية العلوم الانسانية والاجتماعية جامعة خنشلة	مداخلة: التدريب ودوره في تحسين أداء الموارد البشرية داخل المنظمة
7	الملتقى الدولي الأول: الجزائر وحتمية التوجه نحو الاقتصاد الأخضر لتحقيق التنمية	11/10 ديسمبر 2018	كلية العلوم الاقتصادية جامعة خنشلة	مداخلة: الاقتصاد الأخضر تنمية مستدامة تكافح التلوث
8	المؤتمر العلمي الدولي ISBN: السياحة الداخلية والجماعات المحلية بين حتمية التنوع الاقتصادي وصناعة التميز	27 و 28 افريل 2019	مخبر المحاسبة والجباية ومخبر الاقتصاد المالية والادارة	مداخلة: دور القطاع السياحي في تحقيق التنمية الاجتماعية والثقافية في المجتمع الجزائري
9	مجلة علوم الانسان والمجتمع	/	كلية العلوم الانسانية والاجتماعية جامعة بسكرة	مقال: الرقابة الذاتية وأثرها على أداء الافراد في المنظمات (العمال الصينيون العاملون بورشات الوكالة الوطنية لتطوير السكن وتحسينه -عدل- أنموذجا
10	مجلة الحقوق والعلوم السياسية	/	كلية الحقوق والعلوم السياسية	مقال: الإصلاحات القانونية والتشريعية في قطاع الوظيفة العمومية ودورها في تشكيل رأس المال البشري في القطاع العمومي -الجزائر-

## 4) الخبرات العملية :

### 1. البيداغوجية:

الوظيفة	المؤسسة	المادة	الفترة
استاذ مؤقت	كلية علوم الطبيعة والحياة (السنة الثانية ماستر بيولوجيا و فيسيولوجيا النبات ) جامعة خنشلة	Matière : Gestion et Economie d'entreprise Algérienne	سنتين دراسيتين
استاذ مؤقت	كلية العلوم والتكنولوجيا (السنة الثانية ماستر اتصالات سلكية ولا سلكية متقدمة ) جامعة خنشلة	Matière : Gestion et Economie d'entreprise Algérienne	سنتين دراسيتين
استاذ مؤقت	جامعة التكوين المتواصل (السنة الاولى قانون الاعمال )	منهجية البحث العلمي	ستة سنوات
استاذ مكون	جامعة التكوين المتواصل (الدورة التكوينية الخاصة بمعلمي المدرسة الابتدائية )	علم النفس المدرسي	سنة دراسة واحدة

03 أشهر	محور: طرق وأداب التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة في المؤسسات العمومية	جامعة التكوين المتواصل (الدورة التكوينية الخاصة بأعوان الاستقبال بالمؤسسات العمومية لولاية خنشلة)	أستاذ مكون
سنة دراسية واحدة	مدارس ومناهج (استاذ مطبق)	كلية العلوم الانسانية والاجتماعية استاذ مطبق السنة الاولى علوم اجتماعية	استاذ مساعد
سنتين دراسيتين	سوسيولوجيا الرابط الاجتماعي	كلية العلوم الانسانية والاجتماعية استاذ مكلف بالمحاضرة السنة الثالثة علم الاجتماع	استاذ مساعد
سنتين دراسيتين	تنمية الموارد البشرية	كلية العلوم الانسانية والاجتماعية استاذ مكلف بالمحاضرة السنة الاولى ماستر تنظيم وعمل	استاذ مساعد
سنة دراسية واحدة	سوسيولوجيا الحركات العمالية	كلية العلوم الانسانية والاجتماعية استاذ مكلف بالمحاضرة السنة الاولى ماستر تنظيم وعمل	استاذ مساعد
سنة دراسية واحدة	قانون وتشريعات العمل	كلية العلوم الانسانية والاجتماعية استاذ مكلف بالمحاضرة السنة الثانية ماستر تنظيم وعمل	استاذ مساعد
/	محور العمليات والاجراءات السابقة لعملية توظيف وتوظيف المورد البشري	الدورة التكوينية حول : نظام تسيير الموارد البشرية بالمؤسسة الجزائرية	استاذ مكون

## 2. الادارية :

الفترة	المؤسسة	الوظيفة	رقم
أفريل 2009- جويلية 2012	المركز الجامعي خنشلة	مكلف بمصلحة التقييم والتدريب نيابة المديرية للدراسات والبيداغوجيا	1
جويلية 2012 – مارس 2015	جامعة خنشلة	مكلف بمصلحة التقييم والتدريب نيابة المديرية للدراسات في الطورين الاول والثاني والشهادات	2
أفريل 2015- ديسمبر 2017	جامعة خنشلة	أستاذ مساعد لنائب مدير الجامعة للدراسات في الطورين الاول والثاني والشهادات	3
ديسمبر 2017- إلى يومنا هذا	كلية العلوم الانسانية والاجتماعية جامعة خنشلة	رئيس قسم مساعد مكلف بالدراسات العليا -قسم العلوم الانسانية-	4

## 5) العضويات واللجان المشارك فيها :

ملاحظة	نوع العضوية	اللجنة أو الجمعية	م
تعيين	عضو فرقة بحث	مخبر المحاسبة، المالية، الجبائية والتأمين	1
تكليف رسمي	ممثل قطاع التعليم العالي بولاية خنشلة	برنامج دعم الشباب والتشغيل المسير من طرف وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي والمموم من طرف الاتحاد الاوربي PROGRAMME D'APPUI JEUNESSE EMPLOI (PAJE)	2
تكليف رسمي	ممثل قطاع التعليم العالي بولاية خنشلة	المجلس الاداري لقطاع التكوين المهني بولاية خنشلة	3
منتخب	عضو مجلس	المجلس التأديبي للجامعة	4
تعيين	ممثل الادارة	اللجنة الادارية المتساوية الاعضاء لرتبة الاساتذة المساعدين	6
تعيين	عضو لجنة	خلية ضمان الجودة لقطاع التعليم العالي لجنة كلية العلوم الانسانية والاجتماعية	7
تعيين	رئيس اللجنة	لجنة التقييم الذاتي للكلية auto évaluation	8
تكليف	عضو لجنة	لجنة الجامعة المكلفة بالتدقيق ومراجعة ملفات التخرج لمتخرجي الليسانس والماستر	9
تكليف	عضو لجنة	اللجنة المكلفة بمتابعة وتدقيق رصد نتائج طلبة الطورين ليسانس والماستر	10
تعيين	عضو لجنة	خلية الاصغاء والتوجيه بكلية العلوم الانسانية والاجتماعية	11
تسخير	عضو لجان الاغفال	فريق عمل مسابقات الدراسات العليا بالجامعة	12

		(ماجستير-دكتوراه)	
تعيين	من 2012 إلى 2018	رئيس اللجنة التنظيمية	ندوة الوطنية: الواقع والمأمول في توظيف الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية
تعيين		عضو اللجنة التنظيمية	الملتقى الوطني السادس حول: السلطة التنفيذية في الدستور الجزائري
تعيين		عضو اللجنة التنظيمية	الملتقى الدولي الأول: الجزائر وحثمية التوجه نحو الاقتصاد الأخضر لتحقيق التنمية المستدامة
تعيين		رئيس اللجنة التنظيمية	الدورة التكوينية حول : نظام تسيير الموارد البشرية بالمؤسسة الجزائرية

• مهارات أخرى :

المهارات				نوعية المهارة
الحاسب الآلي والانترنت – جيد جدا-				تقنية المكاتب
الكتابة	القراءة	التحدث	اللغة	اللغات
جيد جدا	جيد جدا	جيد جدا	العربية	
حسن	جيد	حسن	الفرنسية	
متوسط	متوسط	ضعيف	الإنجليزية	

ملاحظة: كل المؤهلات، المداخلات، المقالات، والعضويات والخبرات العلمية والادارية المذكورة في السيرة الذاتية مثبتة بشهادات رسمية يمكن تقديمها عند الحاجة.

والله ولي التوفيق ,,,