

ينظم ملتقى الكويت الأول للمسؤولية الاجتماعية 16 الجاري

حمد المرزوق: البنوك واتحاد المصارف أنفقا 373 مليون دينار على المسؤولية الاجتماعية

دوري في المستقبل. وأشار المرزوق الى ان الملتقى يعد الأول من نوعه الذي يتم تنظيمه في الكويت وسيكون فرصة مناسبة تجمع بين الجهات المانحة والجهات الخيرية والانسانية المستفيدة، وهو ما يتيح الفرصة لهذه الجهات لعرض المشروعات التي ساهم فيها الاتحاد وما استهدفته هذه المشروعات ودور الاتحاد فيما حققته من نتائج وأهداف، كما سيتيح الفرصة للجهات الخيرية والانسانية لعرض المشروعات المستقبلية التي هي في حاجة الى المساهمات والرعابات في المعرض المقام على هامش الملتقى.

وفي هذا الصدد، أشار المرزوق الى ان اجمالي تبرعات ومساهمات البنوك واتحاد مصارف الكويت لخدمة المجتمع تجاوز 373 مليون دينار منها نحو 129 مليون دينار لبرنامج دعم العمالة الوطنية، ونحو 111 مليون دينار لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي، ونحو 106 ملايين دينار للمساهمات والتبرعات الخيرية والاجتماعية والانسانية، وذلك للفترة الممتدة من عام 1992 وحتى عام 2012، مشيراً الى حرص البنوك على مواصلة جهودها وأداء دورها في مجال المسؤولية الاجتماعية.



• حمد المرزوق

قال رئيس مجلس ادارة اتحاد مصارف الكويت حمد عبدالمحسن المرزوق ان الاتحاد سينظم «ملتقى الكويت الأول للمسؤولية الاجتماعية» بعنوان «الدور الاجتماعي للبنوك الكويتية»، بالتعاون مع مؤسسة الكويت للتقدم العلمي، وبرعاية هند صبيح براك الصباح وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية، لافتاً الى ان الملتقى سيحظى بحضور نخبة من القيادات والمسؤولين التنفيذيين بالبنوك ومؤسسات القطاع الخاص والمؤسسات الحكومية والقائمين على المؤسسات الخيرية والاجتماعية وعدد من الاعلاميين والمهتمين بهذا الموضوع.

وسيقدم الملتقى في 16 نوفمبر 2014 بقاعة مؤسسة الكويت للتقدم العلمي بغرفة تجارة وصناعة الكويت، ويأتي تنظيم الاتحاد لهذا الملتقى استحضاراً منه لمسؤوليته الوطنية، وحرصاً منه على نشر ثقافة المسؤولية الاجتماعية في المجتمع الكويتي وإبراز أهميتها في المجتمع المدني وتفعيل دور الشراكة المجتمعية بين مختلف القطاعات لتحقيق الأهداف التنموية، موضحاً ان انعقاد الملتقى لهذا العام سيكون نقطة الانطلاق، وان الملتقى سيكون انعقاداً بشكل

د. بدرمال الله: الحوكمة طالت شركات القطاع الخاص.. و«العام» غائب

كتب محمود عبدالرزاق:



(تصوير: الأمجد محمود)

• جانب من فعاليات اليوم الثاني للمنتدى

قال مدير عام المعهد العربي للتخطيط د. بدر مال الله ان مصادر لم تحترق الدقة نقلت معلومات تتعلق بالتنمية البشرية والاوضاع الاجتماعية والاقتصادية في الكويت الى برنامج التنمية التابع للامم المتحدة ادت الى وضعها في الترتيب رقم 63 على المؤشر الخاص بالبرنامج، منها بأنه قد تم الاتصال بالمسؤولين في البرنامج وتصويب المعلومات التي استقاها معدو التقرير، حيث اعاد البرنامج تصنيف الكويت من جديد وقفزت بفضل ذلك الى المركز 54، غير ان الكويت ما زالت بحاجة الى تعزيز الجهود على المستوى العلمي لاسيما فيما يتعلق بمجالات عديدة على راسها الابحاث والتطوير والتقدم العلمي والاختراعات.

الحصول على حوافز الاداء في الغالب يتم خارج نظام ادارة الاداء الرسمي مثل التعيين في المشروعات الخاصة وتشكيل اللجان الاضافية.

التحديات

ولخصت المسؤولة الدولية التحديات التي تواجهها التنمية البشرية في الكويت في: الافتقار الى اطار عام للكفاءة القيادية وتحديد السلوكيات ما يجعل تطوير

الاهداف المرجوة امراً صعباً، والاعتماد الكبير على دبلوماسية مختارة كالمهندسة والغياب الحوافز للمهن المتخصصة الاخرى مثل التوريد والمحاسبة وادارة المشاريع، الامر الذي يخلق مفاجآت اخفاق شديدة، فضلاً عن صعوبة التعرف على الكفاءات العالية ضمن نظام الاداء الحالية وتقييماته المطبق حالياً، وغياب نظام تدريب شامل لكادر كبار الموظفين في

ريم الفليح: ديوان الخدمة المدنية حجر عثرة أمام تطورها

تساءلت وكيل وزارة الصحة المساعد د.ريم الفليح عن كيفية او امكانية تطبيق برامج الهيكلة والتنمية البشرية في ظل غياب ديوان الخدمة المدنية، الذي تعتبر قوانينه معوقة للتقدم وقراراته حجر عثرة أمام تطورها، حيث استغرقت عدم مشاركة الديوان في هذا المنتدى الذي يتناول التنمية البشرية في الكويت.

رياض الفرس: بعض القياديين يبقى في منصبه 24 سنة!!!

استعرض الامين العام المساعد لشؤون التخطيط في الامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية الدكتور رياض الفرس المعوقات الادارية التي يواجهها القطاع العام الكويتي قائلاً ان من بينها: تضخم الجهاز الوظيفي على نحو جعله مترهلاً، وخلق في ظله دورة مستندية طويلة مع صعوبة محاربة الفساد، حيث يتحاشى الكثيرون التبليغ عن حالات الفساد خشية تعرضهم للانتقام او العقوبة، مضيفاً انه في ظل هذا الوضع اصبح تعيين رئيس قسم في دائرة حكومية اصعب من تعيين الوكيل المساعد الذي لا يحتاج اليه او يرضى عنه الوزير الجديد، لان الامر حسب مزاج الاخير، منها بطول مدة بقاء بعض القياديين في مناصبهم لمدة تزيد على 24 عاماً!!!.

علي العمير: تراجع الأسعار قد يخرج بعض الشركات النفطية من الأسواق

وزير النفط وزير شؤون مجلس الامة د.علي العمير ان يؤثر مستوى الاسعار الحالي للسوق النفطية بصورة سلبية على الاقتصاد الوطني او المشاريع الاستراتيجية الكبرى للبلاد. وقال العمير في تصريح لـ(كونا) قبيل مغادرته العاصمة الاماراتية بعد ترؤسه وفد الكويت في مؤتمر ومعرض أبو ظبي الدولي للنفط والغاز (اديبك 2014) ان الوزارة تراقب مستويات الاسعار العالمية للنفط، وأوضح العمير ان دول منظمة (أوبك) ستجتمع في اواخر الشهر الحالي وتناقش ملف اسعار السوق النفطية وستتخذ القرارات المناسبة على نحو يخدم مصلحة اقتصادات دول المنظمة معرباً عن توقعه بانها ستستقر عند حد معين ينسجم مع كلفة الانتاج على الرغم من

«مؤسسة البترول» توقع عقوداً لتزويد شركة «سيتكو - شل» بالنفط الخام

كونا: أعلنت مؤسسة البترول الكويتية أمس توقيع عقود طويلة المدى مع شركة (سيتكو) التابعة لشركة (شل) العالمية لتزويدها بالنفط الخام حيث قام بتوقيعها نيابة عن المؤسسة قطاع التسويق العالمي التابع لها. وقالت المؤسسة في بيان ان توقيع هذه العقود يأتي في اطار خطتها التسويقية لفتح أسواق جديدة موضحة ان العقد الأول هو تجديد لعقد النفط الخام مع (سيتكو) ومضاعفة الكمية بنسبة 100%.

وأوضحت ان العقد الثاني يتم من خلاله تسويق النفط الى الاسواق الأوروبية مشيرة الى ان هذه المرة هي الأولى بتاريخ القطاع النفطي التي يتم فيها تسويق هذه النقط الى أوروبا.

من جهته هنا العضو المنتدب للتسويق العالمي في مؤسسة البترول ناصر بدر المصنف العاملين في التسويق العالمي بتوقيع هذه العقود المهمة.

فعاليات

ضمن فعاليات اليوم الثاني لمنتدى التنمية البشرية

البنك الدولي: 5200 قيادي في الكويت بينهم 262 وكيلاً ووكيلاً مساعداً

د. بدرمال الله: الحوكمة طالت شركات القطاع الخاص.. و«العام» غائب

كتب محمود عبدالرزاق:



(تصوير: الأمجد محمود)

• جانب من فعاليات اليوم الثاني للمنتدى

قال مدير عام المعهد العربي للتخطيط د. بدر مال الله ان مصادر لم تحترق الدقة نقلت معلومات تتعلق بالتنمية البشرية والاوضاع الاجتماعية والاقتصادية في الكويت الى برنامج التنمية التابع للامم المتحدة ادت الى وضعها في الترتيب رقم 63 على المؤشر الخاص بالبرنامج، منها بأنه قد تم الاتصال بالمسؤولين في البرنامج وتصويب المعلومات التي استقاها معدو التقرير، حيث اعاد البرنامج تصنيف الكويت من جديد وقفزت بفضل ذلك الى المركز 54، غير ان الكويت ما زالت بحاجة الى تعزيز الجهود على المستوى العلمي لاسيما فيما يتعلق بمجالات عديدة على راسها الابحاث والتطوير والتقدم العلمي والاختراعات.

الحصول على حوافز الاداء في الغالب يتم خارج نظام ادارة الاداء الرسمي مثل التعيين في المشروعات الخاصة وتشكيل اللجان الاضافية.

التحديات

ولخصت المسؤولة الدولية التحديات التي تواجهها التنمية البشرية في الكويت في: الافتقار الى اطار عام للكفاءة القيادية وتحديد السلوكيات ما يجعل تطوير

الاهداف المرجوة امراً صعباً، والاعتماد الكبير على دبلوماسية مختارة كالمهندسة والغياب الحوافز للمهن المتخصصة الاخرى مثل التوريد والمحاسبة وادارة المشاريع، الامر الذي يخلق مفاجآت اخفاق شديدة، فضلاً عن صعوبة التعرف على الكفاءات العالية ضمن نظام الاداء الحالية وتقييماته المطبق حالياً، وغياب نظام تدريب شامل لكادر كبار الموظفين في

ريم الفليح: ديوان الخدمة المدنية حجر عثرة أمام تطورها

تساءلت وكيل وزارة الصحة المساعد د.ريم الفليح عن كيفية او امكانية تطبيق برامج الهيكلة والتنمية البشرية في ظل غياب ديوان الخدمة المدنية، الذي تعتبر قوانينه معوقة للتقدم وقراراته حجر عثرة أمام تطورها، حيث استغرقت عدم مشاركة الديوان في هذا المنتدى الذي يتناول التنمية البشرية في الكويت.

رياض الفرس: بعض القياديين يبقى في منصبه 24 سنة!!!

استعرض الامين العام المساعد لشؤون التخطيط في الامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية الدكتور رياض الفرس المعوقات الادارية التي يواجهها القطاع العام الكويتي قائلاً ان من بينها: تضخم الجهاز الوظيفي على نحو جعله مترهلاً، وخلق في ظله دورة مستندية طويلة مع صعوبة محاربة الفساد، حيث يتحاشى الكثيرون التبليغ عن حالات الفساد خشية تعرضهم للانتقام او العقوبة، مضيفاً انه في ظل هذا الوضع اصبح تعيين رئيس قسم في دائرة حكومية اصعب من تعيين الوكيل المساعد الذي لا يحتاج اليه او يرضى عنه الوزير الجديد، لان الامر حسب مزاج الاخير، منها بطول مدة بقاء بعض القياديين في مناصبهم لمدة تزيد على 24 عاماً!!!.

علي العمير: تراجع الأسعار قد يخرج بعض الشركات النفطية من الأسواق

وزير النفط وزير شؤون مجلس الامة د.علي العمير ان يؤثر مستوى الاسعار الحالي للسوق النفطية بصورة سلبية على الاقتصاد الوطني او المشاريع الاستراتيجية الكبرى للبلاد. وقال العمير في تصريح لـ(كونا) قبيل مغادرته العاصمة الاماراتية بعد ترؤسه وفد الكويت في مؤتمر ومعرض أبو ظبي الدولي للنفط والغاز (اديبك 2014) ان الوزارة تراقب مستويات الاسعار العالمية للنفط، وأوضح العمير ان دول منظمة (أوبك) ستجتمع في اواخر الشهر الحالي وتناقش ملف اسعار السوق النفطية وستتخذ القرارات المناسبة على نحو يخدم مصلحة اقتصادات دول المنظمة معرباً عن توقعه بانها ستستقر عند حد معين ينسجم مع كلفة الانتاج على الرغم من

«مؤسسة البترول» توقع عقوداً لتزويد شركة «سيتكو - شل» بالنفط الخام

كونا: أعلنت مؤسسة البترول الكويتية أمس توقيع عقود طويلة المدى مع شركة (سيتكو) التابعة لشركة (شل) العالمية لتزويدها بالنفط الخام حيث قام بتوقيعها نيابة عن المؤسسة قطاع التسويق العالمي التابع لها. وقالت المؤسسة في بيان ان توقيع هذه العقود يأتي في اطار خطتها التسويقية لفتح أسواق جديدة موضحة ان العقد الأول هو تجديد لعقد النفط الخام مع (سيتكو) ومضاعفة الكمية بنسبة 100%.

وأوضحت ان العقد الثاني يتم من خلاله تسويق النفط الى الاسواق الأوروبية مشيرة الى ان هذه المرة هي الأولى بتاريخ القطاع النفطي التي يتم فيها تسويق هذه النقط الى أوروبا.

من جهته هنا العضو المنتدب للتسويق العالمي في مؤسسة البترول ناصر بدر المصنف العاملين في التسويق العالمي بتوقيع هذه العقود المهمة.

توصيات المؤتمر

• تأسيس برامج متخصصة في بناء وتنمية قدرات القيادات في المؤسسات العامة ووضع معايير وضوابط لقياس الأداء.

• إعادة النظر في معايير تقييم أداء العاملين في القطاع العام وتعزيز معايير للكفاءة والفعالية كأساس لتقييم أداء العاملين.

• تأسيس منظومة وطنية لرعاية الطفولة قائمة على ادارة المواهب وحفظ الطفولة من مختلف الظواهر السلبية.

• إنشاء آلية للربط بين المؤسسات الاجتماعية من اجل تقييم ورصد وادارة الحالات المستحقة للمساعدات الاجتماعية.

• تأسيس المجلس الاعلى للراعية الاجتماعية لتحقيق الحماية والامان الاجتماعية بكفاءة وفعالية.

• بناء استراتيجية توعوية للمنظومة الاجتماعية لتغيير قيم الاستهلاك المسرف الى الاستهلاك الرشيد.

• بناء استراتيجية للاصلاح الاداري للارتقاء بمستوى الخدمات الاجتماعية.

• اعادة النظر في المناهج التعليمية القائمة لتواكب احتياجات سوق العمل.

• تحديث المنظومة التعليمية بحيث تتضمن شقين الشق التعليمي والشق التدريبي للارتقاء بالمستوى المعرفي والمهاري للأفراد.

القطاع الحكومي.

التحفيز بدل التهديد

من ناحية اخرى، تحدثت الوكيل المساعد لقطاع العمل الاحصائي في الادارة المركزية للاحصاء منى الدعاس فطالبت بان يكون لكل دائرة خارطة طريق وخطط وبيئة عادلة بمعنى ان تكون اللوائح موجهة لتحفيز الموظفين بدلا من التهديد بالعقوبة، وطالبت الدعاس بايجاد جائزة للتميز وبرنامج لتحفيز القطاع العام، وايجاد نظام تقييم الاداء العام في الدولة حيث انه لا توجد معايير واضحة في الوقت الحالي، وضرورة التفاعل مع الدول الاخرى المتقدمة للاستفادة من تجاربها.

مساحات جديدة

من ناحيتها، قالت الاساتذة في القانون المدني بجامعة الكويت د.مشعل الهاجري ان من الضروري تطوير الاداء الاداري حيث ان الحديث عن الحلول اقل من الحديث عن الاشكالات، ونحن بحاجة الى اكتشاف مساحات جديدة للحلول. واعربت عن مخاوفها من ان تكون كلمة المستقبل غائبة عن القاموس الاقتصادي والرسمي الشعبي في البلاد حيث ان المسارات الاستراتيجية غائبة ومنها المنظور والتوجه والقيمة والاتجاه، وقالت ان اي مشروع للتغيير يجب ان يأخذ في الاعتبار النظام البيئي والتشريعات الوطنية متسائلة عن السبب في عدم تطبيق قوانين كثيرة هنا يتم تطبيقها في الخارج بسهولة، وقالت ان التغيير صعب ما لم يكن من خلال منظومة كبيرة وشاملة.

«ستاندر أند بورن»: الاستثمار في الكوادر البشرية وليس البنية التحتية هو الحل لدول «الخليج»

في 2014 أكثر من اي دولة اخرى في الفترة من 2014-2015. واكدت ان الانفاق على البنية التحتية قد يكون ثاني افضل خيار والسبب هو ان دول (الخليج) تنتفع على مستوى عال من التموليات المتخصصة للبنية التحتية. ووفقاً للمنتدى الاقتصادي العالمي فان دولة الامارات تشغل المركز الثالث من اعلى الدول في العالم من حيث جودة ونوعية البنية التحتية.

الكويت

وتشغل دول (الخليج) المركز 29 من 144 دولة وقد تراجع متوسط الانفاق في الكويت ثمانية مراكز حيث انفقت مبالغ قليلة نسبياً على الاستثمارات في هذا العقد حتى 2014، واثناء هذه الفترة انفقت الكويت 16% من اجمالي الناتج المحلي مقابل متوسط 26% في دول (الخليج).

ويشير تحليل الوكالة الى ان العقبة الرئيسية لتنوع الاقتصاد في التعليم والمهارات والوظائف منها بان الاهتمام بنوعية وجودة التعليم هو اقل من الخاص بالبنية التحتية وتشغل (الخليج) المركز 53 بالنسبة للتعليم مقابل المركز 29 بالنسبة للبنية التحتية.

لا نجد ان التصنيفات السيادية في دول (الخليج) بالكاد قد تغيرت منذ عقد اول منتدى للقادة في ابوظبي بواسطة ستاندر أند بورن منذ خمس سنوات. واوضحت ان التقدم في التنوع الاقتصادي في (الخليج) حتى الآن محدود وليس كبيراً فيما لايزال الاعتماد الاقتصادي والمالي والاعتماد على الصادرات الصفة المميزة لاقتصادات (الخليج).

الوظائف

واشار التقرير الى ان الوظائف والمهارات هي العقبة الرئيسية في طريق الترفعات الواعدة والمتفائلة للنمو غير النفطي، ومن الدعائم الحاسمة لاستراتيجيات حكومات دول (الخليج) لتنوع اقتصادياتها بعيداً عن النفط والغاز هو المساعي الاستثمارية الكبيرة. وعلى الرغم من ذلك فان المزيد من الاستثمارات في البنية التحتية قد لا يكون اكثر الطرق المباشرة للتنوع الاقتصادي والزيادة المستدامة في الرخاء والرفاهية وعلى سبيل المثال فان السعودية هي الدولة الوحيدة من دول (الخليج) المتوقع ان تقوم بانفاق اكبر حصة من اجمالي الناتج المحلي في الاستثمارات

إعداد سمير فؤاد:

قال تقرير صادر عن وكالة تصنيف ستاندر أند بورن ان الاستثمار في الكوادر البشرية والمهارات وليس البنية التحتية هو مفتاح التغلب على سيطرة النفط على اقتصادات دول (الخليج) مشيراً الى انه مع انخفاض اسعار النفط الى اقل من 80 دولاراً للبرميل بعد ان كان 100 دولار في الشهور الماضية الاخيرة، فان اقتصادات الدول النفطية تواجه اختباراً صعباً والسؤال الصعب الذي يواجه مستقبل الرخاء والرفاهية في هذه الدولة هو: هل استثمرت دول المنطقة الوقت لتطوير اقتصاداتها؟ والاجابة تعتمد على احوال كل دولة منفردة غير ان هناك امراً واحداً يجمع هذه الدول وهو ان النمو المستدام الذي يعتبر مستقلاً عن التغيرات غير المتوقعة الخاصة بالاسعار العالمية للمواد الخام والنفط سوف تحتاج الى اقامة نظام فعال للحق الوظائف وتحسين في المهارات وانتاجية القوى العاملة. واوضحت ان الاعتماد على النفط والغاز بالكاد حدث فيه تغير قليل، على الرغم من جهود الحكومات، مما يجعلنا نبذل جهداً كبيراً في شرح السبب الذي

«أسواق المال»: على شركات الاستثمار تجديد ترخيصها قبل شهرين من انتهائها

كتب علي ابراهيم:

قال مدير ادارة التراخيص والتسجيل في هيئة أسواق المال زياد الفليح ان الادارة واجهت ضغوطاً في العمل اثناء عملية ترخيص شركات الوساطة اخيراً نظراً لضيق الوقت، لافتاً الى ان الامر كان يحتاج الكثير من الوقت لدراسة اوضاع الشركات واصدار القرار، لافتاً الى ان هناك شركات قدمت اوراقها قبل انتهاء فترة الترخيص بأسبوع واخرى في آخر يوم.

بتجديد رخصهم من قبل الهيئة هم شركات الاستثمار، وشركات الوساطة المالية، فيما تنقسم عملية التجديد الى ثلاث مراحل هي التقدم بطلب تجديد الترخيص، ودراسة طلب تجديد الترخيص، وقرار تجديد الترخيص وصدار الرخصة.

وأشار الفليح الى ان الهيئة تبث في تجديد الترخيص خلال ثلاثين يوماً من استيفاء المعلومات والمستندات المطلوبة، وتخطر مقدم الطلب بقرار التجديد، قبولاً او رفضاً، لافتاً الى انه في حال رفض التجديد يكون القرار مسبياً.

الانشطة التي كانت مرخصة لها قبل انشاء الهيئة، مؤكداً ان عملية اضافة نشاط الى أنشطة الشركة له اجراءات خاصة.

وأوضح الفليح ان كافة الأنشطة المنصوص عليها في المادة (124) من اللائحة التنفيذية تعتبر أنشطة يتوجب على الشخص الراغب مزاولتها، التقدم بطلب ترخيصها من قبل الهيئة.

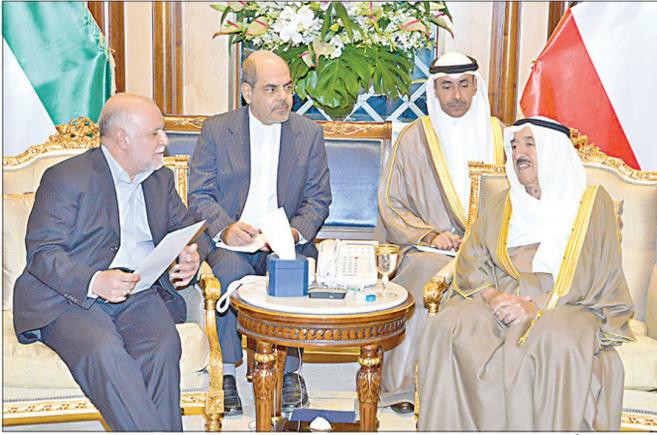
الاستثمار والوساطة

ولفت الى ان الاشخاص المعنيين

الأمير يتسلم رسالة خطية من الرئيس الإيراني

رثكنه، حيث سلم سموه رسالة خطية من الرئيس د. حسن روحاني رئيس الجمهورية الإسلامية الإيرانية الصديقة، تتعلق بالعلاقات الثنائية بين البلدين والشعبين الصديقين، وسبل تنمية أوجه التعاون بينهما في المجالات كافة. حضر المقابلة نائب وزير شؤون الديوان الأميري الشيخ علي الجراح.

استقبل سمو أمير البلاد الشيخ صباح الأحمد بقصر بيان أمس رئيس مجلس مرزوق الغانم. واستقبل سموه نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع الشيخ خالد الجراح، حيث قدم لسموه الفريق الركن محمد خالد الخضر بمناسبة تعيينه رئيساً للركان العامة للجيش والفريق ركن الشيخ عبدالله نواف الأحمد بمناسبة تعيينه نائباً لرئيس الأركان العامة للجيش. حضر المقابلة نائب وزير شؤون الديوان الأميري الشيخ علي الجراح. كما استقبل سموه وزير النفط وزير الدولة لشؤون مجلس الأمة د. علي العمير، ووزير النفط في الجمهورية الإسلامية الإيرانية، م. بيزن



الأمير مستقبلاً بيزن رثكنه

ولي العهد يستقبل المحمد



استقبل سمو ولي العهد الشيخ نواف الاحمد بقصر بيان أمس سمو الشيخ ناصر المحمد.

الإبراهيم: توجيهات القيادة التواصل مع المواطنين وحل مشاكلهم

الرجيب دعا الوزراء إلى اتباع نهج وزير الأشغال في زيارة المحافظات

سيد القصاص

أكد وزير الأشغال العامة وزير الكهرباء والماء المهندس عبدالعزيز إبراهيم إيمان مجلس الوزراء بتوجيهات من القيادة السياسية العليا، بأهمية التواصل مع المواطنين، ووضع حلول فورية لمشاكلهم.

وعبر الإبراهيم، في تصريح له أمس خلال زيارته محافظة مبارك الكبير، عن سعادته بالطرح الذي قدمه الأهالي حول مشاكلهم في المحافظة، والتي تتعلق بالأشغال فضلاً عن باقي الوزارات، مشيراً إلى أن هذه الزيارات تضيف قيمة جديدة من خلال تبادل الأفكار حول المشاريع التي تطرح ويتم تنفيذها.

وقال: «أوضحنا العديد من الأمور لحل مشاكل المواطنين والتفاعل معها، إذ إن الهدف من الزيارات هو حل المشاكل، ما يخص منها الأشغال، وما لا يخصها، مبيناً أنه أخذ هذه الشكاوى بعين الاعتبار، وسيقوم مدير إدارة الصيانة بتسجيلها ومتابعتها.

وأعرب عن سعادته بعرض مشاريع الوزارة على المواطنين

واصل الوزير عبدالعزيز الإبراهيم جولاته على المحافظات بزيارة محافظة مبارك الكبير، مستعرضاً مشاريع الوزارة، وإضافة المتعلقة بالمحافظة، إضافة إلى استماعه لمشاكل الناس وأعاداً بحل ما يتعلق بوزارته.



الإبراهيم متحدثاً في ديوان محافظة مبارك الكبير أمس (تصوير نوفل إبراهيم)

«جسر جابر»

العامه للبيئة. واستعرض الإبراهيم المشاريع الجاري تنفيذها والمشاريع المقبلة لفترة 6 أشهر مقبلة، ملقياً الضوء على أهم المشاريع الحيوية في المحافظة. من ناحيته، قدم الفريق الرجيب الشكر للوزير الإبراهيم على سعة صدره والاستماع إلى أهالي المحافظة، وعلى العرض المميز الذي قدمته الوزارة حول مشاريعها، داعياً وزراء الحكومة إلى «اتباع السنة المحمّدية التي يتبعها وزير الأشغال بزيارة

والمستوصفات، وأغلبتها لا علاقة للأشغال بها، لأنها عند جهات أخرى». وأكد حرصه على إعادة الزيارة إلى المحافظة لعرض المشاريع التي طرحت والتي تم الانتهاء منها، والمشاكل التي تم معالجتها، والمشاكل التي لم تعالج، «وهذا دورنا»، مقدماً شكره إلى محافظ مبارك الكبير الفريق متقاعد أحمد الرجيب عن حسن الاستقبال والاستضافة.

في المحافظة، حيث إن هناك قصوراً إعلامياً حولها، داعياً المواطنين إلى التفاعل، والقيام بدورهم الإيجابي، مبيناً أن «أحد لا يدعي الكمال، أو أننا ملائكة، فهناك أخطاء ومن يصوب هذه الأخطاء هم الناس بمثل هذه اللقاءات». وأضاف: «كل ما نطلبه من الناس التواصل معنا، وإيصال مشاكلهم من أجل أن نسعى إلى حلها»، لافتاً إلى أن هناك «شكاوى تتعلق بالمستشفيات

مشاريع الصيانة

من جهته، استعرض وكيل قطاع هندسة الصيانة في الوزارة المهندس سعود النقي خطط «الأشغال» استعداداً لموسم الأمطار، مبيناً أن الوزارة قامت خلال الفترة الماضية بتنظيف 180 ألف منهول و800 كيلومتر من خطوط شبكة الصرف في مختلف محافظات الدولة.

أما وكيل الوزارة المساعد للمشاريع الإنشائية طلال الأدينة فاستعرض مشاريع القطاع التي تم تنفيذها في محافظة مبارك الكبير، ومن أهمها المدينة العمالية في صحبان، ومديرية أمن المسيلة، لافتاً إلى أنه جار تسليم مباني محافظات الأحمدية وحولي والبحراء.

وأشار الأدينة إلى بعض المشاريع التي سيتم طرحها في المحافظة، مبيناً أن من أهمها مركز الضواحي في أبوظفيرة والمسيلة، إضافة إلى سوق مركزي، ومركز تنمية، ومركز شباب للفتيات.

المحافظات للاستماع إلى ملاحظات الناس، ومعاتاتهم.

مشاريع الطرق

من جانبه، استعرض وكيل قطاع الطرق في وزارة الأشغال المهندس أحمد الحصان خطة الوزارة المتكاملة لتطوير منظومة الطرق في جميع مناطق الدولة، الداخلية منها والخارجية، بالإضافة إلى ربط الطرق الحدودية الشمالية والجنوبية بهدف رفع مستوى الطاقة الاستيعابية للطرق ورفع كفاءتها لتوفير الانسيابية والمرونة المرورية للطرق بشكل عام، مبيناً أن الوزارة تعمل حالياً على تنفيذ عدة مشاريع في مبارك الكبير لتطوير الطرق ورفع قدرتها الاستيعابية.

وتطرق الحصان إلى بعض مشاريع الأشغال الجاري تنفيذها، مثل مشروع إنشاء جسر جابر ومشروع تطوير طريق جمال عبدالناصر وطريق الجبراء وعدد من مشاريع الوزارة في المحافظة مثل إنجاز التقاطعات على الدائري السابع وطريق الغوص.

مال الله: الوحدة الوطنية الحصن الحصين للأمن الاجتماعي

تراجع مرتبة الكويت ضمن مجموعة الدول ذات التنمية البشرية المرتفعة جداً وفقاً لدليل التنمية البشرية لعام 2010، حيث توصل التقرير إلى أن ذلك يعزى إلى عدم دقة البيانات التي استند إليها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وقصور هذه البيانات خصوصاً فيما يتعلق بتحليل مكون مؤشر التعليم.

توصل إلى أن الانحياز التخموي الذي حققته الكويت في مجال التنمية البشرية منذ مطلع اللفية الحالية ليس قليلاً على صعيد التنمية البشرية حسب التطور المتحقق في الدليل الهجين للتنمية البشرية المستخدم لهذه الأغراض.

مرتبة الكويت

وأوضح أن تقرير التنمية البشرية تعرض لموضوع

«التماسك الاجتماعي قاعدة التنمية وركيزة الوحدة الوطنية» عنواناً للتقرير الصادر عن «مركز الأبحاث والدراسات الاقتصادية».

الوسائل البحثية

وأوضح أن التقرير جاء وفقاً لمنهجية علمية محددة تم من خلالها استخدام الأدوات والوسائل البحثية والمعايير والمقاييس الدولية اللازمة لإعداد مثل هذه التقارير.

وأشار إلى أن التقرير

محوره «تعزيز حالة التنمية البشرية في ظل سياسات الإصلاح الاقتصادي».

«التماسك الاجتماعي قاعدة التنمية وركيزة الوحدة الوطنية»، معللاً اختيار هذا العنوان بأن الوحدة الوطنية تعتبر الحصن الحصين للأمن الاجتماعي.

وذكر الدكتور مال الله أن التقرير تضمن ثلاثة أجزاء رئيسية شمل كل منها ثلاثة فصول مختلفة، مبيناً أن هذا التقرير يأتي بعد مضي نحو 14 عاماً على صدور تقرير التنمية البشرية الثاني لدولة الكويت عام 1999 الذي كان

اختتم منتصفى التنمية البشرية في الكويت أعماله أمس بعد يومين من الجلسات النقاشية المقامة في المعهد العربي للتخطيط، واطلق خلالها رسمياً التقرير الوطني للتنمية البشرية في الكويت لعام 2013.

وأعلن المدير العام للمعهد الدكتور بدر مال الله في بداية الجلسات الأولى أمس عن إطلاق التقرير الوطني للتنمية البشرية في الكويت لعام 2013 الذي حمل عنوان

إطلاق سراح المختطف الكويتي في لبنان

أعلنت سفارة دولة الكويت في لبنان أمس إطلاق سراح المواطن الكويتي مسفر الهاجري الذي اختطف منذ نحو شهرين.

وقالت السفارة، في بيان صحافي، إن «الأمن العام اللبناني تسلم المختطف اليوم (أمس) على أن يتم إخلاء سبيله في أقرب وقت»، مشيرة إلى أنه سيتم إخلاء سبيله

بعد الانتهاء من الإجراءات والتحقيقات الأمنية المتبعة في لبنان. وكان الهاجري اختطف في أغسطس الماضي على يد جماعة في بعلبك شرق لبنان، (كونا)

المدى مع شركة «سيكتو» التابعة لشركة «شل» العالمية، لتزويدها بالنفط الخام.

وقالت المؤسسة، في بيان، إن توقيع هذه العقود يأتي في إطار خطتها لفتح أسواق جديدة، موضحة أن العقد الأول هو تجديد لعقد النفط الخام مع «سيكتو»، مع مضاعفة الكمية 100 في المئة.

وأضافت أن هناك عقداً آخر سيتم بموجبه تسويق النفط إلى الأسواق الأوروبية، مبينة أن هذه هي المرة الأولى في تاريخ القطاع النفطي التي يتم فيها تسويق هذه النفوط إلى أوروبا. **13+**

النيابة تحقق مع البراك...

مخالفته للمادة 18 من قانون حماية الأموال، التي تحاسب من يعلم بوجود جريمة ولم يبلغ عنها.

وعلمت «الجريدة» أن الحريش والنائبين السابقين البراك والعنجري أنكروا الاتهامات المشبوهة إليهم من النيابة، وأكدوا أن هدفهم هو الدفاع عن المال العام.

وكان النواب السابقون تحدثوا عن وجود تحويلات لمبالغ مالية إلى حسابات خارج الكويت دُفعت لبعض الشخصيات من المال العام، الأمر الذي دفع الحكومة إلى تقديم بلاغ من وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء الشيخ محمد العبدالله ضدهم.

الشيخ تميم: نرحب ببقاءة الخليج...

للشعوب في العراق وسورية واليمن وليبيا إلى مواجهات دامية تتحمل مسؤوليتها القوى التي رفضت طريق الإصلاح والانتقال السلمي التدريجي وواجهت الشعوب بالسلاح.

وقال: «سبق أن قلت إن علاج الإرهاب والنظر لا يمكن أن يكون بالنصف من الجو، ولكن بالنخلص من الأسباب التي ساهمت في تشكيل بيئات اجتماعية حاضنة للتطرف، ومن أهمها العنف غير المسبوق الذي مارسه النظام السوري، وتمارسه بعض الميليشيات في العراق»، مشيراً إلى أن «أي سياسة لمكافحة الإرهاب في سورية استراتيجية».

وأشار الشيخ تميم إلى أن «حرب الإبادة التي يشنها النظام السوري على الشعب على مرأى وسموع من العالم قد بلغت حد إلحاق العار بالمجتمعات العربي والدولي وخاصة القوى الكبرى».

من جهة أخرى، أصدر أمير قطر أمس أمراً أميرياً بتعيين الشيخ عبدالله بن حمد آل ثاني نائباً له، بحسب «قتا»، التي أشارت إلى أن

على أولويات الحكومة الـ 37، ولكنها أحبطت بالسرية والخصوصية، نظراً لإحتمال تغيير بعض المشاريع، مؤكداً أن الاتفاقية الأمنية ضمن تلك الأولويات التي قدمت أمس.

وقال النائب عدنان عبدالصمد: «إذا صح القول بأن الحكومة قدمت 180 مشروعاً للجنة الأولويات، فهذا يعني أنه لا أولويات لديها».

وصرح عبدالصمد أمس بأن «هناك قضية أساسية تؤثر على اختراق النواب، وهي المجاملات بينهم»، داعياً إلى تخفيف تلك المجاملات والتزام الأولويات المحددة.

وتعليقاً على ما أثير بشأن حل مجلس الأمة، قال النائب سعدون حماد: «أنا جاهز للحل، وشيء طيب أن من قاطع سيشارك في الانتخابات المقبلة».

في السياق، رجحت «ستاندر أند بورز» للتصنيف الائتماني أن يؤدي استمرار انخفاض أسعار النفط فترة طويلة، إلى تباطؤ اقتصادات دول الخليج ومشاريعها في مجال البنية التحتية.

وأضافت الوكالة، في تقرير لها، أن «الانخفاض الذي سجل مؤخراً في أسعار المحروقات قد يؤثر بشكل جدي، إذا استمر، على المؤشرات الاقتصادية والمالية في المنطقة، كما سيلقي بظلاله على النمو».

مبينة أن «العائدات النفطية تشكل في المتوسط 46% من عائدات دول مجلس التعاون الست، بينما تشكل الصادرات النفطية ثلاثة أرباع الصادرات».

اعتبرت أن البحرين وعمان هما الأكثر عرضة لمخاطر انخفاض الأسعار، بينما الإمارات وقطر هما الأقل، موضحة أن «الإحباطات النفطية والغازية تشكل داعماً أساسياً للتصنيف الائتماني السيادي لدول الخليج، وفي الوقت نفسه يشكل اعتماد اقتصاداتها على النفط نقطة ضعف كذلك، لافتة إلى أن انخفاض الأسعار سيؤثر أيضاً على مشاريع البنية التحتية، وقطاع الخاص».

إلى ذلك، أعلنت مؤسسة البترول الكويتية توقيعها عقوداً طويلة

الحوثيون يعطلون الملاحه في مطار...

الأجانب ويصادرون الكحوليات التي يسمح بدخولها البلاد. إلى ذلك، بدأت المكاسب التي أحرزتها حركة التمرد الحوثي في اليمن تدق أجراس الإنذار في السعودية التي تلقفها انعكاسات هذا التقدم على حدودها الجنوبية التي تعد معبراً لنشاط غير قانوني على الدوام، ويسيطر الحوثيون بشيعة على جانب كبير من الأراضي على امتداد الحدود التي يبلغ طولها 1700 كيلومتر تتخللها جبال شاهقة ومساحات شاسعة من التلال الصحراوية وشهدت قبل خمس سنوات حرباً حدودية قصيرة مع السعودية أكبر مجاور لتلطف في العالم.

وفي غياب أي دوريات حدودية ومواقع لحرس الحدود في الجانب الجنوبي من الحدود فإن العواقب الوحيدة أمام المهجرين والمغتربين والجماعات التي تثير القلق بدرجة أكبر في السعودية مثل تنظيم «القاعدة» لا توجد إلا على الجانب السعودي.

وقال المقدم حامد الأحمري مدير إدارة النظم والمراقبة في حرس الحدود السعودي بمنظمة جازان خلال وجوده في نقطة متقدمة على الحدود اليمنية. السعودية، يسيطر الحوثيون على الجانب المقابل لها، إن التسلل والتهرب يشنن في هذه المنطقة بحكم تقارب الحدود وكثافة الأشجار. ويشير الأحمري إلى أنه ليس هناك وجود للقوات اليمنية أو للحكومة اليمنية في تلك المنطقة.

ويساور القلق السعودية من الروابط بين الحوثيين وإيران وتخشى أن يسعوا إلى محاكاة دور جماعة حزب الله في لبنان. كما يشعر السعوديون بالقلق من خطر استراتيجي آخر ينبع من اليمن حيث يتركز تنظيم القاعدة في جزيرة العرب الذي أعلن الحرب على المملكة.

وفي الوقت الحالي تجعل العداوة بين الحوثيين والقاعدة وجود متشدي التنظيم في منطفة جازان الحدودية أمراً بعيد الاحتمال. (صنعاء، عدن، رويتنز، أ ب)

الاتفاقية الأمنية أولوية...

وأوضح أن تحديد الأولويات، وطرحها على جدول الأعمال «أمر مهجد ويستغرق وقتاً»، مشيراً إلى أن «هناك ما يقارب 180 مشروع قانون في اللجان الحكومية، في مقابل أضعاف هذا العدد من الاقتراحات بقوانين».

وأعرب العبدالله عن سعادته بأن تأخذ تصريحاته «حبراً» من المجال العام وتخلق جدلاً فكرياً، معتبراً أن هذا شأن المجتمعات المتحضرة، «وأقدر وأحكي كل من وجهه إلى إتقاداً أو إساءة».

وأضاف أن «واجبي يقضي بتوقف مثل هذه الانتقادات، نظراً لقبولي العمل العام، الذي يفرض على القبول بالزين والشين»، مستدرِكاً بأن «اللجنة الكويت ما يصدر منهم شيء».

وعند سؤاله عن قوله سابقاً إن «السكين وصلت العظم»، أجاب: «ينبغي أن نكون واضحين بشأن هلا المفهوم، فهذا مثل خليجي وعربي وشعوري، معرباً عن أسفه كون التصريح أعطي أكبر من حجمه. وأكد أن الترشيد لن يمس المواطن، بل سينتقل إلى «مجالات الهدر في الميزانية، إذ إن هناك إنفاقاً على أمور يمكن الاستغناء عنها، وهذا هو مفهوم الترشيد»، مرحباً بالحوار والنقاش في هذا الموضوع «لاسيما أن الكويت دولة مصدرة للنفط، وبالتالي عليها أن تراعى أسعاره، وألية توزيع أبواب الميزانية، حتى تستمر خبرات البلد للأجيال القادمة».

وبيّن العبدالله أن «قضية الترشيد ذات عنوان كبير وحلقة متكاملة، ولا يمكن أن تمر دون موافقة وزارة المالية أولاً، ولجنة الميزانيات والحساب الختامي ثانياً، ومجلس الأمة ثالثاً»، مبيناً أنه «إذا لم تتعاون كل الأطراف فليس هناك استعادة للترشيد».

ومن جانبه، أكد رئيس لجنة الأولويات النائب يوسف الزلزلة أن «هناك أكثر من مشروع بقانون مقدماً من الحكومة يتعلق بالأمور الأمنية»، معتبراً أن «هذا الأمر أصبح ضرورة، خصوصاً في ظل الأوضاع التي نعيشها».

وأضاف: «لدينا نحو 7 قوانين مرتبطة بالضحايا الأمنية»، كاشفاً أن هناك «نحو 8 اقتراحات بقوانين قدمها النواب في هذا الصدد، وهي على جدول أعمال اللجنة».

وبيّن أن «الاتفاقية الأمنية الخليجية من المشاريع التي ترغب الحكومة في جعلها ضمن أولوياتها»، غير أنه «لن تكون هناك قوانين أمنية تتعدى على حريات المواطنين»، مشيراً إلى أن الأولويات الحكومية الأمنية تتضمن قضايا «جمع السلاح والإرهاب، فضلاً عن الجرائم الإلكترونية، وكيفية التعامل معها».

بدوره، قال مقرر اللجنة النائب عبدالله التميمي إن «اللجنة تطلعت

كونا - أعلنت جائزة سمو الشيخ سالم العلي للمعلوماتية تأهيل 50 موقعا الكترونيا و50 تطبيقا ذكيا لمرحلة تحكيم الجائزة في الدورة الـ14 التي سينتج عنها تقرير موضوعي يرصد أفضلها وأكثرها انتشارا في الوطن العربي.

جائزة سالم العلي:
تأهيل 50 موقعا إلكترونياً

تجاوزات بعض الخطباء.. إلى متى؟

هل يعجز ميثاق المساجد عن حمايتها؟

حمد السلامة

التجاوزات تتكرر من بعض الخطباء سواء عن طريق التعرض لهيئات حكومية أو رؤساء دول أو أمور سياسية لا تمت للمبني بأي صلة، ومع ذلك لا تتخطى العقوبات وقف الخطيب المتجاوز 6 أشهر، وينتهي الأمر بتكرار التجاوزات، وكان ميثاق المساجد (مجرد حبر على ورق) فهل أصبح عاجزاً عن حماية المنابر من التجاوزات، وما يدعو للاستغراب أن وزارة الأوقاف تعلن عن إجراءات وخطط لتفعيل ميثاق المساجد ولا بتحقيق شيء على أرض الواقع، كما أنها تعلن عن رؤى مستقبلية لأراها، ورغم ما يصرح به بعض قياديين حول اصلاح الأخطاء المتكررة في العديد من قطاعاتها، لكن يبدو أن القانون غير ملزم خصوصاً لبعض الأئمة والخطباء.

تكرار الأخطاء

ولا يعني هذا الكلام انه لا يوجد خطباء ملتزمون،



خطباء يثيرون

الفتنة ويخوضون

في قضايا سياسية..

والعقوبات لا تتخطى

6 أشهر



لكن عندما نرى بعضهم يتجاوز في شبكات التواصل الاجتماعي والمنابر، بينما تحيلهم وزارة الأوقاف إلى لجنة الشؤون الدينية التي تكفي بوقف المتورط في التجاوز والمخالفات عدة أشهر.

واكد العديد من مديري المساجد في المحافظات ان عودة بعض الخطباء المخالفين لميثاق المساجد إلى عملهم من وجود قانون مشدد كل ذلك يساعد في تمادي بعض الخطباء في تناول قضايا سياسية وأخرى مثيرة للظنفة والنظر.

وأشار مسؤولون في قطاع المساجد إلى أنهم في بعض الأحيان يطالبون بالإيقاف النهائي لبعض الخطباء، إلا أن اللجنة المختصة تكفي باعتذار الخطباء عن تجاوزاتهم ومن ثم عودتهم لعملهم الأمر الذي يحتاج إلى وقفة لتخفيف ميثاق المساجد لتعزيز الحريات الدينية والالتزام برسالة الخطيب.

تعديل

وعلى الصعيد ذاته أكد مصدر مسؤول في الأوقاف



مسؤولو قطاع المساجد:

شددوا أجزاء

حتى لا نقع في حرج

«الأوقاف»: تعديل الميثاق

وتعزيز الحريات الدينية



ان الوزارة بصدد الانتهاه من مذكرة أعدتها لحماية المنابر من أي استغلال في الخطب أو الوظ وتخطيم العمل وفق ضوابط ولوائح تكسر وحدة الصف. وأوضح المصدر لـ القبس ان الوزارة ستقرر العديد من التعديلات على ميثاق المساجد لتطوير الية محاسبة أي خطيب يتجاوز الميثاق ومن أبرزها وضع عقوبات لا تسمح بتكرار التجاوزات من قبل بعض الخطباء، موضحاً ان هناك خطباء تجاوزتهم تكرر فور انتهاء عقوباتهم.

الحريات الدينية

ولفت المصدر الى ان هذه الآلية ستعزز الحريات الدينية في إطار المسؤولية وتنفيذها وفق اللوائح بعيداً عن أي انحراف شخصي من قبل أي خطيب. وشدد المصدر على ان التدخلات النيابة حالت دون محاسبة بعض الخطباء المتجاوزين وكانت سببا في تدهور وضع المنابر وحيدة بعضها عن رسالتها.

ختام منتدى التنمية البشرية:

تعزيز الوحدة الوطنية والأمن الاجتماعي

المختصة.

وذكر ان اختيار موضوع «التماسك الاجتماعي» عنواناً للتقرير جاء لأمريين حاسمين: اولهما الحاجة الماسة لترسيخ مفهوم وطني جامع للتماسك الاجتماعي، وتعزيز الوحدة الوطنية التي تعتبر الحصن الحصين للأمن الاجتماعي، وثانيهما ان التماسك الاجتماعي يمثل احد اهم المفاهيم المعاصرة لتحقيق الأهداف التنموية.

وبين ان هذا التقرير تبني تعريفاً للتماسك الاجتماعي له اربع خصائص مختلفة، تتمثل في مدى تجذر الحقوق الاجتماعية، وقابلية التمتع بها، والسلوك المسؤول بوساطة

الأفراد والجماعات، وقبول الحوار الاجتماعي في مدى تجذر الحقوق الاجتماعية، وقابلية التمتع بها، والسلوك المسؤول بوساطة

الأفراد والجماعات، وقبول الحوار الاجتماعي في مدى تجذر الحقوق الاجتماعية، وقابلية التمتع بها، والسلوك المسؤول بوساطة

الأفراد والجماعات، وقبول الحوار الاجتماعي في مدى تجذر الحقوق الاجتماعية، وقابلية التمتع بها، والسلوك المسؤول بوساطة

الأفراد والجماعات، وقبول الحوار الاجتماعي في مدى تجذر الحقوق الاجتماعية، وقابلية التمتع بها، والسلوك المسؤول بوساطة

إنجاز تنموي

وأشار الى ان التقرير توصل الى ان الانجاز التنموي الذي حققته الكويت في مجال التنمية البشرية منذ مطلع اللفية الحالية ليس قليلاً على صعيد التنمية البشرية

حسب التطور المحقق في الدليل الهجين للتنمية البشرية المستخدم لهذه الأغراض. وبين ان تقرير التنمية البشرية تعرض

لموضوع تراجم مرتبة الكويت ضمن مجموعة الدول ذات التنمية البشرية المرتفعة جداً، وفقاً لدليل التنمية البشرية لعام 2010.

كونا - اختتم منتدى التنمية البشرية أعماله امس بعد يومين من الجلسات النقاشية المقامة في المعهد العربي للتخطيط، واطلق خلالها رسمياً التقرير الوطني للتنمية البشرية في الكويت لعام 2013، وأوصى المنتدى بتعزيز الوحدة الوطنية والأمن الاجتماعي.

وأعلن المدير العام للمعهد الدكتور بدر مال الله في بداية الجلسات الأولى اليوم عن اطلاق التقرير الوطني للتنمية البشرية في الكويت لعام 2013، الذي حمل عنوان «التماسك الاجتماعي» قاعدة التنمية وركيزة الوحدة الوطنية.

وذكر الدكتور مال الله ان التقرير تضمن ثلاثة اجزاء رئيسية شمل كل منها ثلاثة فصول مختلفة، مبيناً ان هذا التقرير يأتي بعد مضي نحو 14 عاماً على صدور تقرير التنمية البشرية الثاني لدولة الكويت عام 1999 الذي كان محوره «تعزيز حالة التنمية البشرية في ظل سياسات الإصلاح الاقتصادي».

أيّد وطنية

وأوضح ان التقرير جاء وفقاً لمنهجية علمية محددة تم من خلالها استخدام الأدوات والوسائل البحثية والمعايير والمقاييس الدولية اللازمة لاعداد مثل هذه التقارير، مشدداً على ان التقرير الحالي تم اعداده بشكل كامل بايد وخبرات وطنية كويتية، وفق الية تنظيمية شارك فيها العديد من المفكرين والخبراء من ذوي الاختصاص من دون مساهمة تذكر من المنظمات الدولية

معسكر «مهندسون بلا حدود» واصل فعالياته: دعم مشاريع الشباب وتبني مبادراتهم



(جمعية المهندسين)

• جانب من فعاليات معسكر «مهندسون بلا حدود»

وواصل معسكر المهندسين الشباب الأول الذي يقام برعاية استراتيجة من وزارة الدولة لشؤون الشباب وتنظيمه «مهندسون بلا حدود - الكويت» فعاليته المقامة في مقر جمعية المهندسين، وبحضور من رئيسة المنظمة الهندسية زينب القراشي أدارت المهندسة فرح فاضل الفعاليات،

فقد شهد اليوم الثاني ندوة بعنوان «الأبعاد الخمسة» للمهندس سالم الدوسري المتخصص في قضايا التنمية البشرية، وأقامت الدكتورة أنوار الإبراهيم ورشة عمل لأنشطة تطبيقية بطريقة مرحة ومسلية. وأعدت رئيسة منظمة «مهندسون بلا حدود - الكويت» المهندسة زينب القراشي عن السعادة بالاقبال على المشاركة من قبل الشباب المهندسين والمهندسات، مشيرة الى أن القيام بورش عمل عملية ساهم كثيراً في رفع مستوى الاقبال، مما يؤكد الحاجة الى مزيد من الفعاليات التطبيقية التي يمكن ان يستفيد منها المهندسون الشباب خلال حياتهم العملية.

وأضافت القراشي: ان حفل الافتتاح الذي نظمه المتطوعون والمتطوعات في منظمة «مهندسون بلا حدود - الكويت» ونجاح فعاليات اليوم الاول من المعسكر يؤكد الرغبة العميقة لهؤلاء المتطوعين لخدمة الوطن بمختلف المجالات.

تطبيقات مسلية

وأشارت دكتورة الهندسة المدنية بكلية الهندسة

التيار التقدمي: ديموقراطيتنا لا تزال منقوصة

طالب التيار التقدمي الكويتي القوى الوطنية والديموقراطية باعادة النظر في نضالها من أجل تحقيق الإصلاح الديموقراطي عبر بلورة اجندة واضحة لتحقيق الهدف الاستراتيجي المتمثل في قيام نظام ديموقراطي برلماني كامل يستند الى وجود حياة حزبية سليمة، وتداول ديموقراطي للسلطة، وضرورة نيل الحكومة ثقة البرلمان ونظام انتخابي ديموقراطي يقوم على القوائم والتمثيل النسبي.

وقال التيار في بيان صحافي بمناسبة الذكرى 52 لاصدار الدستور ان الديموقراطية في الكويت لا تزال منقوصة مع تغير حق اشهار الاحزاب السياسية.

ودعا التيار الى تفعيل احكام الدستور لمكافحة اشكال الفساد والافساد والغاء القوانين المقيدة للحريات، خصوصاً حرية الاجتماع العام وحرية التعبير عن الرأي

والحق في تشكيل مؤسسات المجتمع المدني، وكذلك الغاء القيود المفروضة على حق التقاضي أمام المحكمة الإدارية، التي جانب التأكيد على حماية الحريات الشخصية للأفراد من الصوابة والتدخل.

شهادة الأيزو لمراقبة

معلومات الطيران المدني

كونا - أعلنت الإدارة العامة للطيران المدني في الكويت حصول مراقبة معلومات الطيران التابعة لها على شهادة الأيزو 9001 للمنظمة الدولية للتوحيد القياسي (2008 - 9001 ايساو) من خلال استيفاء متطلبات الحصول على الشهادة.

وقالت الإدارة العامة للطيران في بيان صحافي امس ان مراقبة المعلومات قامت بعملية تحديث واسعة للأجهزة والأنظمة، وعقد الدورات التدريبية للكوادر الفنية والإدارية في المراقبة.

وأضافت ان ذلك جاء تفعيل لقرارات منظمة الطيران المدني الدولي (الإيكاو) القاضي باعتبارها ادارة جودة خدمات الطيران.

قال الله تعالى:
لَنْ تَأْتُوا الْبِرَّ حَتَّى تُنْفِقُوا مِمَّا تُحِبُّونَ وَمَا تُنْفِقُوا مِنْ شَيْءٍ فَإِنَّ اللَّهَ بِهِ عَلِيمٌ

سيد الله العظيم

انسجاماً مع تعاليم ديننا الحنيف الذي يأمر بالتكافل الاجتماعي ويعتبر المجتمع كأنه فرد واحد اذا اشتكى منه عضو تداعت له سائر الأعضاء بالسهر والحمى، كما قال الرسول الكريم صلى الله عليه وسلم، كما إن الاسلام لم يترك فرصة الا وحض فيها على مساعدة المحتاج والوقوف مع المتعثر، واعتبر أن الفقير له حق معلوم في أموال الاغنياء، وحتى لا يكون ذولةً بينهم شرع الزكاة وقرنها بالصلاة. ولما كنا قد نشأنا على الأمر بالمعروف، كان البر والإحسان سمةً اجتماعية في بلادنا الإسلامية، ولذة البر والاحسان باقية راحة في النفس ورضاً في الضمير تذهب تبعاتها وتبقى لذاتها.

وفي هذا السياق بادر الشيخ فهد سالم العلي الصباح الى انشاء «وقف» مكرس لهذه الغايات الخاصة له، بعيداً عن الصراعات السياسية والدينية.

وبما أن ادارة الوقف قد بدأت في إعداد هيكله مجلس نظارة الوقف وتشكيل اللجان المنبثقة عنه فقد دعى جميع الراغبين على التطوع في تفعيله وانجاحه بجهودهم ومساهماتهم على المستوى الإداري في ما يمكن أن يكون حسنة مشكورة.

لراغبين في التطوع التواصل مع ادارة «الوقف» على البريد الالكتروني:
info@fahadalsabah.org - او عبر الهاتف: 25359996

«البيئة»:
تغير المناخ أكبر تحديات
الدول النامية

كونا - أكدت المديرية العامة للهيئة العامة للبيئة بالوكالة رعاء البصري ان ظاهرة تغير المناخ تحدث انعكاسات خطيرة على الدول النامية، خصوصاً في الوطن العربي، كونه يتميز بتنوع مصادر الدخل التي قد تتأثر سلباً نتيجة التأثيرات السلبية للظاهرة والضغط الدولية على مصادرها. جاء ذلك خلال ورشة العمل الثالثة «تنمية قدرات المفاوضين من الدول العربية بشأن تغير المناخ»، التي نظمتها الهيئة أمس بحضور ممثلي الأمانة العامة والدول الاعضاء في جامعة الدول العربية واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي اسيا (الاسكا) واستمر ثلاثة ايام.

وأشارت دكتورة الهندسة المدنية بكلية الهندسة

جمعية الزهراء التعاونية
تعلن
جمعية الزهراء التعاونية عن
تسيير رحلة العمرة
وذلك خلال الفترة من 2014/12/3 وحتى 2014/12/6

وفقاً للشروط التالية:-

- 1- أن يكون المساهم قد مضى على عضويته بالجمعية عام كامل على الأقل من تاريخ القيام بالرحلة (بناء على قرار وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل).
- 2- أن لا يقل عمر المعتمر عن (15) سنة ولن يتم تسجيل أي معتمر تحت هذا العمر.
- 3- العدد المطلوب (120) معتمر والأولوية لمن لم يسبق له الذهاب للعمرة سابقاً وإذا زاد العدد ستجري قرعة.
- 4- يتكفل المشترك بدفع المبلغ المحدد من قبل الجمعية وهو (90) دينار للزفر بالفرقة المزدوجة والثلاثية (لأول مرة و (190) دينار للذين سبق لهم الذهاب من قبل.
- 5- يتم التسجيل في إدارة الجمعية أثناء الدوام الرسمي كالآتي:-
الدوام الصباحي: من الساعة الثامنة صباحاً حتى الساعة الثانية عشرة والنصف ظهراً.
الدوام المسائي: من الساعة الخامسة وحتى الساعة الثامنة والنصف مساءً.
إعتباراً من يوم الأربعاء 12/11/2014 حتى يوم الاثنين 11/12/2014.
- 6- يشترط وجود محرم للسيدات وإذا كان المحرم غير مساهم فعليه دفع المبلغ كاملاً.
- 7- المطلوب للتسجيل (المبلغ + البطاقة المدنية الأصلية وصورة عنها).
- 8- لا يحق إسترجاع قيمة التذكرة أو السكن قبل السفر بثلاثة أيام.

والله ولي التوفيق،،،،
مع تحيات مجلس الإدارة

كل الأذواق لكل الاختصاصات

تقوم بتجهيز وتوصيل البدلات الرسمية الموحدة لتجيش والشرطة وضباط الحراسة والشناق وشركات التجهيزات الغذائية والشركات الصناعية بالإضافة إلى اعلام جميع الدول والملابس والتجهيزات الرياضية الخاصة بالكريكت، الفوفل والبايادمنتون

شركة
بهاسين

الملايين الموحدة الجاهزة والتفصيل من اختصاصنا

الشرق - شارع عمر بن الخطاب قسيمة 12 بناء 1122 - الطابق الأرضي
تلفون: 2233552 - 2233551 - فاكس: 2233551 - 2233552
الغربية - منطقة الصنوج - مجمع فاليريا - محل رقم 15 و 16
تلفون: 2231829 / 2231820

www.bhasinkuwait.com E-mail: bhasin@qualitynet.net

أوقات الدوام: من الساعة 9:00 صباحاً - 1:00 ظهراً ومن الساعة 4:30 عصراً - 8:30 مساءً

مشاركة عزاء
يتقدم
أعضاء هيئة التدريس
والعاملون بقسم الجغرافيا
كلية العلوم الاجتماعية - جامعة الكويت
بأحر التعازي القلبية والمواساة من
عضو هيئة التدريس
د. جاسم محمد العلي
وذلك لوفاة المغفور لها بإذن الله تعالى
والدته

سائلين الله العلي القدير أن يتغمد الفقيدة بواسع رحمته وأن يسكنها فسيح جناته وأن يلهم أهلها وذوئها الصبر والسلوان

والله ولي التوفيق،،،،

معهد التخطيط استضاف فعاليات منتدى التنمية للعام 2014

الصبيح: خلل التركيبة السكانية أهم مشكلات الخطة الإنمائية



جمع من الحضور في فعاليات المنتدى



..وتلقي كلمة بهذه المناسبة



وزيرة التنمية هند الصبيح تتسلم هدية تذكارية على هامش منتدى التنمية البشرية

وزيرة الشؤون: قانون التطوع إلى «الوزراء»

والخاصة والاهلية والتطوعية. وكشفت عن الانتهاء من قانون التطوع مشيرة الى انه سيتم ارساله لمجلس الوزراء وكذلك الفتوى والتشريع ليتم اصداره.

وقالت ان قانون التطوع يهدف لحماية وتنظيم المجموعات التطوعية التي ليست لها كيانات كجماعيات النفع العام وغيرها.

افتتحت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل وزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصبيح مهرجان الطفولة الثالث في ارض المعارض الدولية في مشرف والسذي يستمر حتى 13 من الشهر الجاري. واعربت الوزيرة الصبيح عن سعادتها لاقامة مثل هذه المهرجانات التي تعزز التعاون بين الجهات الحكومية

شبكة للحماية الاجتماعية

والقطاعات المتاحة حيث نعمل على تطوير قطاع التربية من خلال تطوير المناهج وتدريب المعلمين.

مدير فرع البنك الدولي الاقليمي في الكويت د. بسام رمضان أكد أن البنك يعمل على تطوير التنمية البشرية في الكويت من خلال كل الامكانيات

وضع مالي مستقر

النفط على وتيرة الصرف الحالية والتي تتعدى الـ 80 % من معدلات الصرف سيشكل عبئا على المدى البعيد. وهناك عدة وسائل يمكن اتباعها للمشاركة في توزيع الثروة النفطية على المواطنين.

حول رفع الدعم أكد رمضان انه جاء بقرار حكومي يتفاعل مع انخفاض سعر النفط، فاليوم الكويت تتمتع بوضع مالي مستقر وتحقق المالية العامة فوائض مالية الا انه لو استمر الانخفاض في اسعار

التنمية لمنظمات المجتمع المدني . ومن هذا المنطلق قامت الامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية بمعاونة كل من المعهد العربي للتخطيط وبرنامج الامم المتحدة الانمائي باطلاق التقرير الوطني للتنمية البشرية تحت عنوان «التماسك الاجتماعي قاعدة التنمية وركيزة الوحدة الوطنية» لياتي منسجما مع متطلبات ومقتضيات المرحلة التي يمر بها المجتمع الكويتي والتي تتطلب مزيدا من التماسك المجتمعي لتعزيز مسيرة التنمية المتوازنة والمستدامة على مستوى الوطن والمواطن وليمثل خارطة طريق ورؤية وطنية جامعة تتضمن تشخيصا متعمقا لاوضاع التنمية البشرية الوطنية حاضرا ومستقبلا.

من جانبه قال المدير العام للمعهد العربي للتخطيط د. بدر مال الله ان جزءا كبيرا من سياسات الخطة الإنمائية متوسطة الاجل الثانية ركزت على التنمية البشرية اذ وضعت 11 حزمة من السياسة متخصصة بالتنمية البشرية وشملت كل المرتكزات الاساسية لها.

وذكر ان حزم سياسات الخطة المعنية بالتنمية البشرية شملت التركيبة السكانية والرعاية الاسكانية والرعاية الاجتماعية والفكر والشباب وغيرها مبينا ان هذه السياسات جريئة لجهة طرح الاولويات والتوصيات.

فعلا لادارة التنمية وتوجيه جميع الموارد الوطنية لتحقيق اهداف استراتيجية لصالح الوطن والمواطن وجعلت التنمية المجتمعية والبشرية الاولوية القصوى للدولة التي تعمل على تلبية الاحتياجات الانمائية الاقتصادية والاجتماعية للانسان الكويتي .

ومضت الصبيح الى القول ان الخطة الإنمائية الثانية تبنت مسارين متوازيين لتحقيق التنمية المستدامة اولهما مواجهة التحديات والاختلالات الراهنة في مجال التنمية الاقتصادية والبشرية والمجتمعية والجهاز الاداري للدولة ، وثانيهما تأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية ويتضمن المساران توجهات عامة اساسية لتحديد مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الاجل المتوسط وقد ترجمت تلك التوجهات الى سياسات نوعية في وثيقة الخطة الإنمائية ومن اهم هذه التوجهات في المسار الاول الخاص بمواجهة التحديات والاختلالات الراهنة معالجة بطء توفير الرعاية السكنية في مواجهة النمو السكاني المتزايد للكويتيين الخلل في التركيبة السكانية وتحسين كفاءة وجودة نظم التعليم والخدمات الصحية وتفعيل اشراك القطاع الخاص في التنمية وفي المسار الثاني الخاص بتأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية الاستغلال الامثل لجوانب القوة وتحويل الميزات النسبية الى ميزات تنافسية وتعزيز التماسك الاجتماعي والوحدة الوطنية وتفعيل الادوار

كتب- يحيى ياسين:

أكدت وزير الشؤون الاجتماعية والعمل، وزير الدولة لشؤون التخطيط والتنمية، ورئيس مجلس امناء المعهد العربي للتخطيط، هند الصبيح، ان الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجهها مسؤولية تحقيق اهداف التنمية المستدامة التي تبدأ بالبشر وتنتهي اليهم ، وهذا ما ارتكزت عليه الخطة الإنمائية متوسطة الاجل للاعوام 2011/2010 و 2013/2014.

وقالت الصبيح خلال افتتاحها فعاليات منتدى التنمية البشرية للعام 2014 والذي يعقد تحت رعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك انه مع مضي مراحل تنفيذ الخطة الإنمائية الأولى برزت تحديات عديدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة اهمها الخلل في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة وبخاصة الخدمات التعليمية والصحية كما برزت كثير من المزايا والفرص التي يمكن اغتنامها ومعالجتها والبناء عليها في الخطة الإنمائية الثانية للاعوام 2015/2016-2020 التي تاتي في سياق تحديات اخرى تفرض على متخذي القرار تحقيق انجازات ملموسة اقتصادية واجتماعية.

وزادت الصبيح ان خطط التنمية وبرامجها لدولة الكويت انطلقت من ان الانسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية و ان رسخت النهج التخطيطي اسلوبا

وزيرة التخطيط: مساران متوازيان لتحقيق التنمية المستدامة

مال الله: 11 حزمة متخصصة شملت كل المرتكزات الاساسية لها

رمضان: البنك الدولي شريك استراتيجي للكويت وداعم لجهودها في مجال التنمية

وزيرة الشؤون: اجتماع الأولويات اليوم ونعكف على تعديل القانون التنموي بما يتماشى مع الخطة الخمسية الثلاثاء 11 نوفمبر 2014 - الأنباء



هند الصبيح متوسطة دبدر مال الله ود. بسام رمضان

- مال الله: الكويت شريك إقليمي أساسي في تحقيق أهداف التنمية للألفية التي وضعتها الأمم المتحدة
- رمضان: الكويت تملك قدرات بشرية ومالية جيدة وهي من أكثر دول المنطقة تطورا فكريا وتنمويا

رندي مرعي

أعلنت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل وزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصبيح ان الخطة المقبلة تتضمن أكثر من 50 قانونا، ويعقد اليوم الثلاثاء مجلس الوزراء اجتماع الأولويات لتوابع القوانين، حيث يعكف على تعديل القانون التنموي ليتماشى مع الطموحات ومع الخطة الخمسية، وتمنت الصبيح ان تكون جمعيات النفع العام شريكا أساسيا في التنمية المجتمعية والبشرية الى جانب القطاع الخاص والحكومة للعمل على بناء إنسان قادر على الانجاز.

كلام الصبيح جاء خلال افتتاح منتدى التنمية البشرية الذي أقيم صباح أمس في المعهد العربي للتخطيط وذلك برعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك، حيث قالت ان هذا المنتدى يجسد التعاون الاستراتيجي الوثيق بين المجلس الاعلى للتخطيط والتنمية وكل من المعهد العربي للتخطيط والبنك الدولي والذي يتناول واحدة من القضايا الانمائية الحيوية التي تحظى باهتمام العالم كله وتكتسب في الكويت أهمية خاصة وهي قضية بناء رأس المال البشري الفعال القادر على تنفيذ الخطط الانمائية على النحو المأمول.

وقالت الصبيح ان خطط التنمية تركز على أن الانسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية وان الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجبها مسؤولية تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وقالت انه مع مضي مراحل تنفيذ الخطة الانمائية الاولى برزت تحديات عديدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة أهمها الخلل في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة وبخاصة الخدمات التعليمية والصحية، كما برزت الكثير من المزايا والفرص التي يمكن اغتنامها ومعالجتها والبناء عليها في الخطة الانمائية الثانية للاعوام 2015/2016-2019/2020 التي تأتي في سياق تحديات اخرى تفرض على متخذي القرار تحقيق إنجازات ملموسة اقتصادية واجتماعية ومعرفية تتناسب مع إمكانيات الدولة وقدراتها الفعلية وإمكانات وطموحات مواطنيها وتمهد الطريق امام انطلاق القطاع الخاص لتحقيق دوره التنموي الريادي المنشود.

وقالت ان الخطة الانمائية الثانية تبنت مسارين متوازيين لتحقيق التنمية المستدامة ويتضمنان توجهات عامة أساسية لتحديد مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الاجل المتوسط، وقد ترجمت تلك التوجهات الى سياسات نوعية في وثيقة الخطة الانمائية ومن اهم هذه التوجهات في المسار الاول الخاص بمواجهة التحديات والاختلالات الراهنة، معالجة بطء توفير الرعاية السكنية في مواجهة النمو السكاني المتزايد للكويت، الخلل في التركيبة السكانية وتحسين كفاءة وجودة نظم التعليم والخدمات الصحية وتفعيل إشراك القطاع الخاص في التنمية، وفي المسار الثاني الخاص بتأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية

التنمية للاستغلال الأمثل لجوانب القوة وتحويل الميزات النسبية الى ميزات تنافسية وتعزيز التماسك الاجتماعي والوحدة الوطنية وتفعيل الادوار التنموية لمنظمات المجتمع المدني.

ومن هذا المنطلق قامت الامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية بالتعاون مع كل من المعهد العربي للتخطيط وبرنامج الامم المتحدة الانمائي بإطلاق التقرير الوطني للتنمية البشرية تحت عنوان « التماسك الاجتماعي قاعدة التنمية وركيزة الوحدة الوطنية» ليأتي منسجما مع متطلبات ومقتضيات المرحلة التي يمر بها المجتمع الكويتي والتي تتطلب مزيدا من التماسك المجتمعي لتعزيز مسيرة التنمية المتوازنة والمستدامة على مستوى الوطن والمواطن وليمثل خارطة طريق ورؤية وطنية جامعة تتضمن تشخيصا متعمقا لوضع التنمية البشرية الوطنية حاضرا ومستقبلا.

من جانبه قال مدير عام المعهد العربي للتخطيط د. بدر مال الله ان الخطة الانمائية متوسطة الاجل الثانية (2015/2016 - 2019/2020) تركز على التنمية البشرية كونها الأساس لأي عمل تنموي. وقد ركزت الخطة الانمائية متوسطة الاجل الثانية على التنمية البشرية، إذ وضعت 11 حزمة من السياسة متخصصة بالتنمية البشرية وشملت كل المرتكزات الأساسية لها.

وقد شملت التركيبة السكانية والرعاية الإسكانية والرعاية الاجتماعية والفكر والشباب وغيرها، مبينا ان هذه السياسات جريئة لجهة طرح الأولويات والتوصيات. واعتبر مال الله ان منتدى التنمية البشرية فرصة لتأكيد الشراكة الوطنية والتنسيق مع الجهات الحكومية والمجتمع المدني لوضع الحلول لقيادة أوضاع البلاد في التنمية البشرية للوصول الى مجتمع أفضل، ما يحتاج إلى جهد وطني مشترك، وأشار إلى ان الكويت شريك إقليمي أساسي مع الأمم المتحدة في مجال تحقيق أهداف التنمية للألفية التي وضعتها الامم المتحدة خصوصا لجهة الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي الذي تعد احد اهم مرتكزات التنمية الاجتماعية، وأضاف ان المرتكز الثاني للتنمية الاجتماعية يتمثل في ثقافة وطنية جامعة بينما يختصر المرتكز الثالث بالشراكة المجتمعية، مبينا ان هذه المرتكزات الثلاثة في الكويت قوية ومتينة ويمكن البناء عليها.

من جهته قال مدير مكتب البنك الدولي في الكويت د. بسام رمضان أن البنك يعمل على تطوير التنمية البشرية في الكويت من خلال كل الامكانيات والقطاعات المتاحة حيث تعمل على تطوير قطاع التربية من خلال تطوير المناهج وتدريب المعلمين، كما تعمل مع وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل على إنشاء شبكات للحماية الاجتماعية وتطوير الاطار لبرامج الوزارة.

وأشار رمضان الى التعاون مع الادارة المركزية للاحصاء، حيث يتم العمل على وضع نظام معلوماتي متطور لسوق العمل، مشيدا بالجهود وألية التعاون مع إدارة الاحصاء التي تعمل وفق المعايير الدولية، وقال انه في تنظيم سوق العمل تم الاعتماد على التجربة الكندية، حيث ان السوق الكندي يضم الكثير من العمالة الوافدة.

وعن موضوع رفع الدعم اكد رمضان انه جاء بقرار حكومي يتفاعل مع انخفاض سعر النفط، فالיום الكويت تتمتع بوضع مالي مستقر وتحقق المالية العامة فوائض مالية، إلا انه لو استمر الانخفاض في اسعار النفط على وتيرة الصرف الحالية والتي تتعدى الـ 80% من معدلات الصرف سيشكل عبئا على المدى البعيد. وهناك عدة وسائل يمكن اتباعها للمشاركة في توزيع الثروة النفطية على المواطنين وهي أكثر فاعلية واستهدافا للفئات التي تحتاج الى الدعم.

موقع جريدة الأنباء

<http://www.alanba.com.kw>

[عودة للرئيسية](#)

الصحيح: بناء رأس المال البشري الفعال أولوية للتنمية

مثلت رئيس الوزراء في افتتاح فعاليات منتدى «التنمية البشرية»

أعلنت الصبح أن خطط التنمية وبرامجها لدولة الكويت اعتبرت أن الإنسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية، وأن الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجبها مسؤولية تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تبدأ بالبشر وتنتهي إليهم.

أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل وزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية، هند الصحيح، أن التنمية البشرية تكتسب أهمية خاصة في الكويت، ولاسيما قضية بناء رأس المال البشري الفعال التي تعد من الأولويات. جاء ذلك خلال كلمة للصحيح في افتتاح فعاليات منتدى «التنمية البشرية في الكويت» الذي ينظمه المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، بالتعاون مع المعهد العربي للتخطيط والبنك الدولي، تحت رعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك.

وأضافت الصحيح أن المنتدى يجسد التعاون الاستراتيجي الوثيق بين هذه الجهات الثلاث، ويتناول واحدة من القضايا الإنمائية الحيوية التي تحظى باهتمام العالم كله، وتكتسب أهمية خاصة في الكويت، تتمثل في بناء رأس المال البشري الفعال القادر على تنفيذ الخطط الإنمائية على النحو المأمول. وذكرت أن خطط التنمية وبرامجها لدولة الكويت انطلقت من أن الإنسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية، وأن الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجبها مسؤولية تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تبدأ بالبشر وتنتهي إليهم، وهو الأمر الذي ارتكزت عليه الخطة الإنمائية متوسطة الأجل الأولى، التي جاءت علامة فارقة في مسيرة التخطيط والتنمية في البلاد.

وأوضحت أن الخطة الإنمائية متوسطة الأجل الأولى (2010/ 2011 - 2013/ 2014) رسخت النهج التخطيطي أسلوبا فعالا لإدارة التنمية وتوجيه كافة الموارد الوطنية لتحقيق أهداف استراتيجية لمصلحة الوطن والمواطن، وجعلت التنمية المجتمعية والبشرية الأولوية القصوى للدولة التي تعمل على تلبية احتياجات الإنسان الكويتي. وقالت إنه خلال مراحل تنفيذ الخطة الإنمائية الأولى برزت تحديات عديدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة، أهمها الخلل في التركيبة السكانية، ومشكلة الرعاية السكنية، وضعف جودة الخدمات العامة، وبخاصة الخدمات التعليمية والصحية.

وأضافت أن هناك أيضا كثيرا من المزايا والفرص التي يمكن اغتنامها ومعالجتها والبناء عليها في الخطة الإنمائية الثانية التي تأتي في سياق تحديات أخرى تفرض على متخذي القرار تحقيق إنجازات ملموسة اقتصادية واجتماعية ومعرفية، تتناسب مع إمكانات الدولة وقدراتها الفعلية وإمكانات وطموحات مواطنيها، وتمهد الطريق أمام انطلاق القطاع الخاص لتحقيق دوره التنموي.

التنمية والتحول

وأشارت الى تبني الخطة الإنمائية الثانية مسارين متوازيين في تحقيق التنمية المستدامة، أولهما مواجهة التحديات والاختلالات الراهنة في مجال التنمية الاقتصادية والبشرية والمجتمعية والجهاز الإداري للدولة، وثانيهما تأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية.

وأوضحت أن المسارين يتضمنان توجهات عامة أساسية لتحديد مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الأجل المتوسط، وترجمة تلك التوجهات الى سياسات نوعية في وثيقة الخطة الإنمائية. وذكرت أن أهم هذه التوجهات في المسار الأول الخاص بمواجهة التحديات والاختلالات معالجة بطء توفير الرعاية السكنية في مواجهة النمو السكاني المتزايد للكويتيين، والخلل في التركيبة السكانية، إضافة الى تحسين كفاءة وجودة نظم التعليم والخدمات الصحية وتفعيل إشراك القطاع الخاص في التنمية. وفي ما يخص مسار تأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية، قالت إن ذلك يتم عبر الاستغلال الأمثل لجوانب القوة وتحويل الميزات النسبية الى ميزات تنافسية، وتعزيز التماسك الاجتماعي والوحدة الوطنية وتفعيل الأدوار التنموية لمنظمات المجتمع المدني.

وشددت على أهمية الوصول إلى منظومة متكاملة للتنمية البشرية تسهم في تحقيق رؤية الدولة والأهداف الاستراتيجية للتنمية، الأمر الذي يتطلب الربط والتوافق والتكامل بين القطاعات المختلفة، والتعاون الوثيق بين شركاء التنمية (القطاع الحكومي والقطاع الخاص والمجتمع المدني)، بما يسهم في دعم وتعزيز الجهود وحل المشكلات.

وذكرت أن الكويت تسعى الى جمع كافة المؤسسات ذات الصلة بالتنمية البشرية وإتاحة فرص الحوار حول مجالات الربط والتوافق بين الأنشطة المختلفة بشأن الموضوعات المشتركة، وإلقاء الضوء على التجارب الإقليمية والدولية، وبحث الخطط القطاعية، والعمل على وضع آليات التعاون بين مختلف المؤسسات.

وبينت أن هناك مساعي أيضا لإقامة تحالفات للتنمية البشرية تركز على مجالات ذات اهتمام مشترك، من خلال تنفيذ برامج ومشاريع بين المؤسسات المعنية، وفقا للمحاور التي تم الاتفاق عليها خلال اجتماعات المجموعة التوجيهية للمنتدى.

وأكدت أهمية تعزيز هذه الشراكة وتواصلها لدعم مختلف الجهود التنموية والقدرات البشرية في كافة المجالات، معربة عن أملها في أن يتوصل المنتدى الى خطة عمل لربط قطاعات التنمية البشرية في إطار منظومة متكاملة.

من جانبه، قال المدير العام للمعهد العربي للتخطيط، د. بدر مال الله، إن الخطة الانمائية متوسطة الأجل الثانية (2015/ 2016 - 2019/ 2020) تركز على التنمية البشرية لكونها الأساس لأي عمل تنموي. وأضاف مال الله في كلمته الافتتاحية لمنتدى التنمية البشرية أن الخطة متوسطة الأجل وضعت 11 حزمة متخصصة بالتنمية البشرية، وشملت كل المرتكزات الأساسية لها.

وذكر أن حزم سياسات الخطة المعنية بالتنمية البشرية شملت التركيبة السكانية والرعاية الإسكانية والرعاية الاجتماعية والفكر والشباب وغيرها، مبينا أن هذه السياسات جريئة لجهة طرح الأولويات والتوصيات. واعتبر أن منتدى التنمية البشرية فرصة لتأكيد الشراكة الوطنية والتنسيق مع الجهات الحكومية والمجتمع المدني لوضع الحلول لقيادة أوضاع البلاد في التنمية البشرية، للوصول الى مجتمع أفضل ما يحتاج الى جهد وطني مشترك.

وأعرب عن تطلعه إلى وصول منتدى التنمية البشرية الى توصيات غنية تشمل كافة الجهات والشركاء من الجهات الحكومية والبنك الدولي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لوضع وتطوير هذا المنتدى وتنظيمه على أساس دوري. وأشار الى أن الكويت شريك إقليمي أساسي مع الأمم المتحدة في مجال تحقيق أهداف التنمية للألفية التي وضعتها الأمم المتحدة، وخصوصا لجهة الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي اللذين يعدان من أهم مرتكزات التنمية الاجتماعية.

وأضاف أن المركز الثاني للتنمية الاجتماعية يتمثل في ثقافة وطنية جامعة، بينما يختصر المركز الثالث في الشراكة المجتمعية، مبينا أن هذه المرتكزات الثلاثة في الكويت قوية ومتينة ويمكن البناء عليها.

الخبرات التنموية

من جهته، قال مدير مكتب البنك الدولي في الكويت، الدكتور بسام رمضان، إن البنك أطلق مبادرة عقد منتدى التنمية البشرية، بمشاركة أكثر من 10 مؤسسات حكومية ومنظمات المجتمع المدني، وذلك دعما لجهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الكويت، وتزامنا مع إعداد الخطة الإنمائية المقبلة. وأضاف رمضان في كلمته بالافتتاح أن هذا المنتدى يعد ثمرة تعاون وثيق وشراكة بين البنك والأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية والمعهد العربي للتخطيط.

وأكد أن البنك شريك استراتيجي لدولة الكويت، وداعم لجهودها في مجال التنمية الاجتماعية والاقتصادية، مشيرا الى أن تاريخ الشراكة بين البنك والكويت يعود الى أكثر من 30 عاما.

وقال إن البنك له دور مهم في الكويت لجهة نقل المعارف العالمية والإفادة من الخبرات التنموية، من خلال توفير الدعم الاقتصادي والاستشاري والفني، بما يتماشى مع السياق الوطني. واعتبر رمضان أن البنك حقق عدة إنجازات في مختلف المجالات منذ عام 2009 منها مساندة قطاع التعليم على تنفيذ إصلاحات لتعزيز الحوكمة والجودة، إضافة الى وضع قاعدة بيانات شاملة عن سوق العمل، بالتعاون مع جهات «الإحصاء» الوطنية.

وأوضح أن البنك نفذ مع وزارة المالية عدة برامج لتحديث الإدارة الضريبية وإدارة الأراضي وأنظمة المشتريات، فضلا عن مساندة عدد من الإصلاحات التي تهدف الى تحسين مناخ الاستثمار في الكويت، بدءا بمراجعة نظام الإعسار وحقوق الدائنين.

وأعرب عن أمله في أن يكون المنتدى بداية للتحول في مسار التنمية البشرية في الكويت، ولاسيما أن المنتدى يعتمد نهجا استراتيجيا عبر قطاعين يهدف الى تعزيز التوافق بين مختلف القطاعات الاجتماعية، استنادا الى خارطة طريق للتنفيذ سيتم وضعها خلال المنتدى.

أربع جلسات حوارية... والفعاليات تتواصل اليوم

شهد المنتدى بعد الكلمات الافتتاحية، عقد أربع جلسات حوارية تناولت «التنمية البشرية من منظور وطني» و«ربط التعليم والمهارات بسوق العمل» و«التنمية الاجتماعية والصحة» و«القيادة وبناء القدرات في القطاع الحكومي».

وشارك في الجلسة الأولى المستشار في الديوان الأميري، د. يوسف الابراهيم وأستاذ العلوم السياسية في جامعة الكويت د. شفيق الغبرا، إضافة الى مدير إدارة البحوث والدراسات في المؤسسة العربية لضمان الاستثمار د. رياض جليلي.

وتحدث في الجلسة الثانية التي ترأسها د. رياض الفرس الاختصاصي من البنك الدولي، د. شرهام باكسيما، بمشاركة المدير العام للمركز الوطني لتطوير التعليم، د. رضا الخياط، ورئيس العمليات في مركز الكويت المالي علي الخليل.

وتستمر أعمال المنتدى الذي جاء ثمرة تعاون بين البنك الدولي والمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية والمعهد العربي للتخطيط على مدى يومين، بمشاركة 10 مؤسسات حكومية وأهلية.



وكالة الأنباء الكويتية (كونا)
Kuwait News Agency (KUNA)

الوزيرة الصباح..بناء راس المال البشري الفعال يكتسب اهمية خاصة بالكويت

التاريخ : 10/11/2014



الكويت - 10 - 11 (كونا) -- قالت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل وزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصباح ان التنمية البشرية تكتسب اهمية خاصة في الكويت لاسيما قضية بناء راس المال البشري الفعال.

جاء ذلك في كلمة للصباح بافتتاح فعاليات منتدى (التنمية البشرية في الكويت) الذي ينظمه المجلس الاعلى للتخطيط والتنمية بالتعاون مع المعهد العربي للتخطيط والبنك الدولي تحت رعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر مبارك الحمد الصباح. وازافت الصباح ان المنتدى يجسد التعاون الاستراتيجي الوثيق بين هذه الجهات الثلاث ويتناول واحدة من القضايا الانمائية الحيوية التي تحظى باهتمام العالم كله وتكتسب اهمية خاصة في الكويت تتمثل في بناء راس المال البشري الفعال القادر على تنفيذ الخطط الانمائية على النحو المأمول.

وذكرت ان خطط التنمية وبرامجها لدولة الكويت انطلقت من ان الانسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية وان الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجبها مسؤولية تحقيق اهداف التنمية المستدامة التي تبدأ بالبشر وتنتهي اليهم وهو الامر الذي ارتكزت عليه الخطة الانمائية متوسطة الاجل الاولى التي جاءت علامة فارقة في مسيرة التخطيط والتنمية في البلاد.

واوضحت ان الخطة الانمائية متوسطة الاجل الاولى (2010/2011 - 2013/2014) رسخت النهج التخطيطي اسلوبا فعالا لإدارة التنمية وتوجيه كافة الموارد الوطنية لتحقيق اهداف استراتيجية لصالح الوطن والمواطن وجعلت التنمية المجتمعية والبشرية الاولوية القصوى للدولة التي تعمل على تلبية احتياجات الانسان الكويتي.

وقالت ان خلال مراحل تنفيذ الخطة الانمائية الاولى برزت تحديات عديدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة اهمها الخلل في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة وبخاصة الخدمات التعليمية والصحية.

واضافت ان هناك ايضا كثير من المزايا والفرص التي يمكن اغتنامها ومعالجتها والبناء عليها في الخطة الانمائية الثانية التي تأتي في سياق تحديات اخرى تفرض على متخذي القرار تحقيق انجازات ملموسة اقتصادية واجتماعية ومعرفية تناسب مع امكانات الدولة وقدراتها الفعلية وامكانات وطموحات مواطنيها وتمهد الطريق امام انطلاق القطاع الخاص لتحقيق دوره التنموي.

اشارت الى تبني الخطة الانمائية الثانية لمسارين متوازيين في تحقيق التنمية المستدامة اولهما مواجهة التحديات والاختلالات الراهنة في مجال التنمية الاقتصادية والبشرية والمجتمعية والجهاز الاداري للدولة وثانيهما تأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية.

واوضحت ان المسارين يتضمنان توجهات عامة اساسية لتحديد مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الاجل المتوسط وترجمة تلك التوجهات الى سياسات نوعية في وثيقة الخطة الانمائية.

وذكرت ان اهم هذه التوجهات في المسار الاول الخاص بمواجهة التحديات والاختلالات معالجة ببطء توفير الرعاية السكنية في مواجهة النمو السكاني المتزايد للكويتيين والخلل في التركيبة السكانية اضافة الى تحسين كفاءة وجودة نظم التعليم والخدمات الصحية وتفعيل اشراك القطاع الخاص في التنمية.

وفيما يخص مسار تأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية قالت ان ذلك يتم عبر الاستغلال الامثل لجوانب القوة وتحويل الميزات النسبية الى ميزات تنافسية وتعزيز التماسك الاجتماعي والوحدة الوطنية وتفعيل الادوار التنموية لمنظمات المجتمع المدني.

وشددت على اهمية الوصول لمنظومة متكاملة للتنمية البشرية تسهم في تحقيق رؤية الدولة والاهداف الاستراتيجية للتنمية الامر الذي يتطلب الربط والتوافق والتكامل بين القطاعات المختلفة والتعاون الوثيق بين شركاء التنمية (القطاع الحكومي والقطاع الخاص والمجتمع المدني) بما يسهم في دعم وتعزيز الجهود وحل المشكلات.

وذكرت ان الكويت تسعى الى جمع كافة المؤسسات ذات الصلة بالتنمية البشرية واثاحة فرص الحوار حول مجالات الربط والتوافق بين الانشطة المختلفة بشأن الموضوعات المشتركة وإلقاء الضوء على التجارب الاقليمية والدولية وبحث الخطى القطاعية والعمل على وضع اليات التعاون بين مختلف المؤسسات.

وبينت ان هناك مساعي ايضا لإقامة تحالفات للتنمية البشرية تركز على مجالات ذات اهتمام مشترك من خلال تنفيذ برامج ومشاريع بين المؤسسات المعنية وفقا للمحاور التي تم الاتفاق عليها خلال اجتماعات المجموعة التوجيهية للمنتدى.

واكدت اهمية تعزيز هذه الشراكة وتواصلها لدعم مختلف الجهود التنموية والقدرات البشرية في كافة المجالات معربة عن املها في ان يتوصل المنتدى الى خطة عمل لربط قطاعات التنمية البشرية في اطار منظومة متكاملة.

من جانبه قال مدير عام المعهد العربي للتخطيط الدكتور بدر مال الله ان الخطة الانمائية متوسطة الاجل الثانية (2015/2016 - 2019/2020) تركز على التنمية البشرية كونها الاساس لاي عمل تنموي.

واضاف مال الله في كلمته الافتتاحية لمنتدى التنمية البشرية ان الخطة متوسطة الاجل وضعت 11 حزمة متخصصة بالتنمية البشرية وشملت كل المرتكزات الاساسية لها.

وذكر ان حزم سياسات الخطة المعنية بالتنمية البشرية شملت التركيبة السكانية والرعاية الاسكانية والرعاية الاجتماعية والفكر والشباب وغيرها مبينا ان هذه السياسات جريئة لجهة طرح الاولويات والتوصيات.

واعتبر الدكتور مال الله ان منتدى التنمية البشرية فرصة لتأكيد الشراكة الوطنية والتنسيق مع الجهات الحكومية والمجتمع المدني لوضع الحلول لقيادة اوضاع البلاد في التنمية البشرية للوصول الى مجتمع افضل ما يحتاج الى جهد وطني مشترك.

واعرب عن تطلعه في وصول منتدى التنمية البشرية الى توصيات غنية تشمل كافة الجهات والشركاء من الجهات الحكومية والبنك الدولي وبرنامج الامم المتحدة الانمائي لوضع وتطوير هذا المنتدى وتنظيمه على اساس دوري.

واشار الى ان الكويت شريك اقليمي اساسي مع الامم المتحدة في مجال تحقيق اهداف التنمية للألفية التي وضعتها الامم المتحدة خصوصا لجهة الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي التي تعد احد اهم مرتكزات التنمية الاجتماعية.

واضاف ان المرتكز الثاني للتنمية الاجتماعية يتمثل في ثقافة وطنية جامعة بينما يختصر المرتكز الثالث بالشراكة المجتمعية مبينا ان هذه المرتكزات الثلاثة في الكويت قوية ومتينة ويمكن البناء عليها.

من جهته قال مدير مكتب البنك الدولي في الكويت الدكتور بسام رمضان ان البنك الدولي اطلق مبادرة عقد منتدى التنمية البشرية بمشاركة اكثر من 10 مؤسسات حكومية ومنظمات المجتمع المدني وذلك دعما لجهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الكويت وتزامنا مع اعداد الخطة الانمائية المقبلة.

واضاف الدكتور رمضان في كلمته بالافتتاح ان هذا المنتدى يعتبر ثمرة تعاون وثيق وشراكة بين البنك والامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية والمعهد العربي للتخطيط.

واكد ان البنك الدولي شريك استراتيجي لدولة الكويت وداعما لجهودها في مجال التنمية الاجتماعية والاقتصادية مشيرا الى ان تاريخ الشراكة بين البنك والكويت يعود الى اكثر من 30 عاما.

وقال ان البنك الدولي له دور مهم في الكويت لجهة نقل المعارف العالمية والافادة من الخبرات التنموية من خلال توفير الدعم الاقتصادي والاستشاري والفني بما يتماشى مع السياق الوطني.

واضاف ان برنامج البنك الدولي للخدمات الفنية والاستشارية في الكويت يستند الى ثلاث ركائز تتمثل في تعزيز اداء القطاع العام والحوكمة وتنويع الاقتصاد الكويتي وتنمية القطاع الخاص فضلا عن التنمية البشرية.

واعتبر الدكتور رمضان ان البنك حقق عدة انجازات في مختلف المجالات منذ عام 2009 منها مساندة قطاع التعليم على تنفيذ اصلاحات لتعزيز الحوكمة والجودة اضافة الى وضع قاعدة بيانات شاملة عن سوق العمل بالتعاون مع جهات (الاحصاء) الوطنية.

واوضح ان البنك قام مع وزارة المالية بتنفيذ عدة برامج لتحديث الادارة الضريبية وادارة الاراضي وانظمة المشتريات فضلا عن مساندة عدد من الاصلاحات التي تهدف الى تحسين مناخ الاستثمار في الكويت بدءا بمراجعة نظام الاعسار وحقوق الدائنين.

واعرب عن امله في ان يكون المنتدى بداية للتحول في مسار التنمية البشرية في الكويت لاسيما ان المنتدى يعتمد نهجا استراتيجيا عبر قطاعي يهدف الى تعزيز التوافق بين مختلف القطاعات الاجتماعية استنادا الى خارطة طريق للتنفيذ سيتم وضعها خلال المنتدى.(النهاية) ف ن ك / م ف س / ج خ



أسما المرجوم
عبد العزيز المساعيد
في العام 1961

الرأي العام

رئيس التحرير
بدر يوسف عبدالعزيز المساعيد

بالفيديو | «أنصار بيت المقدس» يباع «داعش» في تسجيل جديد - «البنينة»: تكاثر الطحالب وراء ظهور اللون الأحمر في المياه الإقليمية - العمير: فلقون من

م الأخبار محليات مجلس الأمة قضايا و حوادث اقتصاد عربي وعالمي رياضة منوعات فنون فيديو الرأي العام ألبوم الصور

البحث السريع

اختر السنة

حدد الفنة

كلمة البحث

صبيح: جمعيات النفع العام والقطاع الخاص شركاء مع الحكومة في التنمية المجتمعية

10 نوفمبر 2014, 06:19 م



Like 0 Tweet

نؤون الاجتماعية والعمل ووزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصبيح ان جمعيات النفع العام والقطاع الخاص شركاء لحكومة في التنمية المجتمعية والعمل على بناء الانسان القادر على الانجاز.
ح في تصريح للصحافيين على هامش منتدى (التنمية البشرية في دولة الكويت) الذي انطلق هنا اليوم ان الخطة الانمائية أكثر من 50 مرسوما بقانون مشيرة الى وجود اجتماعات مكثفة لبحث اولويات اصدار تلك التشريعات.
ر البنك الدولي (الفرع الاقليمي في الكويت) الدكتور بسام رمضان ان البنك يعمل على تطوير التنمية البشرية في الكويت ت اذ يجري العمل على تطوير قطاع التربية عبر تطوير المناهج وتدريب المعلمين اضافة الى وجود جهود مشتركة مع وزارة باعية والعمل لانشاء شبكات للحماية الاجتماعية.
ا في تصريح للصحافيين على هامش المنتدى ان تعاوننا يجري حاليا بين البنك والادارة المركزية لاحصاء لوضع نظام ور لسوق العمل مشيدا بالجهود وآلية التعاون مع ادارة الاحصاء التي تعمل وفق المعايير الدولية.
جربة الكندية في مجال تنظيم سوق العمل في الكويت وذلك لوجه التشابه الكبير بين الكويت وكندا في هذا الصدد لجهة نسب عمالة وافدة عالية.
نك الدولي ان رفع الدعم الحكومي عن عدد من المنتجات الاستهلاكية يواكب انخفاض اسعار النفط الخام في الاسواق با ان الكويت تتمتع حاليا بوضع مالي مستقر بسبب الفوائض التي تم تحقيقها الا انه في حال استمرار انخفاض اسعار النفط لانفاق الحكومي الحالي فان عينا سنشكل على عائق الميزانية العامة للدولة على المدى البعيد.
الكويت تمتلك قدرات مالية وبشرية كبيرة وتصنف كاكتر دول المنطقة تطورا لجهة النهج الفكري والتنموي مشددا على ضرورة ت الاقتصادية خصوصا ان اي مشكلة في الكويت يمكن معالجتها من خلال القدرات الموجودة حاليا.
بعد الكلمات الافتتاحية عقد اربع جلسات حوارية تناولت (التنمية البشرية من منظور وطني) و(ربط التعليم والمهارات بسوق بة الاجتماعية والصحية) و(القيادة وبناء القدرات في القطاع الحكومي).
جلسة الاولى المستنشر في الديوان الاميري الدكتور يوسف الابراهيم واستاذ العلوم السياسية في جامعة الكويت الدكتور

الأخبار الأكثر مشاهدة

بالفيديو | الشيخ عبدالله الصالح يرد على تهمة وضعه لـ«المكياج» ومساحيق التجميل

اعلامي مصري يعرض صورة تُظهر مقتل زعيم «داعش»

تبدأ بـ«ثائر» وتنتهي بـ«ثور»!

بالفيديو | لحظات مرعبة لطائرة تايلندية قبل إقلاعها بلحظات

5 نصائح لمرضى السكر والضغط للوقاية من القصور الكلوي

وفاة هولندي بداء الفيالقة بعد زيارته للساونا!

العشاء.. كلمة السر في نجاح الريجيم

بالصورة | أحمد السقا ينشر صورته بصحبة تشافي في «الكامب نو»

7 تمارين رياضية شهيرة ثبت أنها «عديمة الفائدة»

ضافة الى مدير ادارة البحوث والدراسات في المؤسسة العربية لضمان الاستثمار الدكتور رياض جليلي.
جلسة الثانية التي ترأسها الدكتور رياض الفرس اخصائي من البنك الدولي الدكتور شرهام باكسيما بمشاركة مدير عام
لتطوير التعليم الدكتور رضا الخياط ورئيس العمليات في مركز الكويت المالي علي الخليل.
المنتدى الذي جاء ثمره تعاون بين البنك الدولي والمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية والمعهد العربي للتخطيط على مدى
10 مؤسسات حكومية وأهلية.

ت

موقع جريدة الرأي العام الكويتية - حقوق الطبع والنشر محفوظة



سيتي سكيب
الكويت

الراي
Alrai Mediagroup

يد الإنشاء» « اليوم - عسكري في المرور أقام نقطة تفتيش لحسابه! « اليوم - لدينا عباقرة يحتاجون إلى تشجيعنا

الصبيح: بناء رأس المال البشري الفعال يكتسب أهمية خاصة في الكويت

محليات . 10 نوفمبر 2014، 06:00 م / 216 مشاهدة

شارك:

| (كونا) |

أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل وزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصبيح ان التنمية البشرية تكتسب أهمية الكويت لاسيما قضية بناء رأس المال البشري الفعال.

جاء ذلك في كلمة للصبيح في افتتاح فعاليات منتدى (التنمية البشرية في الكويت) الذي ينظمه المجلس الاعلى للتخطيط والتنمية" بلا المعهد العربي للتخطيط" و"البنك الدولي" تحت رعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك.



واضافت الصبيح ان "المنتدى يجسد التعاون الاستراتيجي الوثيق بين هذه الجهات الثلاث ويتناول واحدة من القضايا الا



تحتضن باهتمام العالم كله وتكتسب أهمية خاصة في الكويت تتمثل في بناء رأس المال البشري الفعال القادر على تنفيذ الـ النحو المأمول.



وقالت الصبيح ان "خطط التنمية وبرامجها لدولة الكويت انطلقت من أن الانسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية



البشر ضرورة حيوية توجبها مسؤولية تحقيق اهداف التنمية المستدامة التي تبدأ بالبشر وتنتهي اليهم وهو الامر الذي اراد الانمائية متوسطة الاجل الاولى التي جاءت علامة فارقة في مسيرة التخطيط والتنمية في البلاد".

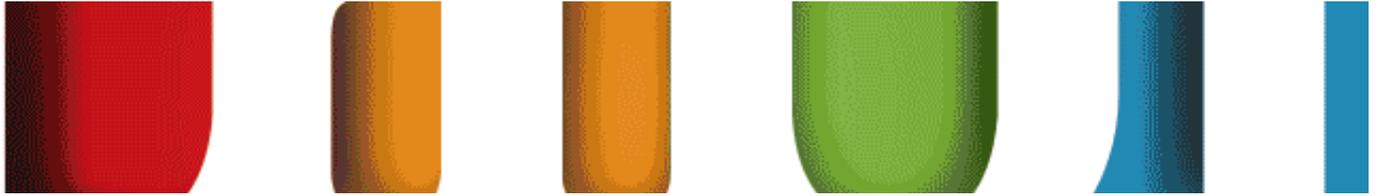
واوضحت ان "الخطة الانمائية متوسطة الاجل الاولى (2010/2011 - 2013/2014) رسخت النهج التخطيطي اسلوباً فعالاً لإدارة وتوجيه كافة الموارد الوطنية لتحقيق اهداف استراتيجية لمصلحة الوطن والمواطن وجعلت التنمية المجتمعية والبشرية الاولوية للدولة التي تعمل على تلبية احتياجات الانسان الكويتي".

وأضافت انه "خلال مراحل تنفيذ الخطة الانمائية الاولى برزت تحديات عديدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة هـ

في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة وخصوصاً الخدمات التعليمية والصحية".

من جانبه، قال مدير عام "المعهد العربي للتخطيط" الدكتور بدر مال الله ان "الخطة الاتمانية متوسطة الاجل الثانية (2016)
2019/2020) تركز على التنمية البشرية كونها الاساس لاي عمل تنموي".

واضاف مال الله في كلمته الافتتاحية لمنتدى التنمية البشرية ان "الخطة متوسطة الاجل وضعت 11 حزمة متخصصة بالتنمية البشرية
كل المرتكزات الاساسية لها".



أضف تعليقك

يمكنك الآن حجز إسم مستعار خاص بك، أو المتابعة لإضافة تعليق بدون إسم مستعار

الإسم: (سيظهر بالتعليق)

دخول

تسجيل

بريدك الإلكتروني: (غير ظاهر)

عنوان تعليقك: 90

نص تعليقك: 350

الرمز: 8 9 9 6 82



أرسل التعليق

السياسة

AL-SEYASSAH

al-seyassah.com

<http://al-seyassah.com/الصبيح-أكثر-من-50-قانونا-في-الخطة-التنمو>

الصبيح: أكثر من 50 قانونا في الخطة التنموية المقبلة ونتمنى مشاركة المجتمع المدني

ككتبت – ايمان البيلي:

أعلنت وزيرة الشؤون الاجتماعية ووزير الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصبيح ان الخطة التنموية المقبلة تتضمن أكثر من 50 قانونا فيما يعقد مجلس الوزراء اليوم اجتماع الاولويات لتعديل القانون التنموي حتى يتماشى مع الطموحات ومع الخطة الخمسية، متمنية ان تكون جمعيات النفع العام شريكا اساسيا في التنمية المجتمعية والبشرية الى جانب القطاع الخاص والحكومة.

وقالت الصبيح خلال افتتاح منتدى التنمية البشرية الذي أقيم صباح أمس في المعهد العربي للتخطيط برعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك ان المنتدى يجسد التعاون الاستراتيجي الوثيق بين المجلس الاعلى للتخطيط والتنمية وكل من المعهد العربي للتخطيط والبنك الدولي، ويتناول واحدة من القضايا الانمائية الحيوية وهي قضية بناء رأس المال البشري الفعال القادر على تنفيذ الخطط الانمائية على النحو المأمول. وذكرت الصبيح ان خطط التنمية وبرامجها لدولة الكويت تركز على أن الانسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية وان الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجبها مسؤولية تحقيق اهداف التنمية المستدامة.

وأضافت أنه مع مضي مراحل تنفيذ الخطة الانمائية الاولى برزت تحديات عديدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة اهمها الخلل في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة وبخاصة الخدمات التعليمية والصحية، كما برز كثير من المزايا والفرص التي يمكن اغتنامها ومعالجتها والبناء عليها في الخطة الانمائية الثانية للاعوام 2015/2016 - 2019/2020 التي تأتي في سياق تحديات تفرض على متخذي القرار تحقيق انجازات ملموسة تتناسب مع امكانات الدولة وقدراتها الفعلية وامكانات وطموحات مواطنيها وتمهد الطريق امام انطلاق القطاع الخاص لتحقيق دوره التنموي الريادي المنشود.

وقالت ان الخطة الانمائية الثانية تبنت مسارين متوازيين لتحقيق التنمية المستدامة يتضمنان توجهات عامة اساسية لتحديد مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية، المسار الاول الخاص بمواجهة التحديات والاختلالات الراهنة ومعالجة بطء توفير الرعاية السكنية في مواجهة النمو السكاني المتزايد، والخلل في التركيبة السكانية وتحسين كفاءة وجودة نظم التعليم والخدمات الصحية وتفعيل مشاركة القطاع الخاص في التنمية. أما المسار الثاني فيستهدف لتحقيق الرؤية التنموية والاستغلال الأمثل لجوانب القوة وتحويل الميزات النسبية الى ميزات تنافسية وتعزيز التماسك الاجتماعي والوحدة الوطنية وتفعيل الادوار التنموية لمنظمات المجتمع المدني.

ومن هذا المنطلق قامت الامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية بالتعاون مع كل من المعهد العربي للتخطيط وبرنامج الامم المتحدة الانمائي باطلاق التقرير الوطني للتنمية البشرية تحت عنوان " التماسك الاجتماعي قاعدة التنمية وركيزة الوحدة الوطنية" ليأتي منسجما مع متطلبات ومقتضيات المرحلة. وختمت الصبيح بالقول: ان الوصول الى منظومة متكاملة للتنمية البشرية تسهم في تحقيق رؤية الدولة والاهداف الاستراتيجية للتنمية يتطلب الربط والتوافق والتكامل بين القطاعات المختلفة والتعاون الوثيق بين شركاء التنمية القطاع الحكومي والقطاع الخاص والمجتمع المدني، معربة عن الأمل في أن يتوصل المنتدى إلى خطة عمل لربط قطاعات التنمية البشرية في إطار منظومة متكاملة.

من جانبه قال مدير عام المعهد العربي للتخطيط د. بدر مال الله ان الخطة الانمائية متوسطة الاجل الثانية (2015/2016 – 2019/2020) تركز على التنمية البشرية كونها الاساس لاي عمل تنموي. اذ وضعت 11 حزمة من السياسة متخصصة بالتنمية البشرية وشملت كل المرتكزات الاساسية لها. واعتبر مال الله ان منتدى التنمية البشرية فرصة لتأكيد الشراكة الوطنية والتنسيق مع الجهات الحكومية والمجتمع المدني للنهوض بالتنمية. من جهته قال مدير مكتب البنك الدولي في الكويت د. بسام رمضان إن البنك يعمل على تطوير التنمية البشرية في الكويت من خلال كل الامكانات والقطاعات المتاحة عبر تطوير قطاع التربية من خلال تطوير المناهج وتدريب المعلمين.

وعن موضوع رفع الدعم اكد رمضان انه جاء بقرار حكومي يتفاعل مع انخفاض سعر النفط، فالיום الكويت تتمتع بوضع مالي مستقر وتحقق المالية العامة فوائض مالية الا انه لو استمر الانخفاض في اسعار النفط على وتيرة الصرف الحالية والتي تتعدى الـ 80% من معدلات الصرف سيشكل عبئا على المدى البعيد.

وذكر أن البنك الدولي شريك استراتيجي لدولة الكويت وداعم لجهودها في مجال التنمية الاجتماعية والاقتصادية، مشيرا الى ان تاريخ الشراكة بين البنك والكويت يعود إلى اكثر من 30 عاما بناء على طلب الحكومة الكويتية حيث تم انشاء مكتب البنك في الكويت في 2009.

خلال منتدى التنمية البشرية

الصبيح: الإنسان هو المحور الرئيسي للتنمية

لتحقيق الرؤية التنموية، الاستغلال الأمثل لجوانب القوة وتحويل الميزات النسبية إلى ميزات تنافسية، وتعزيز التماسك الاجتماعي والوحدة الوطنية وتفعيل الأدوار التنموية لمنظمات المجتمع المدني. وقالت إن الوصول إلى منظومة متكاملة للتنمية البشرية تسهم في تحقيق رؤية الدولة والأهداف الاستراتيجية للتنمية يتطلب الربط والتوافق والتكامل بين القطاعات المختلفة والتعاون الوثيق بين شركاء التنمية «القطاع الحكومي والقطاع الخاص والمجتمع المدني» بما يسهم في دعم وتعزيز الجهود وحل المشكلات.

عامة أساسية لتحديد مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الأجل المتوسط وقد ترجمت تلك التوجهات التي سياسات نوعية وفي وثيقة الخطة الإنمائية، ومن أهم هذه التوجهات في المسار الأول الخاص بمواجهة التحديات والاختلالات الراهنة معالجة طء توفير الرعاية السكنية في مواجهة النمو السكاني المتزايد للكويتيين، ومواجهة الخلل في التركيبة السكانية وتحسين كفاءة وجودة نظم التعليم والخدمات الصحية وتفعيل اشراك القطاع الخاص في التنمية، وفي المسار الثاني الخاص بتفاصيل عمليات التحول

اقتصادية واجتماعية ومعرفية تتناسب مع إمكانيات الدولة وقدراتها الفعلية وإمكانيات وطموحات مواطنيها وتمهد لانطلاق القطاع الخاص لتحقيق دوره التنموي الريادي المنشود. وبينت الصبيح أن الخطة الإنمائية الثانية تبنت مسارين متوازيين لتحقيق التنمية المستدامة، أولهما مواجهة التحديات والاختلالات الراهنة في مجال التنمية الاقتصادية والبشرية والمجتمعية والجهاز الإداري للدولة، وثانيهما تاصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية ويتضمن المسارن توجهات

مشيرة الى أنه بعد مضي مراحل تنفيذ الخطة الإنمائية الأولى برزت تحديات عديدة لتتخذ القرار والمخططين وصناع السياسة العامة، وأهمها الخلل في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة، وبخاصة الخدمات التعليمية والصحية، كما برزت كثير من المزايا والفرص التي يمكن اغتنامها ومعالجتها والبناء عليها في الخطة الإنمائية الثانية لأعوام ٢٠١٦/٢٠١٥ و٢٠١٩/٢٠٢٠ التي تأتي في سياق تحديات أخرى تفرض على متخذي القرار تحقيق إنجازات ملموسة

أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل همد الصبيح أن خطط التنمية وبرامجها للكویت انطلقت من أن الإنسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية، وأن الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجبها مسؤولية تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تبدأ بالبشر وتنتهي إليهم، وهذا ما ارتكزت عليه الخطة الإنمائية متوسطة الأجل للأعوام ٢٠١١/٢٠١٣ و٢٠١٤/٢٠١٥. وجاء ذلك خلال كلمتها في افتتاح منتدى التنمية البشرية بالكويت،



• جانب من المنتدى

دفعت ٧٦,٧٥٠ مليون دولار قيمة القسط الأول من إجمالي رسوم التشغيل البالغة ٣٠٧ ملايين

جيجنهايمر: زين العراق توقع مع هيئة الإعلام والاتصالات اتفاقية إطلاق الجيل الثالث

الجرجفي: تقنية الجيل الثالث ستعبر بالعراق إلى مرحلة جديدة في تكنولوجيا المعلومات والتشغيل في يناير ٢٠١٥



• أحمد عباس



• عبد الوهاب الرشود

أعلن نائب رئيس مجلس إدارة مركز إدارة السيولة المالية LMC «بنك جملة إسلامي» عبدالوهاب الرشود أن البنك حقق خلال الفترة المنتهية بتاريخ ٣٠ سبتمبر الماضي أرباحاً صافية بلغت ٣,٣٨ مليون دولار أميركي مقارنة بصافي الأرباح لعام ٢٠١٣ ٢,٨ مليون دولار أميركي، وترتب على النتائج تحقيق عائد سنوي على رأس المال المدفوع عن ٨,٤٪، في حين ظل معدل العائد على الدائع بين البنوك تحت سقف الـ ١٠٪.

وذكر رشود أن هذا العام ١,٣ مليون دولار، مقارنة بـ ٠,٦١ مليون دولار لنفس الفترة من العام الماضي، في حين بلغت الأرباح التشغيلية لهذا الربع ٧,٧٧ مليون دولار مقارنة بـ ٧,١٢ مليون دولار لنفس الفترة من العام الماضي. وأعرب الرشود عن تقديره للجهود التي ساهمت في تحقيق هذه النتائج، مشيراً إلى أن «نجاح البنك في تحقيق نمو ثابت في أرباحه يعكس عن تقبلات السوق وبالرغم من الظروف التي تشهدها الأسواق دولياً ومحلياً، دليل واضح على صلابته الوضع المالي الذي يتمتع به، خصوصاً إذا أخذنا في الاعتبار طرق احتساب المخصصات وفق المتطلبات القانونية».

وقال إن مركز إدارة السيولة المالية بالبحرين يساهم فيه كل من بنك البحرين الإسلامي وبنك دبي الإسلامي والبنك الإسلامي للتنمية وشركة بيت التمويل الكويتي، الاستثمارية - إحدى شركات بيت التمويل الكويتي، حيث يقدم المساهمون كل ما من شأنه النهوض بأعمال

سوف تحمل معها تجربة رائدة ومميزة لعملائنا، فالتكنولوجيا التي ستقدمها هذه الخدمات ستضمن توفير سرعات عالية في تحويل حزم البيانات كما أنها ستقدم خدمات صوتية بجودة أفضل».

وأضاف بقوله: «الأفاق المدهشة التي ستفتحها خدمات الجيل الثالث والتنوع تديشيتها تجارياً في يناير القادم، سوف تعبر بقطاع الاتصالات في العراق إلى مرحلة جديدة في عالم تكنولوجيا المعلومات».

وبين الجرجفي بقوله: «إيرادات البيانات لشركة زين العراق باستخدام الرسائل القصيرة وخدمات القيمة المضافة تمثل ٤٪ في الوقت الحالي من إجمالي إيرادات زين العراق بمعدل نمو سنوي قدره ١٢٪، وهذه المؤشرات تبرز وبشكل كبير حجم النمو المتوقع أمام خدمات البيانات مع البدء التجاري لخدمات الجيل الثالث».



• سكوت جيجنهايمر

شركة زين العراق د. حيدر راضي، وعدد من المسؤولين البارزين في الحكومة العراقية والهيئة وشركة زين العراق. وكشفت المجموعة أن شركة زين العراق ستعتمد مع ثلاث شركات عالمية في خدمات الاتصالات اللاسلكية في تطوير وتوسعة الشبكة بتقنية أحادية RAN، وهي شركات أريكسون، هواوي، وشركة نوكيا نتورك، وذلك للإسراع في إطلاق الخدمات التجارية للجيل الثالث لعملائها مع يناير ٢٠١٥. وخلال مراسم حفل التوقيع قال رئيس الوزراء العراقي حيدر

الحيدر بالذکر ان مراسم توقيع اتفاقية خدمات الجيل الثالث جرت في فندق الرشيد في العاصمة بغداد بحضور رئيس الوزراء العراقي حيدر العبادي ورئيس هيئة الإعلام والاتصالات العراقية CMC صفاء الدين ربيع، ورئيس مجلس الأمانة العامة الخويلدي، والرئيس التنفيذي لتكنولوجيا

السوق الكويتي يواجه تحديات كبيرة بينك: الأسواق الخليجية استقرت رغم هبوط أسعار النفط الأسبوع الماضي

خلال الأسبوع، بخسارته ٣,٨٤٪ من قيمة مؤشره. وقد انخفض مؤشر تاسي إلى أدنى مستوى الـ ١٠,٠٠٠ نقطة خلال الأسبوع وصولاً إلى أدنى مستوياته في ثلاثة أسابيع يوم الأربعاء الموافق ٥ نوفمبر.

وجاء هذا التراجع على أثر الأداء السيئ الذي شهده سهم شركة اتحاد اتصالات «موبايلي». حيث تصدر سهم موبايلي القائمة الأسبوعية للشركات المتراجعة بخسارته ٢,٦٨٣٪ من سعره وصولاً إلى ٥٨,٨٠٠ ريال سعودي، وهو أدنى سعر يصل إليه خلال ٢٧ شهراً. وقد شهد السهم تراجعاً خلال جلسات التداول الثلاث الأخيرة عقب إعلان الشركة عن تخفيض أرباحها السنوية للعام ٢٠١٣ والنصف الأول من العام ٢٠١٤ بما مجموعه ١,٤٣ مليار ريال سعودي، في أعقاب التعديلات المحاسبية الناتجة عن اختلاف في توقيت الاعتراف في الإيراد بين العامين ٢٠١٣ و ٢٠١٤. إضافة إلى ذلك أعلنت الشركة عن تراجع أرباحها عن الربع الثالث من العام ٢٠١٤ بنسبة ٧١٪ مقارنة مع الربع الثالث من العام ٢٠١٣. وقبل بدء التداول عقب الإعلان، صرحت مؤسسة الإمارات للاتصالات، والدرجة في سوق أبوظبي وتمتلك حصة تصل إلى ٢٧,٥٪ في موبايلي، عن نقتها بعودة النمو إلى شركتها التابعة قريباً، إلى أن ذلك لم يوقف عمليات البيع على السهم.

وفي مراجعتها نصف السنوية التي نشرت نهاية الأسبوع الماضي وتسري في نهاية شهر نوفمبر، زادت إم. إس. سي. أي من أوزان أسواق الإمارات العربية المتحدة وقطر في مؤشرها للأسواق الناشئة، حيث قامت بإلغاء معامل تعديل ٠,٥ ثلاث أسهم إماراتية وأربع أسهم قطرية من الأسهم التي أدرجتها في مايو الماضي نظراً لتخفيف القيود على المستثمرين الأجانب، كذلك قامت بإضافة سهم الخليج الدولية للخدمات القطرية إلى مؤشرها للأسواق الناشئة، وقد ارتفع سهم الأخيرة بنسبة ٤,٧٩٪ خلال الأسبوع وصولاً إلى سعر ١٢٤,٧٠ ريال قطري.

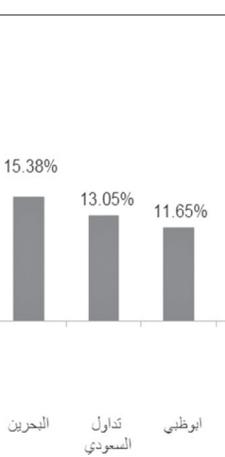
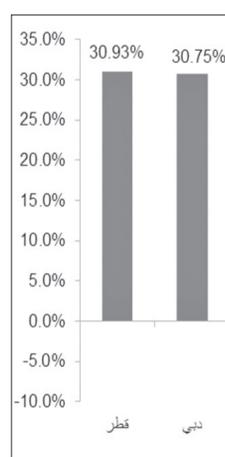
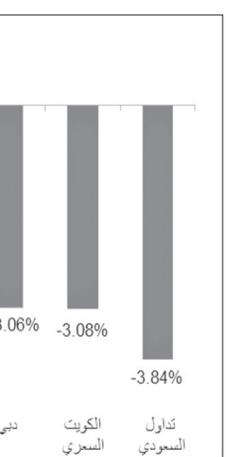
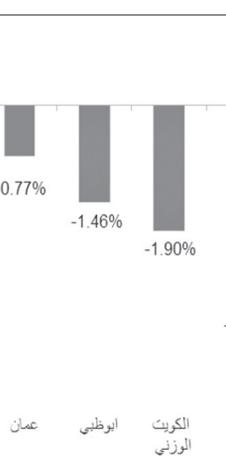
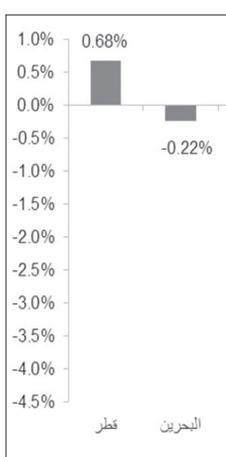
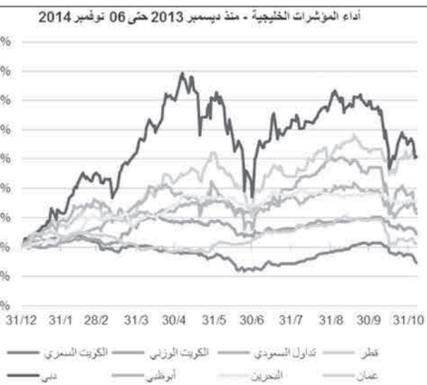
قال تقرير بيت التمويل الكويتي: شهدت أسواق دول مجلس التعاون الخليجي حالة من الاستقرار مع حلول آخر جلسات التداول وذلك عقب التراجع الحاد الذي طال تلك الأسواق مع بداية الأسبوع على أثر الانخفاض القوي في أسعار النفط والذي انعكس سلباً على أداء الأسواق العالمية ككل. وتسبب ثبات أسعار النفط والتحسن في أداء الأسهم الأميركية خلال التداول الليلي من جلسة يوم الخميس الماضي في دفع المستثمرين للعودة إلى الأسواق الخليجية، إلا أن هذا الإقبال لم يكن جديراً بدفع البورصات الخليجية إلى خارج منطقة التراجع باستثناء مؤشر بورصة قطر الذي سجل الارتفاع الوحيد خلال الأسبوع المنتهي في ٦ نوفمبر.

وتراجع إجمالي القيمة السوقية لأسواق الأسهم الخليجية السبعة مجتمعة بما نسبته ٢,٨٥٪ وصولاً إلى ١,١٠٨,٨٨٨ مليار دولار كما في ٠٦ نوفمبر، مقارنة بما قيمته ١,١٤١,٣٦ مليار دولار المسجل في ٣٠ أكتوبر ٢٠١٤.

في الكويت، تكثفت إعلانات نتائج الربع الثالث خلال الأسبوع، إلا أنه بالرغم من النتائج الجيدة التي حققتها بعض الشركات، ظل أداء الأسهم الثقيلة في السوق متبايناً. في الوقت ذاته، احتد النشاط في جلستي التداول الأخيرة للأسبوع مرتفعاً من أدنى مستوى له من عدة أشهر والذي سجل في ٣ نوفمبر. إلا أن عمليات الاستثمار ظلت محدودة مع تردد المستثمرين في ضخ المزيد من السيولة إلى السوق بسبب اقتراب نهاية فترة السماح للإعلان عن النتائج الضخمة، واحتمالية مواجهة الشركات المختلفة عن تقديم بياناتها للإيقاف عن التداول.

القيمة السوقية للأسواق الخليجية	
السوق	بالمليارات المحلية (مليارات)
دولار سعودي	١,٩٥٤,٠٥٠
الكويت	٣١,٥٣
قطر	٧٣٣,٨٤
أبوظبي	٤٣٨,٤٤
دبي	٣٥٩,٨١
عمان	١٥٠,١
البحرين	٨٣,٠
إجمالي القيمة السوقية بالدولار	١,١٠٨,٨٨٨

إجمالي أنشطة التداول للأسواق الخليجية	
النشاط	إجمالي النشاط
إجمالي الكمية المتداولة «سهم»	٤,٣٩٣,٩١٦,٢٥٦
إجمالي القيمة المتداولة «بالمليارات»	١١,٩١٣,٣٤٠,٢٠٠
إجمالي عدد الصفقات	٦٦١,٢٩٥
التغيير الأسبوعي	-٧,٨٠٪



المباني حققت ٣٦,٣ مليون أرباحاً وربحية السهم ٤٩,٣٥ فلساً

اعتمد مجلس إدارة شركة المباني المالية المرحلية للتسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٤، حيث حققت الشركة أرباحاً بلغت ٣٦,٣ مليون دينار بربحية السهم ٤٩,٣٥ فلساً. مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي للشركة حيث حققت الشركة حينها أرباحاً بلغت ٣٨,٨ مليون دينار بربحية للسهم ٥٢,٧٧ فلساً.

وحققت الشركة ارتفاعاً ملحوظاً في إجمالي حقوق المساهمين وإجمالي الموجودات مع نهاية سبتمبر ٢٠١٤، حيث بلغت حقوق المساهمين ٢٥٠ مليون دينار بارتفاع ١٣,٤٥٪ عن الفترة نفسها من عام ٢٠١٣، في حين بلغت قيمة الموجودات ٥٢٣ مليون دينار، بارتفاع بلغ ٣٢,٣٪ عن المستوى الذي وصلت إليه مع نهاية سبتمبر من العام الماضي.

دعماً لجهود التنمية الاقتصادية للكويت

رمضان: البنك الدولي له دوره المهم في نقل المعارف العالمية

قال الدكتور بسام رمضان مدير مكتب البنك الدولي في الكويت أن منتدى التنمية البشرية هو ثمرة تعاون وثيق وشراكة بين البنك الدولي والأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، والمعهد العربي للتخطيط، دعماً لجهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية للكويت وتزامناً مع إعداد الخطة الإنمائية المقبلة التي تضع التنمية البشرية في صدارة الأولويات الوطنية للسنوات الخمس المقبلة، أطلقت مبادرة عقد منتدى التنمية بمشاركة أكثر من ١٠ مؤسسات حكومية، فضلاً عن منظمات المجتمع المدني.



• بسام رمضان

وقال ان البنك الدولي يلعب دوراً مهماً في الكويت في نقل المعارف العالمية والإفادة من الخبرات التنموية من خلال توفير الدعم الاقتصادي والاستشاري والفني بما يتماشى مع السياق الوطني، ونحن نؤمن ما تبديه الحكومة من نقه واحترام حيال منظماتنا.

ويستند برنامج البنك الدولي للخدمات الفنية والاستشارية في الكويت إلى ثلاث ركائز: أ - تعزيز أداء القطاع العام والحكومة، ب - تنويع الاقتصاد الكويتي وتنمية القطاع الخاص، ج - التنمية البشرية. منذ عام ٢٠٠٩ تم تحقيق عدة إنجازات في مختلف المجالات، نذكر منها:

- مساندة قطاع التعليم على تنفيذ إصلاحات من أجل تعزيز الحكومة والجودة.
- وضع قاعدة بيانات شاملة عن سوق العمل بالتعاون مع الإدارة المركزية للاحصاء.
- يقوم البنك الدولي مع وزارة المالية بتنفيذ عدة برامج لتحديث الإدارة الضريبية وإدارة الأراضي وأنظمة المشتريات الحكومية.
- ساند البنك الدولي عدداً من الإصلاحات التي تهدف إلى تحسين مناخ الاستثمار في الكويت بدءاً بمراجعة نظام الإعسار وحقوق الدائنين.
- في إطار مبادرة برنامج العمل والشراكة البيئية لمنطقة الخليج، ساند البنك الدولي الهيئة العامة للبيئة في تصميم ضوابط جديدة تهدف إلى ضمان الاستدامة البيئية للأنشطة الاقتصادية من خلال وضع لوائح تنظيمية بيئية واضحة وشفافة ويمكن التنبؤ بها من أجل تحسين مناخ الاستثمار.



رئيس التحرير
د. بركات عوض الحمد الصباح



بحث

صباح المنتخب الكويتي يحرز بطولة دول مجلس التعاون للتايكواندو الخامسة بالبحرين الصباح سان جيرمان يحسم الكلاسيكو الفرنسي



share

share

share



أرسل لصديق



طباعة

محليات

الرئيسية

الأولى

محليات

برلمان

بلدي

اقتصاد

رياضة

منوعات

مقالات

دولي

مقامات

الأخيرة

الصباح: الانتهاء من قانون التطوع وإرساله لمجلس الوزراء و«الفتوى والتشريع» ليتم إصداره



افتتحت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصباح مهرجان الطفولة الثالث في ارض المعارض الدولية في مشرف والذي يستمر من يوم أمس وحتى 13 من الشهر الجاري.

وأعربت الوزيرة الصباح عن سعادتها لاقامة مثل هذه المهرجانات التي تعزز التعاون بين الجهات الحكومية والخاصة والاهلية والتطوعية.

وقالت الصباح للصحافيين خلال جولة قامت بها على الجهات المشاركة في المهرجان ان من بين اهداف المهرجان توضيح اهمية الطفولة وكيفية التعامل معهم وتطوير قدراتهم وكذلك توعية المجتمع باحتياجاتهم لبناء شخصياتهم. وكتشفت عن الانتهاء من قانون التطوع مشيرة الى انه سيتم إرساله لمجلس الوزراء وكذلك الفتوى والتشريع ليتم إصداره.

وقالت ان قانون التطوع يهدف لحماية وتنظيم المجموعات التطوعية التي ليست لها كيانات كجمعيات النفع العام وغيرها مشيدة بأشطة هذه المجموعات التي تساعد المجتمع في العديد من المجالات. وحول حصانات الاطفال التي ستنشأ تحت رعاية وزارة الشؤون قالت ان الموضوع لا يزال تحت الدراسة.

وردا على سؤال بشأن صالات الافراح قالت الصباح انه سيتم سحب اي صالة افراح بنيت مخالفتها للقوانين المعمول بها.

وكان رئيس مركز «ضوء البادئة التطوعي» المنظم للمهرجان بالتعاون مع شركة ادارة تنظيم المعارض والمؤتمرات وبرعاية استرانية من وزارتي التربية والشؤون عبدالمحسن الصانع قال في كلمة الافتتاح ان المهرجان يهدف الى تحقيق رسالة ورؤية واهداف تربوية لجميع افراد المجتمع وللأطفال الأصحاء وذوي الاعاقة بصورة خاصة.

وأضاف ان المهرجان يقام للسنة الثالثة على التوالي وهو ما يدل على نجاحه مشيرا الى وجود العديد من الفعاليات والأنشطة كندوات ثقافية ودينية وحملات توعوية مثل التبرع بالدم وفحص السكر والاسنان والاسعافات الاولى والتغذية السليمة والتوعية البيئية اضافة الى المسابقات والورش التي تنمي ميول الاطفال وهواياتهم.

وأشار الصانع الى سعي «مركز ضوء البادئة» الى البحث عما يحول في خاطر الطفل وحث المقربين منه لاكتشاف ذلك وتعريفهم بكيفية التعامل مع بعض السلوكيات التي قد تعبر عن سعاده او امتعاضه من خلال استضافة الاكاديميين والمختصين في العديد من المجالات التربوية.

ويحظى المهرجان بمشاركة شريحة واسعة من الشركات المتخصصة بمجال الاطفال اضافة الى وزارات الدولة المختلفة وجمعيات النفع العام مثل بيت عبدالله والجمعية الكويتية لاختلافات التعلم وجمعية اولياء أمور المعاقين والهلال الأحمر وصحة الفم والأسنان وصعوبات التعلم.

من جانب آخر قالت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل ووزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصباح ان التنمية البشرية تكتسب اهمية خاصة في الكويت لاسيما قضية بناء راس المال البشري الفعال.

جاء ذلك في كلمة للصباح بافتتاح فعاليات منتدى (التنمية البشرية في الكويت) الذي ينظمه المجلس الاعلى للتخطيط والتنمية بالتعاون مع المعهد العربي للتخطيط والبنك الدولي تحت رعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك.

وأضافت الصباح ان المنتدى يجسد التعاون الاستراتيجي الوثيق بين هذه الجهات الثلاث ويتناول واحدة من القضايا الانمائية الحيوية التي تحظى باهتمام العالم كله وتكتسب اهمية خاصة في الكويت تتمثل في بناء راس المال البشري الفعال القادر على تنفيذ الخطط الانمائية على النحو المأمول. وذكرت ان خطط التنمية وبرامجها لدولة الكويت انطلقت من ان الانسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية وان الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجهها مسؤولية تحقيق اهداف التنمية المستدامة التي تبدأ بالبشر وتنتهي بهم وهو الامر الذي ارتكزت عليه الخطة الانمائية متوسطة الاجل الاولى التي جاءت علامة فارقة في مسيرة التخطيط والتنمية في البلاد.

وأوضحت ان الخطة الانمائية متوسطة الاجل الاولى (2010/2011 - 2013/2014) رسخت النهج التخطيطي اسلوبا فعالا لإدارة التنمية وتوجه كافة الموارد الوطنية لتحقيق اهداف استراتيجية لصالح الوطن والمواطن وجعلت التنمية المجتمعية والبشرية الاولوية القصوى للدولة التي تعمل على تلبية احتياجات الانسان الكويتي.

وقالت ان خلال مراحل تنفيذ الخطة الانمائية الاولى برزت تحديات عديدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة اهمها الخلل في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة وبخاصة الخدمات التعليمية والصحية.

اضافة تعليق

الاسم

البريد الالكتروني

التعليق

مسح

إرسال



من نحن / اتصل بنا

جميع الحقوق محفوظة جريدة الصباح الكويتية - ٢٠١٤



(<http://www.alqabas.com.kw>)

[الصفحة الرئيسية](#) > وزيرة التخطيط : تحسين كفاءة التعليم والصحة

وزيرة التخطيط : تحسين كفاءة التعليم والصحة

كونا - قالت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل وزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية، هند الصبيح، إن التنمية البشرية تكتسب أهمية خاصة في الكويت، لاسيما قضية بناء رأس المال البشري الفعال.

جاء ذلك في كلمة للصبيح بافتتاح فعاليات منتدى «التنمية البشرية في الكويت»، الذي ينظمه المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية بالتعاون مع المعهد العربي للتخطيط والبنك الدولي تحت رعاية سمو رئيس مجلس الوزراء، الشيخ جابر المبارك.

وأضافت الصبيح أن المنتدى يجسد التعاون الاستراتيجي الوثيق بين هذه الجهات الثلاث، ويتناول واحدة من القضايا الإنمائية الحيوية التي تحظى باهتمام العالم كله، وتكتسب أهمية خاصة في الكويت، تتمثل في بناء رأس المال البشري الفعال، القادر على تنفيذ الخطط الإنمائية على النحو المأمول.

وذكرت أن خطط التنمية وبرامجها للكويت انطلقت من أن الإنسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية، وأن الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجبها مسؤولية تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تبدأ بالبشر، وتنتهي إليهم، وهو الأمر الذي ارتكزت عليه الخطة الإنمائية متوسطة الأجل الأولى التي جاءت علامة فارقة في مسيرة التخطيط والتنمية في البلاد.

وأوضحت أن الخطة الإنمائية متوسطة الأجل الأولى (2011/2010 - 2014/2013) رسخت النهج التخطيطي أسلوباً فعالاً لإدارة التنمية وتوجيه كل الموارد الوطنية لتحقيق أهداف استراتيجية لمصلحة الوطن والمواطن، وجعلت التنمية المجتمعية والبشرية الأولوية القصوى للدولة، التي تعمل على تلبية احتياجات الإنسان الكويتي.

وقالت إن خلال مراحل تنفيذ الخطة الإنمائية الأولى برزت تحديات عديدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة أهمها الخلل في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة، خاصة الخدمات التعليمية والصحية.

وأضافت أن هناك أيضاً كثيراً من المزايا والفرص التي يمكن اغتنامها ومعالجتها والبناء عليها في الخطة الإنمائية الثانية، التي تأتي في سياق تحديات أخرى تفرض على متخذي القرار تحقيق إنجازات ملموسة اقتصادية واجتماعية ومعرفية تتناسب مع إمكانيات الدولة وقدراتها الفعلية، وإمكانيات وطموحات مواطنيها، وتمهد الطريق أمام انطلاق القطاع الخاص لتحقيق دوره التنموي.

وأشارت إلى تبني الخطة الإنمائية الثانية لمسارين متوازيين في تحقيق التنمية المستدامة، أولهما مواجهة التحديات والاختلالات الراهنة في مجال التنمية الاقتصادية والبشرية والمجتمعية والجهاز الإداري للدولة، وثانيهما تأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية.

وأوضحت أن المسارين يتضمنان توجهات عامة أساسية لتحديد مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الأجل المتوسط، وترجمة تلك التوجهات إلى سياسات نوعية في وثيقة الخطة الإنمائية.

وذكرت أن أهم هذه التوجهات في المسار الأول، الخاص بمواجهة التحديات والاختلالات، معالجة بطء توفير الرعاية السكنية في مواجهة النمو السكاني المتزايد للكويتيين، والخلل في التركيبة السكانية، إضافة إلى تحسين كفاءة وجود نظم التعليم والخدمات الصحية، وتفعيل إشراك القطاع الخاص في التنمية.

وفي ما يخص مسار تأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية، قالت إن ذلك يتم عبر الاستغلال الأمثل لجوانب القوة وتحويل الميزات النسبية إلى تنافسية وتعزيز التماسك الاجتماعي والوحدة الوطنية، وتفعيل الأدوار التنموية لمنظمات المجتمع المدني.

وشددت على أهمية الوصول إلى منظومة متكاملة للتنمية البشرية، تسهم في تحقيق رؤية الدولة والأهداف الاستراتيجية للتنمية، الأمر الذي يتطلب الربط والتوافق والتكامل بين القطاعات المختلفة، والتعاون الوثيق بين شركاء التنمية (القطاعان الحكومي والخاص والمجتمع المدني) بما يسهم في دعم وتعزيز الجهود وحل المشكلات.

أعجبنى مشاركة التسجيل لرؤية ما يعجب أصدقائك.

ملاحظات

الكويتية

افتتحت منتدى التنمية البشرية 2014

الصباح: جار تعديل القانون التنموي ليتماشى مع الخطة الخمسية

دينا حسان

**** مال الله: المنتدى يؤكد الشراكة الوطنية والحكومية والمجتمع المدني
** رمضان: القرار الحكومي برفع الدعم يتفاعل مع انخفاض سعر النفط**

قالت وزيرة الشؤون الاجتماعية والعمل وزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية ورئيسة مجلس أمناء المعهد العربي للتخطيط هند الصباح، إن الخطة المقبلة تتضمن أكثر من 50 قانونا، لافتة إلى أنه سيكون هناك اجتماع الأولويات لتوابع القوانين، وأنه جار تعديل القانون التنموي حتى يتماشى مع الطموحات والخطة الخمسية.

وأعربت الصباح في تصريحات صحافية أدلت بها عقب افتتاحها منتدى التنمية البشرية لعام 2014، أمس، تحت رعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر مبارك، عن أن تكون جمعيات النفع العام شريكا أساسيا في التنمية المجتمعية والبشرية، إلى جانب القطاع الخاص والحكومة للعمل على بناء إنسان قادر على الإنجاز.

وأضافت في كلمتها «إن خطط التنمية وبرامجها لدولة الكويت انطلقت من أن الإنسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية، وأن الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجبها مسؤولية تحقيق أهداف التنمية المستدامة».

الخطة الإنمائية

وأكدت أن الخطة الإنمائية متوسطة الأجل للأعوام 2010 - 2011 - 2013 - 2014، ارتكزت على العنصر البشري، إذ رسخت نهجا وأسلوبا فعالا لإدارة التنمية، وتوجيه كافة الموارد الوطنية لتحقيق أهداف استراتيجية لصالح الوطن والمواطن، وجعلت التنمية المجتمعية والبشرية الأولوية القصوى للدولة، التي تعمل على تلبية الاحتياجات الإنمائية الاقتصادية والاجتماعية للإنسان الكويتي.

تعاون مشترك

ولفتت إلى أن المؤتمر يجسد التعاون الاستراتيجي الوثيق بين المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، وكل من المعهد العربي للتخطيط والبنك الدولي، ويتناول واحدة من القضايا الإنمائية الحيوية التي تحظى باهتمام العالم كله، وتكتسب في دولة الكويت أهمية خاصة وهي قضية بناء رأس المال البشري الفعال، القادر على تنفيذ الخطط الإنمائية على النحو المأمول.

تحديات ومعوقات

وأضافت الصباح «مع مضي مراحل تنفيذ الخطة الإنمائية الأولى، برزت تحديات عديدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة، أهمها الخلل في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة، كما برزت كثير من المزايا والفرص التي يمكن اغتنامها ومعالجتها، والبناء عليها في الخطة الإنمائية الثانية للأعوام 2015 - 2016 - 2019 - 2020».

مسار متوازن

وأشارت إلى أن الخطة الإنمائية الثانية تبنت مسارين متوازنين لتحقيق التنمية المستدامة، موضحة أن أولهما مواجهة التحديات والاختلالات الراهنة في مجال التنمية الاقتصادية والبشرية والمجتمعية والجهاز الإداري للدولة، وثانيهما تأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية، مضيفة أن المسارين يتضمنان توجهات عامة أساسية، لتحديد مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الأجل المتوسط.

ولفتت إلى أن تلك التوجهات ترجمت إلى سياسات نوعية في وثيقة الخطة الإنمائية، إذ قالت «من أهم هذه التوجهات، في المسار الأول، معالجة بطء توفير الرعاية السكنية في مواجهة النمو السكاني المتزايد للكويتيين، وتحسين كفاءة وجودة نظم التعليم والخدمات الصحية، وتفعيل إشراك القطاع الخاص في التنمية، وفي المسار الثاني، الخاص بتأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية، الاستغلال الأمثل لجوانب القوة وتحويل الميزات النسبية إلى ميزات تنافسية، وتعزيز التماسك الاجتماعي والوحدة الوطنية، وتفعيل الأدوار التنموية لمنظمات المجتمع المدني».

التقرير الوطني

ونوهت أن الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، بالتعاون مع كل من المعهد العربي للتخطيط وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، أطلقت التقرير الوطني للتنمية البشرية تحت عنوان «التماسك الاجتماعي قاعدة التنمية وركيزة الوحدة الوطنية»، ليأتي منسجما مع متطلبات ومقتضيات المرحلة التي يمر بها المجتمع الكويتي، والتي تتطلب مزيدا من التماسك المجتمعي لتعزيز مسيرة التنمية المتوازنة والمستدامة على مستوى الوطن والمواطن، وليمثل خارطة طريق ورؤية وطنية جامعة تتضمن تشخيصا متعمقا لأوضاع التنمية البشرية الوطنية حاضرا ومستقبلا.

منظومة متكاملة

وختمت الصبيح كلمتها بالقول «إن الوصول إلى منظومة متكاملة للتنمية البشرية، تسهم في تحقيق رؤية الدولة والأهداف الاستراتيجية للتنمية، يتطلب الربط والتوافق والتكامل بين القطاعات المختلفة، والتعاون الوثيق بين شركاء التنمية، سواء القطاع الحكومي أو القطاع الخاص أو المجتمع المدني، بما يسهم في دعم وتعزيز الجهود وحل المشكلات».

وأكدت أن هناك مساعي لجمع كافة المؤسسات ذات الصلة بالتنمية البشرية، وإتاحة فرص الحوار حول مجالات الربط والتوافق بين الأنشطة المختلفة، بشأن الموضوعات المشتركة وإلقاء الضوء على الأنشطة الإقليمية والدولية، إذ قالت «تسعى الجهات الحكومية إلى بحث الخطط القطاعية والعمل على وضع آليات التعاون بين مختلف المؤسسات، وإقامة تحالفات للتنمية البشرية تركز على مجالات ذات اهتمام مشترك، من خلال تنفيذ برامج ومشاريع بين المؤسسات المعنية، وفقا للمحاور التي تم الاتفاق عليها خلال اجتماعات المجموعة التوجيهية للمنتدى».

كما شددت على أهمية تعزيز هذه الشراكة وتواصلها، لدعم مختلف الجهود التنموية والقدرات البشرية في كافة المجالات، معربة عن أملها بأن يتوصل المنتدى إلى خطة عمل، لربط قطاعات التنمية البشرية في إطار منظومة متكاملة.

التنمية البشرية

بدوره، قال مدير عام المعهد العربي للتخطيط د.بدر مال الله، «إن جزءا كبيرا من سياسات الخطة الإنمائية متوسطة الأجل الثانية، ركزت على التنمية البشرية، إذ وضعت 11 حزمة من السياسة متخصصة بالتنمية البشرية، وشملت كل المرتكزات الأساسية لها. وأضاف «أن حزم سياسات الخطة المعنية بالتنمية البشرية، شملت التركيبة السكانية والرعاية الإسكانية والرعاية الاجتماعية والفكر والشباب وغيرها».

واعتبر مال الله أن منتدى التنمية البشرية، فرصة لتأكيد الشراكة الوطنية والتنسيق مع الجهات الحكومية والمجتمع المدني، وذلك لوضع الحلول لقيادة أوضاع البلاد في التنمية البشرية، من أجل الوصول إلى مجتمع أفضل، وهو ما يحتاج إلى جهد وطني مشترك.

وأعرب عن تطلعه لوصول منتدى التنمية البشرية إلى توصيات غنية، تشمل كافة الجهات والشركاء من الجهات الحكومية، والبنك الدولي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، لوضع وتطوير هذا المنتدى وتنظيمه على أساس دوري.

شريك إقليمي

وأشار إلى أن الكويت شريك إقليمي أساسي مع الأمم المتحدة، في مجال تحقيق أهداف التنمية، للألفية التي وضعتها الأمم المتحدة، خصوصا لجهة الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي، التي تعد أحد أهم مرتكزات التنمية الاجتماعية، موضحا أن هذه المرتكزات يتمثل جزء منها في ثقافة وطنية جامعة، والشراكة المجتمعية.

البنك الدولي

من ناحية أخرى، أكد مدير مكتب البنك الدولي في الكويت د.بسام رمضان، أن القرار الحكومي برفع الدعم يتفاعل مع انخفاض سعر النفط، إذ قال في تصريحات على هامش المنتدى «الكويت تتمتع بوضع مالي مستقر وتحقق المالية العامة فوائض مالية، إلا أنه لو استمر الانخفاض في أسعار النفط على وتيرة الصرف الحالية، والتي تتعدى 80 بالمئة من معدلات الصرف، سيشكل عبئا على المدى البعيد».

وأشار إلى أن هناك وسائل عدة يمكن اتباعها للمشاركة في توزيع الثروة النفطية على المواطنين، وهي أكثر فعالية واستهدافا للفئات التي تحتاج إلى الدعم.

قدرات مالية وبشرية

وأكد أيضا أن الكويت تملك قدرات مالية وبشرية جيدة، وهي من أكثر دول المنطقة تطورا من حيث النهج الفكري والتنموي، ولكن يجب البدء بالإصلاحات لمالها من ترابط في ما بينها.

وأضاف «أطلق البنك الدولي مبادرة عقد منتدى التنمية البشرية، بمشاركة أكثر من 10 مؤسسات حكومية ومنظمات المجتمع المدني، وذلك دعما لجهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الكويت وتزامنا مع إعداد الخطة الإنمائية المقبلة».

وشدد على أن هذا المنتدى يعتبر ثمرة تعاون وثيق وشراكة بين البنك والأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية والمعهد العربي للتخطيط، مؤكدا أن البنك الدولي شريك استراتيجي لدولة الكويت، وداعما لجهودها في مجال التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

30 عاما من الشراكة

وأشار إلى أن تاريخ الشراكة بين البنك والكويت يعود إلى أكثر من 30 عاما، بناء على طلب الحكومة الكويتية، حيث تم إنشاء مكتب البنك في الكويت عام 2009، وقال إن البنك الدولي له دور مهم في الكويت لجهة نقل المعارف العالمية، والإفادة من الخبرات التنموية من خلال توفير الدعم الاقتصادي والاستشاري والفني، بما يتماشى مع السياق الوطني.

برنامج الخدمات الفنية

وأضاف أن برنامج البنك الدولي للخدمات الفنية والاستشارية في الكويت، يستند إلى ثلاث ركائز تتمثل في تعزيز أداء القطاع العام والحوكمة وتنويع الاقتصاد الكويتي وتنمية القطاع الخاص، فضلا عن التنمية البشرية.

ولفت رمضان إلى أن البنك حقق عدة إنجازات في مختلف المجالات منذ عام 2009، منها مساندة قطاع التعليم على تنفيذ إصلاحات لتعزيز الحوكمة والجودة، إضافة إلى وضع قاعدة بيانات شاملة عن سوق العمل بالتعاون مع (الإحصاء).

وأوضح أن البنك الدولي قام مع وزارة المالية بتنفيذ عدة برامج لتحديث الإدارة الضريبية وإدارة الأراضي وأنظمة المشتريات، فضلا عن مساندة عدد من الإصلاحات التي تهدف إلى تحسين مناخ الاستثمار في الكويت بدءا بمراجعة نظام الإعسار وحقوق الدائنين.

ضوابط جديدة

وقال إن البنك ساند الهيئة العامة للبيئة في تصميم ضوابط جديدة، تهدف إلى ضمان الاستدامة البيئية للأنشطة الاقتصادية من خلال وضع لوائح تنظيمية ببنية واضحة وشفافة ويمكن التنبؤ بها لتحسين مناخ الاستثمار.

جلسات المنتدى

عقدت الجلسة الأولى للمنتدى تحت عنوان «التنمية البشرية من منظور وطني»، وتمت مناقشة التنمية البشرية في الكويت وأولويات الخطة الإنمائية للأعوام من 2015 - 2019، وتحدث فيها كل من مدير مكتب البنك الدولي في الكويت د. بسام رمضان، وكبير مسؤولي برامج الحماية الاجتماعية في البنك الدولي غسان الخوجة، وأمين عام الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية م. هاشم الرفاعي.

أما الجلسة الثانية، فكان محورها «ربط التعليم والمهارات بسوق العمل»، وتمت مناقشة مسألة ربط مخرجات التعليم باحتياجات سوق العمل، وتحدث فيها اختصاصي في مجال التعليم في البنك الدولي د. شهرام باكسيما، والأمين العام المساعد لشؤون التخطيط في الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية د. رياض الفرس، ومدير عام المركز الوطني لتطوير التعليم د. رضا الخياط، ورئيس العمليات في مركز الكويت المالي علي خليل، ومديرة إدارة تنمية القوى العاملة الوطنية في برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة إيمان الإنصاري.

ونوقش خلال الجلسة الثالثة، تعزيز رأس المال البشري من خلال التنمية الاجتماعية ودور شبكات الأمان الاجتماعي وتنمية الطفولة المبكرة والشمول الاجتماعي والصحة، وتحدث خلال هذه الجلسة كل من مسؤول برامج الحماية الاجتماعية في البنك الدولي سرات النصور، ونائب الممثل المقيم في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ديما الخطيب، والرئيس التنفيذي في الجمعية الثقافية الاجتماعية النسائية لولوة الملا، وعضو المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية د. علي الزعبي، ومدير الإدارة الفنية في وزارة الصحة د. ماجدة القطان، وكبير الاختصاصيين في مجال الضمان الاجتماعي في منظمة العمل الدولية أورسولا كولكي.

أما الجلسة الرابعة والأخيرة، التي عقدت تحت عنوان القيادة وبناء القدرات في القطاع الحكومي، فناقشت مسألة صقل وبناء القدرات في القطاع الحكومي في سبيل دعم رأس المال البشري في الكويت، وتحدث فيها كل من المستشارة في شؤون القيادة د. روث دانترز ومدير عام المعهد العربي للتخطيط د. بدر مال الله، والأمين العام المساعد لشؤون التخطيط في الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية د. رياض الفرس، والوكيل المساعد لقطاع العمل الإحصائي في الإدارة المركزية للإحصاء د. هليل المطيري، وأستاذة القانون المدني في جامعة الكويت د. مشاعل الهاجري.

جريدة الكويتية

10 نوفمبر 2014 11:21 م

© <http://www.Alkuwaityah.com/>



العدد 2303 - 11/11/2014

تاريخ الطباعة: 11/11/2014

الصبيح: خطة التنمية القادمة تتضمن 50 قانوناً

فايز الزعل



الصبيح ومال الله ورمضان خلال المنتدى

أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية ووزيرة الدولة لشؤون التخطيط والتنمية هند الصبيح ان الخطة القادمة تتضمن أكثر من 50 قانوناً والذي من المقرر دراستها أمس في جلسة مجلس الوزراء، وتمنت الصبيح ان تكون جمعيات النفع العام شريكا اساسيا في التنمية المجتمعية والبشرية الى جانب القطاع الخاص والحكومة للعمل على بناء انسان قادر على الانجاز.

وقالت الصبيح خلال افتتاح منتدى التنمية البشرية

الذي أقيم صباح أمس في المعهد العربي للتخطيط وذلك برعاية سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ جابر المبارك ان هذا المنتدى يجسد التعاون الاستراتيجي الوثيق بين المجلس الاعلى للتخطيط والتنمية وكل من المعهد العربي للتخطيط والبنك الدولي والذي يتناول واحدة من القضايا الانمائية الحيوية التي تحظى باهتمام العالم كله وتكتسب في دولة الكويت اهمية خاصة وهي قضية بناء راس المال البشري الفعال القادر على تنفيذ الخطط الانمائية على النحو المأمول.

وأشارت إلى ان خطط التنمية وبرامجها لدولة الكويت انطلقت من ان الانسان هو الموضوع المحوري الرئيس للتنمية وان الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجهها مسؤولية تحقيق اهداف التنمية المستدامة التي تبدأ بالبشر وتنتهي اليهم، وهذا ما ارتكزت عليه الخطة الانمائية متوسطة الاجل للاعوام 2010/2011-2013/2014 التي جاءت علامة فارقة في مسيرة التخطيط والتنمية في الدولة اذ رسخت النهج التخطيطي اسلوبا فعالا لادارة التنمية وتوجيه جميع الموارد الوطنية لتحقيق اهداف استراتيجية لصالح الوطن والمواطن وجعلت التنمية المجتمعية والبشرية الاولوية القصوى للدولة التي تعمل على تلبية الاحتياجات الانمائية الاقتصادية والاجتماعية للانسان الكويتي.

وبيّنت الصبيح انه مع مضي مراحل تنفيذ الخطة الانمائية الاولى برزت تحديات عديدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة اهمها الخلل في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة وبخاص الخدمات التعليمية والصحية كما برزت كثير من المزايا والفرص التي يمكن اغتنامها ومعالجتها والبناء عليها في الخطة الانمائية الثانية للاعوام 2015/2016-2019/2020 التي تأتي في سياق تحديات اخرى تفرض على متخذي القرار تحقيق انجازات ملموسة اقتصادية واجتماعية ومعرفية تتناسب مع امكانات الدولة وقدراتها الفعلية وامكانيات وطموحات مواطنيها وتمهد الطريق امام انطلاق القطاع الخاص لتحقيق دوره التنموي الريادي المنشود.

وقالت ان الخطة الانمائية الثانية تبنت مسارين متوازين لتحقيق التنمية المستدامة اولهما مواجهة التحديات والاختلالات الراهنة في مجال التنمية الاقتصادية والبشرية والمجتمعية والجهاز الاداري للدولة، وثانيهما تأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية ويتضمن المساران توجهات عامة اساسية لتحديد مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الاجل المتوسط. وقد ترجمت تلك التوجهات الى سياسات نوعية في وثيقة الخطة الانمائية ومن اهم هذه التوجهات في المسار الاول الخاص بمواجهة التحديات والاختلالات الراهنة معالجة بطء توفير الرعاية السكنية في مواجهة النمو السكاني المتزايد للكويتيين الخلل فلي التركيبة السكانية وتحسين كفاءة وجودة نظم التعليم والخدمات الصحية وتفعيل اشراك القطاع الخاص في التنمية وفي المسار الثاني الخاص بتأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية الاستغلال الامثل لجوانب القوة وتحويل الميزات النسبية الى ميزات تنافسية وتعزيز التماسك الاجتماعي والوحدة الوطنية وتفعيل الادوار التنموية لمنظمات المجتمع المدني.

ومن هذا المنطلق قامت الامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية بالتعاون مع كل من المعهد العربي للتخطيط وبرنامج الامم المتحدة الانمائي باطلاق التقرير الوطني للتنمية البشرية تحت عنوان «التماسك الاجتماعي قاعدة التنمية وركيزة الوحدة الوطنية» ليأتي منسجما مع متطلبات ومقتضيات

المرحلة التي يمر بها المجتمع الكويتي والتي تتطلب مزيداً من التماسك المجتمعي لتعزيز مسيرة التنمية المتوازنة والمستدامة على مستوى الوطن والمواطن وليمثل خارطة طريق ورؤية وطنية جامعة تتضمن تشخيصاً متعمقاً لآوضاع التنمية البشرية الوطنية حاضراً ومستقبلاً.

وختتم هـند الصبيح كلمتها بالقول ان الوصول الى منظومة متكاملة للتنمية البشرية تسهم في تحقيق رؤية الدولة والاهداف الاستراتيجية للتنمية يتطلب الربط والتوافق والتكامل بين القطاعات المختلفة والتعاون الوثيق بين شركاء التنمية (القطاع الحكومي والقطاع الخاص والمجتمع المدني) بما يسهم في دعم وتعزيز الجهود وحل المشكلات، منوهة الى اننا في هذا البلد نسعى الى جمع كل المؤسسات ذات الصلة بالتنمية البشرية واتاحة فرص الحوار حول مجالات الربط والتوافق بين الانشطة المختلفة بشأن الموضوعات المشتركة والقاء الضوء على التجاري الاقليمية والدولية وبحث الخطط القطاعية والعمل على وضع آليات التعاون بين مختلف المؤسسات واقامة تحالفات للتنمية البشرية تركز على مجالات ذات اهتمام مشترك من خلال تنفيذ برامج ومشاريع بين المؤسسات المعنية وفقاً للمحاور التي تم الاتفاق عليها خلال اجتماعات المجموعة التوجيهية للمنتدى، واكدا اهمية تعزيز هذه الشراكة وتواصلها لدعم مختلف الجهود التنموية والقدرات البشرية في كافة المجالات، معربة عن املها في ان يتوصل المنتدى الى خطة عمل لربط قطاعات التنمية البشرية في اطار منظومة متكاملة.

من جانبه قال مدير عام المعهد العربي للتخطيط الدكتور «بدر مال الله» ان الخطة الانمائية متوسطة الاجل الثانية (2015/2016 2019/2020) ترك على التنمية البشرية كونها الاساس لاي عمل تنموي. واذاف مال الله في كلمته الافتتاحية لمنتدى التنمية البشرية ان جزءا كبيرا من سياسات الخطة الانمائية متوسطة الاجل الثانية ركزت على التنمية البشرية اذ وضعت 11 حزمة من السياسة متخصصة بالتنمية البشرية وشملت كل المرتكزات الاساسية لها.

وذكر ان حزم سياسات الخطة المعنية بالتنمية البشرية شملت التركيبة السكانية والرعاية الاسكانية والرعاية الاجتماعية والفكر والشباب وغيرها مبينا ان هذه السياسات جريئة لجهة طرح الاولويات والتوصيات.

واعتبر الدكتور مال الله ان منتدى التنمية البشرية فرصة لتأكيد الشراكة الوطنية والتنسيق مع الجهات الحكومية والمجتمع المدني لوضع الحلول لقيادة اوضاع البلاد في التنمية البشرية للوصول الى مجتمع افضل ما يحتاج الى جهد وطني مشترك.

وأعرب عن تطلعه في وصول منتدى التنمية البشرية الى توصيات غنية تشمل كافة الجهات والشركاء من الجهات الحكومية والبنك الدولي وبرنامج الامم المتحدة الانمائي لوضع وتطوير هذا المنتدى وتنظيمه على اساس دوري.

واشار الى ان الكويت شريك اقليمي اساس مع الامم المتحدة في مجال تحقيق اهداف التنمية للألفية التي وضعتها الامم المتحدة خصوصا لجهة الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي التي تعد احد اهم مرتكزات التنمية الاجتماعية.

واضاف ان المرتكز الثاني للتنمية الاجتماعية يتمثل في ثقافة وطنية جامعة بينما يختصر المرتكز الثالث بالشراكة المجتمعية، مبينا ان هذه المرتكزات الثلاثة في الكويت قوية ومتينة ويمكن البناء عليها.

وبدوره قال مدير مكتب البنك الدولي في الكويت د. بسام رمضان ان البنك الدولي اطلق مبادرة عقد منتدى التنمية البشرية بمشاركة اكثر من 10 مؤسسات حكومية ومنظمات المجتمع المدني وذلك دعماً لجهود التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الكويت وتزامناً مع اعداد الخطة الانمائية المقبلة.

واضاف د. رمضان في كلمته في افتتاح منتدى التنمية البشرية ان هذا المنتدى يعتبر ثمرة تعاون وثيق وشراكة بين البنك والامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية والمعهد العربي للتخطيط.

وأكد ان البنك الدولي شريك استراتيجي لدولة الكويت وداعماً لجهودها في مجال التنمية الاجتماعية والاقتصادية، مشيراً الى ان تاريخ الشراكة بين البنك والكويت يعود الى اكثر من 30 عاماً بناء على طلب الحكومة الكويتية حيث تم انشاء مكتب البنك في الكويت في 2009.

وقال ان البنك الدولي له دور مهم في الكويت لجهة نقل المعارف العالمية والافادة من الخبرات التنموية من خلال توفير الدعم الاقتصادي والاستشاري والفني بما يتماشى مع السياق الوطني.

واضاف ان برنامج البنك الدولي للخدمات الفنية والاستشارية في الكويت يستند الى ثلاث ركائز تتمثل في تعزيز اداء القطاع العام والحوكمة وتنويع الاقتصاد الكويتي وتنمية القطاع الخاص فضلا عن التنمية البشرية.

واعتبر د. رمضان ان البنك حقق عدة انجازات في مختلف المجالات منذ عام 2009 منها مساندة قطاع التعليم على تنفيذ اصلاحات لتعزيز الحوكمة والجودة اضافة الى وضع قاعدة بيانات شاملة عن سوق العمل بالتعاون مع (الاحصاء).

واوضح ان البنك الدولي قام مع وزارة المالية بتنفيذ عدة برامج لتحديث الادارة الضريبية وادارة الاراضي وانظمة المشتريات فضلا عن مساندة عدد من الاصلاحات التي تهدف الى تحسين مناخ الاستثمار في الكويت بدءاً بمراجعة نظام الاعسار وحقوق الدائنين.

وتابع ان البنك ساند ايضا الهيئة العامة للبيئة في تصميم ضوابط جديدة تهدف الى ضمان الاستدامة البيئية للأنشطة الاقتصادية من خلال وضع لوائح تنظيمية بيئية واضحة وشفافة ويمكن التنبؤ بها لتحسين مناخ الاستثمار.

واعرب الدكتور رمضان عن امله في ان يكون المنتدى بداية للتحوّل في مسار التنمية البشرية في الكويت لاسيما ان المنتدى يعتمد نهجاً استراتيجياً عبر قطاعي يهدف الى تعزيز التوافق بين مختلف القطاعات الاجتماعية استناداً الى خارطة ريق للتنفيذ سيتم وضعها خلال المنتدى.

وأكد مدير فرع البنك الدولي الاقليمي في الكويت د. بسام رمضان ان البنك يعمل على تطوير التنمية البشرية في الكويت من خلال كل الامكانيات والقطاعات المتاحة حيث نعمل على تطوير قطاع التربية من خلال تطوير المناهج وتدريب المعلمين، كما نعمل وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل لانشاء شبكات للحماية الاجتماعية وتطوير الاطار لبرامج الوزارة.

واشار رمضان الى التعاون مع الادارة المركزية للاحصاء حيث يتم العمل على وضع نظام معلوماتي متطور لسوق العمل مشيدا بالجهود وآلية التعاون مع ادارة الاحصاء التي تعمل وفق المعايير الدولية. وقال انه في تنظيم سوق العمل تم الاعتماد على التجربة الكندية حيث ان السوق الكندي يضم الكثير من العمالة الوافدة.

وعن موضوع رفع الدعم أكد رمضان انه جاء بقرار حكومي يتفاعل مع انخفاض سعر النفط، فالיום الكويت تتمتع بوضع مالي مستقر وتحقق المالية العامة فوائض مالية الا انه لو استمر الانخفاض في اسعار النفط على وتيرة الصرف الحالية والتي تتعدى الـ 80% من معدلات الصرف سيشكل عبئا على المدى البعيد. وهناك عدة وسائل يمكن اتباعها للمشاركة في توزيع الثروة النفطية على المواطنين وهي اكثر فاعلية واستهدفا للفئات التي تحتاج الى الدعم.

وأكد ان الكويت تملك قدرات مالية وبشرية جيدة وهي من اكثر دول المنطقة تطورا من حيث النهج الفكري والتنموي ولكن يجب البدء بالاصلاحات لما لها من ترابط فيما بينها ولكن لا توجد مشكلة في الكويت لا يمكن معالجتها من خلال القدرات الموجودة فيها.



السفير العراقي حاضرا المنتدى

جريدة النهار الكويتية

خلال منتدى التنمية البشرية الذي نظمه «العربي للتخطيط» بمشاركة البنك الدولي

هند الصبيح: الخطة التنموية المقبلة تتضمن أكثر من 50 قانوناً

2014/11/10 07:38 م



د. بسام رمضان: استمرار وتيرة الصرف الحالية مع انخفاض أسعار النفط سيشكل عبئاً على المدى البعيد

د. بدر مال الله: الخطة التنموية الثانية شملت 11 حزمة من السياسة المتخصصة بالتنمية البشرية

كتب محمود عبدالرزاق وتسليم الشامي:

كشفت وزير الشؤون الاجتماعية والعمل وزير الدولة لشؤون التخطيط والتنمية ورئيس مجلس أمناء المعهد العربي للتخطيط هند الصبيح «أن الخطة التنموية المقبلة تتضمن أكثر من 50 قانوناً، وأن الوزارة تعكف حالياً على تعديل قانون التخطيط التنموي حتى يتماشى مع الطموحات ومع الخطة الخمسية».

واعربت الوزيرة في تصريحات للصحافيين على هامش افتتاح منتدى التنمية البشرية لعام 2014 الذي عقد في مقر المعهد العربي للتخطيط امس عن تمنياتها في ان تكون جمعيات النفع العام شريكا اساسيا في التنمية المجتمعية والبشرية الى جانب القطاع الخاص والحكومة للعمل على بناء انسان قادر على الانجاز.

وفي كلمتها خلال افتتاح المنتدى، قالت الصبيح ان خطط التنمية وبرامجها انطلقت من ان الانسان هو الموضوع المحوري الرئيسي للتنمية وان الاستثمار في البشر ضرورة حيوية توجبها مسؤولية تحقيق اهداف التنمية المستدامة التي تبدأ بالبشر وتنتهي اليهم، وهذا ما ارتكزت عليه الخطة الانمائية متوسطة الأجل للاعوام 2011/2010 - 2014/2013 التي جاءت علامة فارقة في مسيرة التخطيط والتنمية في الدولة.

وأشارت الى أنه مع مضي مراحل تنفيذ الخطة الانمائية الاولى برزت تحديات عدة لمتخذي القرار والمخططين وصناع السياسة العامة اهمها الخلل في التركيبة السكانية ومشكلة الرعاية السكنية وضعف جودة الخدمات العامة وبخاصة الخدمات التعليمية والصحية كما برزت كثير من المزايا والفرص التي يمكن اغتنامها ومعالجتها والبناء عليها في الخطة الانمائية الثانية للاعوام 2016/2015 - 2020/2019 التي تأتي

في سياق تحديات اخرى تفرض على متخذي القرار تحقيق انجازات ملموسة اقتصادية واجتماعية ومعرفية تتناسب مع امكانات الدولة وقدراتها الفعلية وامكانات وطموحات مواطنيها وتمهد الطريق امام انطلاق القطاع الخاص لتحقيق دوره التنموي الريادي المنشود. وأوضحت ان الخطة الإنمائية الثانية تبنت مسارين متوازيين لتحقيق التنمية المستدامة اولهما مواجهة التحديات والاختلالات الراهنة في مجال التنمية الاقتصادية والبشرية والاجتماعية والجهاز الاداري للدولة، وثانيهما تأصيل عمليات التحول لتحقيق الرؤية التنموية ويتضمن المساران توجهات عامة اساسية لتحديد مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الاجل المتوسط. وتابعت انه من هذا المنطلق قامت الامانة العامة للمجلس الاعلى للتخطيط والتنمية بالتعاون مع كل من المعهد العربي للتخطيط وبرنامج الامم المتحدة الإنمائي باطلاق التقرير الوطني للتنمية البشرية تحت عنوان «التماسك الاجتماعي قاعدة التنمية وركيزة الوحدة الوطنية» ليأتي منسجماً مع متطلبات ومقتضيات المرحلة التي يمر بها المجتمع الكويتي.

الخطة الإنمائية

من جانبه، بين مدير عام المعهد العربي للتخطيط د.بدر مال الله ان جزءاً كبيراً من سياسات الخطة الإنمائية متوسطة الاجل الثانية ركزت على التنمية البشرية اذ وضعت 11 حزمة من السياسة متخصصة بالتنمية البشرية وشملت كل المرتكزات الاساسية لها. وأشار مال الله الى ان حزم سياسات الخطة المعنية بالتنمية البشرية شملت التركيبة السكانية والرعاية الاسكانية والرعاية الاجتماعية والفكر والشباب وغيرها مبيناً ان هذه السياسات جريئة لجهة طرح الاولويات والتوصيات. وأشار الى ان الكويت شريك اقليمي اساسي مع الامم المتحدة في مجال تحقيق اهداف التنمية للألفية التي وضعتها الامم المتحدة خصوصاً لجهة الوحدة الوطنية والتماسك الاجتماعي التي تعد احد اهم مرتكزات التنمية الاجتماعية. واضاف ان المرتكز الثاني للتنمية الاجتماعية يتمثل في ثقافة وطنية جامعة بينما يختصر المرتكز الثالث بالشراكة المجتمعية، مبيناً ان هذه المرتكزات الثلاث في الكويت قوية ومتينة ويمكن البناء عليها.

البنك الدولي

من ناحيته، قال مدير مكتب البنك الدولي في الكويت د.بسام رمضان ان البنك الدولي شريك استراتيجي لدولة الكويت وداعم لجهودها في مجال التنمية الاجتماعية والاقتصادية. واضاف ان برنامج البنك الدولي للخدمات الفنية والاستشارية في الكويت يستند الى ثلاث ركائز تتمثل في تعزيز اداء القطاع العام والحوكمة وتنويع الاقتصاد الكويتي وتنمية القطاع الخاص فضلاً عن التنمية البشرية معتبراً ان البنك حقق انجازات عدة في مختلف المجالات منذ عام 2009 منها مساندة قطاع التعليم على تنفيذ اصلاحات لتعزيز الحوكمة والجودة اضافة الى وضع قاعدة بيانات شاملة عن سوق العمل.

عبء مالي

وعلى صعيد متصل قال رمضان في تصريحات على هامش المنتدى، ان البنك يعمل على تطوير التنمية البشرية في الكويت من خلال كل الامكانات والقطاعات المتاحة، حيث نعمل على تطوير قطاع التربية من خلال تطوير المناهج وتدريب المعلمين، كما نعمل مع وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل لإنشاء شبكات للحماية الاجتماعية وتطوير الاطار لبرامج الوزارة. وأشار رمضان الى التعاون مع الادارة المركزية للاحصاء حيث يتم العمل على وضع نظام معلوماتي متطور لسوق العمل، مشيداً بالجهود وآلية التعاون مع ادارة الاحصاء التي تعمل وفق المعايير الدولية، مضيفاً انه في تنظيم سوق العمل تم الاعتماد على التجربة الكندية، حيث ان السوق الكندي يضم الكثير من العمالة الوافدة. وعن موضوع رفع الدعم، قال رمضان انه جاء بقرار حكومي يتفاعل مع انخفاض سعر النفط، فاليوم الكويت تتمتع بوضع مالي مستقر وتحقق المالية العامة فوائض مالية الا انه لو استمر الانخفاض في أسعار النفط على وتيرة الصرف الحالية سيشكل عبئاً على المدى البعيد. وأضاف «هناك وسائل عدة يمكن اتباعها للمشاركة في توزيع الثروة النفطية على المواطنين وهي اكثر فاعلية واستهدافاً للفئات التي تحتاج الى الدعم». مؤكداً ان الكويت تملك قدرات مالية وبشرية جيدة وهي من اكثر دول المنطقة تطوراً من حيث النهج الفكري والتنموي، ولكن يجب البدء بالاصلاحات لما لها من ترابط فيما بينها ولكن لا توجد مشكلة في الكويت لا يمكن معالجتها من خلال القدرات الموجودة فيها.

الجلسة الثانية تدعو لربط التعليم بسوق العمل

ركزت ثاني جلسات المؤتمر على ربط التعليم والمهارات بسوق العمل حيث أكد الأخصائي في مجال التعليم في البنك الدولي د.شهرام باكسيما ان تطوير رأس المال البشري الكويتي يتطلب تعزيز وتحسين الروابط بين نظام التعليم وسوق العمل حيث ان التعليم يوفر المهارات الأساسية والمتخصصة التي يحتاج إليها سوق العمل ويولد سوق العمل بدوره حوافز وطلبات يستجيب لها نظام التعليم.

ولفت الى انه يجب النظر في العلاقات القائمة بالاتجاهين لفهم كامل للروابط بين التعليم وسوق العمل مشيراً الى ان التدخلات على صعيد السياسات والاصلاحات يجب ان تنظر الى دورة الحياة كاملة لتطوير رأس المال البشري، وكافة الجوانب المترابطة بشكل نظامي. وأشار الى انه من أبرز المعوقات التي يواجهها السوق الكويتي هو ازدياد عدد الشباب الكويتيين الذين سيدخلون سوق العمل باحثين عن فرص وضعف نوعية وملاءمة نظام K-12 المتبع في الكويت وغياب الروابط المؤسسية بين أنظمة التعليم وأصحاب العمل وصعوبة إيجاد أشخاص كويتيين ماهرين لتوظيفهم في القطاع الخاص.

البنك الدولي: الكويت تشهد نضوب رأس المال البشري بدلاً من نموه!!

استعرض كبير مسؤولي برامج الحماية الاجتماعية في البنك الدولي غسان الخوجة اسباب اطلاق فكرة المنتدى وتتضمن تصدر التنمية البشرية لأولويات الخطة الانمائية لدولة الكويت للأعوام 2015 الى 2019 اضافة الى بروز أهمية التعاون بين القطاعات في سبيل تحقيق تنمية اقتصادية واجتماعية شاملة الى جانب تعزيز الشراكات الوطنية وتوحيد الرؤية لبناء رأسمال بشري مميز. وأكد خوجة في كلمته الافتتاحية للجلسة الاولى التي تمحورت حول «التنمية البشرية من منظور وطني» ان المنتدى يهدف الى ترجمة الغايات التنموية الواردة في الخطة الانمائية الجديدة الى خطط عملية توفق بين مختلف القطاعات في دولة الكويت، وذلك من خلال تعزيز الحوار بين القطاعات والقاء الضوء على الممارسات الاقليمية والدولية ذات الصلة واخيراً البحث عن فرص للربط بينها تحقيقاً للتنمية الاجتماعية والاقتصادية في دولة الكويت».

وشارك في هذه الجلسة د.يسام رمضان حيث قال في ورقة عمل خلال الندوة ان رؤية الخطة التنموية لدولة الكويت للأعوام 2016/2015 – 2020/2019 تقوم على عدة محاور اهمها زيادة الناتج المحلي ورفع مستوى معيشة المواطن واضطلاع القطاع الخاص بقيادة التنمية وفق آليات محفزة مع دعم التنمية البشرية والمجتمعية وتطوير السياسات السكانية في ظل ادارة حكومية فعالة مع تعزيز الهوية الاسلامية والعربية.

واستعرض رمضان القضايا الرئيسية في مجال التنمية البشرية في الوضع الراهن والتي تتمثل في اختلال التوازن الديموغرافي (31.5% كويتيون و68.5% وافدون) واختلال في تركيبة سوق العمل التي يمثل الكويتيون فيها 17.4% من اجمالي القوى العاملة معظمهم في القطاع العام مع تدني مستوى الانتاجية وارتفاع مستوى الاجور.

ومن القضايا الرئيسية الاخرى نسبة الانفاق الكبيرة على التعليم العام على الرغم من ضعف مخرجاته حيث صنفت الكويت ضمن اضعف شريحة خمسة اي نسبة 20% في نتائج اختبارات TIMMS وPIRLS، وكذلك زيادة الانفاق على الخدمات الصحية ومع ذلك تتفاقم تحديات الامراض غير المعدية، وهناك نظام الرعاية الاجتماعية السخي وغير المستهدف ما أدى الى اختلالات من حيث تفعيل المشاركة في سوق العمل.

وقال ان توفير الوظائف في القطاع العام يثبط بناء المهارات لدى الكويتيين حيث يلاحظ نضوب رأس المال البشري بدلاً من نموه، وان القطاعين العام والخاص عاجزان عن تحقيق النمو المتسارع وان التأخير لأسباب سياسية يعكس نقصاً عميقاً في ثقة مجلس الامة في برامج الحكومة في غياب التنسيق بين الجهات الحكومية وعدم وجود جهة مركزية للمشروعات الرئيسية غير النفطية. وعن بيئة الاعمال قال انه يتم تحقيق ارباح عالية في قطاعات منخفضة الانتاجية بسبب سياسات الدعم والعمالة الرخيصة، وثمة توجه للحد من العراقيل التي تحول دون دخول الشركات الجديدة للسوق، وتقف صعوبة الحصول على الاراضي والتراخيص والمتطلبات التنظيمية عائقاً امام الشركات الجديدة في الوقت الذي تمثل فيه ميزة كبيرة للشركات الناشطة في السوق، في غياب شفافية القرارات وتركز الحصول على الاراضي من خلال الجهاز الحكومي.

وتحدث رمضان عن ارتفاع تكلفة عدم الاصلاح والتسبب في ضياع الفرص في الوقت الذي تتطلع فيه دول عديدة في المنطقة للبروز كمراكز اقليمية وتجارية، وقد تركت الكويت امام خيار وحيد محفوف بالمخاطر يتشمل في الادخار المالي للمستقبل من عائدات النفط، وعدم فعالية الانفاق الحكومي المرتفع في تحقيق القيمة المضافة واشراك الشباب في العملية السياسية والاقتصادية.